

Работа с персоналом в секторе
недвижимость и строительство.

Что изменилось с марта 2020?

Результаты маркетингового
исследования

Ноябрь 2020

ancor 3.0

Кто поделился с нами своим мнением

Метод	Онлайн опрос
Сбор данных	1-15 ноября 2020
Выборка	Крупнейшие компании рынка строительства и недвижимости
Респонденты	Руководители HR функции



Что было внедрено до пандемии и что изменилось?



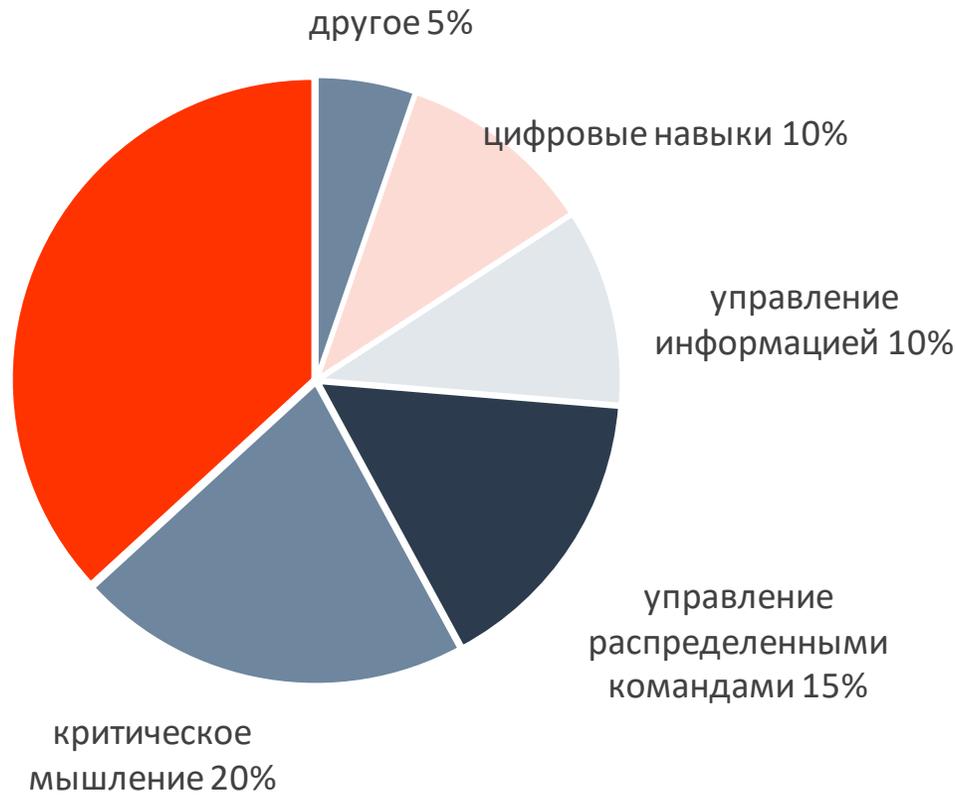
55% компаний говорят, что активно внедряли **программы развития сотрудников**, этот аспект изменился больше всего наряду с **обучением руководителей новым навыкам** и **кадровым резервом**

Расскажите, что из этого внедрено в вашей компании и что претерпело изменения в связи с пандемией?



Фокус в обучении руководителей новым навыкам - **управление дистанционной командой** и **критическое мышление**

управление сотрудниками, работающими на удаленной занятости 35%



Что вы внедрили в программу обучения руководителей новым навыкам в 2020 году в связи с пандемией?

Как HR описывают ситуацию в своей компании в связи с пандемией?



Топ-3 инструментов для трансляции и поддержания:

Корпоративной культуры



 тематические рассылки

 вебинары

 страницы компании
в соц.сетях

Ценностей компании



 онлайн-собрания

 рассылки по эл.почте новостей
компании

 частый контакт с
руководителем

Эмоциональной связи с командой



 вебинары с участием
психологов

 нерабочие встречи (онлайн-
спорт, книжные клубы, прочие
клубы по интересам)

