

Бизнес-планы компаний

Апрель 2022



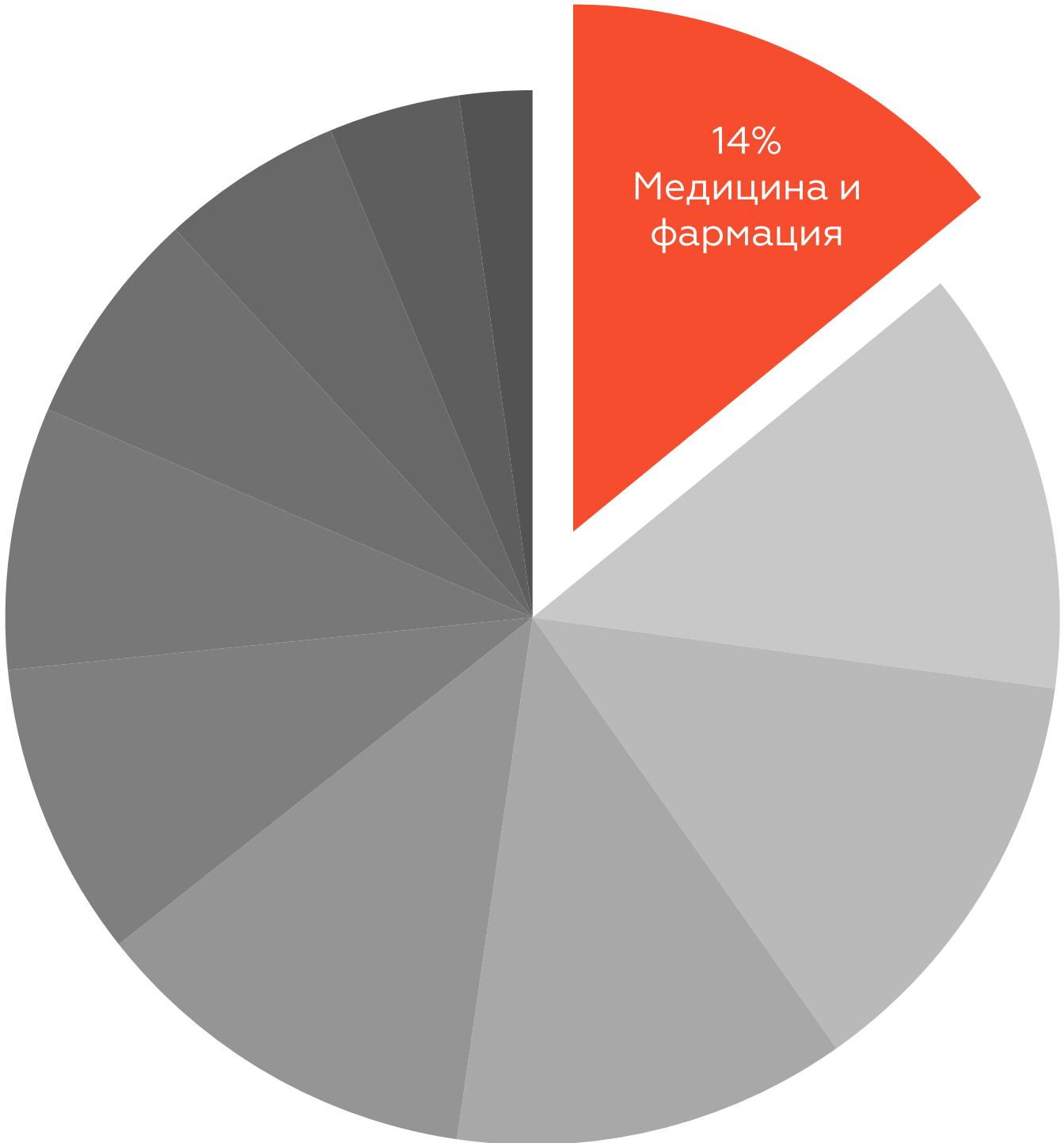
Детализированный отчет
Медицина и фармацевтика

+ Индексация оплаты
труда в фармбизнесе

ancor

Дизайн исследования

Отрасли



Формат исследования

Онлайн-опрос

Временные рамки

Апрель 2022

География

Россия

Респонденты

368 респондентов: представителей российских и международных компаний

Ключевые выводы

Подавляющее большинство компаний (91%) из отрасли продолжают работу в штатном режиме. Лишь 9% меняют юридическую структуру.

Среди основных вызовов респонденты отмечали, прежде всего, колебания валютного курса и изменение логистических цепочек. Однако отрасль медицины и фармации отличилась тем, что более четверти (27%) респондентов столкнулись с резкой необходимостью увеличения производства – это рекордный показатель среди прочих отраслей.

