

Кто поедет «за туманом»?

Результаты исследования трудового потенциала
РФ для развития северных и дальневосточных территорий

ancor



**ПРОФ
РАЗВИТИЕ**

РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

«Правительство РФ акцентирует внимание на комплексном развитии северных территорий с упором на экологическую устойчивость, цифровизацию и улучшение условий жизни, включая жилье, медицину и образование».

(из доклада Минвостокразвития)

Системным преимуществом, определяющим интерес инвесторов к региону, становится наличие квалифицированных трудовых ресурсов.



Об исследовании

Цель:

- выявить отношение разных категорий специалистов к работе на Севере и Дальнем Востоке
- определить управляемые факторы привлекательности и стоп-факторы для работы в регионе
- проанализировать мнения и мифы о жизни и работе на Севере и Дальнем Востоке

**Количественный
онлайн-опрос**

**Российская
Федерация**

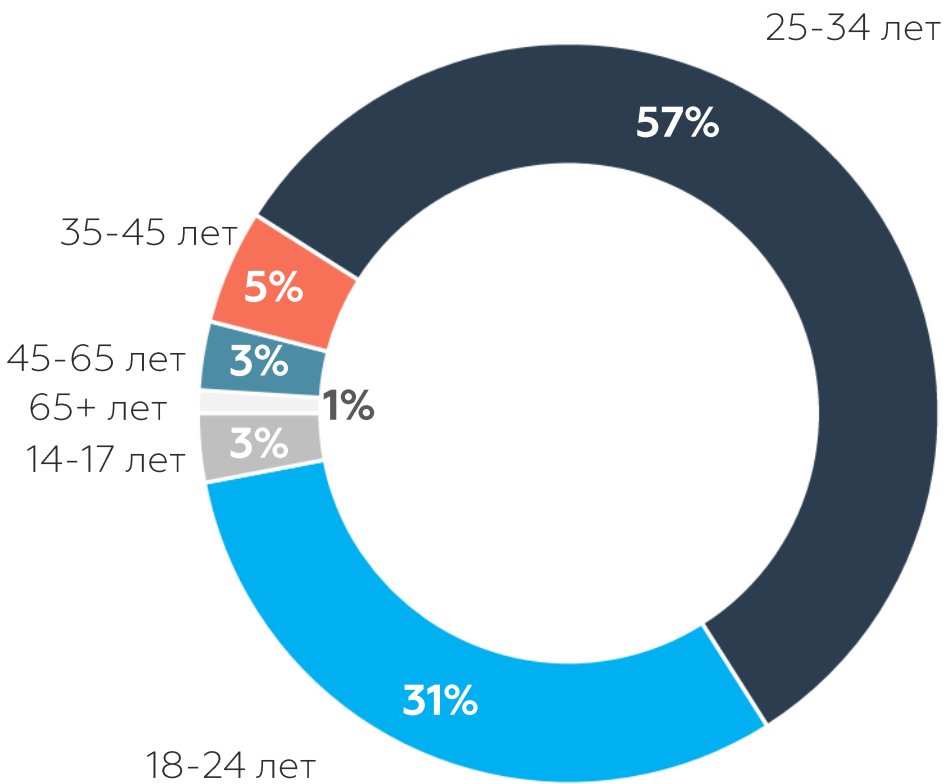
**12-31 августа
2025**

**18 вопросов
анкеты**



Мы спросили **5135** жителей РФ

Возраст



Регион



Мы спросили **5135** жителей РФ

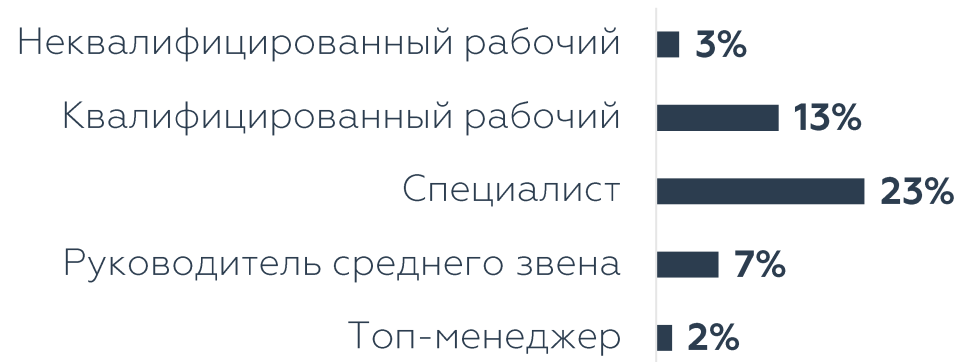
Сфера занятости



Статус занятости



Должность (для работающих)



Ключевые выводы

Высокая готовность к переезду ради работы

76% опрошенных готовы переехать в другой регион, причем 52% готовы уехать в любой регион страны. Это говорит о мобильности трудовых ресурсов.

Значительное повышение заработной платы — ключевой фактор мотивации

Более половины респондентов (58%) ожидают минимум двукратного увеличения зарплаты с учетом дополнительных расходов на жилье и транспорт.

