

# Тренды рынка труда 2021-2022

Декабрь 2021



**ancor**



# Об исследовании

/// Формат  
Онлайн опрос

/// География  
Россия

/// Временные рамки  
Декабрь 2021

/// Респонденты  
154 компании из отраслей розничной торговли, здравоохранения, сельского хозяйства, банковской сферы и др.  
Крупный и средний бизнес



# Дефицит кадров – главный тренд 2021

Средняя оценка влияния трендов на деятельность компании в 2021 году

Популярность удаленного/гибкого графика у соискателей

2,1

**Дефицит кадров**

4,3

Повышенная требовательность соискателей к условиям и оплате труда

3,4

Рост проектной/временной занятости

1,7

Введение ограничений в свете пандемии

2,6

Необходимость повышения квалификации и переквалификации сотрудников

2,0

Отток мигрантов

1,7

Западные санкции

1,4

Меры государственной поддержки бизнеса

1,3

1 – совсем не повлиял

5 – повлиял очень сильно

# Отношение к гибкому графику работы среди работодателей остается неоднозначным

Как вы оцениваете влияние событий 2021 года: скорее положительное или скорее отрицательное

51% 

Популярность удаленного/гибкого графика у соискателей

95% 

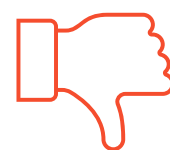
Дефицит кадров

72% 

Повышенная требовательность соискателей к условиям и оплате труда

48% 

Рост проектной/временной занятости

67% 

Введение ограничений в свете пандемии

88% 

Необходимость повышения квалификации и переквалификации сотрудников

65% 

Отток мигрантов

88% 

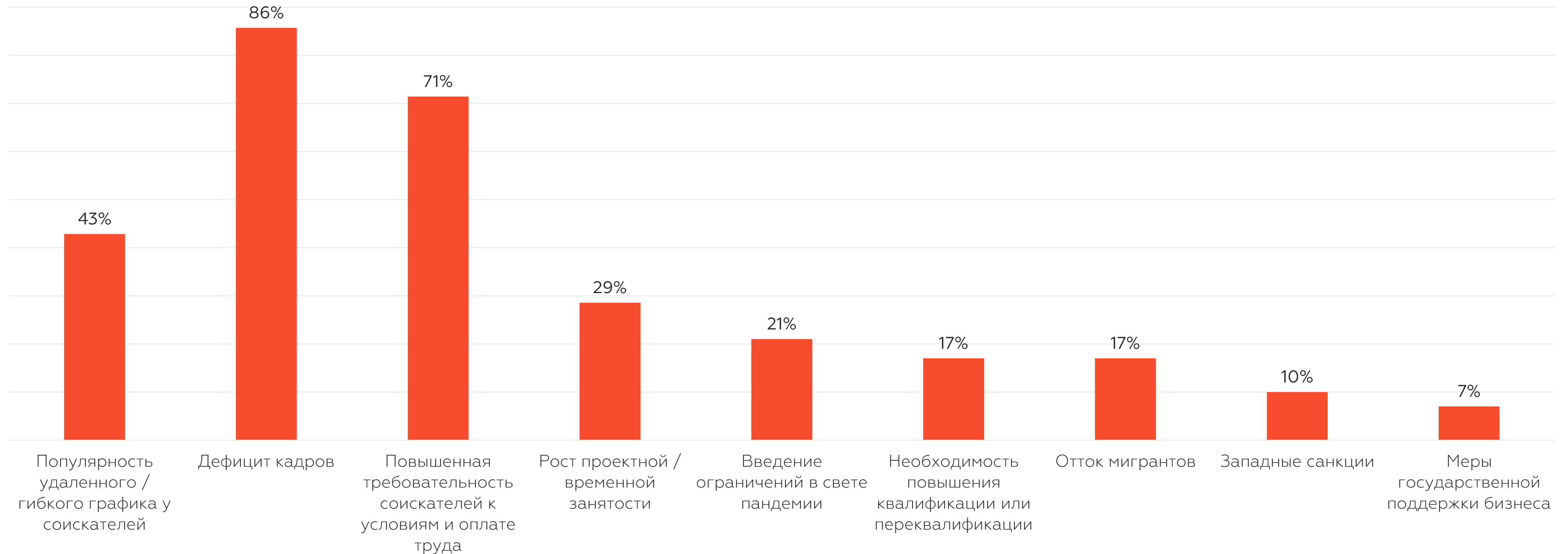
Западные санкции

61% 

Меры государственной поддержки бизнеса

# Дефицит кадров и повышенные требования соискателей – главные тренды грядущего года

Как Вы считаете, какие тренды будут оказывать влияние на рынок труда в 2022 году?





# Ключевые выводы



## ■ Дефицит кадров остается определяющим трендом рынка труда

Демографическая яма, структурная безработица, отток мигрантов и др. глобальные тренды продолжают определять ландшафт рынка труда.

## ■ Компании все лучше адаптируются к условиям пандемии

Цифровизация бизнеса позволяет бизнесу эффективно работать даже в условиях ограничений

## ■ Повышение квалификации - самый положительный тренд года

Интерес к повышению квалификации остается стабильным

## ■ В следующем году продолжится рост проектной занятости

При этом, отношение к ней со стороны работодателей остается неоднозначным



# Контактные данные

+7 (495) 926-41-00

[info@ancor.ru](mailto:info@ancor.ru)

[www.ancor.ru](http://www.ancor.ru)