

В экономике проявятся зарплатные точки напряженности

ng.ru/economics/2022-12-11/4_8612_economics.html

Газета Экономика Печатная версия

11.12.2022 20:22:00

ВВП и экспорт снизятся, но для работников спрогнозированы денежные чудеса

 Анастасия Башкатова

Заместитель заведующего отделом экономики "Независимой газеты"

Тэги: цб, прогноз, реальные зарплаты, инфляция, ввп, экспорт, компании, соцпакеты

On-Line версия



Ситуация с кадрами противоречива: работников не хватает, но не везде они могут рассчитывать на достойный рост зарплат. Фото Reuters

Официальные и полуофициальные прогнозы сулят работникам в 2023 году рост зарплат с опережением инфляции. Судя по результатам опроса аналитиков, которые обнародовал Центробанк (ЦБ), реальные зарплаты вырастут примерно на 1,6%. Хотя, как ожидает уже сам ЦБ, снижение и ВВП, и экспорта РФ в 2023-м продолжится, при этом население сократит потребление, что говорит как раз о проблемах с доходами у многих граждан. По данным кадровых служб, повышать зарплаты в ближайшее время планировали в лучшем случае треть проанализированных компаний. В итоге эксперты не исключают появления «новых точек напряженности». Вместо повышения зарплат работодатели стали чаще предлагать сотрудникам, которых хотят удержать, различную соцподдержку.

В 2023 году зарплаты россиян вырастут даже в реальном выражении, то есть с опережением инфляции. Это следует из обновленных данных макроэкономического опроса, которые опубликовал ЦБ. Опрос проводился среди почти 30 экономистов из различных организаций в период с конца ноября по начало декабря. В качестве результатов берется медианное значение оценок – та отметка, выше и ниже которой привели данные ровно половина опрошенных.

Итак, по обновленному прогнозу, в следующем году номинальный рост зарплат составит около 7,5% при инфляции, ожидаемой на уровне 5,8%. Тем самым реальные зарплаты увеличатся примерно на 1,6%. Это ниже ожиданий Минэкономразвития, заложившего в свой бюджетный прогноз рост реальных зарплат в 2023 году на 2,6%. Но это, однако, рост, которого ждут далеко не все эксперты.

Допустим, Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования в ноябрьской версии собственного прогноза сообщает, что в 2023 году падение реальных зарплат может достигать в РФ 1%.

Да и Центробанк указывает на большой разброс оценок опрошенных экспертов. Для номинальных зарплат диапазон составляет от 4,4 до 10% роста, а в случае инфляции разброс от 3,5 до 8%. Если взять худшие варианты прогноза, то зарплаты в следующем году могут в реальном выражении сократиться примерно на 3%, а если взять лучшие варианты, то они могут вырасти более чем на 6%.

При этом сам Центробанк прописывает сейчас в своих прогнозах продолжение экономического спада: по его оценкам, сокращение ВВП РФ в следующем году может составить от 1 до 4%. Экспорт в реальном выражении уменьшится в следующем году, по прогнозу ЦБ, еще на 7,5–11,5% после обвала в 2022-м. В таких условиях сужения экономической активности будет как минимум сложно добиваться увеличения зарплат.

О продолжающихся проблемах с доходами населения свидетельствует и прогноз ведомства Эльвиры Набиуллиной по расходам домохозяйств на конечное потребление: в целом по итогам 2023 года ожидается их сокращение в пределах 3%.

Как сообщили в исследовательском центре SuperJob со ссылкой на опрос представителей 1 тыс. компаний из всех округов страны, только 27% работодателей планируют повышать зарплаты персонала в ближайшее время. При этом в 44% компаний нет планов пересматривать оклады. Остальные 29% затруднились с ответом.

Кроме того, около 31% работодателей сообщили, что у них повышение заработных плат прошло менее шести месяцев назад, еще 30% уточнили, что зарплаты персонала пересматривались от полугода до года назад, в 14% компаний зарплаты увеличивали год-два назад, а у 8% работодателей – более чем два года назад. Остальные 17% не смогли вспомнить и дать точный ответ.

«Одновременно с этим количество сотрудников, мечтающих об увеличении зарплат, растет третий год подряд», – сообщают специалисты портала, ссылаясь на данные опроса 1600 трудоустроенных россиян из всех округов страны. Сегодня на повышение своего уровня заработка надеются 46% опрошенных – особенно те, кто моложе 34 лет.

Согласно исследованию, проведенному Ansof, к концу 2022 года 11% компаний собирались увеличить фонд оплаты труда (ФОТ). Из них 78% организаций планировали повысить зарплату всему персоналу: 43% – на 10%, 29% – индексировать на уровень инфляции, 28% – на 20%.

Также к финалу 2022 года 22% работодателей планировали увеличить зарплату отдельным сотрудникам: 50% – проиндексировать ее на уровень инфляции, 50% – поднять на 20%.

«Мы ожидаем, что данные планы будут либо реализованы к концу этого года, либо перенесены на первый квартал 2023-го», – сообщила «НГ» директор по продажам и маркетингу компании Ansof Наталья Щербакова.

В итоге с учетом разных обзоров кадровых служб можно сделать вывод, что о каком-либо запланированном росте зарплат сейчас говорят от силы треть работодателей.

