

Формат работы после отмены антиковидных ограничений

Март 2022



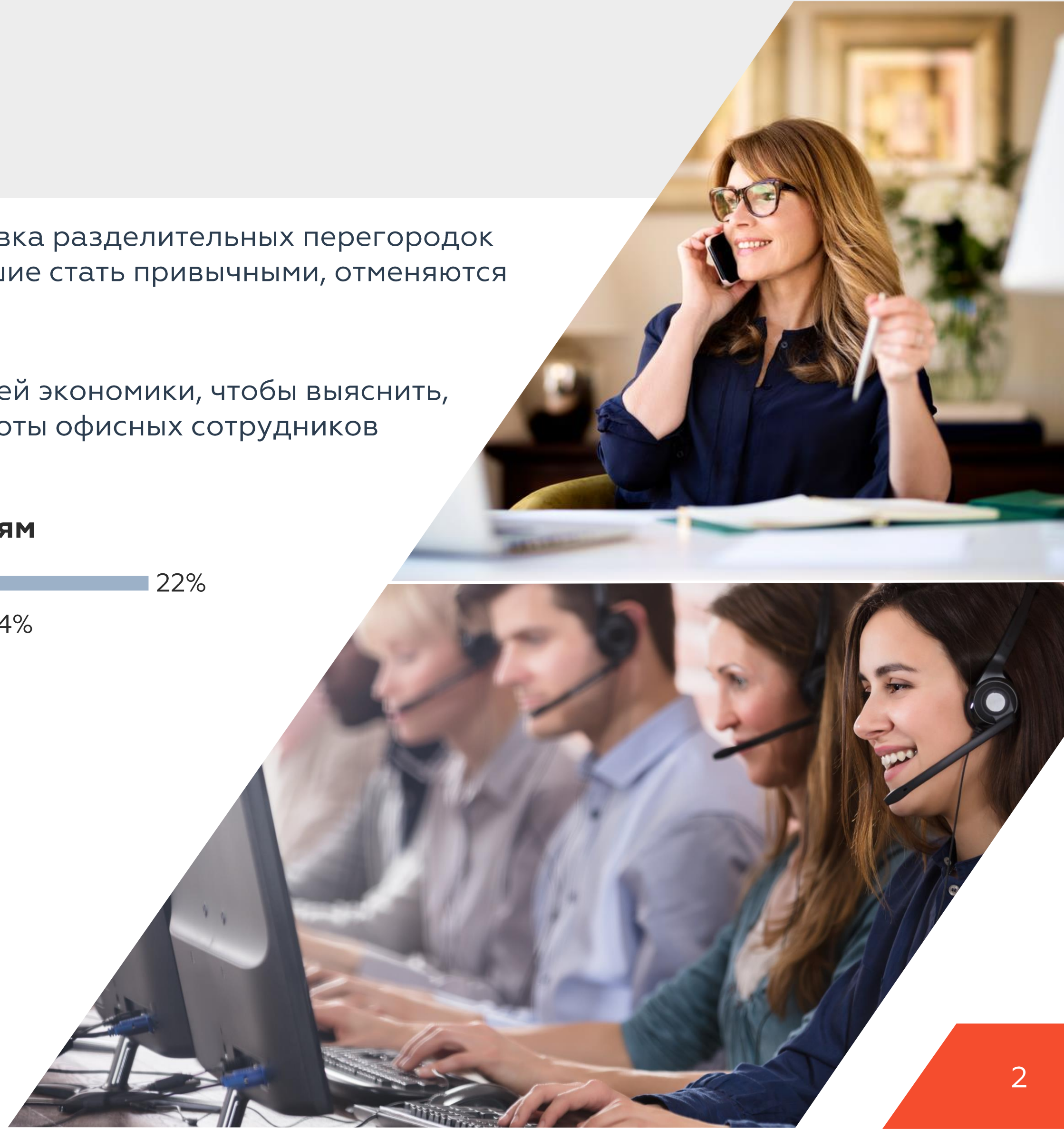
ancor

Введение

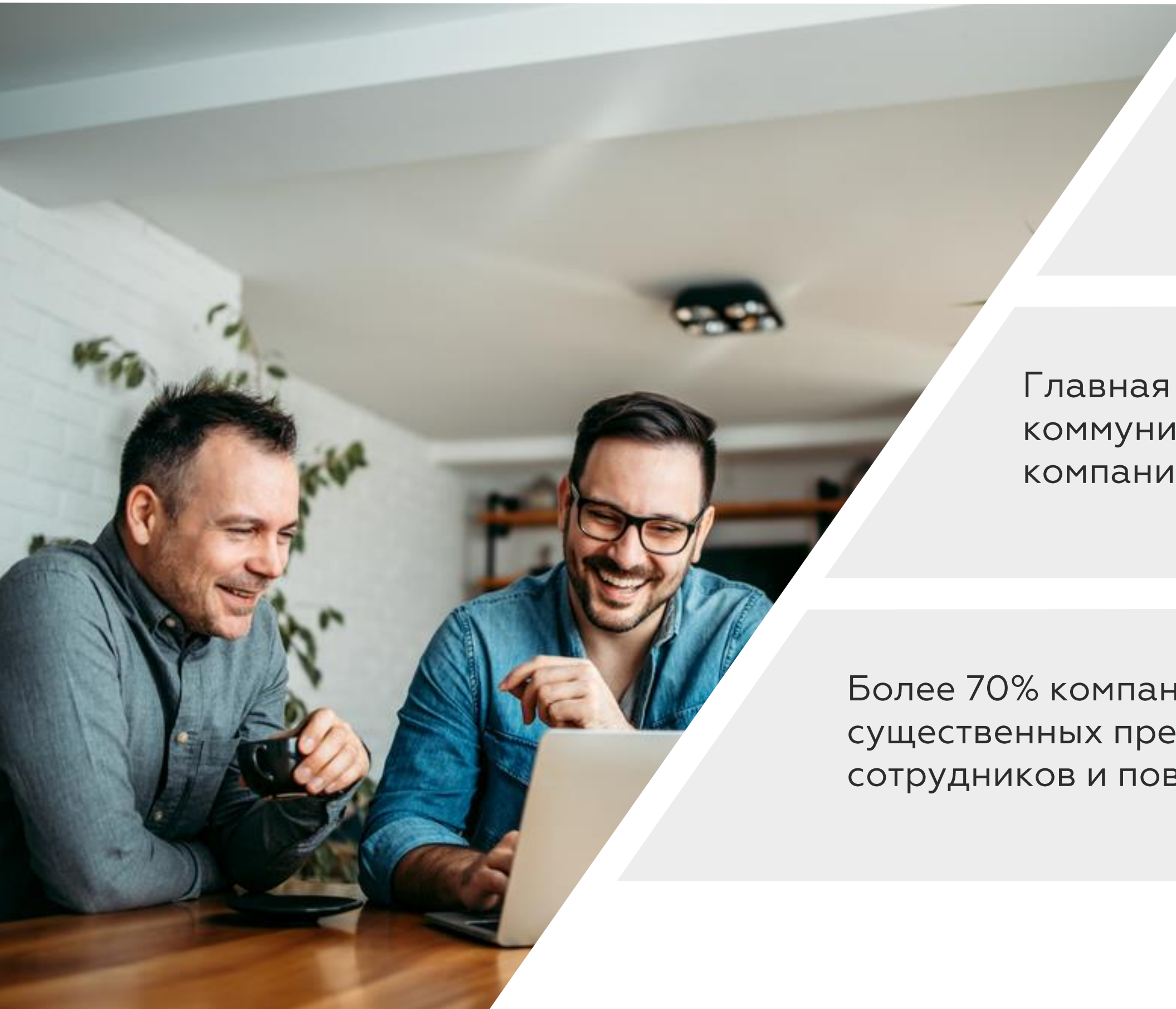
Ношение масок, измерение температуры работников, установка разделительных перегородок на рабочих местах – сегодня ковидные ограничения, успевшие стать привычными, отменяются по всей России.

Мы провели опрос более 370 компаний из различных отраслей экономики, чтобы выяснить, повлияет ли отмена ограничений на изменение формата работы офисных сотрудников компаний.

Распределение респондентов по отраслям



Ключевые выводы



Более половины компаний продолжают работать в смешанном формате. Около трети (35%) компаний возобновят полностью очный формат работы. Лишь 1% будут поддерживать полностью удаленный формат работы.

Главная причина отказа от удаленного формата – это трудности коммуникации. Об этой проблеме сообщили более половины компаний, которые возвращаются к очной работе.