Важен срок работы и уровень развития инфраструктуры

30% готовы переехать на длительный срок, если работа того стоит. При этом развитая инфраструктура и экологическая обстановка критичны.

Большой интерес к работе на Севере и Дальнем Востоке среди молодежи

Центральный (в т.ч. Москва и область) и Приволжский округа –потенциальные поставщики кадров для северных и дальневосточных территорий.

Ключевые драйверы переезда – жилье, заработок, стабильность региона

Условия проживания, возможность купить собственное жилье, большие «подъемные», перспективы развития региона считаются решающими факторами.

Основные препятствия - удаленность, стоимость жизни, недостатки инфраструктуры и климат

49% смущает удаленность, 41% беспокоит ограниченная инфраструктура, а 36% боятся проблем со здоровьем.

Опыт работы повышает ценность на рынке труда

30% респондентов считают, что такой опыт повысит ценность их резюме. Работодатель может сделать на этом акцент в переговорах с кандидатом.

Большинству важна поддержка семьи

71% хотят переехать вместе с семьей или рассчитывают на поддержку близких. Помощь в создании комфортных условий для семьи критична.

Жители северных регионов часто задумываются о переезде

62% думают уехать из своих регионов. 65% считают, что улучшение транспортной инфраструктуры и дорог сделает жизнь комфортнее и остановит отток.

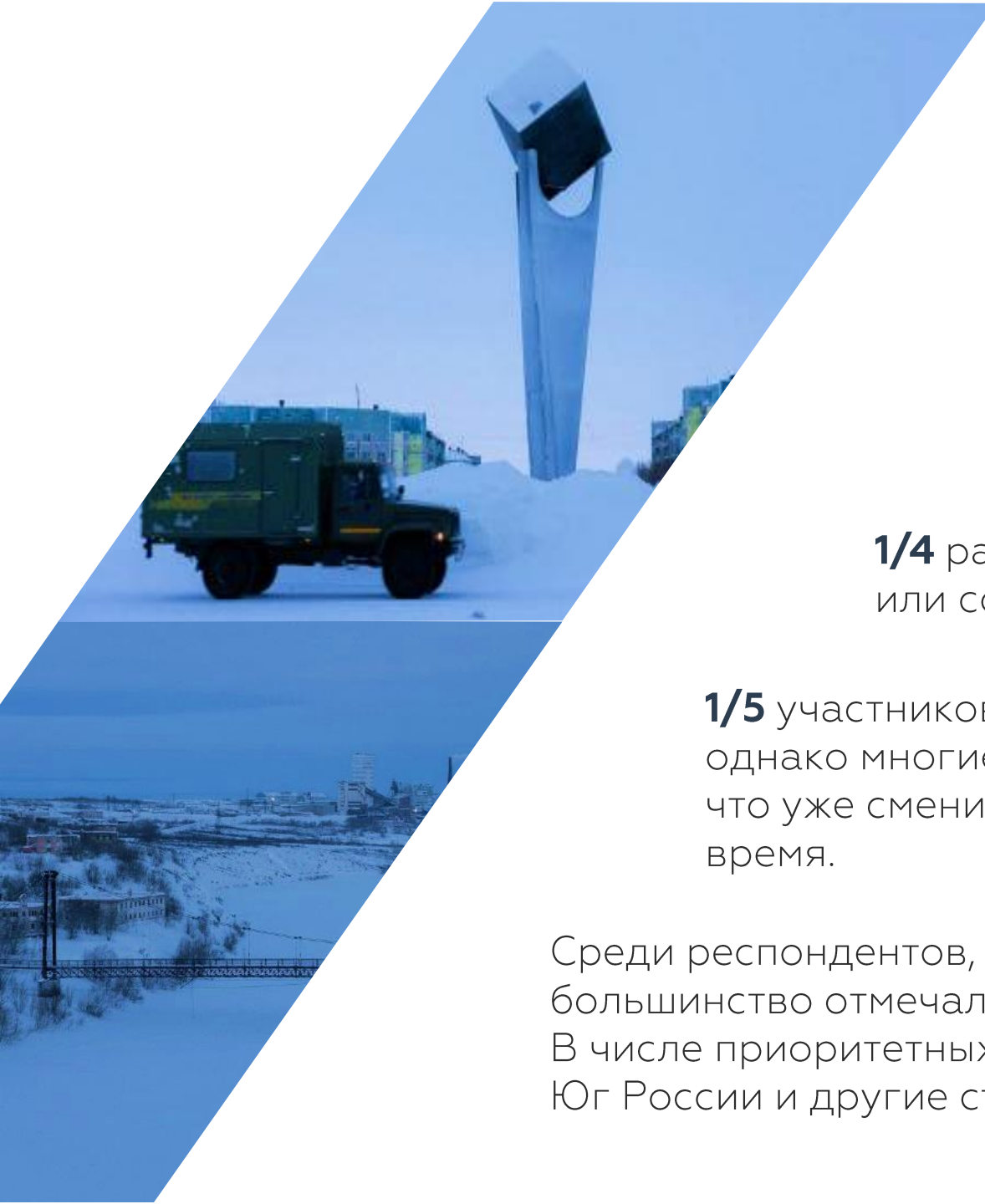


**Что думают жители
центральных, западных
и южных регионов РФ?**

52% готовы переехать ради работы

Насколько далеко от дома вы готовы переехать в пределах России ради работы?





