

инвестиции в HR-tech сильно снижаются – Коммерсантъ

 kommersant.ru/doc/6297637

25 октября 2023 г.

Ancor: инвестиции в HR-tech сильно снижаются

Общий объем глобальных инвестиций в HR-технологии значительно сокращается, заявил вице-президент по операционному управлению кадровой компании Ancor Алексей Миронов на [HR-форуме](#), организованном «Ъ». По его словам, это происходит из-за того, что инвесторы не видят системной отдачи от таких вложений. Согласно данным Crunchbase, которые привел эксперт, венчурное финансирование стартапов в сфере HR в течение последних четырех кварталов резко замедлилось, а общая сумма сделок составила менее \$3,3 млрд. Второй квартал 2023 года оказался самым неудачным в сегменте за последние три года.

«Тот хайп, который мы привыкли видеть, сходит на нет. Стартапы не становятся в моменте прибыльными, и компании, которые покупают эти решения, не говорят о том, что их продуктивность значительно выросла за счет этих решений. Определенный отток интереса к этому имеет место. Глобальная удовлетворенность крупными платформами также падает», — сказал господин Миронов.

По его словам, среднестатистический работодатель использует до 80 различных технологий в HR. В зоне роста в ближайшее время будут следующие технологии: генеративный искусственный интеллект, гиперавтоматизация HR, искусственный интеллект в управлении навыками, а также маркетплейс талантов.

Как [писал «Ъ»](#), осенью 2023 года, российский рынок труда может столкнуться с дальнейшим сокращением числа активных резюме и непропорциональным ростом числа вакансий. Найм новых сотрудников может стать для компаний более сложным, особенно на фоне рекордного спроса на труд в экономике РФ, который зафиксировали эксперты ЦМАКП. Он достиг отметки 75,7 млн человек — максимума с января 2020 года.