

# ancor

## HR-итоги 2022 года и бизнес-повестка на сложный 2023-й



Исследование ANCOR, декабрь 2022

# Дизайн исследования



## Метод

Онлайн-опрос



## География

Россия



## Сбор данных

Декабрь 2022



# Об исследовании



Мы опросили 652 компании из различных отраслей экономики, чтобы подвести итоги года и определить актуальную бизнес- и HR-повестку на 2023 год.

В ходе исследования мы изучали

- как изменилась политика найма в прошлом году,
- как изменилась политика компенсаций и льгот,
- что повлияло на деятельность компаний больше всего,
- ожидают ли компании роста бизнеса в этом году,
- как компании меняют фонд оплаты труда в связи с бизнес-ожиданиями и требованиями рынка.



# ПРО БИЗНЕС

# Отраслевая принадлежность компаний-респондентов

	Бытовая техника, электроника		Розничная торговля, индустрия гостеприимства
	Природные ресурсы		Сельское хозяйство
	Здравоохранение		Строительные материалы
	Логистика		Товары народного потребления
	Машиностроение		Телекоммуникации
	Недвижимость, строительство		Услуги для бизнеса
	Оборудование, приборостроение		Финансовые услуги
	Разработка ПО, системная интеграция		Другое

# Бизнес-2022

**20%**

ощутили сильное  
снижение объемов  
бизнеса

В секторах оборудования  
и машиностроения 46%  
компаний отметили  
сильное снижение  
объемов бизнеса.

**23%**

ощутили  
значительный рост  
объемов бизнеса

Значительный рост  
бизнеса отметили 50%  
компаний сферы  
недвижимости,  
строительства и  
финансовых услуг.

**9%**

не заметили изменений  
в объемах бизнеса  
по итогам года

*В течение года в наших опросах более половины компаний говорили, что ожидают сильного снижения объемов бизнеса, а представители рынков недвижимости и пострадавшей от санкций финансовой сферы и вовсе давали крайне пессимистичный прогноз.*

*Однако по итогу 2022 года 48% компаний не ощутили значительных изменений в объемах бизнеса, в сфере недвижимости и финансах половина компаний показали значительный рост выручки, а к числу наиболее пострадавших относятся промышленные сектора, которым пришлось менять логистику поставок комплектующих.*

# Факторы влияния на бизнес в 2022-м году



# Перспективы бизнеса-2023

**23%**

ожидают серьезный  
рост объемов бизнеса

**30%**

ожидают незначительный  
рост объемов бизнеса

Рост бизнеса прогнозируют компании из индустрий машиностроения, разработки ПО и системной интеграции, телекоммуникаций.

**27%**

ожидают сохранения  
объемов бизнеса

**10%**

ожидают незначительный  
спад объемов бизнеса

**10%**

ожидают значительный  
спад объемов бизнеса

Преимущественно ожидают падения объемов бизнеса компании из отрасли добычи и переработки природных ресурсов, строительства и недвижимости.



ПРО  
ЛЮДЕЙ



# Изменения численности персонала



Чуть более трети компаний отметили сокращение численности персонала, причем оно вызвано как мерами оптимизации в связи со спадом в бизнесе, так и оттоком сотрудников за рубеж.

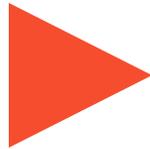
41% компаний приросли в 2022 году, увеличив штат как по причине роста бизнеса и новых возможностей, так и по причине отказа от инвестиций в автоматизацию.

Примерно четверть участников опроса отметили, что по итогу года численность персонала в компании практически не изменилась.

# Изменения в структуре найма

**33%**

меняют структуру найма  
в компании с учетом  
изменений внешней среды



1. Привлекают больше студентов.
2. Увеличивают долю удаленных сотрудников.
3. Больше задействуют временный персонал.
4. Увеличивают состав возрастных сотрудников.
5. Стремятся нанимать больше женщин.

**67%**

не наблюдают  
и не планируют изменений  
в структуре найма

*Проводя в октябре 2022 года опрос в связи со второй волной оттока сотрудников за рубеж, ANCOR установил, что большинство компаний столкнулись с единичными случаями оттока и не видят причин пересматривать структуру найма.*

# Изменения в компенсациях и льготах



Большинство компаний на фоне падения объемов бизнеса и общей турбулентности предпочитали в условиях конкурентного рынка труда маневрировать за счет оптимизации численности, изменения условий работы в части сокращения рабочего времени и часов присутствия в офисе, сокращали ФОТ, но не урезали социальный пакет сотрудников.



Некоторые компании разнообразили пакет льгот, обеспечивая поддержку сотрудникам и их семьям в условиях роста расходов и сокращения доходов семьи при частичной мобилизации и т.п.

# Изменения в ФОТ-2023

**56%**

Более половины компаний закладывают в бюджет рост фонда оплаты труда с учетом возможной инфляции.

**18%**

Почти пятая часть респондентов планируют рост ФОТ вне связи с показателями инфляции.

**19%**

Примерно столько же компаний планируют сохранить размер оплаты труда в 2023 году.

**4,7%**

Около 5% респондентов отметили, что экономика и бизнес потребуют сокращения ФОТ.





**оперативная  
информация  
о рынке труда**