Направления переезда

1/2 респондентов готовы к переезду в любой регион для работы.

1/4 рассматривают такую возможность в своем или соседнем регионе.

1/5 участников опроса категорически не готова к переезду, однако многие респонденты в этой подгруппе указывали, что уже сменили работу и место жительства в недавнее время.

Среди респондентов, выбравших вариант ответа «другое», большинство отмечали конкретное направление переезда. В числе приоритетных направлений — Москва, Санкт-Петербург, Юг России и другие страны.

82% рассматривали работу на Севере и Дальнем Востоке, но...

Рассматривали ли вы возможность работать на Дальнем Востоке или в северных регионах России?



Степень готовности к работе на Севере и Дальнем Востоке в разных группах выборки

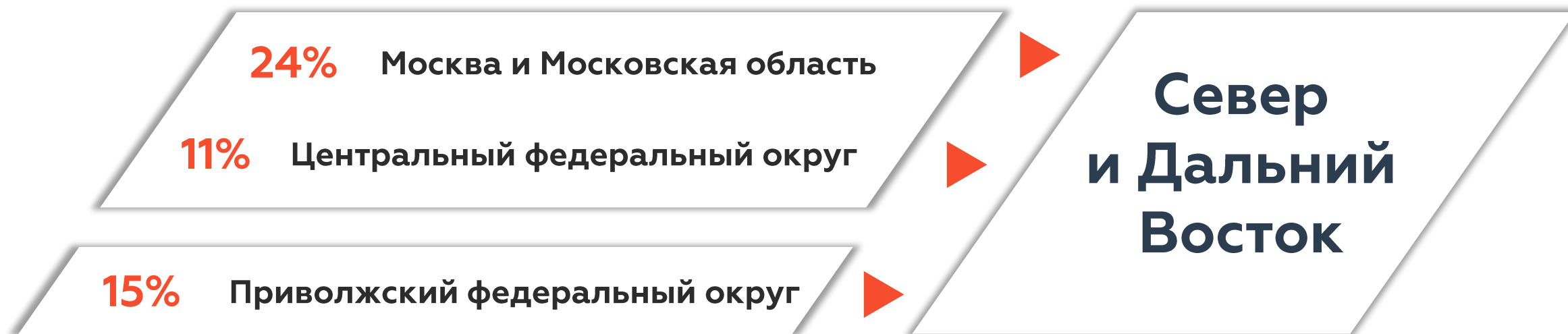
Наиболее высокую готовность к переезду для работы на северных и дальневосточных территориях проявляет молодежь от 18 до 24 лет. 58% участников опроса этого возраста отметили, что рассматривают такой вариант.

Среди представителей «золотого» трудоспособного возраста 25-35 лет рассматривающих переезд оказалось лишь 15%, хотя эта возрастная группа самая многочисленная в выборке.

6% участников опроса имеют опыт переезда и работы на Севере и Дальнем Востоке, причем доля тех, кто оценивает этот опыт положительно, вдвое выше доли тех, кто больше не готов рассматривать предложения в этих регионах.



Регионы-лидеры по степени готовности к работе на Севере и Дальнем Востоке



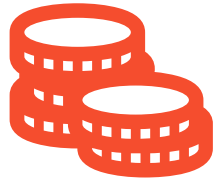
В противоположность региональным респондентам, рассматривающим для переезда только столицу, многие жители Москвы готовы рассмотреть работу в северных регионах и на Дальнем Востоке.

Таким, образом совокупно Центральный федеральный округ является самым крупным регионом-донором трудовых ресурсов для Севера и Дальнего Востока. На втором месте — Приволжский округ.

