



**ancor**

# Конкуренция за IT-профессионалов

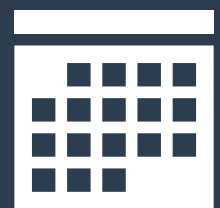
Май 2022

# Дизайн исследования



**Метод**

Онлайн опрос



**Период**

Май 2022



**География**

Казахстан



**Респонденты**

448 IT-специалистов, 103 компании



# Ключевые выводы. Часть I

- **Приоритетные задачи бизнеса**

Три четверти компаний считают, что привлечение IT-тантов - это приоритетная задача бизнеса. И больше половины уверены, что объем найма таких специалистов в ближайший год будет только увеличиваться. В связи с этим, мы решили провести исследование, чтобы выяснить что наиболее важно для IT-профессионалов и что предлагают, в свою очередь, сами работодатели.

- **Важные критерии для IT-специалистов при выборе работодателя**

Наиболее важным фактором, на который обращают внимание соискатели при выборе работодателя, оказался высокий уровень заработной платы (80%). При этом только половина опрошенных работодателей считают, что высокая заработная плата является частью их предложения. Также крайне важными для кандидатов оказались перспективы карьерного роста (43%), но не более 6% работодателей могут им это предложить. 27 % IT-специалистов отметили важность участия в создании продукта, который улучшает качество жизни, но только у 10% работодателей данный пункт является частью их предложения.

- **Важные критерии для IT-специалистов при смене работодателя**

Среди факторов, влияющих на решение сменить работодателя, логически является низкий уровень дохода (67%). Также респонденты отмечают отсутствие возможностей карьерного роста (47%), бюрократию в компании (43%), неинтересные продукты/проекты (37%) и отсутствие возможности работать удаленно (27%).



# Ключевые выводы. Часть II

- **Привлекательные отрасли для IT-специалистов**

В качестве наиболее интересных отраслей респонденты отметили традиционные IT направления: разработка ПО (63%), электронная коммерция (30%), производство телекоммуникационного и IT-оборудования (27%). Чуть менее четверти (23%) респондентов выразили интерес к отрасли телекоммуникаций. Среди других популярных «не-IT» отраслей были также отмечены финансовые услуги (17%) и автобизнес (10%).

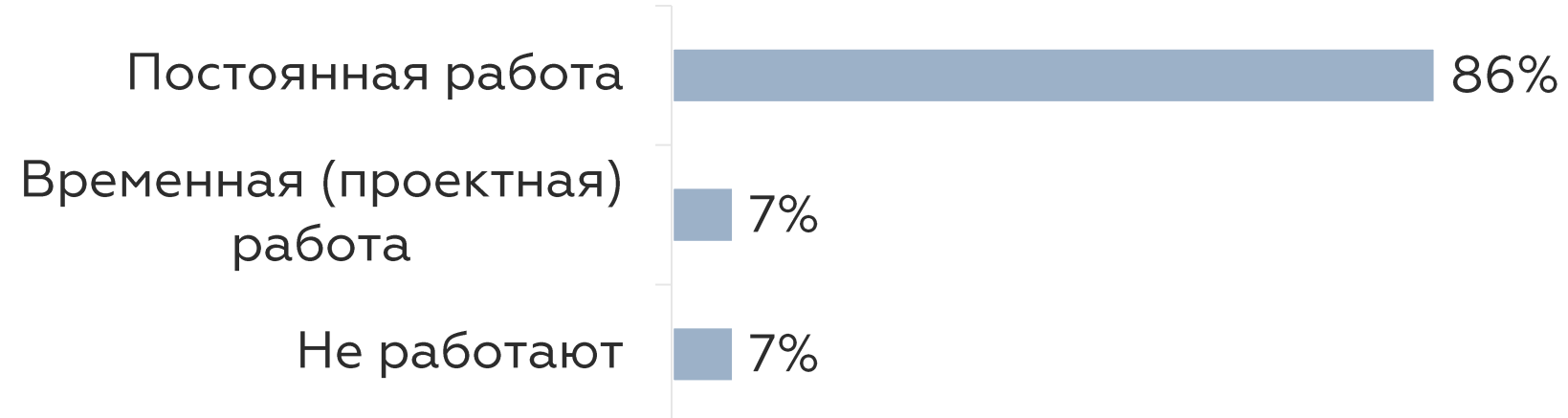
- **Готовность IT-специалистов работать вне текущего места работы**

Подавляющее большинство опрошенных специалистов (88%) отметили, что они рассматривают дополнительную подработку. При этом, более  $\frac{3}{4}$  работодателей важно, чтобы специалист работал только в одной компании.



