

# Карьерные и зарплатные ожидания

Декабрь 2021



# Об исследовании



## ▀ Формат исследования

Онлайн-опрос

## ▀ Даты

Декабрь 2021

## ▀ География

Россия

## ▀ Выборка

Сотрудники и руководители компаний на российском рынке

# Около трети россиян намерены сменить работу в 2022 году

## Цели сотрудников в 2022



# Зарплатные ожидания сотрудников



**Только 3% респондентов сообщили о том, что их устраивает текущая зарплата**

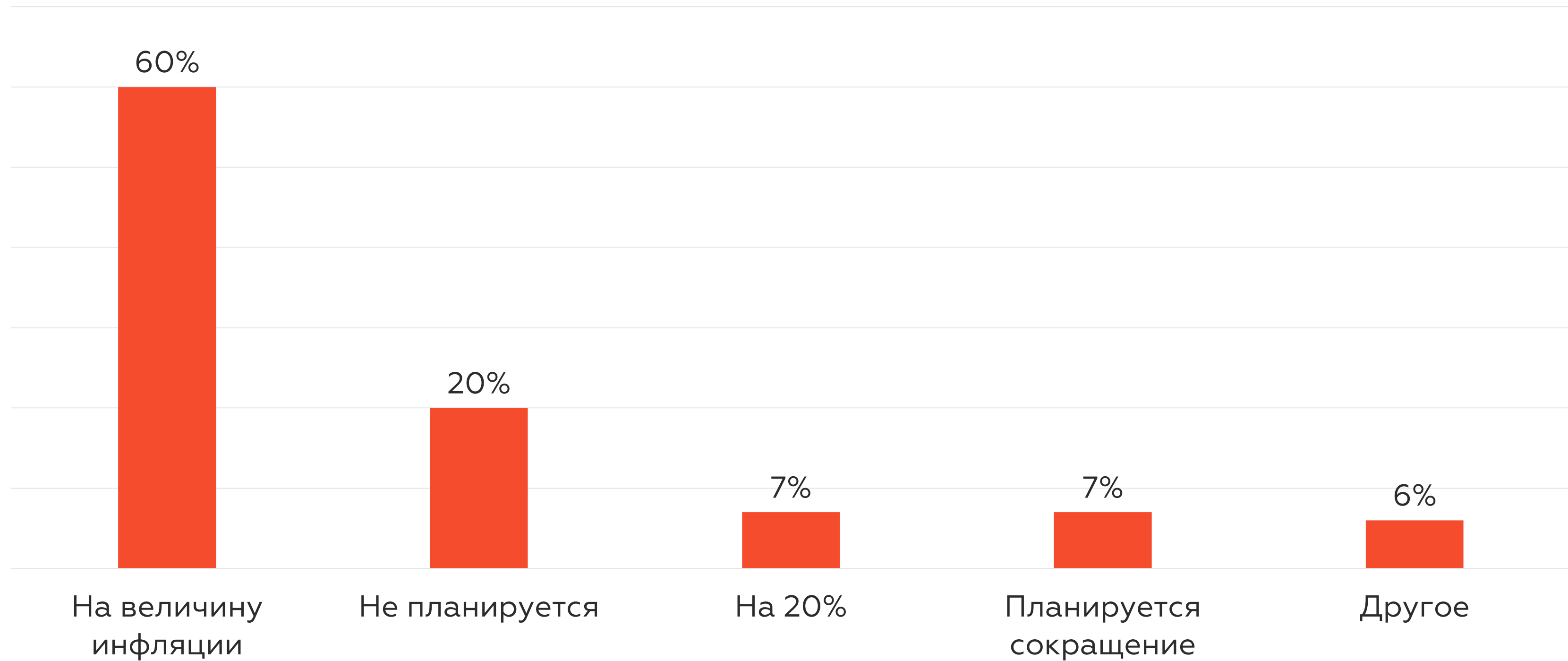
**90% опрошенных видят необходимость роста своей текущей зарплаты**

40% хотели бы, чтоб их зарплата была как минимум в 2 раза больше. Треть (32%) удовлетворил бы рост доходов в 1,5 раза. Для счастья 18% опрошенных хватило бы прибавки в двадцать процентов.

