



Основные тренды на рынке ЦБК, ЛПК, тары и упаковки

Результаты фокусного исследования кандидатского поля

Елена Харченко
Руководитель отдела рекрутмента



Аналитика 2023 – 2024 г.г.

Количество вакансий в сферах ЦБК,
ЛПК, Тара и упаковка в период с 2023
по 2024 год

320

ИЗ НИХ **163**
ТЕХНИЧЕСКИЕ
ВАКАНСИИ

- ✓ Инженер по автоматизации
- ✓ Инженер-электронщик
- ✓ Механик
- ✓ Инженер-технолог
- ✓ Инженер по плановому тех обслуживанию

- ✓ Механик по гидравлике
- ✓ Технологи флексопечати
- ✓ Печатник
- ✓ Инженер ОРЭП
- ✓ Техник-электрик

- ✓ Цех ЦКРИ
- ✓ Цех производства бумаги
- ✓ Цех фанеры
- ✓ Картонный цех
- ✓ Участок гидравлики
- ✓ Лесозаготовительный участок

Воронка подбора

16

резюме

Среднее количество резюме на вакансию

12

кандидатов

Пул приглашенных на интервью к клиенту

87

дней

Средняя длительность от начала поиска по вакансии до выхода кандидата

Сложности и решения: технические вакансии

Вызов клиента

- ✓ Сложная локация или переезд
- ✓ Высокие финансовые ожидания
- ✓ Не все профильные кандидаты обладают необходимым опытом

Предложение АНКОР

- ✓ Акцент на местных кандидатов и привлечение соискателей из других регионов используя рекомендации, чат-бот и другие инструменты
- ✓ Рассмотреть возможность релокационного пакета или расширение соц.пакета
- ✓ Анализ рынка заработных плат и компенсационного пакета
- ✓ Предусмотреть возможность обучения, передачи знаний, менторство

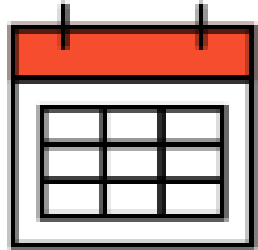
Вызов клиента

- ✓ Узкий рынок, мало профильных кандидатов
- ✓ Рынок проработан
- ✓ Требования к личным качествам, соответствующим корпоративной культуре

Предложение АНКОР

- ✓ Расширение воронки поиска
- ✓ Анализ причин отказов кандидатов
- ✓ Рассмотреть возможность более детальной адаптации новичков