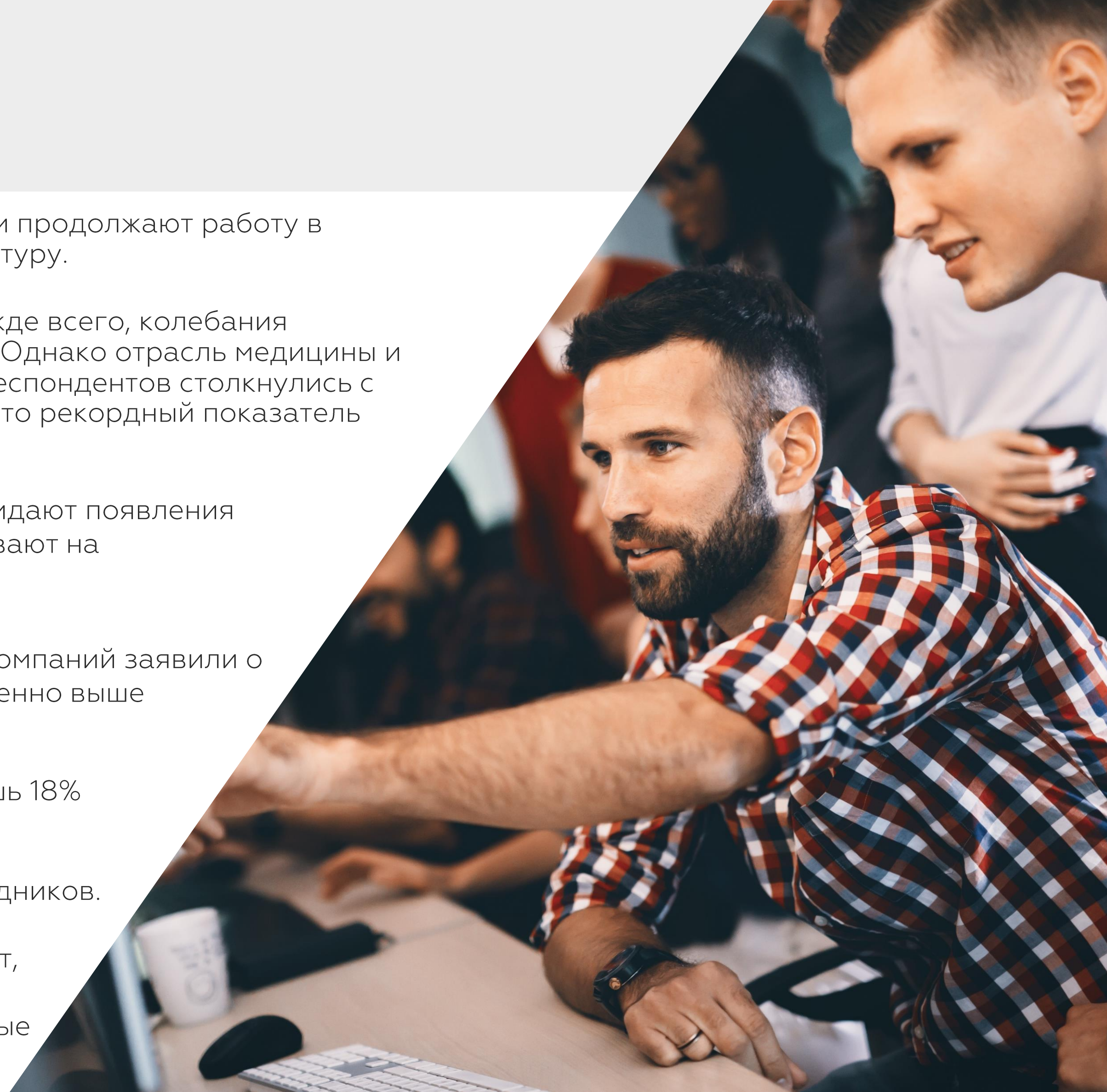
Говоря о восприятии ситуации, 45% респондентов ожидают появления угроз, в то время как чуть более трети (35%) рассчитывают на возникновение новых возможностей.

Почти четверть (23%) опрошенных в данной отрасли компаний заявили о планах повышения фонда оплаты труда – это существенно выше аналогичного показателя по всем отраслям (11%).