«Ориентируясь на свою экспертизу и на то, как выглядела динамика по зарплатам в этом году, могу сказать, что роста зарплат в первом полугодии 2023-го не ожидается», – отметила, однако, старший консультант направления «Управление персоналом» рекрутинговой компании Get experts Елена Кутелева. Делать прогнозы на весь следующий год, по уточнению эксперта, сейчас не представляется возможным. «Также мы заметили, что многие прогнозы по увеличению заработных плат транслируют государственные корпорации, которые в данный момент, возможно, представляются наиболее стабильными работодателями», – отметила Кутелева.

«Руководство хотело бы всем повысить оплату труда, чтобы как минимум компенсировать инфляцию, но для многих в текущий кризис это просто невозможно», – продолжила в целом про ситуацию в экономике Щербакова. «И такое положение вещей легко может привести к появлению новых точек напряженности», – предполагает она.

Тем не менее для удержания ключевых сотрудников и привлечения специалистов с редкой дефицитной специализацией компании будут вынуждены иногда даже значительно повышать оплату труда, отметила эксперт. Или они могут дополнять финансовые стимулы нематериальными формами поощрения: это психологическая поддержка, создание позитивной атмосферы в коллективе, социальные программы.

Как уточнила Кутелева, в ситуациях, когда компания заинтересована в найме сотрудника с более высокими зарплатными ожиданиями, чем предполагает внутренняя «вилка», добавить сумму предлагается с помощью дополнительных элементов соцпакета, бонусов или рассматривается возможность принять такого человека на более высокую роль.

«Компании стали уделять больше внимания наполнению социальных пакетов, – подтверждает управляющий директор платформы Авито Работа Артем Кумпель. – Дело в том, что удерживать сотрудников всегда выгоднее, чем искать новых». Это могут быть разнообразные льготы, возможности медицинского страхования, оплата трансфера, компенсация расходов на питание, варианты для обучения и т.д.

«Безусловно, есть компании, которые в большей степени ориентированы на стабильность и не готовы предлагать увеличение дохода сотрудникам при отсутствии изменений в выполняемых задачах. Важно учитывать и реалии рынка, продиктованные внешней средой: в настоящий момент многие работодатели ориентированы на сокращение расходов и сохранение своих позиций, – пояснила Кутелева. – Без увеличения, а иногда и с уменьшением прибыльности предприятий прирост в заработной плате маловероятен».

«Вне зависимости от отрасли очень востребованы антикризисные менеджеры и IT-профессионалы с самой различной специализацией. Здесь мы ожидаем большого повышения оплаты труда», – добавила Щербакова. Также не хватает инженерно-технических специалистов и квалифицированных рабочих в тяжелой промышленности – «работодатели готовы увеличивать ФОТ и для удержания нынешних сотрудников, и для привлечения новых».

«Ощущается дефицит синих воротничков, которые нужны везде: на заводах, складах, в пищевой промышленности, – говорит Щербакова. – Не хватает линейных работников в агропромышленном секторе, продуктовом ретейле, но нехватка не настолько критичная».

Также отмечается небольшое повышение наймовой активности в фармацевтике и банковском секторе. Одновременно с этим не очень позитивная ситуация, по словам эксперта, у офисных административных сотрудников, представителей маркетинга, рекламы, PR. Кроме того, если вернуться к ретейлу, то тенденции там противоречивые: в нишах, из которых уходят крупные иностранные игроки, довольно проблематично ожидать повышения зарплат. «Еще сложнее положение специалистов в автомобильной и смежных отраслях», – уточнила Щербакова.

Хотя, по данным Артема Кумпеля, к началу декабря медианный уровень зарплат, которые компании предлагают соискателям при занятости полный день, составил 44 тыс. руб. в среднем по России, и это на 26% выше аналогичных показателей год назад. Причем выше этого уровня зарплатные предложения отмечены в группах профессий «Автомобильный бизнес» (55 тыс. руб., рост на 10% год к году), «Строительство» – 50 тыс. руб., рост на 11%, «Транспорт, логистика» – тоже 50 тыс.

руб., рост на 5%. Если предстоящее повышение зарплат не компенсирует инфляцию, то не приходится рассчитывать и на рост потребительской активности, следует из пояснений директора направления маркетинговых исследований Аналитического центра НАФИ Натальи Кузнецовой. «Мы ожидаем, что россияне будут придерживаться текущей стратегии адаптации к социально-экономическим изменениям, – говорит эксперт. – То есть люди будут стремиться к сохранению текущего уровня потребления товаров повседневного спроса и сокращению расходов на товары отложенного спроса, развлекательный сегмент и роскошь».

Читайте также



Москва спасла Мекку от похода экстремистов

 [Вениамин Попов](#)

[Взаимное притяжение России и государств арабского мира продолжится](#)



Правительство наращивает расходы на фоне сокращения доходов от экспорта

 [Михаил Сергеев](#)



Центробанк оценил вред нефтяного эмбарго независимо от правительства

 [Ольга Соловьева](#)

[Минфин обещает увеличить расходы в последние дни 2022 года](#)



Защита интересов силовиков становится приоритетом

 Александр Сухаренко

Деньги на национальную безопасность осваиваются, но предусмотренные стратегические цели не достигаются

Другие новости

загрузка...