

**ancor**

# Изменение зарплат 24/25

Ноябрь 2024

215  
компаний



# Изменение зарплат в 2024

215  
компаний

## Как изменилась оплата труда в вашей компании в 2024?



Почти половина компаний увеличила зарплату сотрудников на сумму до 10%, четверть компаний – до 20%. На прежнем уровне заработную плату оставили 11% компаний.

Респонденты отметили, что повышение оплаты труда производственному персоналу произошло в большем размере, чем офисным сотрудникам.

Чуть меньше половины компаний повышают зарплату по причине индексации на уровень инфляции. Также среди причин повышения оплаты труда есть удержание сотрудника контроффером.

## Причины повышения оплаты труда в вашей компании?



# Прогноз по изменению зарплат в 2024

215  
компаний

На основании каких данных вы производите пересмотр зарплат?



Планируется ли повышение заработных плат в 2025 году?



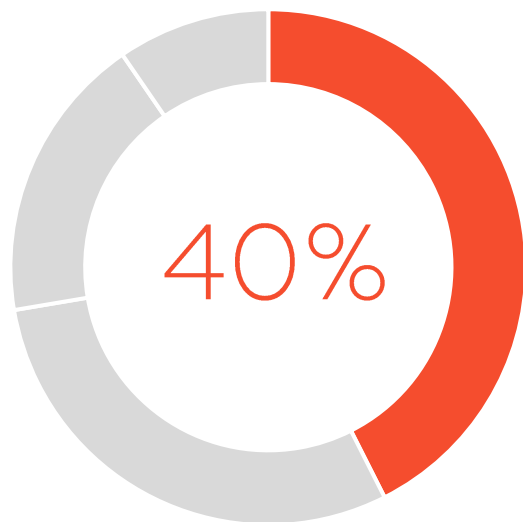
Для инициации пересмотра зарплат большинство компаний используют **обзоры заработных плат и данные с рабочих сайтов**. 8% пользуются **отчетами о потенциальных кандидатах** по своему сектору (Talent mapping).

Чуть больше трети компаний не определилась с планами по изменению зарплат в 2025, почти столько же планируют повысить зарплату в большем размере по сравнению с повышением в 2024.

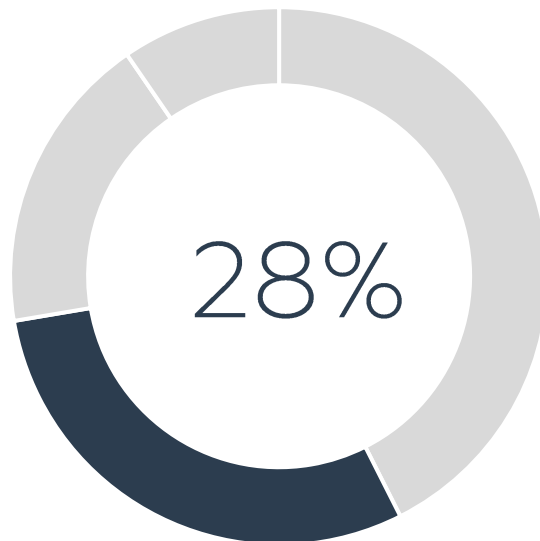
# Планы компаний по компенсации налоговой нагрузки НДФЛ-2025

215

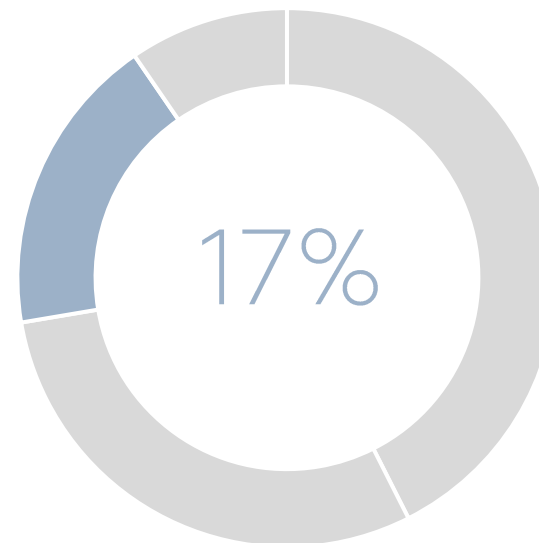
компаний



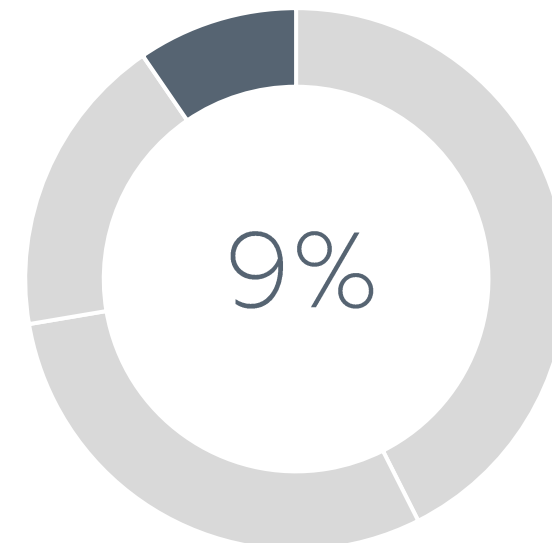
Не планируем компенсировать сотрудникам рост налоговой нагрузки



Еще не решили, как будем реагировать на налоговую нагрузку сотрудников



Повысим зарплату на соответствующий % для всех сотрудников



Повысим зарплату на соответствующий % для топ-менеджеров

Большинству компаний, считают их сотрудники, нужно компенсировать рост налоговой нагрузки самостоятельно.

40% компаний не планируют никаких изменений в части компенсаций и льгот в связи с введением прогрессивной шкалы НДФЛ.

Почти треть компаний будут действовать по ситуации и принимать индивидуальные решения.

9% - готовы принять на себя налоговую нагрузку в целях удержания топ-менеджмента.