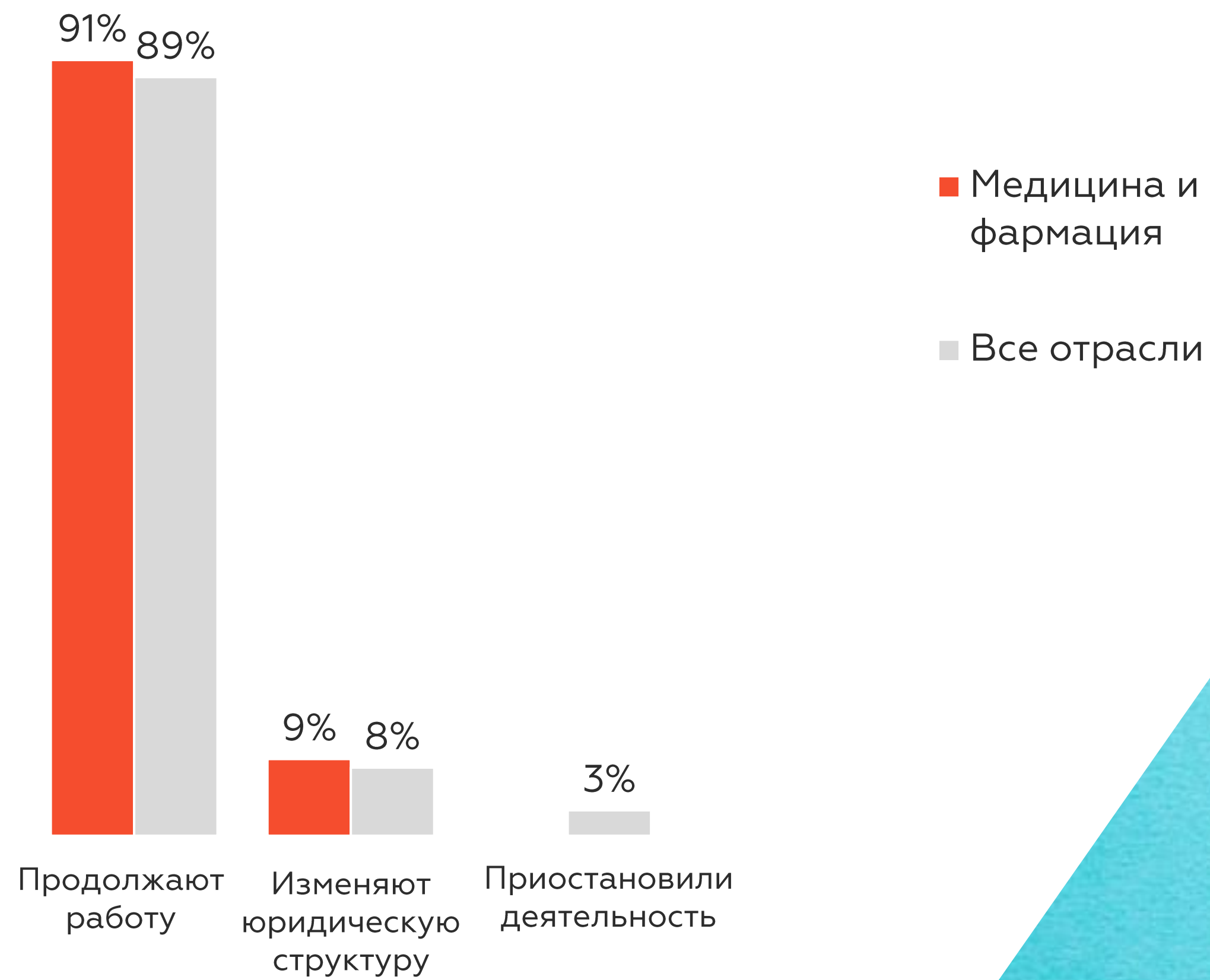
Более $\frac{3}{4}$ опрошенных компаний заморозили найм. Лишь 18% планируют привлекать временный персонал.

76% компаний планируют индексацию зарплату сотрудников.

В апреле 2022 претерпел изменения социальный пакет, предоставляемый некоторыми компаниями: 38% исключили оплату обучения, 39% ввели дополнительные бонусы.