# IT-специалисты

## Занятость



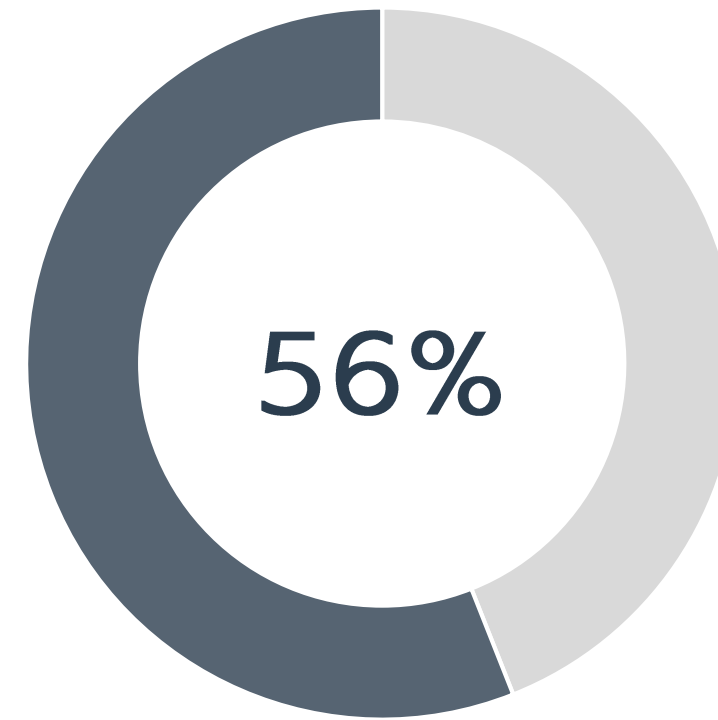
## Специальности



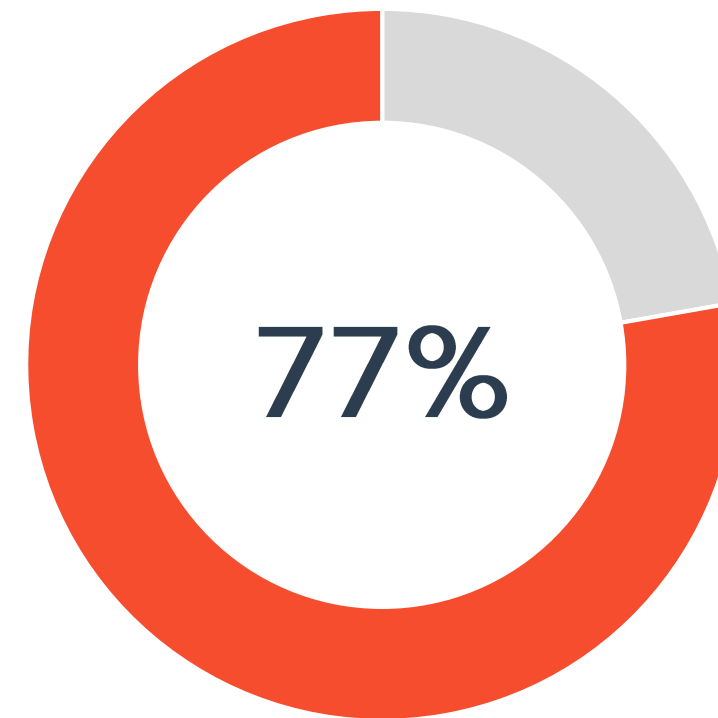
## Отрасли



# Компании



56% компаний говорят, что объем найма IT-специалистов высокий в их отрасли и в ближайший год будет только увеличиваться



Для большинства компаний привлечение IT-специалистов является одной из приоритетных задач

