

ДАЙДЖЕСТ

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

в трудовом законодательстве и охране труда

II полугодие 2021

ancor
Consulting

Досудебное обжалование решений трудовой инспекции стало обязательным

ПРИНЯТЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- С 1 июля работодатели, не согласные с решением трудовой инспекции и планирующие обращение в суд, должны подать досудебную жалобу.
- Досудебная жалоба подается на имя руководителя трудовой инспекции в электронном виде с использованием единого портала Госуслуги.
- Срок досудебного обжалования - 10 дней с даты получения решения.

Источники: Постановление Правительства РФ от 28.04.2021 N 663, Постановление Правительства РФ от 30.06.2021 N 1068

Изменены правила проведения контрольно-надзорных мероприятий

ПРИНЯТЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

С 23 июля вступили в силу новые правила проведения контрольно-надзорных проверок, а также расширен перечень проверочных мероприятий:

- I. Плановая проверка проводится только на территории организации (выездная проверка).
- II. Внеплановая проверка может осуществляться посредством таких мероприятий, как:
 - инспекционный визит
 - рейдовый осмотр
 - документарная проверка.

Как и раньше, при проведении проверок трудовая инспекция применяет риск-ориентированный подход.

Источник: Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230

Утверждены требования к содержанию согласия на распространение персональных данных

ПРИНЯТЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- С 1 сентября вступили в силу изменения, касающиеся режима распространения персональных данных.
- Данные изменения актуальны для компаний, которые планируют распространять персональные данные работников неограниченному кругу лиц.
- Согласие на распространение персональных данных – это отдельное согласие, которое заключается дополнительно к другим согласиям на обработку персональных данных.
- Согласие может быть подано как в бумажном виде, так и с использованием интернет-сервиса <http://pd.rkn.gov.ru/soglasiya/maket/>

Источники:

Федеральный закон от 30.12.2020 № 519-ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «О персональных данных», Приказ Роскомнадзора от 24.02.2021 г. № 18

Уточнены правила ведения трудовых книжек. Утверждена новая форма трудовой книжки

ПРИНЯТЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- С 1 сентября в новой форме трудовой книжки увеличили количество страниц для сведений о работе и уменьшили для информации о награждении. Утверждена новая форма вкладыша в трудовую книжку.
- Новая форма трудовой книжки вступит в силу с 01.01.2023 г. и будет применяться для замены утраченных или испорченных трудовых книжек.
- Заполнять трудовые книжки разрешили как вручную, так и с помощью технических средств или штампов (печатей). Для одной записи можно применить оба способа.
- Для учета трудовых книжек и вкладышей, а также их бланков работодатель должен разработать собственные формы книг (журналов). Их нужно пронумеровать, прошнуровать, заверить подписью руководителя и печатью юрлица, если она есть. Ранее утвержденные формы книг по учету трудовых книжек утратили силу.

Источники: Приказ Минтруда России от 19.05.2021 г. № 320н, Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 № 1250

Утверждена новая форма отчета СЗВ-ТД

ПРИНЯТЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- С 1 июля в форме СЗВ-ТД появился раздел «Сведения о работодателе, правопреемником которого является страхователь». Его нужно заполнять при исправлении сведений, которые подавал правопреемник.
- Добавлена графа «Работа в районах Крайнего Севера/Работа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» для заполнения соответствующих сведений.
- В графе «Код выполняемой функции» следует прописывать код деятельности из Общероссийского классификатора занятий (четырёхзначный код группы занятий и контрольное число).

Источник: Постановление Правления ПФ РФ от 27.10.2020 N 769п

Работодателям нужно сообщать информацию о соискателях через сайт «Работа в России»

ПРИНЯТЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- С 1 июля работодателям, зарегистрированным на платформе «Работа в России», нужно в пятидневный срок через сайт сообщить о приеме на работу соискателя от службы занятости либо об отказе в приеме.
- Если регистрации нет, достаточно сделать отметку в направлении и вернуть его.

Источник: Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ

ancor
Consulting

Новые требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам

ПРИНЯТЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- С 1 сентября 2021 действуют правила: старые аптечки можно применять до истечения срока годности, но не дольше 31 августа 2025 года.
- Аптечка теперь должна состоять из 12-ти наименований медицинских изделий, а не 18-ти, как было ранее.