Статус компаний в РФ

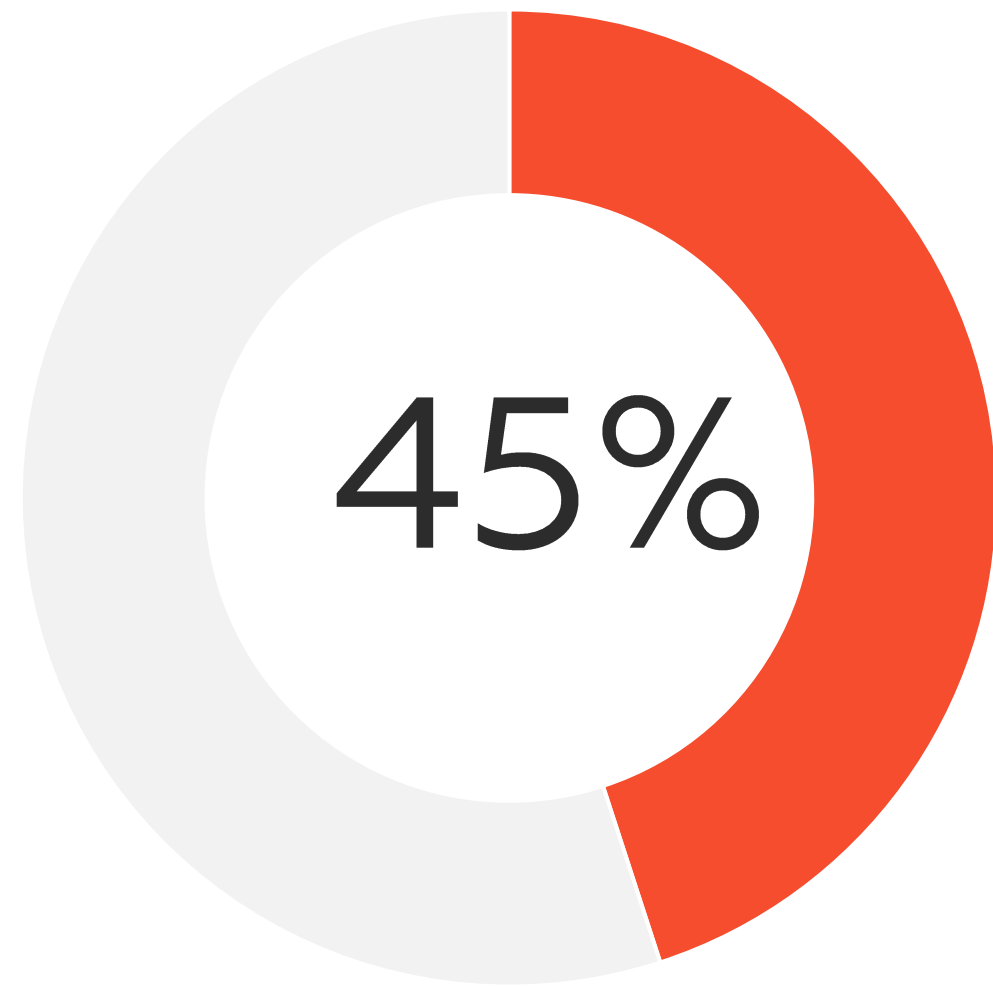


С какими вызовами столкнулись компании за последний месяц?