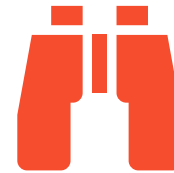
Подробнее об условиях



Сроки



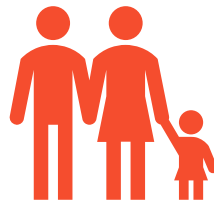
Деньги



Мотивация



Перспективы



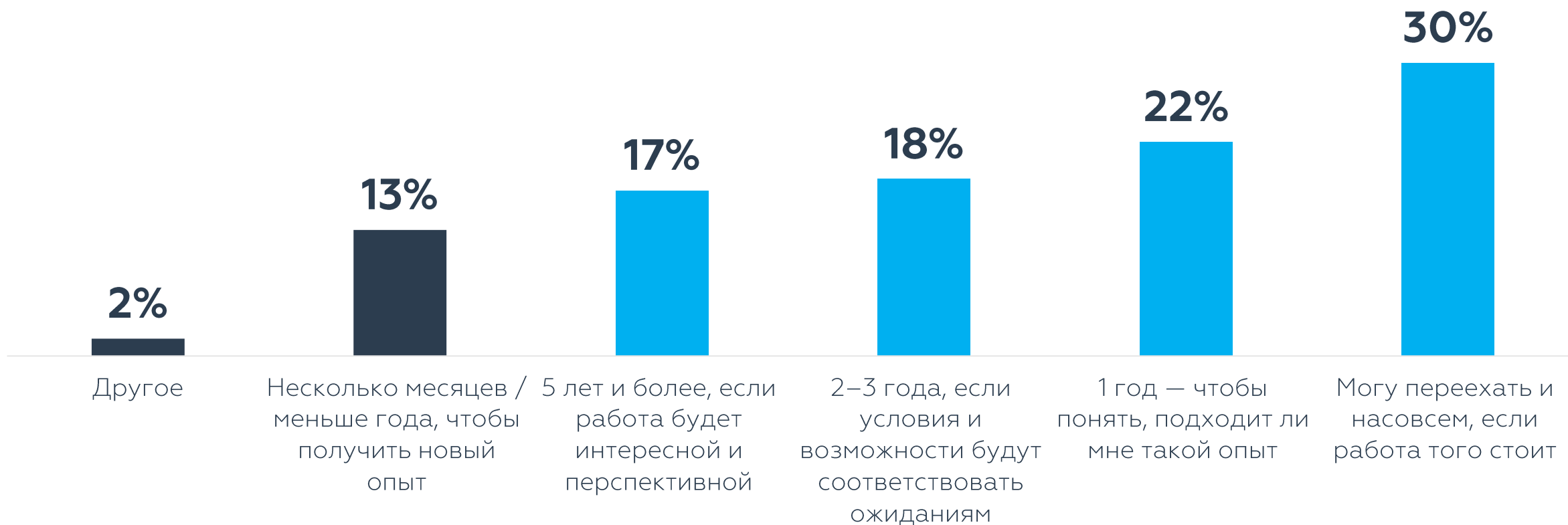
Семья



Препятствия

30% готовы переехать насовсем, если работа того стоит

Долго ли вы готовы работать на Севере / Дальнем Востоке?



