

# Межрегиональная трудовая миграция россиян продолжает сокращаться

 [kommersant.ru/doc/6905682](https://kommersant.ru/doc/6905682)

20 августа 2024 г.

21.08.2024, 00:58

## Зачем далеко трудить

С 2018 года численность россиян, готовых ездить на работу в другой регион страны, ежегодно снижается — сейчас объем такой трудовой миграции в стране не превышает 2,7 млн человек. Из них 1,6–1,8 млн являются временными трудовыми мигрантами, а более 1 млн — «маятниковыми», циркулирующими между домом и работой в ежедневном режиме. Интерес к переезду падает как за счет сокращения в структуре занятого населения доли наиболее мобильных молодых людей, так и из-за повсеместного снижения уровня безработицы, что делает расчеты на заполнение вакансий в наиболее трудодефицитных регионах за счет приезжих иллюзорными.

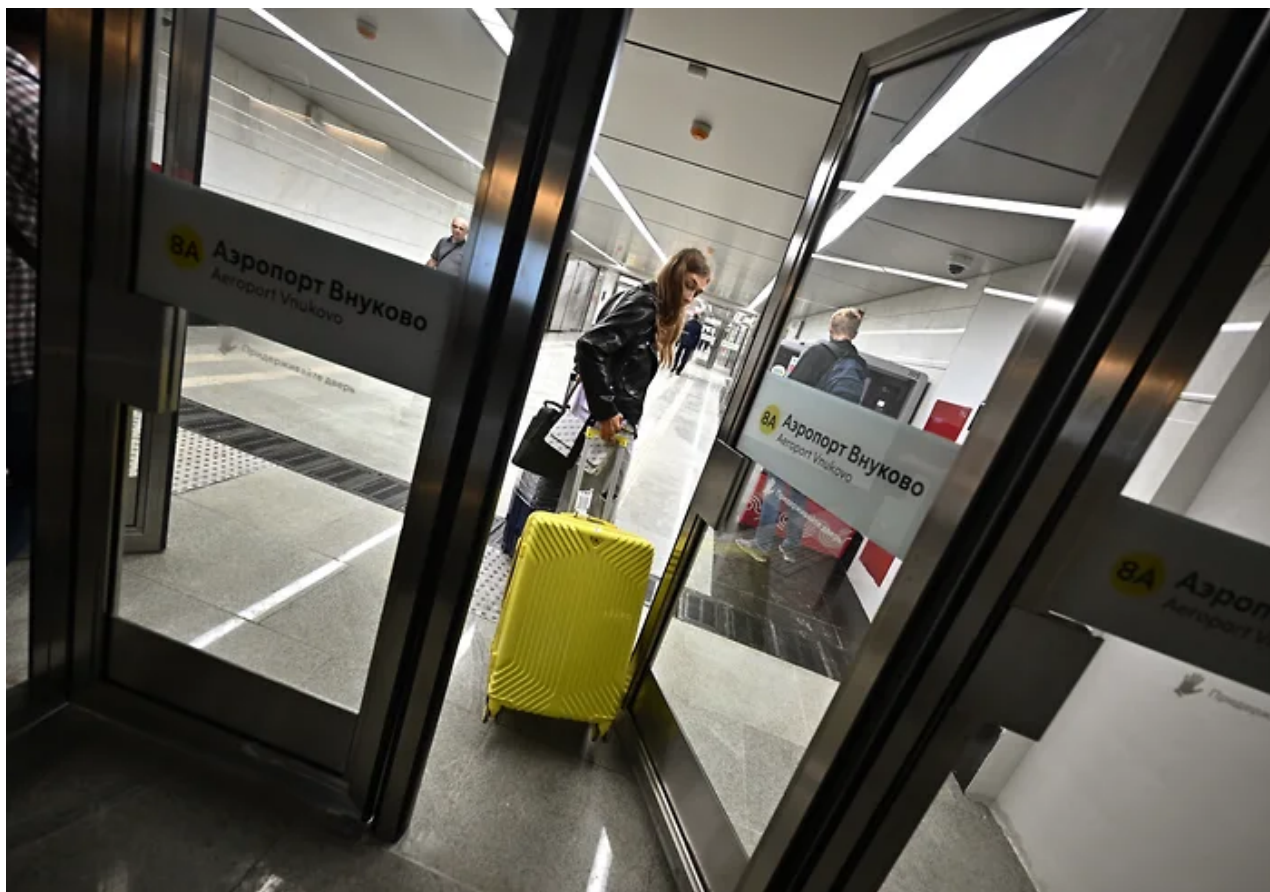


Фото: Александр Миридонов, Коммерсантъ

Фото: Александр Миридонов, Коммерсантъ

Внутрироссийская миграция в последние годы продолжает сокращаться, следует из аналитической записки ведущего научного сотрудника Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Никиты Мкртчяна. В ее основе — данные обследований рабочей силы, регулярно проводимых Росстатом. По оценкам статведомства, за последние пять лет внутрироссийская миграция сократилась примерно на 300 тыс. человек в год: если в 2018 году, на который пришелся пик движения рабочей силы, численность работников, переехавших ради занятости в другой регион, составляла 3 млн человек, то к 2023 году она снизилась до 2,7 млн человек, и это устойчивый долгосрочный процесс. Из этого числа 1,6–1,8 млн являются временными трудовыми мигрантами, а более 1 млн — «маятниковыми», циркулирующими между домом и работой в ежедневном режиме. При этом большая часть «маятниковой» миграции обеспечивает занятость в Москве (см. “Ъ” от 12 августа).

Если относительно всего занятого населения временная трудовая миграция в 2018 году составляла 2,6%, то к 2023 году эта доля сократилась до 2,2%.

При этом среди временных мигрантов увеличивалась доля работников более старших возрастов: для когорты 35–49 лет она увеличилась на треть, а старше 55 лет — вдвое, численность же внутренних мигрантов в возрасте 15–24 лет сократилась более чем вдвое, в возрасте 25–29 лет — в 1,6 раза. В результате доля наиболее активных работников в возрасте 20–39 лет среди временных мигрантов снизилась с 61% в 2012 году до 52% в 2023 году. Как отмечает автор записки, это следствие «волнообразного изменения возрастной структуры российского населения» — общего резкого снижения числа граждан молодых трудоспособных возрастов и роста числа средних и пожилых.