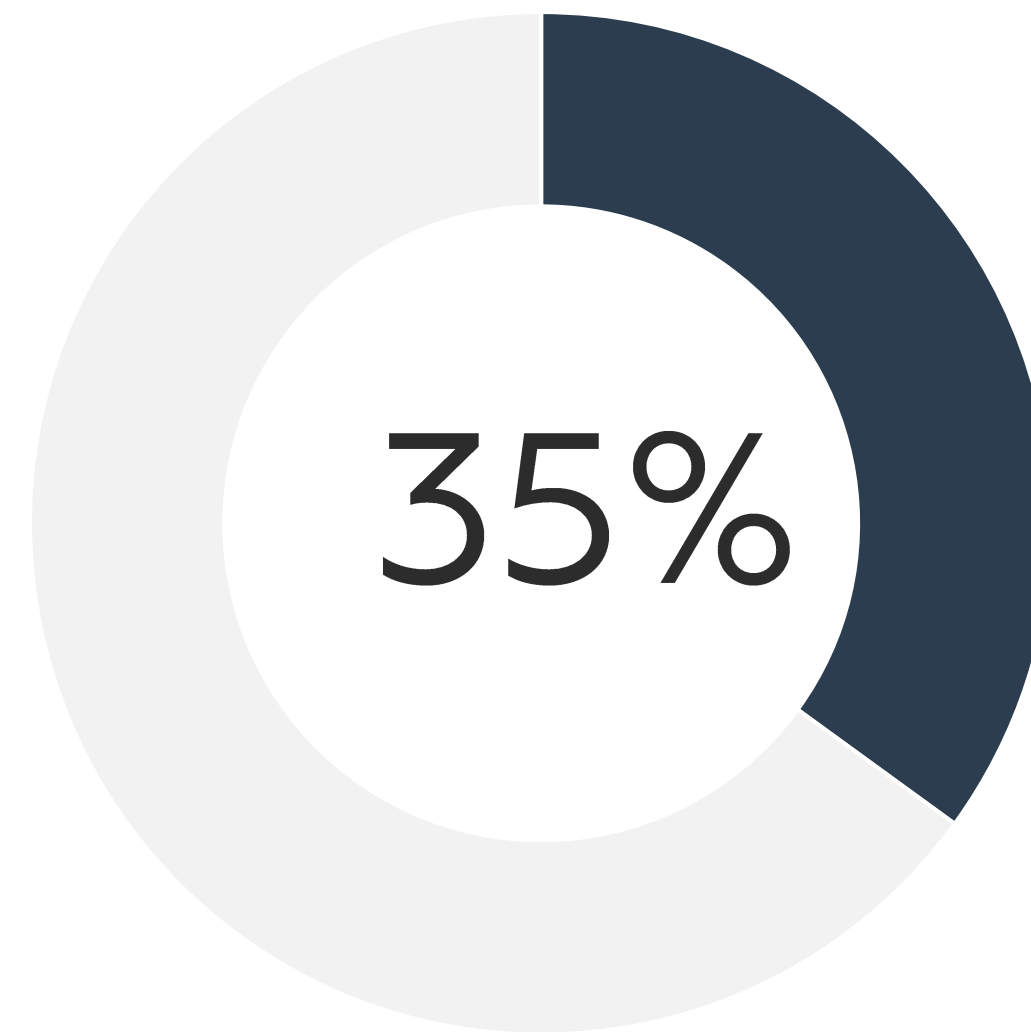


*респонденты могли выбрать более 1 варианта ответа

Что ожидают компании от текущей ситуации?

