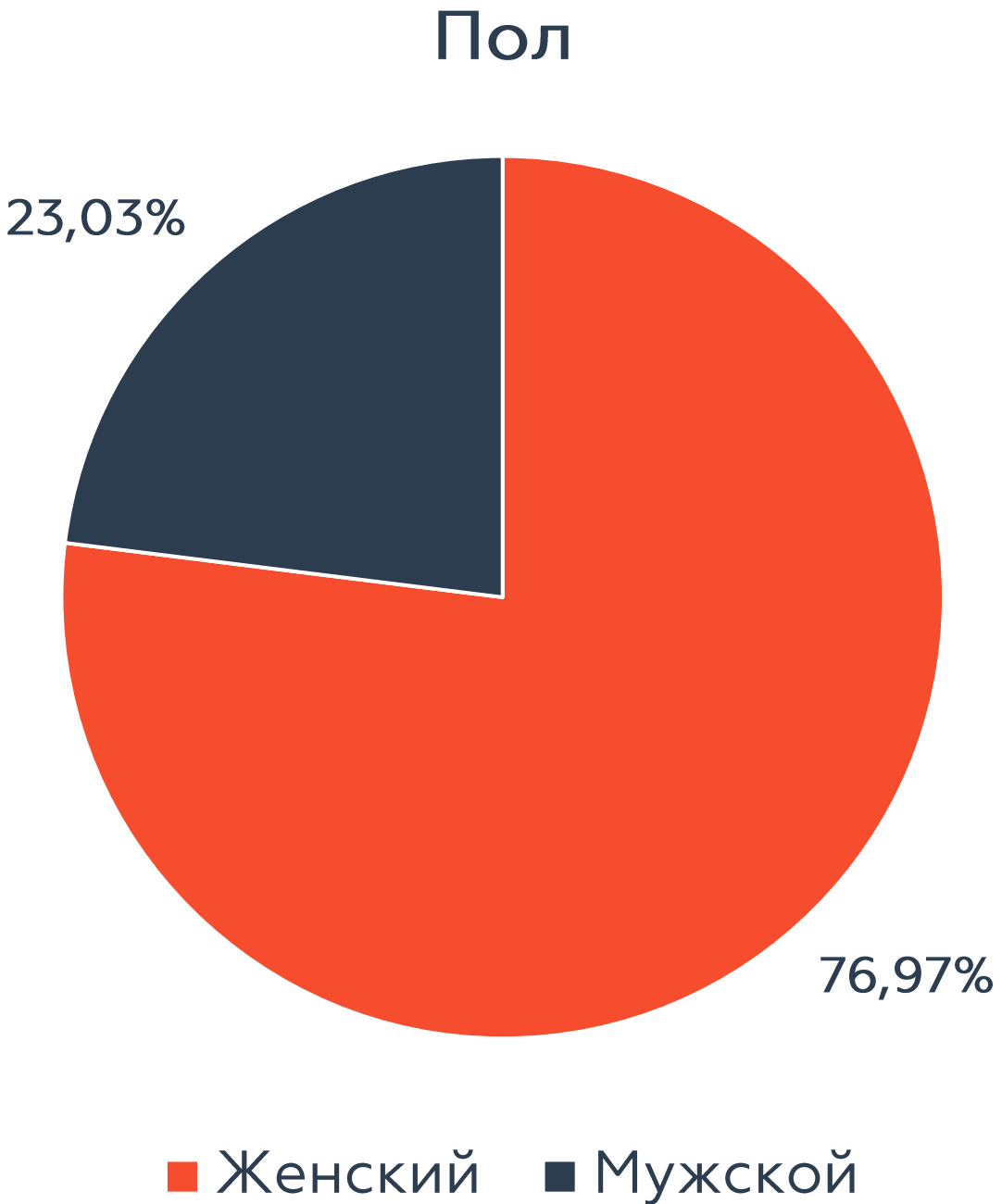


Исследование критериев выбора работодателя в России

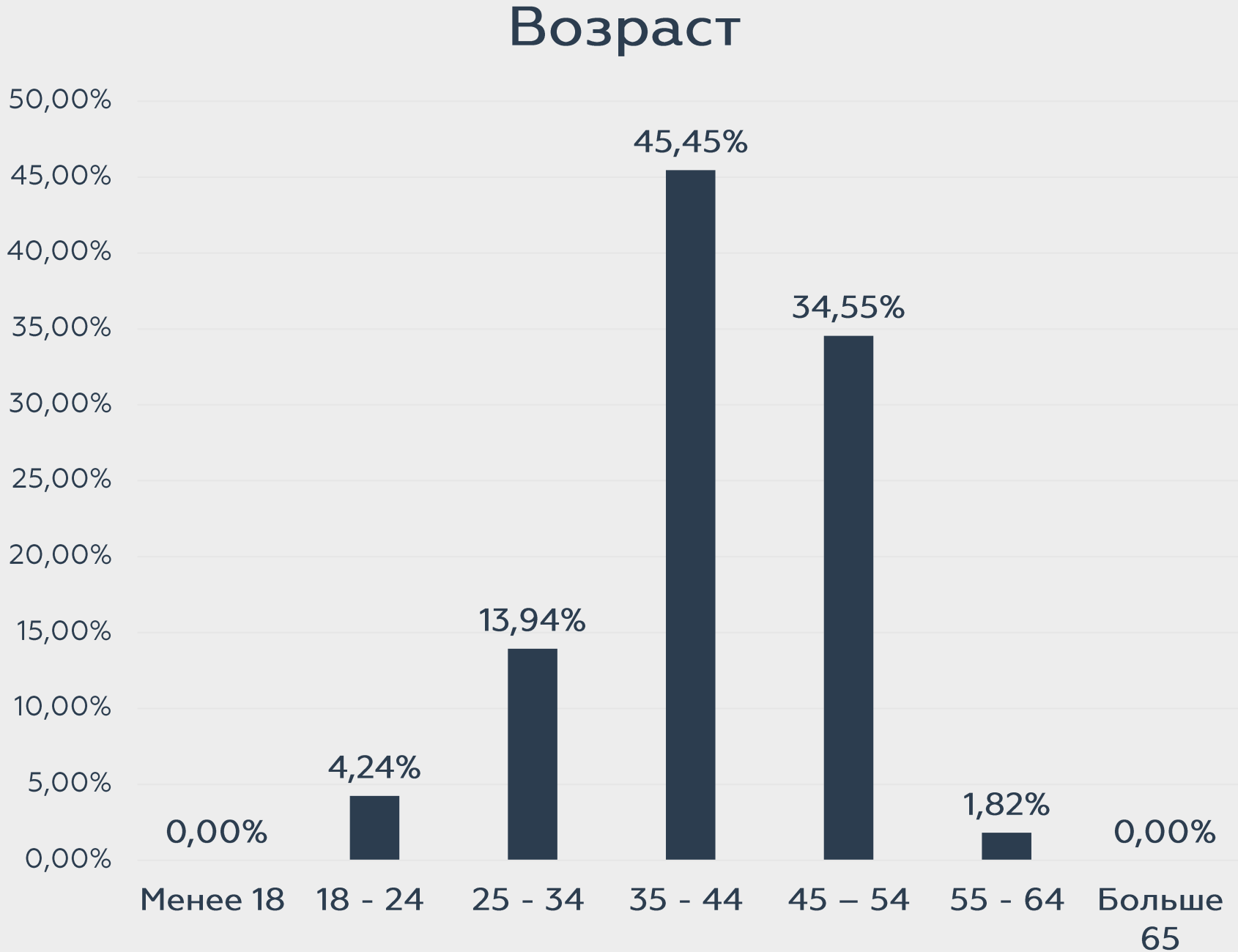


ancor

Участники исследования



11 650 респондентов



«Белая» или большая зарплата?

39% участников обозначили «хорошую оплату труда» как «более высокую, чем среднюю по рынку в аналогичной должности и профессии». Для 21% важно, чтобы оплата труда покрывала все расходы. На третьем месте, 17% – зарплата полностью «белая» и есть официальные бонусы.

В ответах «другое» респонденты отмечали все вышеперечисленное факторы, а также выделяли тот уровень дохода, который позволяет делать сбережения и совершать крупные покупки. Кроме того, оплата, как замечали некоторые, должна соответствовать квалификации, навыкам и «позволять комфортно существовать с оглядкой на будущее».