Исследование кандидатского поля



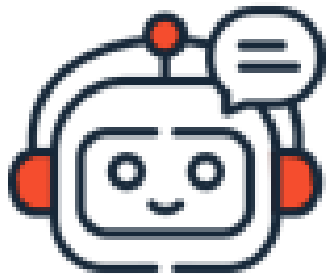
Сроки

17 – 31 марта



Респонденты

500 + специалистов в сферах ЦБК, ЛПК, тара и упаковка



Инструмент

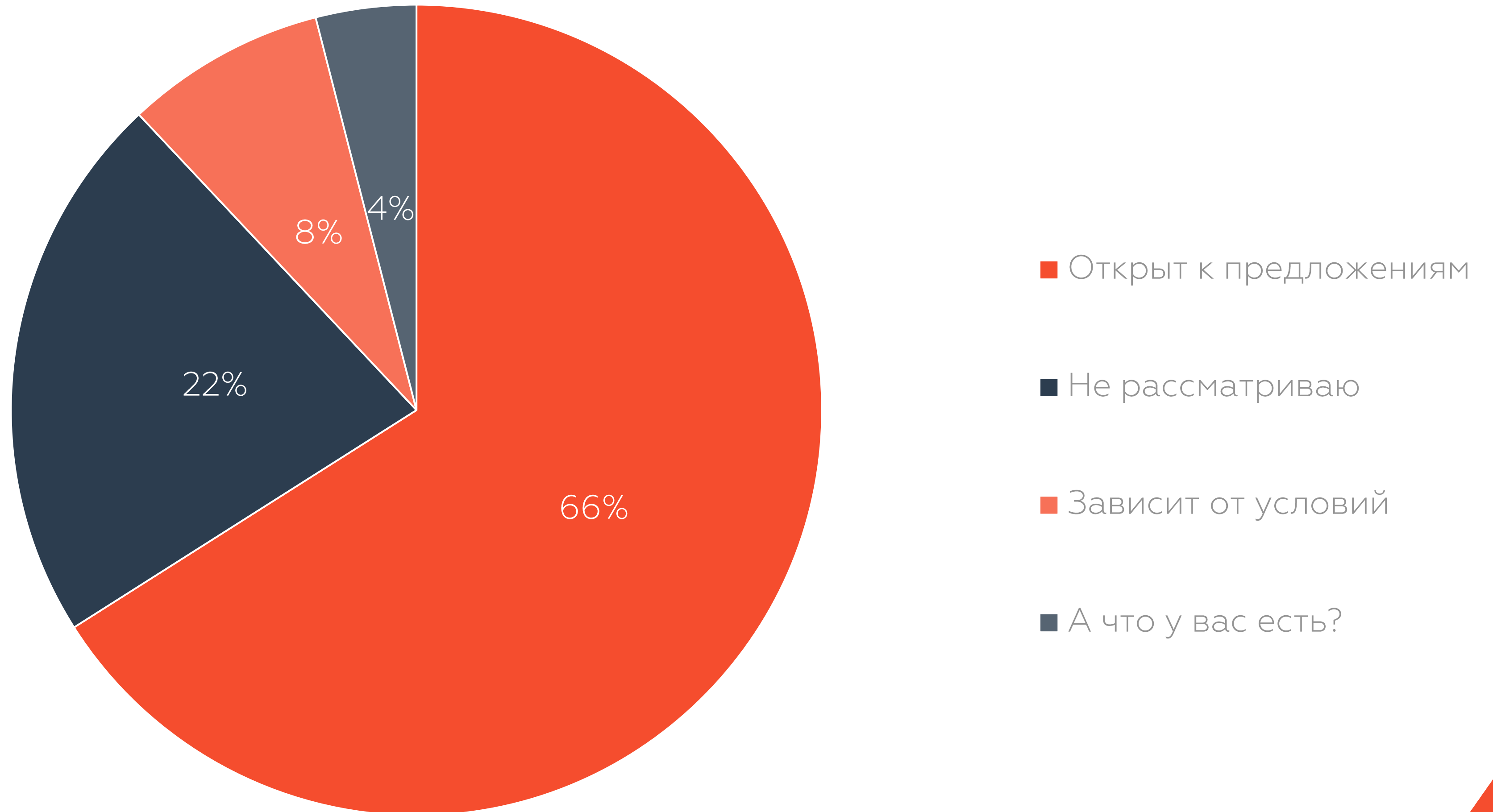
Чат-бот: вопросы с вариантами ответов



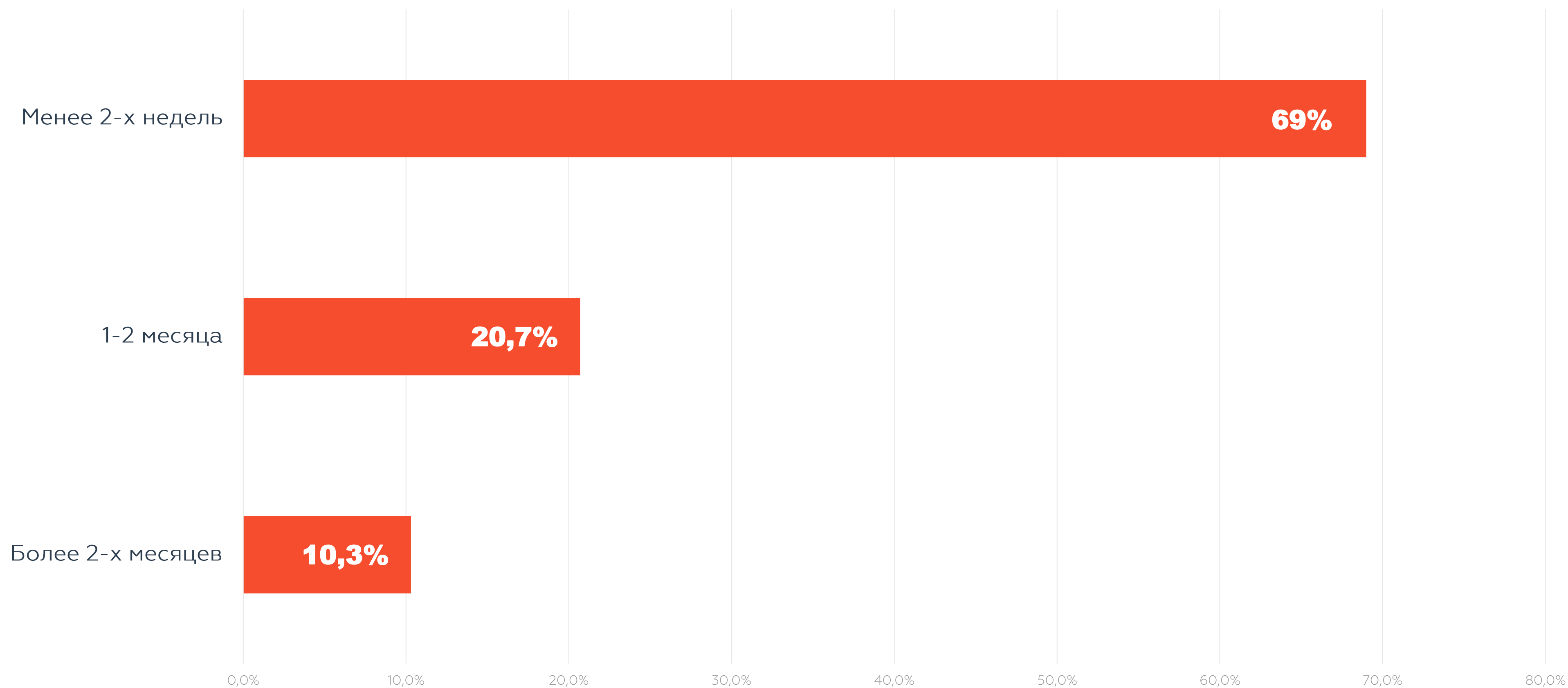