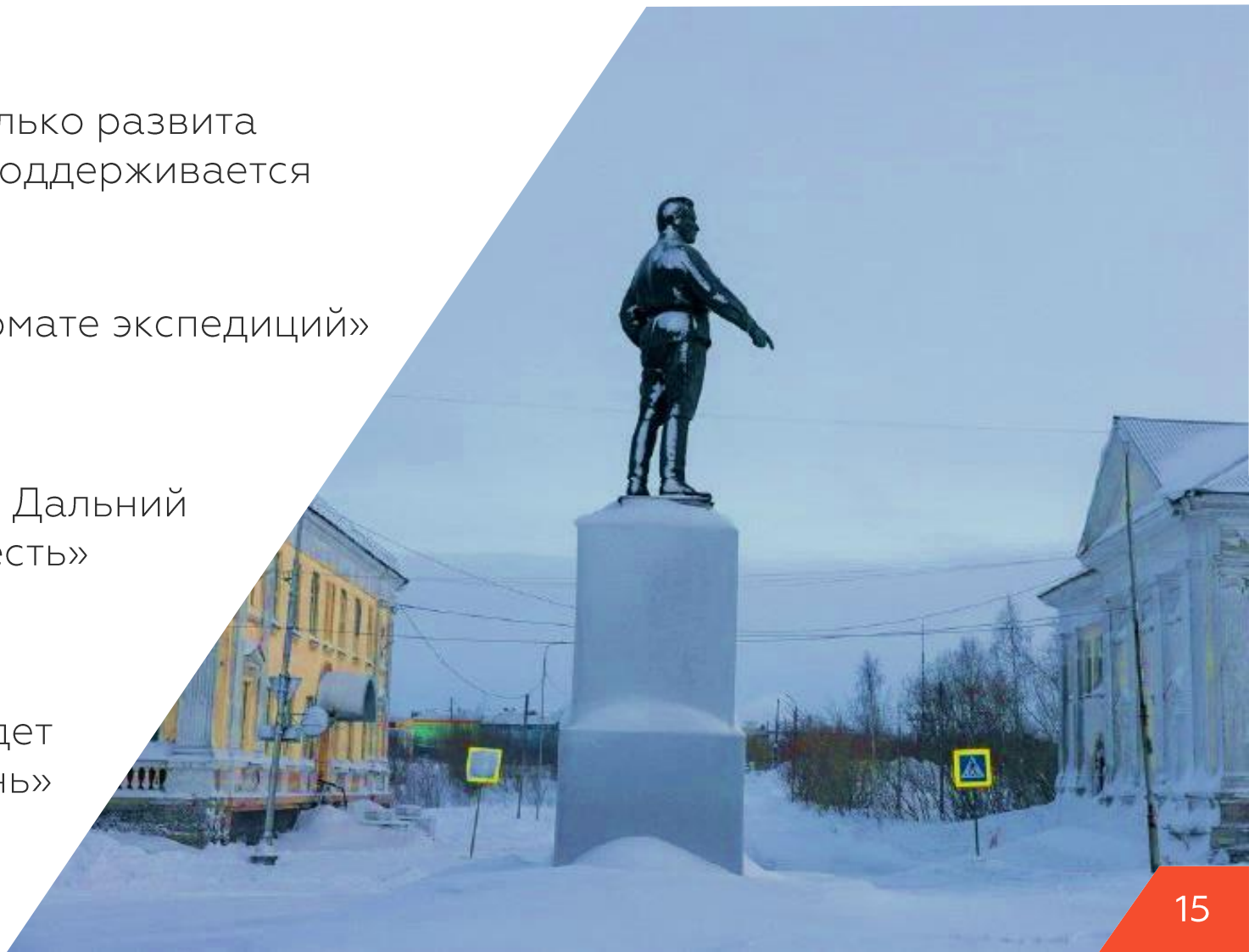
Прямая речь

«Мой выбор будет основан на том, насколько развита инфраструктура в локации и насколько поддерживается экология»

«Готова работать в формате экспедиций»

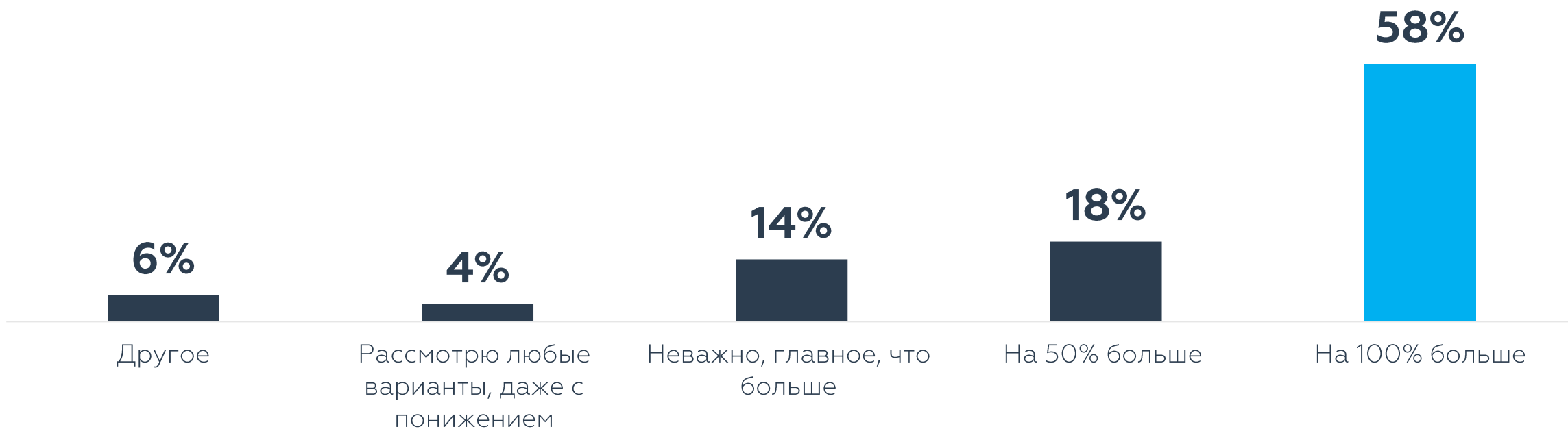
«Важна мобильность, возможность путешествовать. Готовность рассмотреть Дальний Восток как основное место пребывания есть»

«Зависит от того, как там будет складываться жизнь»



58% рассчитывают на минимум двукратное повышение оплаты труда

Насколько больше вы бы хотели получать при работе в этих регионах?



Мотивация зарплатных ожиданий

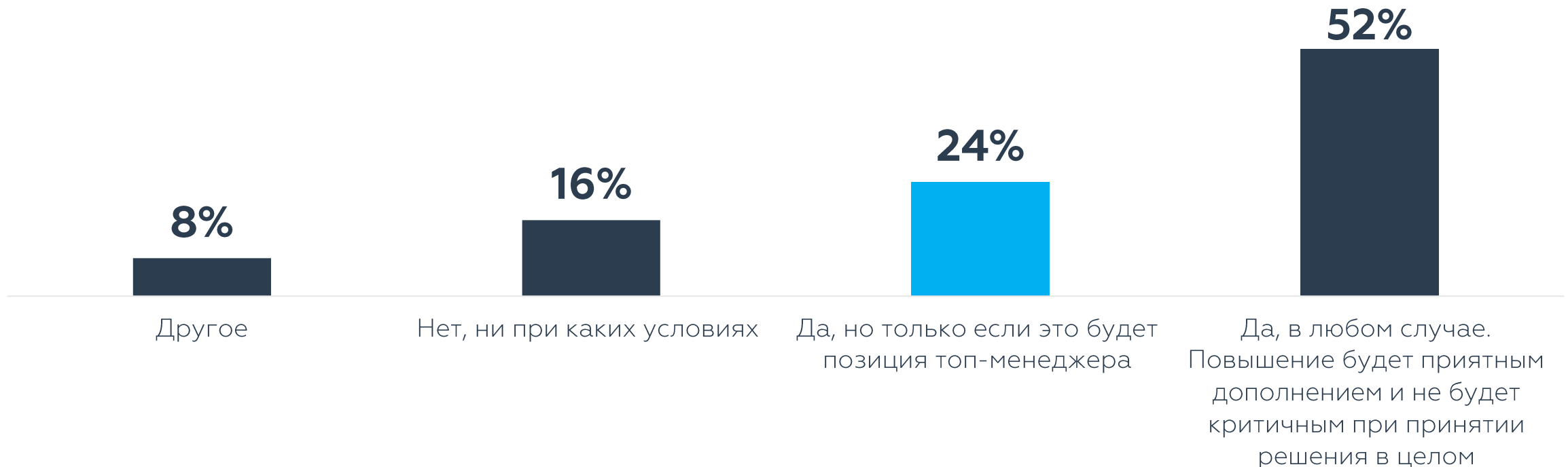
Многие респонденты отмечали, что вопрос оплаты труда надо рассматривать в совокупности с другими условиями работы. Желаемая оплата труда сильно зависит от необходимости расходов на жилье и транспорт