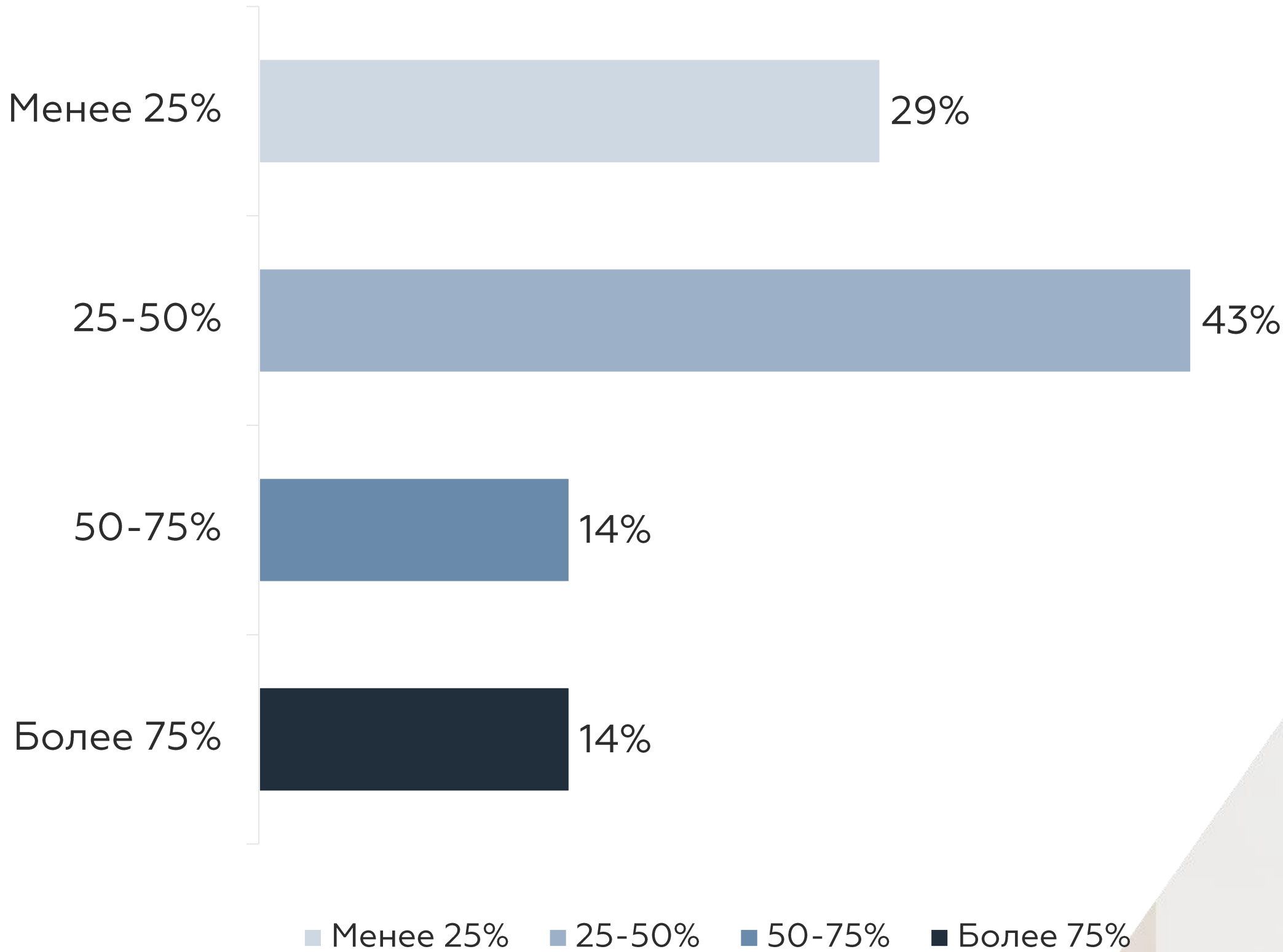
Более 70% компаний, сохраняющих удаленный формат работы, в качестве существенных преимуществ «дистанционки» назвали повышение лояльности сотрудников и повышение привлекательности компании для кандидатов.