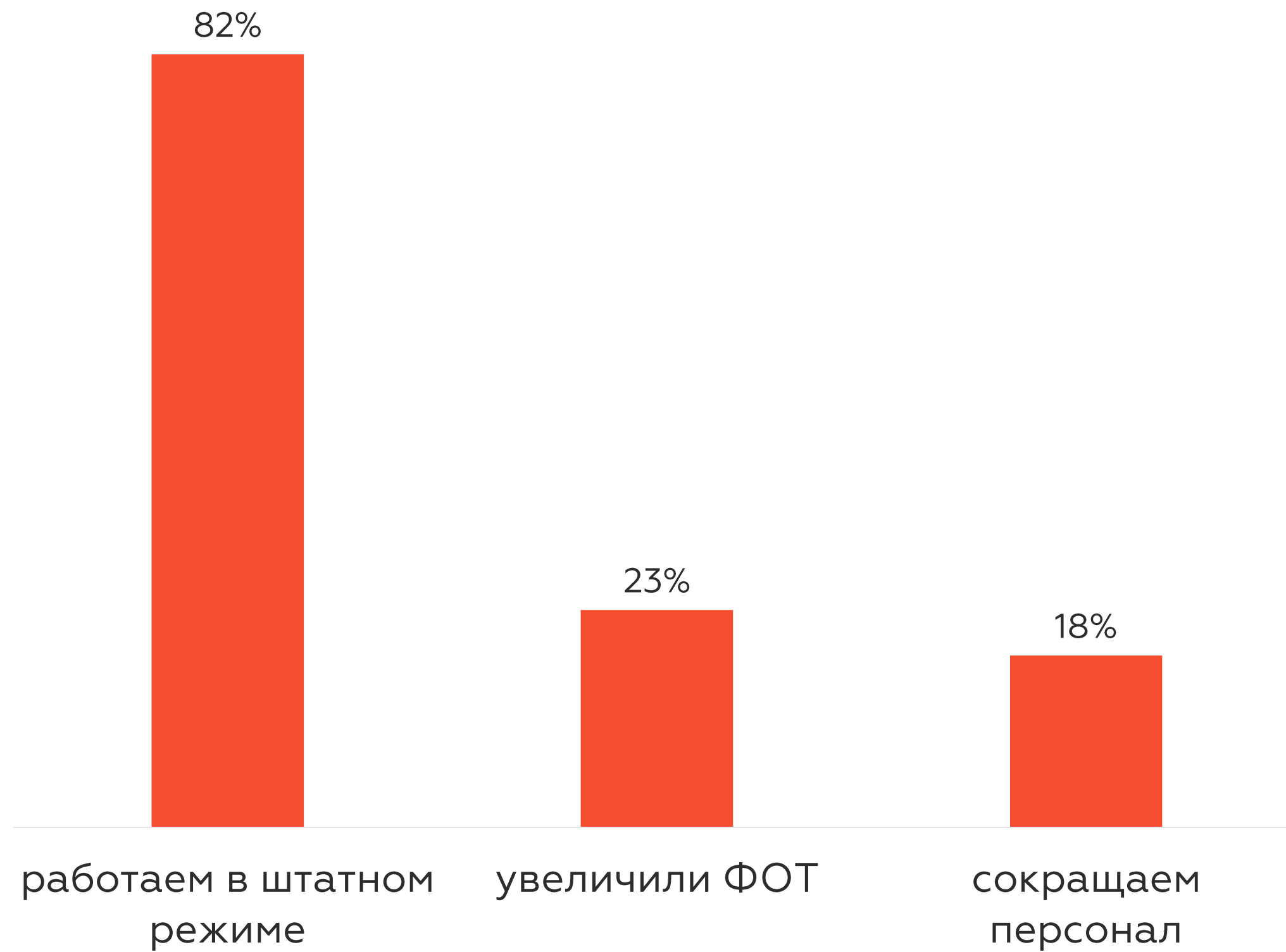


Угрозы



Возможности

Планы в отношении сотрудников

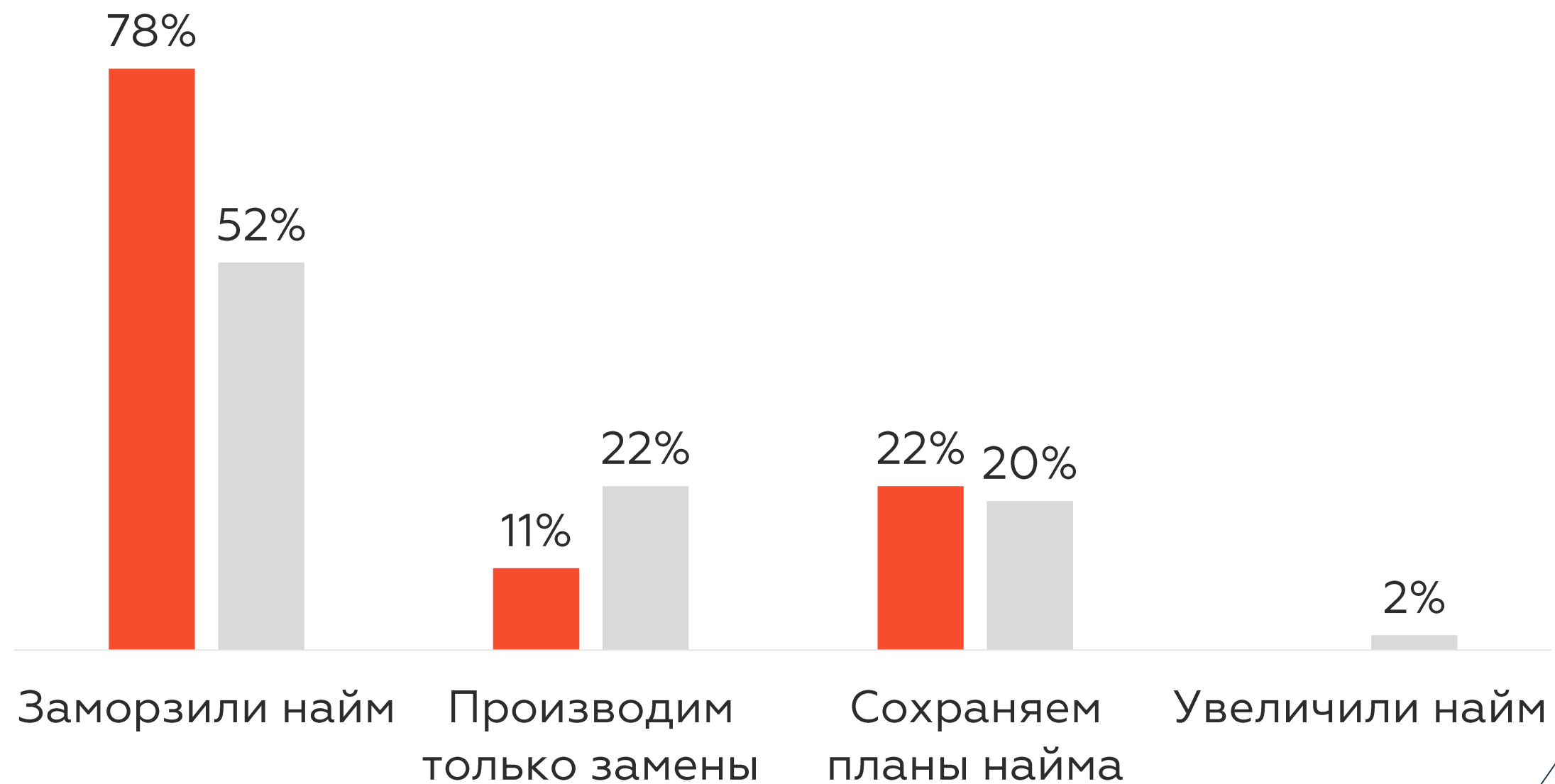


*респонденты могли выбрать более 1 варианта ответа



Планы в найме

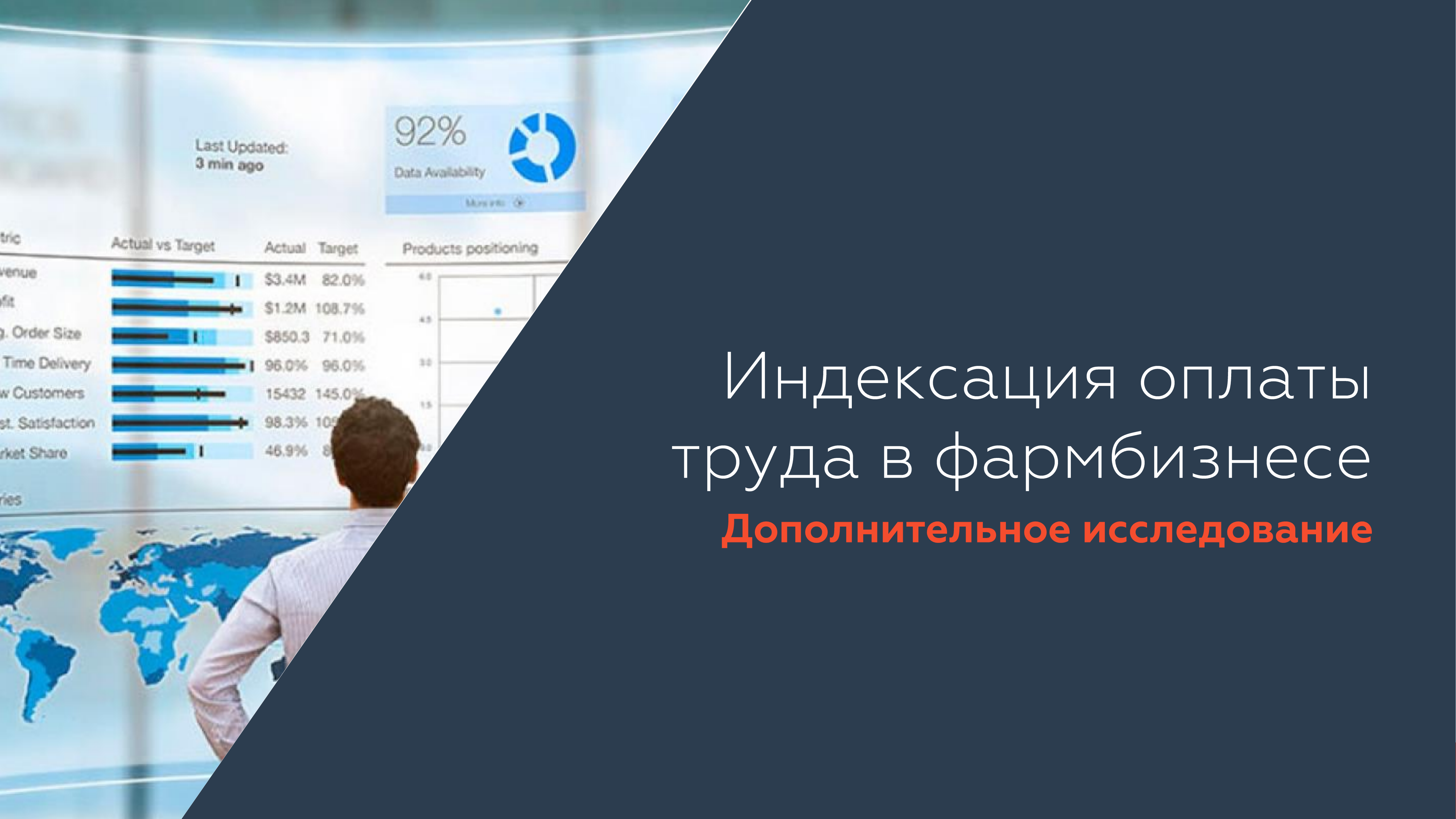
■ Медицина и фармацевтика ■ Все отрасли



18%

компаний планируют привлечь временный персонал





Индексация оплаты труда в фармбизнесе

Дополнительное исследование

Индексация оплаты труда в 2022 году



Сроки проведения индексации

Индексация проведена

55%

II квартал 2022

26%

III квартал 2022

16%

IV квартал 2022

3%

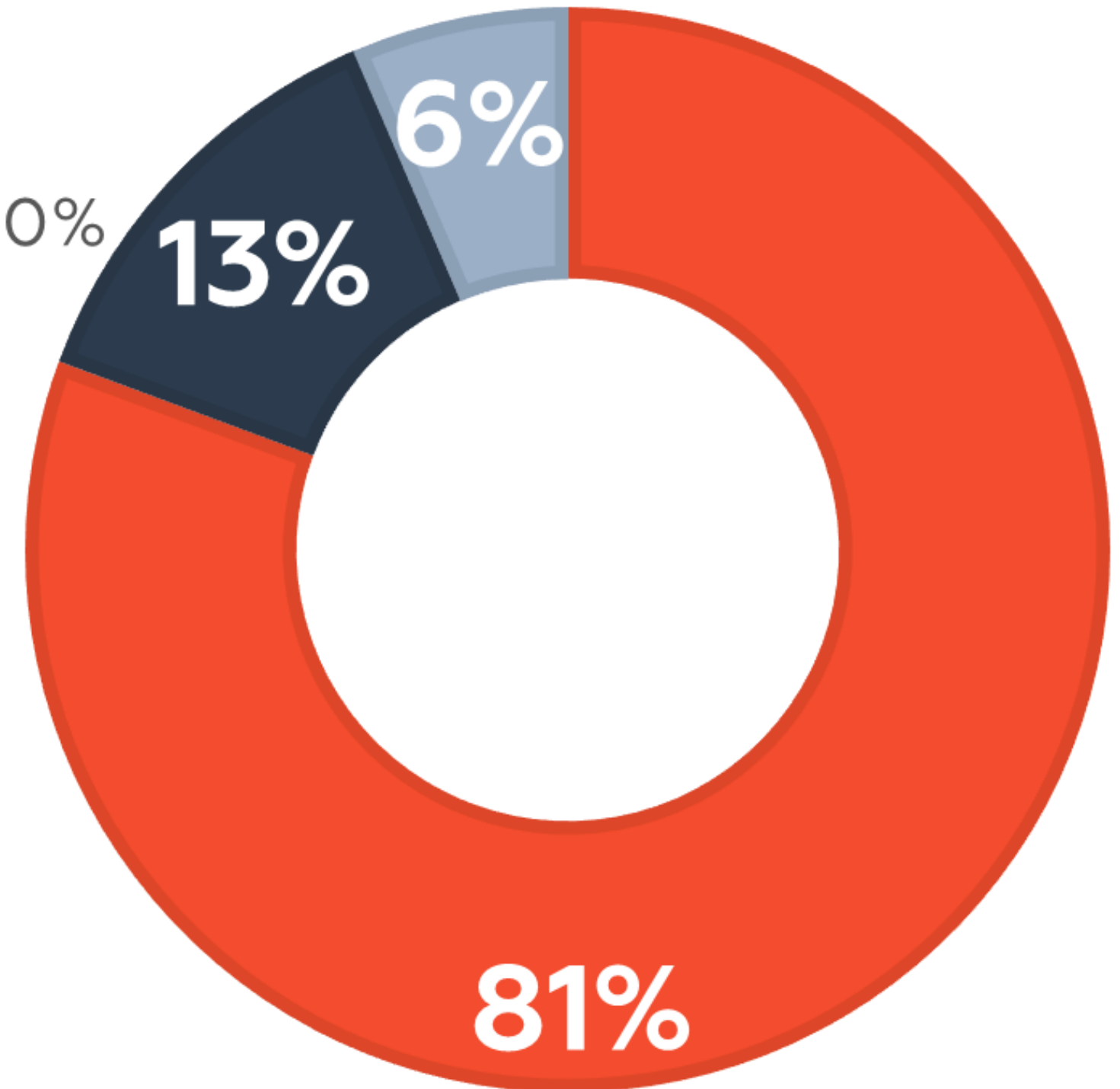


Размер индексации в 2022 году