# Наиболее привлекательные отрасли для IT-специалистов

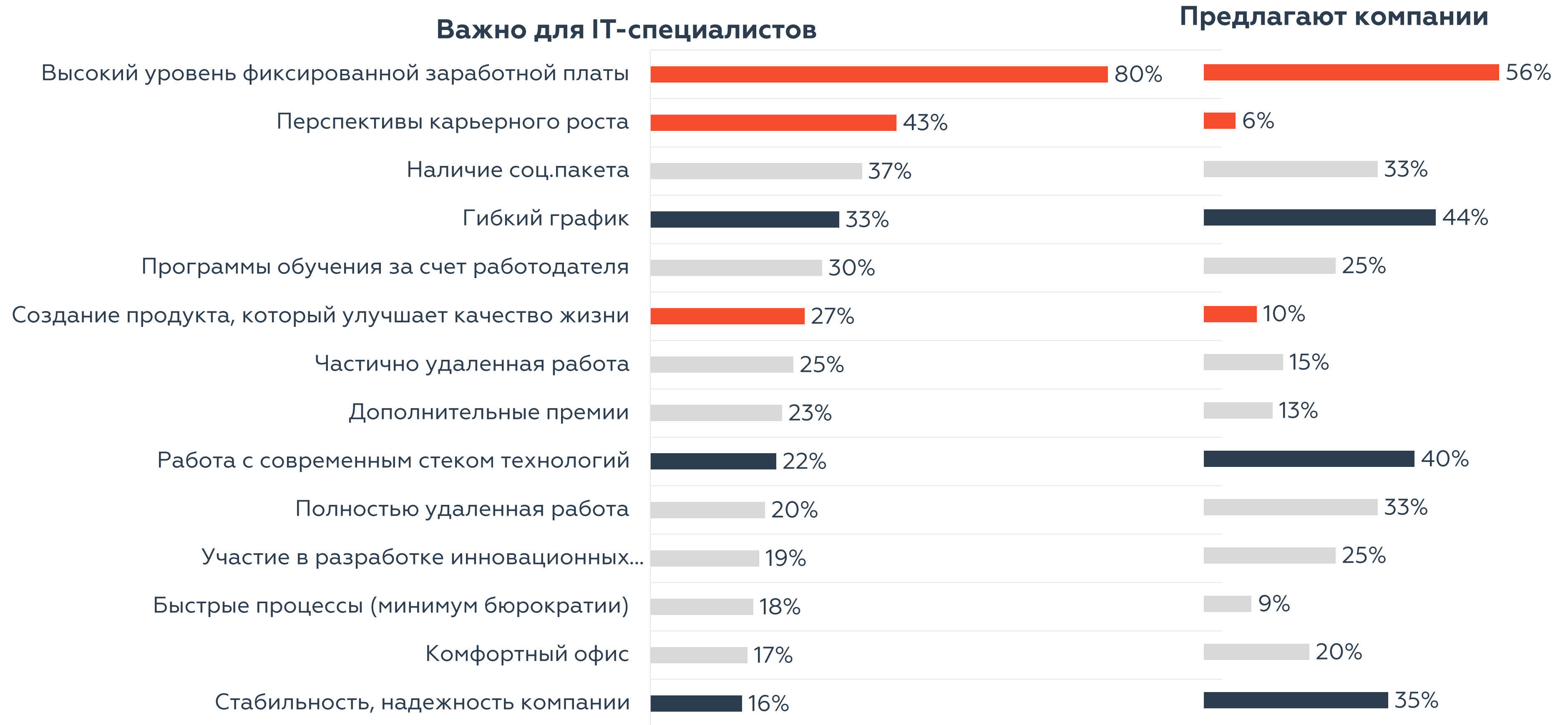


# Топ-10 наиболее востребованных IT-специальностей





# Существенный разрыв наблюдается между предложением компаний и тем, что считают важным кандидаты



Важно для IT-специалистов, но редко входит в предложения работодателей



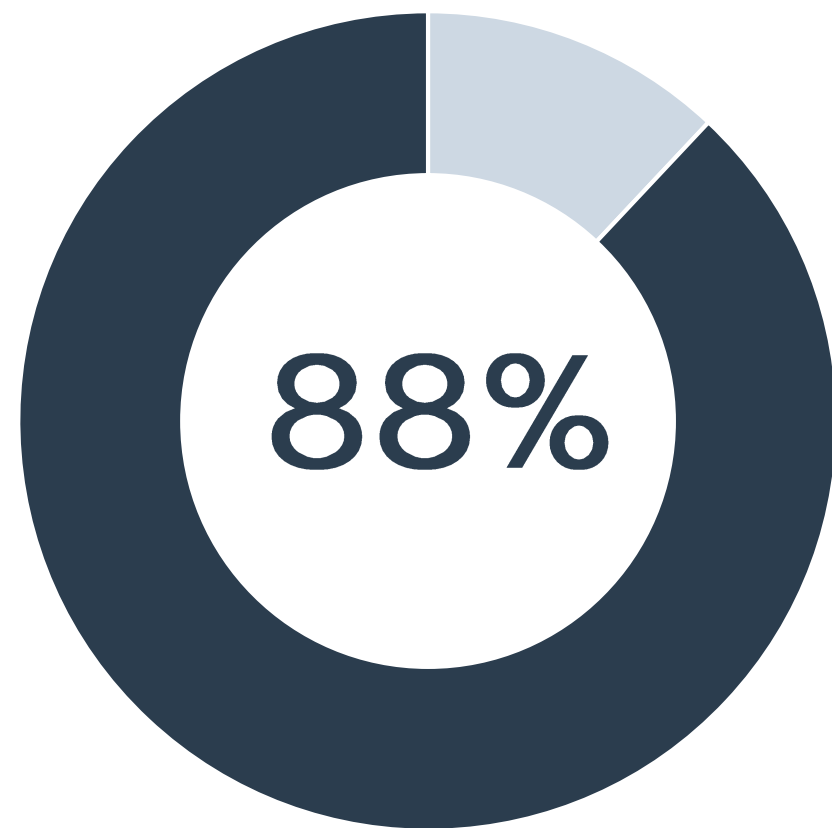
Предлагают компании, но не приоритетно для IT-специалистов при выборе работодателя

# Факторы, которые могут повлиять на смену работодателя

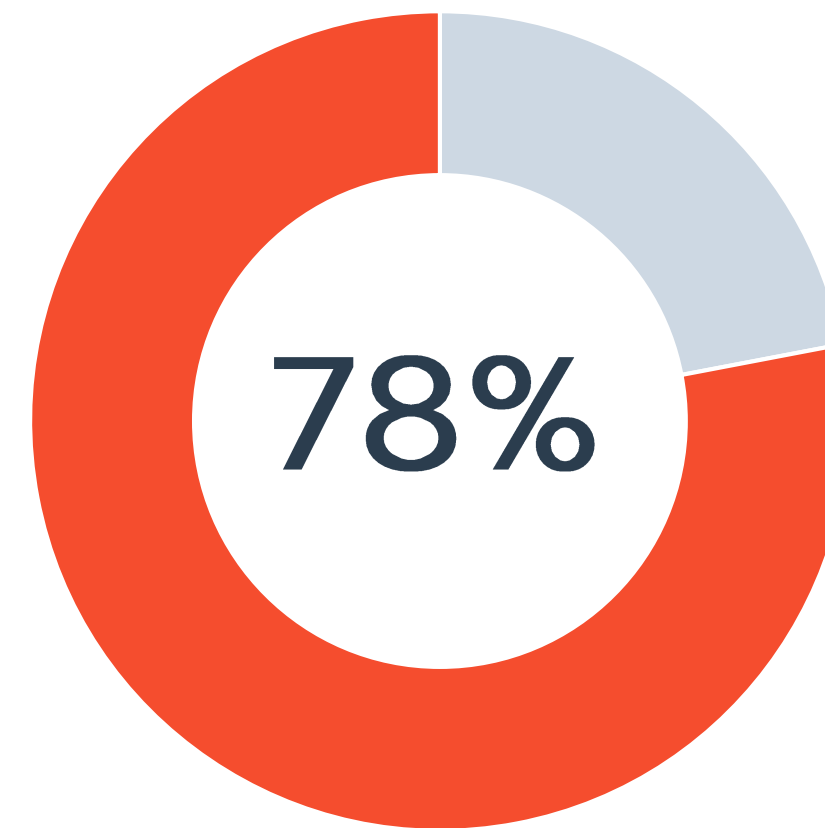


# Готовность IT-специалистов подрабатывать дополнительно вне текущего места работы

Большая часть опрошенных IT-специалистов рассматривают дополнительную подработку



В то время, как большинству компаний важно, чтобы специалист работал только в их компании без подработки





01000010001110

01000010001110

0100001

01000010001110

0001110

01000010001110

01000010001110

01000010001110

01000010001110

01000010001110

01000010001110

01000010001110

01000010001110

01000010001110

01000010001110

01000010001110

01000010001110

01000010001110

01000010001110

## Контакты

+7 (727) 323 60 00  
info@ancor.kz  
www.ancor.kz

# ancor