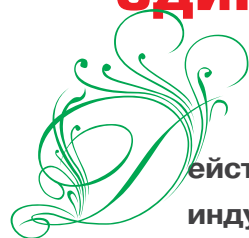


Комментарий к статье Ольги Баранкуловой "Создайте единый организм в компании"



Действительно, сейчас в IT-индустрии рынок кандидатов и борьба за них идет довольно активная. В первом квартале прошлого года, в начале пандемии, рынок IT стагнировал. Все ждали, что будет дальше. А во второй половине прошлого года зарплаты специалистов начали расти, когда бизнес начал активно набирать профессионалов в этой отрасли. В начале 2021 года уровень борьбы за кандидатов среди работодателей достиг максимума, организации начали активно хантить айтишников у конкурентов – это еще больше ускорило рост зарплат. При этом крупные компании скорее сдерживают тренд на рост окладов, а бум на рынке произошел за счет стартапов, небольших компаний и среднего бизнеса. Часто ожидания IT-сотрудников по зарплате растут в процессе прохождения собеседований, особенно это касается наиболее востребованных направлений в IT, например, big data. И подобная ситуация, когда рынком правят кандидаты сохранится еще год-два.

*Елена Иванчихина,
руководитель практики high-tech,
ANCOR

Редактор: П. Кочетков

Эксклюзивно для 



Елена Иванчихина

ANCOR