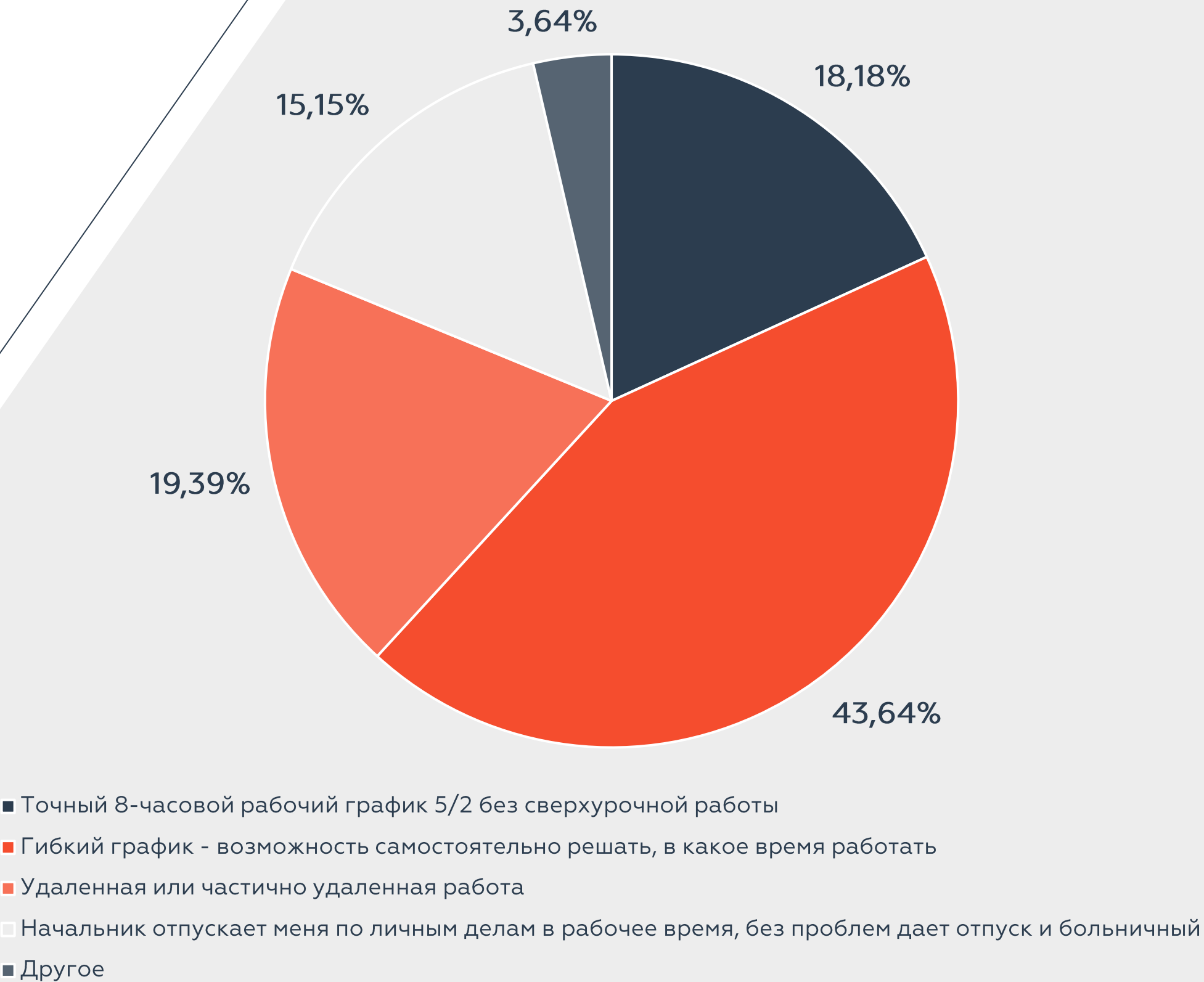


Work-Life Balance

Под «балансом между работой и личной жизнью» россияне чаще всего понимают гибкий график, то есть возможность самостоятельно решать, в какое время работать.

Второе и третье место делят удаленный/гибридный формат работы (19%) и 8 часовой рабочий день без сверхурочных (18%).

Среди ответов в графе «другое», респонденты сделали акцент на отсутствии переработок, а так же что баланс работы и личной жизни – это зона ответственности сотрудника и от работодателя она мало зависит.



Каждому - свой комфорт

«Приятная рабочая атмосфера» для россиян включает сразу два равнозначных фактора. Это дружелюбные коллеги, работающие на общий результат (45%), и отсутствие тотального контроля, жестких дедлайнов, стрессов (44%).

Среди вариантов «другое» респонденты наиболее часто отмечали, что для них важны все указанные в данном вопросе критерии в равной степени.