Источник: Приказ Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н

ancor
Consulting

Формируется реестр плановых проверок трудовой инспекции

АКТУАЛЬНЫЕ СОБЫТИЯ

- Прокуратура начала формировать сводный план проверок организаций на 2022 год.
- Окончательный вариант плана будет размещен до 31 декабря 2021 года.
- Проверить включение Вашей компании в план проверок на следующий год можно на сайте: <https://proverki.gov.ru/portal>

Электронный документооборот в кадровом делопроизводстве

ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- Госдума рассмотрела в первом чтении законопроект № 1162885-7 об электронном документообороте.
- Для осуществления более гибкого электронного взаимодействия между работодателями и работниками, законопроект предусматривает возможность использования в кадровом документообороте цифровой платформы «Работа в России», а также портала Госуслуги.
- Работникам будет дано право отказаться от ведения их кадровых документов в электронном виде.
- В коллективном договоре можно будет предусмотреть условие, согласно которому электронный документооборот может быть распространен на всех работников, если более 50% трудового коллектива будут согласны с переходом на электронное взаимодействие.

Новые правила квотирования рабочих мест для инвалидов

ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- С 1 марта 2022 года нормы квотирования должны рассчитываться исходя из среднесписочной численности работников, работающих в субъекте.
- Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, квота для приема на работу инвалидов составит от 2 до 4% от среднесписочной численности работников, а работодателям с численностью работников от 35 до 100 человек — не более 3%.
- Филиалы, расположенные в разных субъектах РФ, должны учитывать нормы квотирования, установленные конкретным субъектом РФ.
- Квота будет считаться выполненной только в случае приема инвалида в штат, а выделение рабочих мест в штатном расписании будет недостаточным для выполнения квоты.
- Информацию о наличии вакантных должностей для инвалидов, о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, а также о выполнении квоты для приема на работу инвалидов необходимо будет предоставлять в ЦЗН ежемесячно.

Источник: Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ

Новый отчет о содействии в трудоустройстве

ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- Правительство РФ завершает разработку постановления о порядке представления работодателями в ЦЗН сведений для целей содействия обеспечения занятости населения.
- Согласно проекту документа с 1 января 2022 года работодателям нужно будет представлять в ЦЗН информацию:
 - ✓ об имеющихся вакансиях или их отсутствии,
 - ✓ о сокращении штата, ликвидации организации,
 - ✓ сведения о введении режима неполного рабочего дня,
 - ✓ о применении в отношении данного работодателя процедуры банкротства,
 - ✓ информацию о рабочих местах для трудоустройства инвалидов.
- Сведения необходимо будет подавать ежемесячно в электронном виде или на бумажном носителе. Срок подачи: 10 рабочих дней после окончания отчётного месяца.

Источник: <https://regulation.gov.ru/projects#npa=120363>

Новые правила обучения мерам пожарной безопасности работников

ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- Новые правила противопожарного обучения планируется ввести с 1 марта 2022 года.
- Взамен привычному термину «обучение противопожарному минимуму» документ вводит понятие «дополнительное профессиональное образование в области пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации».
- Руководители организаций и лица, ответственные за проведение противопожарного инструктажа, обязаны будут пройти дополнительные профессиональные программы повышения квалификации в области пожарной безопасности.
- Данное правило не будет распространяться на лиц с высшим образованием пожарно-технического профиля, а также имеющих 5-летний стаж работы в Государственной противопожарной службе.
- Переобучать персонал новым правилам не потребуется до окончания установленных ранее сроков периодичности прохождения обучения.

Источник: <https://regulation.gov.ru/projects#npa=120137>

Дорогу вахтовиков до места работы и обратно нужно оплачивать

ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- В Трудовом кодексе планируется закрепить обязанность работодателя оплачивать за счет собственных средств дорогу вахтовиков от пункта сбора до места работы и обратно.
- Стоимость проезда работника от места жительства до пункта сбора может быть компенсирована в размере, установленном локальным актом.

Источник: <https://regulation.gov.ru/projects#npa=120867>

Размер МРОТ на 2022 год

ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- Госдума рассматривает законопроект № 1258300-7, предусматривающий изменения Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».
- Размер федерального МРОТ с 1 января 2022 год планируют установить в размере 13 617 рублей.

Источник: <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1258300-7>

**МЫ РАДЫ ПРЕДОСТАВИТЬ ВАМ
КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ТРУДОВОМУ
ПРАВУ И ОХРАНЕ ТРУДА**

Контакты:

Ольга Полежаева

Руководитель Практики ТПиОТ

+7 925 522 01 73

o.polezhaeva@ancor.ru

laborlawconsulting@ancor.ru

Михаил Абгарян

Менеджер по развитию бизнеса

+7 999 526 32 89

m.abgaryan@ancor.ru

ancor
Consulting