По мнению респондентов, зарплата должна возрасти более чем вдвое, если работодатель не предоставляет жилье и покрытие расходов на поездки к месту постоянного проживания. Некоторые респонденты отмечали, что будут оценивать предложение по уровню совокупного дохода



24% поедут работать на Север и Дальний Восток, если им предложат топ-позицию

Если бы вам предложили повышение в должности, согласились бы вы поехать?



Прямая речь

«Если бы планировала переезд, конечно, с повышением было бы бонусом, но это не основная мотивация к переезду»

«Мог бы в зависимости от должности...»

«Да, для меня переезд на Дальний Восток или Север откроет не только карьерные перспективы, но и научные»

**«На север – только по любви!
Остальное – приятное дополнение!»**



Ключевые драйверы переезда на Север и Дальний Восток – хороший дом и город

Материальные факторы влияния

Комфортное жилье	21%
------------------	-----

Возможность заработать на покупку жилья	21%
---	-----

Большие «подъемные»	20%
---------------------	-----

Качественная медицинская страховка и услуги	15%
---	-----

Дополнительный отпуск	10%
-----------------------	-----

Возможность частых поездок домой за счет работодателя	10%
---	-----

Помощь в трудоустройстве супруги / супруга	8%
--	----

Детский сад / школа для детей	6%
-------------------------------	----

Социальные факторы влияния

Общая стабильность и перспективы развития региона	13%
---	-----

Масштабность проекта	13%
----------------------	-----

Не слишком суровый климат	9%
---------------------------	----

Романтика Севера	5%
------------------	----

Положительный опыт знакомых	2%
-----------------------------	----

Отсутствие возможности устроиться и перспектив в своем регионе	2%
--	----

Наличие проблем, от которых хочется убежать	1%
---	----

30% повысят свою ценность на рынке труда, поработав на Севере и Дальнем Востоке

Как вы считаете, добавит ли опыт работы в этих регионах ценности вашему резюме?



Большинство семейных респондентов рассчитывают на поддержку семьи

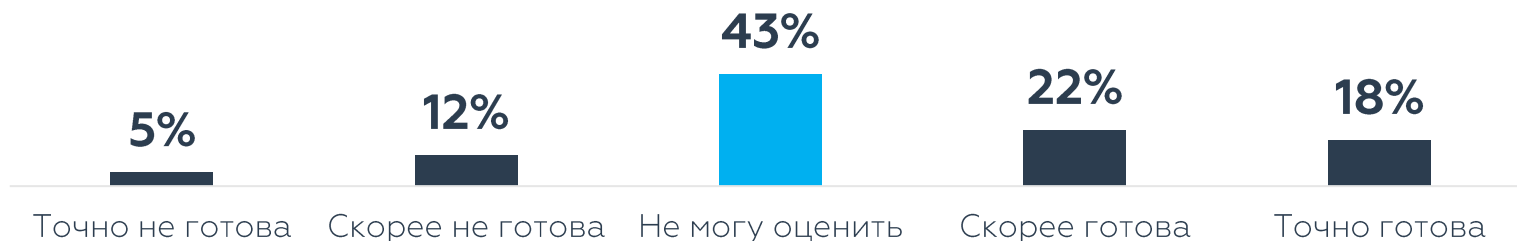
Есть ли у вас семья?