Более половины компаний не отказываются от смешанного формата работы



Каждая четвертая компания сохранит на «удаленке» более половины сотрудников

Доля сотрудников, которые продолжают работать удаленно



Главные причины отказа от дистанционного формата работы



Трудности коммуникации



Невозможность контроля работы сотрудников



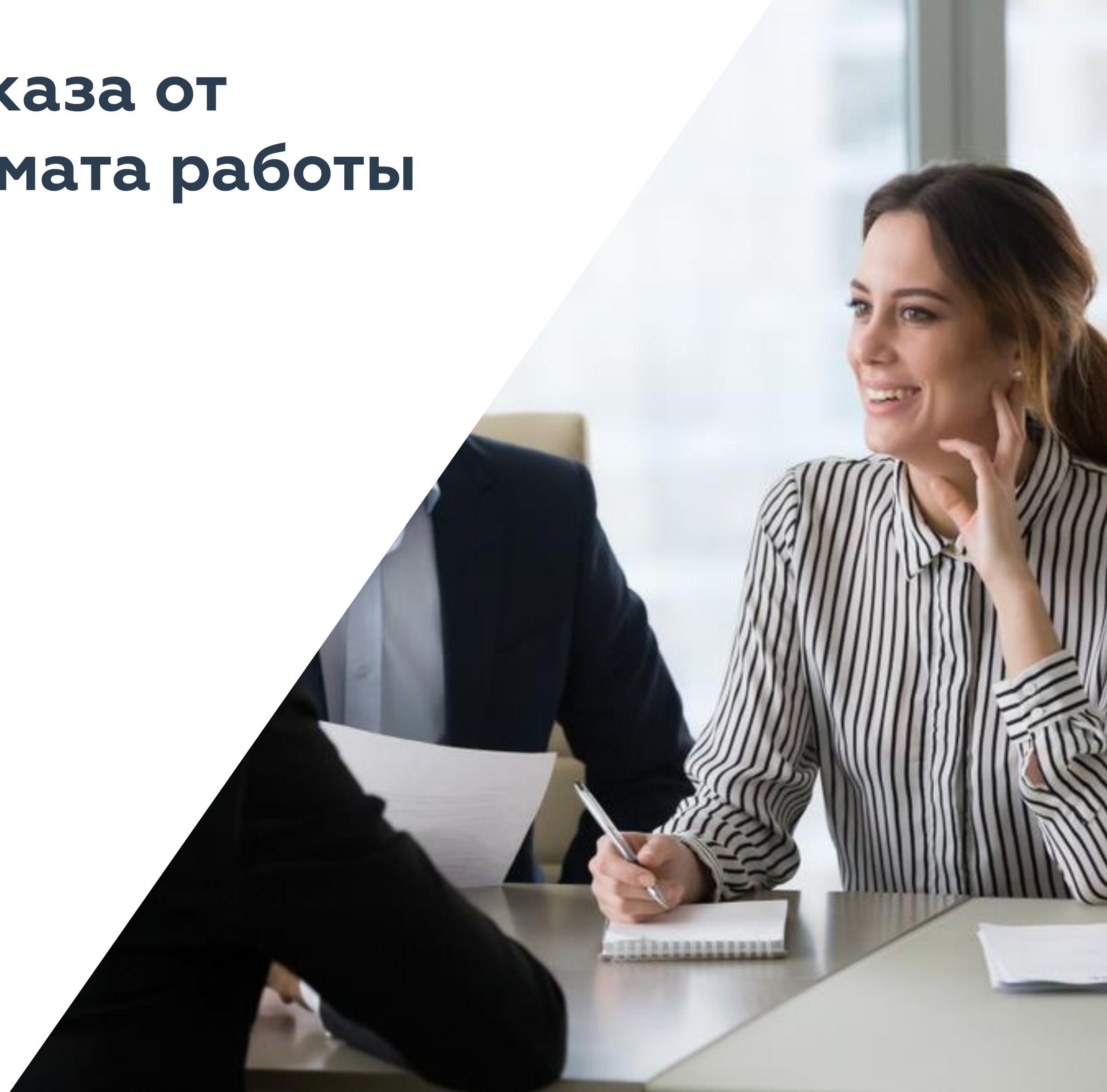
Снижение лояльности сотрудников



Снижение продуктивности



Технические трудности: плохая связь, необходимость обеспечивать сотрудников техникой



Главные причины сохранения удаленного формата работы





Спасибо!

ancor

Контакты:

marketing@ancor.ru

www.ancor.ru

+7 (495) 926-41-00