Основные центры притяжения временной миграции за последние годы не изменились — наибольшее их число ожидаемо приезжает работать в Москву, которая вместе с Московской областью в 2023 году привлекла 668 тыс. человек (впрочем, в среднем в 2017–2020 годах — 821 тыс. человек). Кроме нее, значительное число временных мигрантов привлекли Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа (325 тыс. и 336 тыс. соответственно). Всего положительный баланс межрегиональной трудовой миграции в 2023 году имели лишь 19 регионов страны. В целом межрегиональная трудовая миграция перераспределяет до 3% занятого населения, но ее эффекты наиболее сильно проявляются в ограниченном числе регионов—центрах притяжения, а также в регионах наиболее интенсивного оттока. Более чем в половине регионов численность занятых меняется за счет трудовой миграции не более чем на 2–3%.

От межрегиональной миграции больше всего зависят такие отрасли экономики, как строительство, добыча полезных ископаемых, отдельные сегменты сферы услуг (охранная деятельность, складская логистика), в меньшей мере — транспорт, ЖКХ и промышленность.

На вахтовых работах чаще всего заняты работники средней квалификации (водители, операторы машин и механизмов и пр.), в меньшей мере — низкой квалификации. При этом сферы занятости российских трудовых мигрантов во многом совпадают с занятостью иностранных работников.

## **Как Минтруд опубликовал проект квот на наем иностранцев в отдельных отраслях**

---

Как объясняет операционный директор «Анкора» Алексей Миронов, наряду с демографическими причинами на сокращение внутренней миграции повлияло более равномерное экономическое развитие российских регионов, которое началось в последние годы. «Если люди могут найти работу в своем субъекте, зачем им переезжать? А как мы видим, последние два года уровень безработицы снижался практически во всех субъектах»,— говорит он. При этом, по его словам, спрос работодателей на работников из других регионов только растет — географию поиска приходится расширять из-за дефицита кадров. При этом зачастую компании не готовы предлагать вахту — как напоминает партнер кадровой компании Cornerstone Владислав Быханов, существенным ограничением для распространения этого метода сейчас выступает его стоимость. «Вахта предполагает, что нужно нанять как минимум двух человек на одну и ту же роль: один работает один месяц, второй — другой, пока первый отдыхает. Также нужно оплачивать дорогу домой и обратно и первому, и второму. Для многих компаний это дорого»,— говорит он.

Анастасия Мануйлова