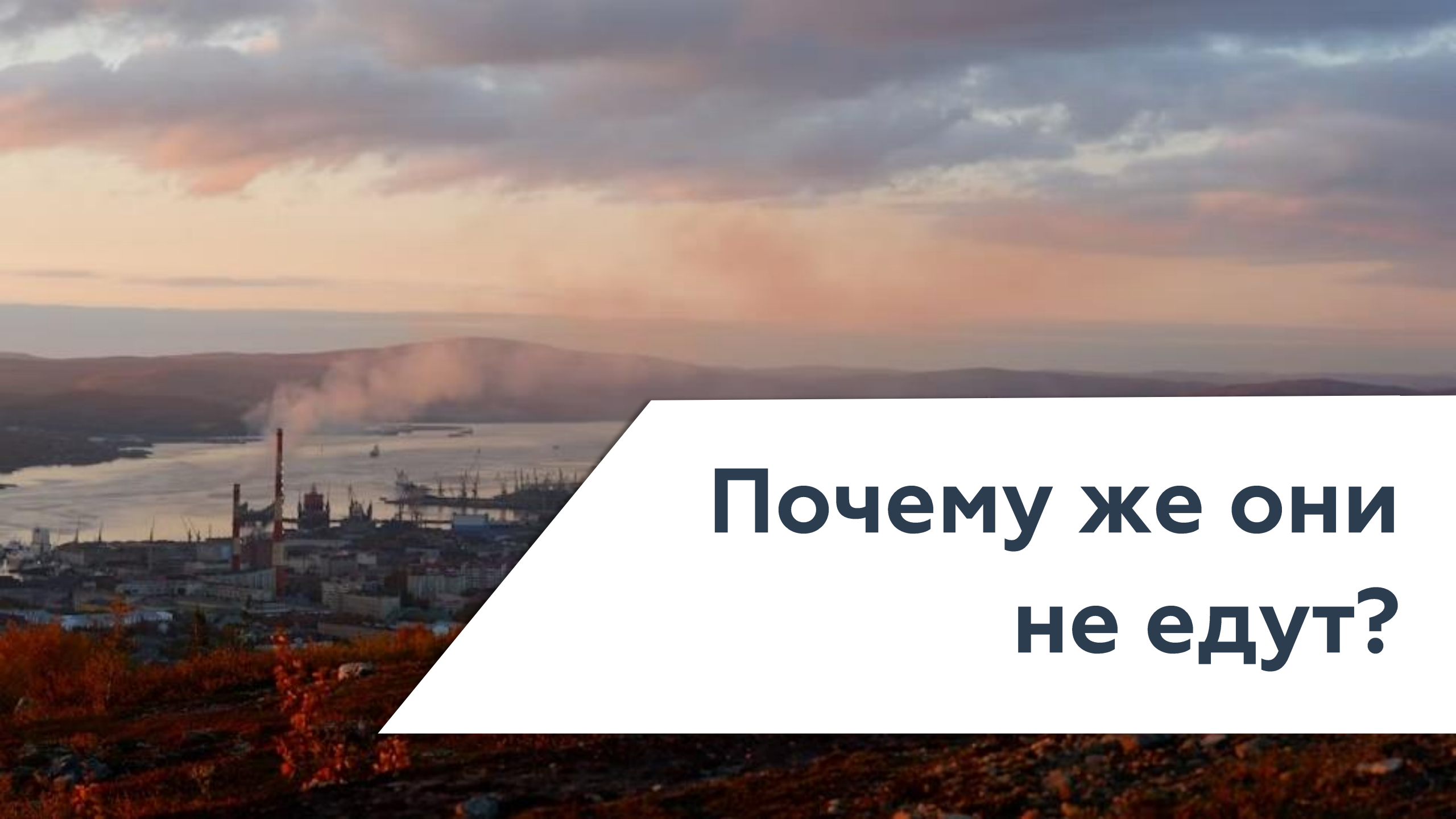


Хотели бы вы, чтобы ваша семья переехала вместе с вами?



По вашему мнению, готова ли ваша семья переехать с вами?





**Почему же они
не едут?**

49% смущает удаленность от родного региона

Что может воспрепятствовать вашей работе на Дальнем Востоке или Севере?



Сильный стоп-фактор – дороговизна жизни на Севере и Дальнем Востоке



Многие респонденты выражают сомнения в достаточности заработной платы на Севере и Дальнем Востоке, опасаясь, что доходы не покроют высокие расходы на жизнь, включая дороговизну продуктов, медикаментов, транспорта и авиабилетов. Считается, что повышение зарплаты не делает переезд экономически невыгодным.



Люди боятся низкого уровня развития инфраструктуры, отсутствия благоустроенного и неаварийного жилья, а также плохих условий труда. Многие опасаются отсутствия доступа к медицинскому обслуживанию, культурным и научным центрам.



Многих людей смущает отсутствие гарантий карьерного роста, что делает переезд бессмысленным. Некоторые участники опроса считают, что работа на Севере или Дальнем Востоке будет менее перспективной по сравнению с центральными регионами.



**Что думают жители
Севера и Дальнего
Востока?**

62% задумывались о переезде из региона

Регион



Вы думали о переезде из вашего региона?