**7% респондентов утверждают, что им достаточно получать стабильную зарплату**

# Большинство компаний планируют увеличивать зарплату сотрудников в 2022 году

Индексация зарплат сотрудникам



# Большинство работодателей намерены выплатит премии своим сотрудникам

- 27% опрошенных намерены выплатить бонусы в размере двух окладов и более
- 20% - месячного оклада.
- у 27% респондентов объем поощрений и премий не превысит 5-10 тысяч рублей

20% готовят бонусы только для избранных сотрудников на определенных должностях\*

*\*ответ из варианта «другое»*



# Менее половины компаний планируют порадовать сотрудников новыми корпоративными возможностями



Гибридный график работы (83%)



Оплата обучения (67%)



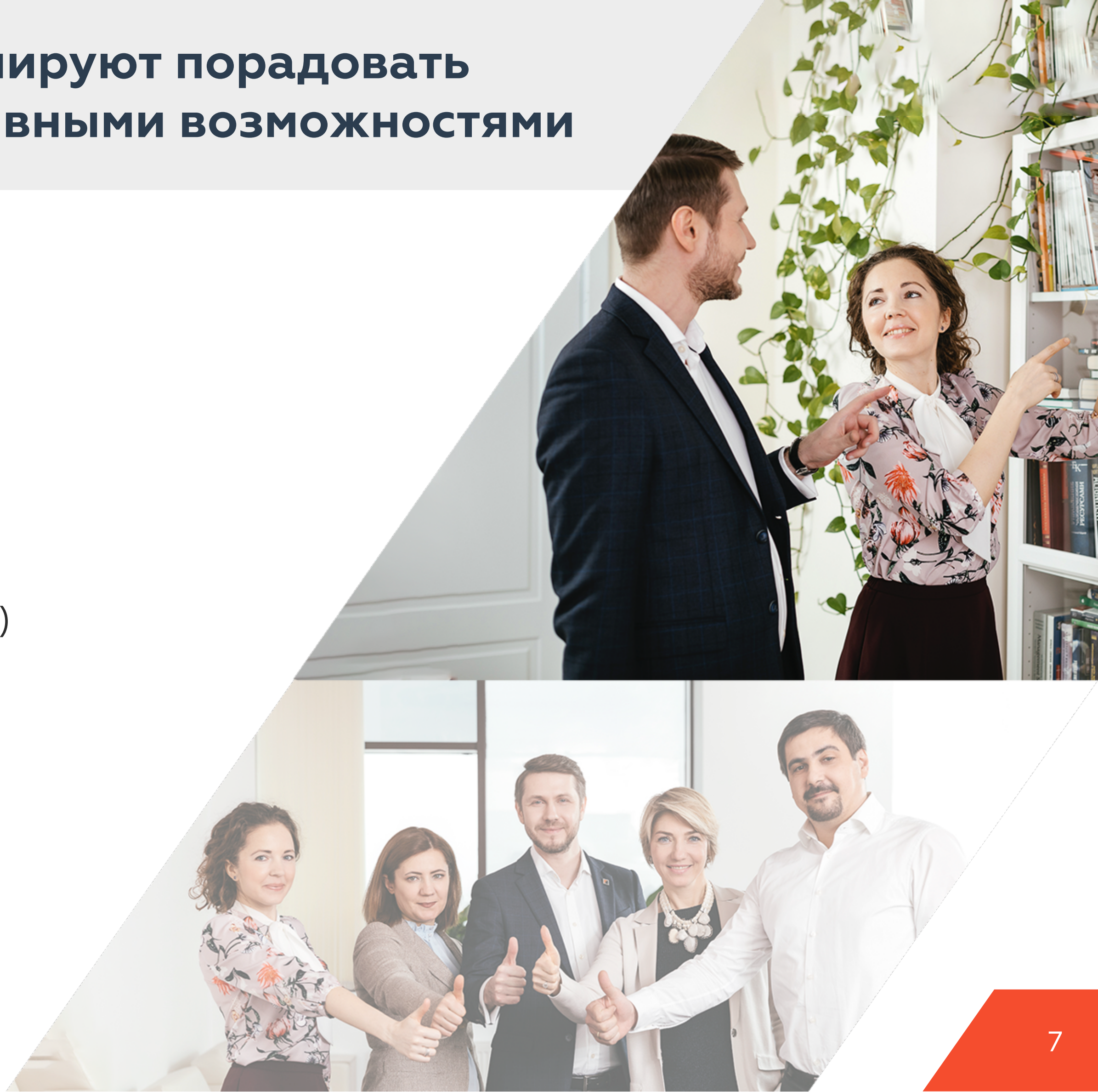
Корпоративная мобильная связь (50%)



ДМС (33%)



Компенсация проезда (17%)





# Спасибо!

**ancor**

**Контакты**

[marketing@ancor.ru](mailto:marketing@ancor.ru)

+7 (495) 926-41-00