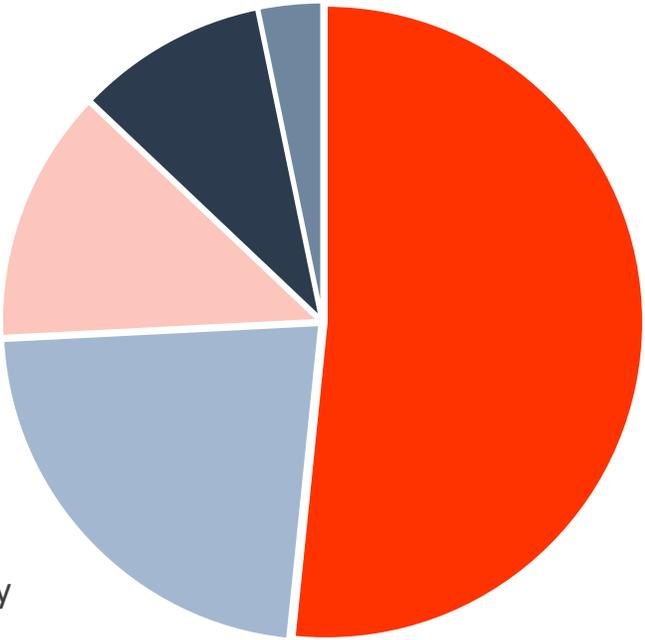
 !ничего не предпринимали

Как компании адаптировали «новичков», вышедших на работу в период пандемии

комбинированный график:
частичная работа в офисе 10%
другое 3%

induction on-line
13%

on-line welcome day
23%



презентации и другие материалы в онлайн-формате
52%

Изменения в мотивации в связи с кризисом

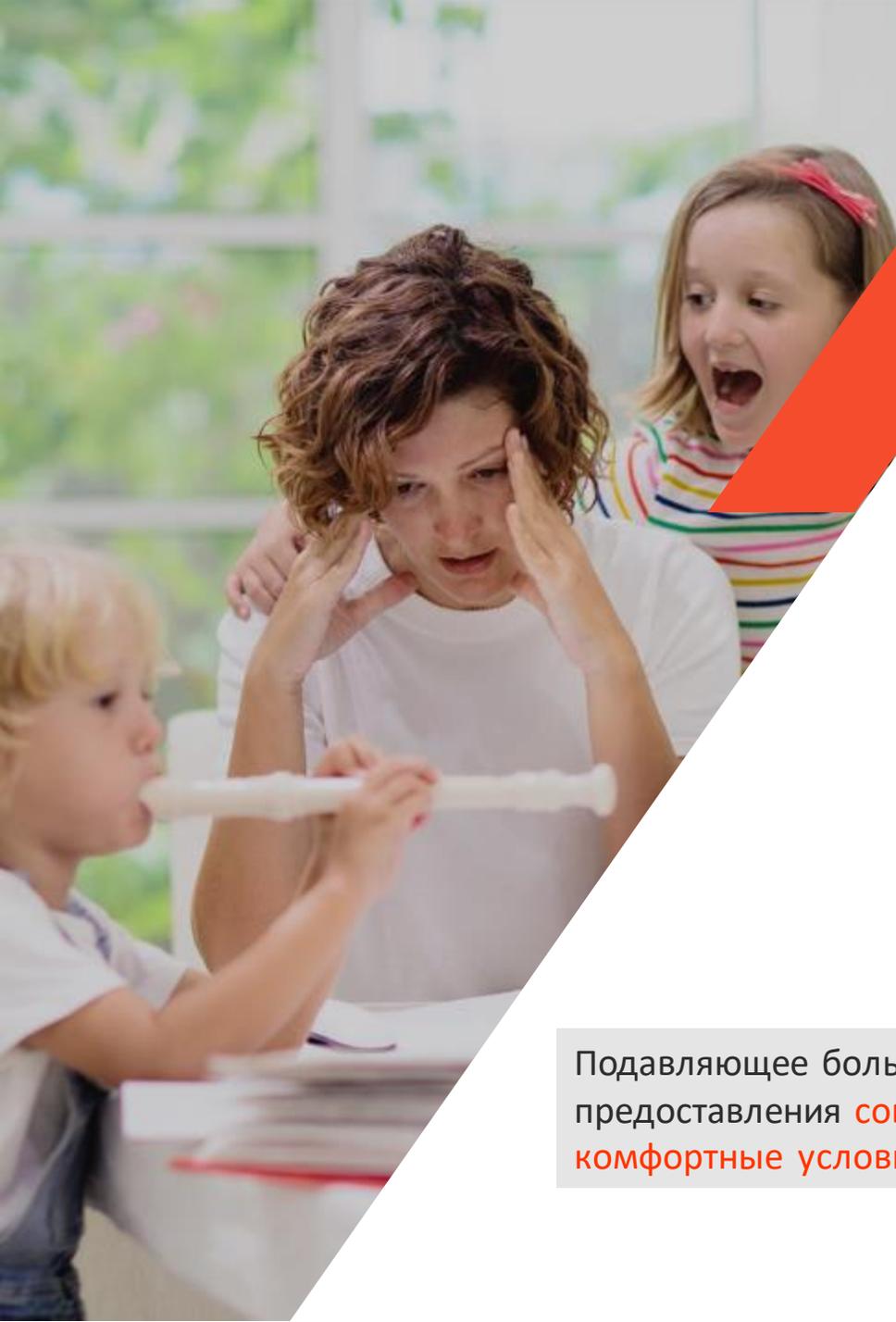
Текущие инструменты мотивации в компании