СООТВЕТСТВЕННО
ПОКАЗАТЕЛЮ ИНФЛЯЦИИ

на 10-20%



на 5-10%

Что входило в социальный пакет сотрудника компании на январь 2022 года?



Изменения с апреля 2022

68%

ничего
не исключили
из соцпакета

38%

исключили оплату
обучения, повышения
квалификации

15%

исключили
медицинское
страхование

14%

исключили
оплату авто
и проезда

39%

увеличили
зарплату, ввели
экстра-бонусы

15%

дали возможность
работы из другой
страны

13%

добавили ДМС
и страхование
жизни

10%

добавили
компенсацию
питания

Психологическая поддержка

40%

добавили
психологическую
поддержку
в социальный пакет

8%

исключили
психологическую
поддержку
из социального пакета

Как выглядит психологическая поддержка



Включили в ДМС консультации психолога



Психологическая помощь силами сотрудника HR — специальные встречи



Корпоративный психолог, регулярные вебинары на тему стресса, жизни и работы в кризис



Регулярные встречи с психологами и специалистами по поддержанию ментального здоровья



Программа психологической поддержки вдобавок к консультациям с психологом расширена вебинарами и глобальной инициативой по компании бесплатному использованию мобильного приложения для релаксации и медитаций для сотрудника и его родственников.



Спасибо!

ancor

Контакты:

marketing@ancor.ru

www.ancor.ru

+7 (495) 926-41-00