65% считают, что уровень жизни в крае
изменяет к лучшему хорошие дороги

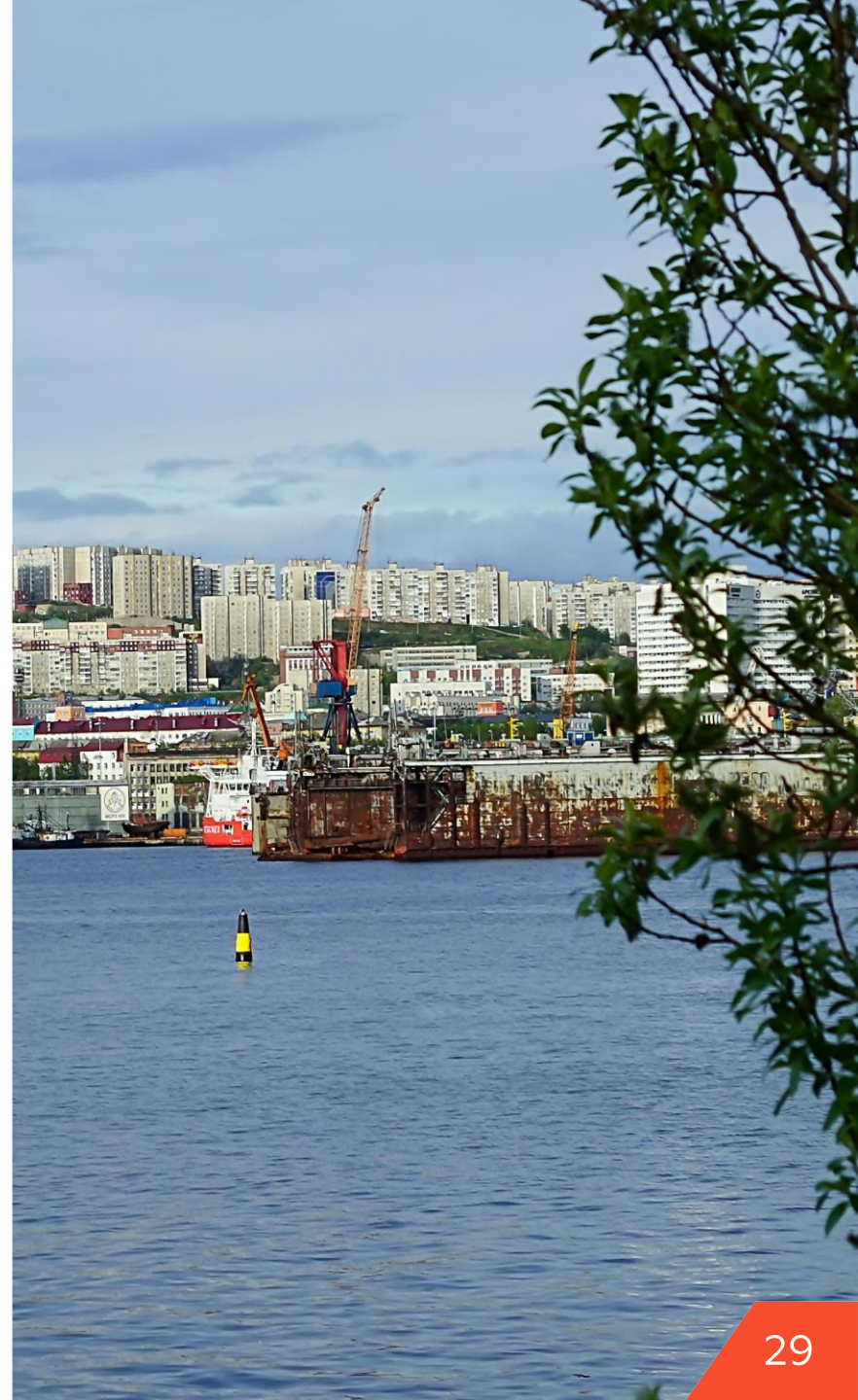
Что можно улучшить в вашем регионе, чтобы жизнь стала комфортнее?



Предложения жителей

В топ-3 улучшений в регионе, по мнению жителей, входит развитие экономики, создание современных рабочих мест и комфортных условий труда.

В комментариях несколько участников опроса отметили, что перенос головных офисов крупного бизнеса в регион мог бы дать такой же положительный импульс ускоренному развитию, как в свое время произошло в северной столице.



Организаторы исследования



ANCOR

Стаффинговая группа, оказывающая услуги бизнесу по рекрутменту, консалтингу и аутсорсингу бизнес-процессов с 1990 года в России, странах СНГ и Юго-Восточной Азии



Проект
«Профразвитие»

Всероссийский проект президентской платформы «Россия — страна возможностей». помогает молодым людям познакомиться с процессом трудоустройства, улучшить навыки и попробовать свои силы на рынке труда



АНО «Россия –
страна
возможностей»



Ассоциация
консультантов по
подбору персонала

Некоммерческая организация, объединяющая с 1996 года профессиональных участников кадрового рынка, экспертное сообщество в сфере человеческих ресурсов в России и СНГ



Ассоциация частных
агентств занятости

Ассоциация, созданная в 2011 году по инициативе крупных агентств, предоставляющих временный персонал, объединившая аккредитованных участников рынка

ancor



ПРОФ
РАЗВИТИЕ

РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