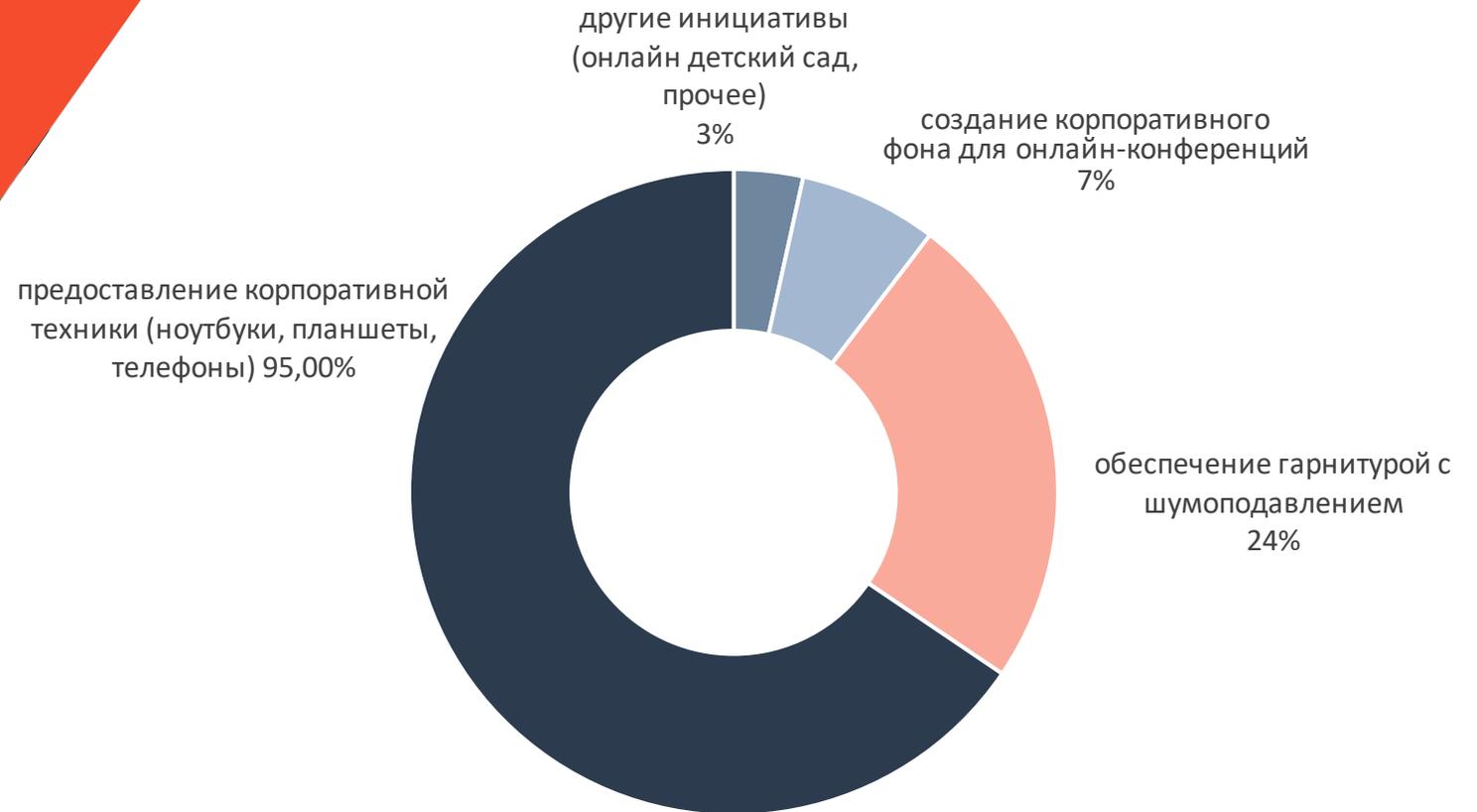
Что внедрено или изменилось



На первом месте системе мотивации традиционно **зарплата и бонусы**, в попытках адаптироваться к реалиям кризиса **более 20% компаний поощряли сотрудников повышенной оплатой труда за увеличение зоны ответственности/функционала**, а также внедряли **сдельную систему оплаты труда (20%)**



Как повышали **комфортность работы** сотрудников на удаленке



Подавляющее большинство решало вопрос плохих бытовых условий на удаленке с помощью предоставления **современной корпоративной техники и гарнитуры, обеспечивающих комфортные условия для продуктивной работы**

ANCOR

+7 (495) 926-41-00

эл. почта: info@ancor.ru

www.ancor.ru