Цель опроса

Выяснить критерии, на которые опираются кандидаты при рассмотрении вакансий, выборе нового места работы, сроках участия в конкурсе и наличии контроффера

1. Готовность рассматривать предложения



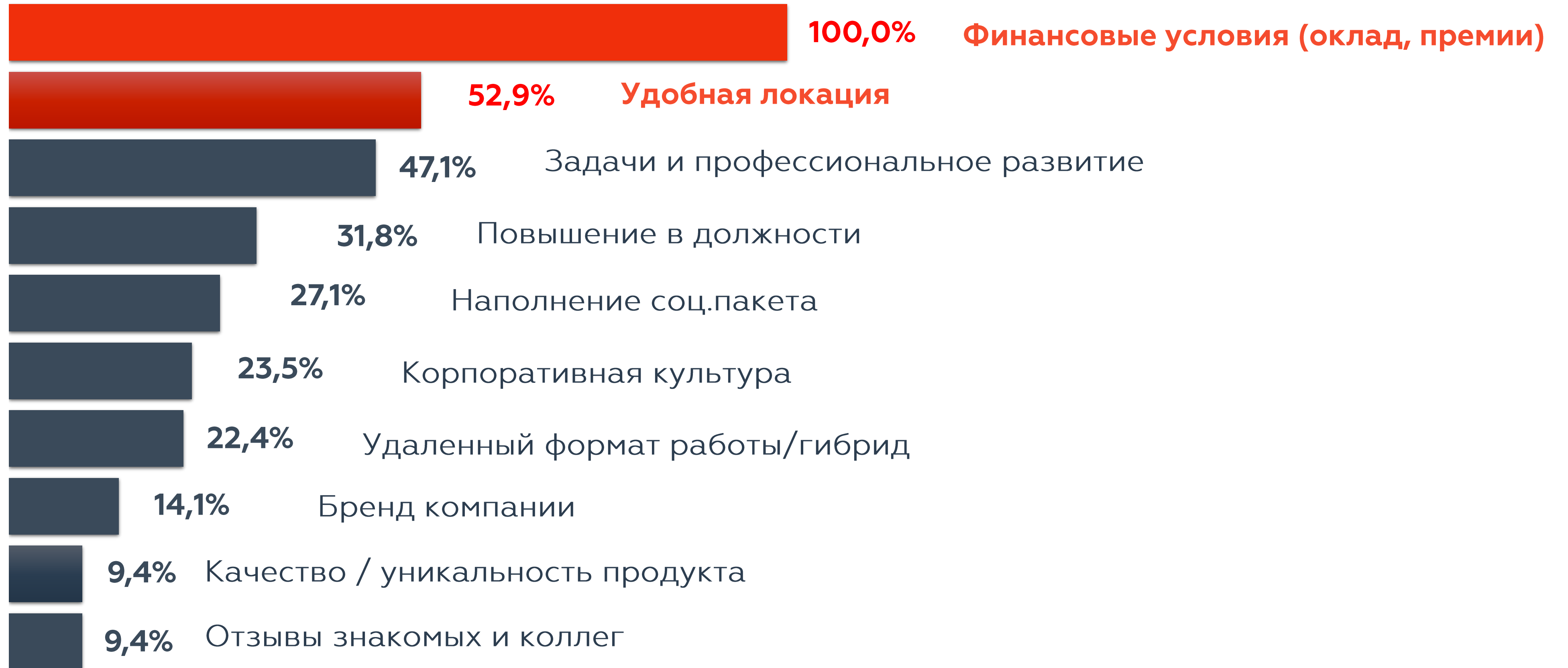
2. Сроки прохождения конкурса по вакансии



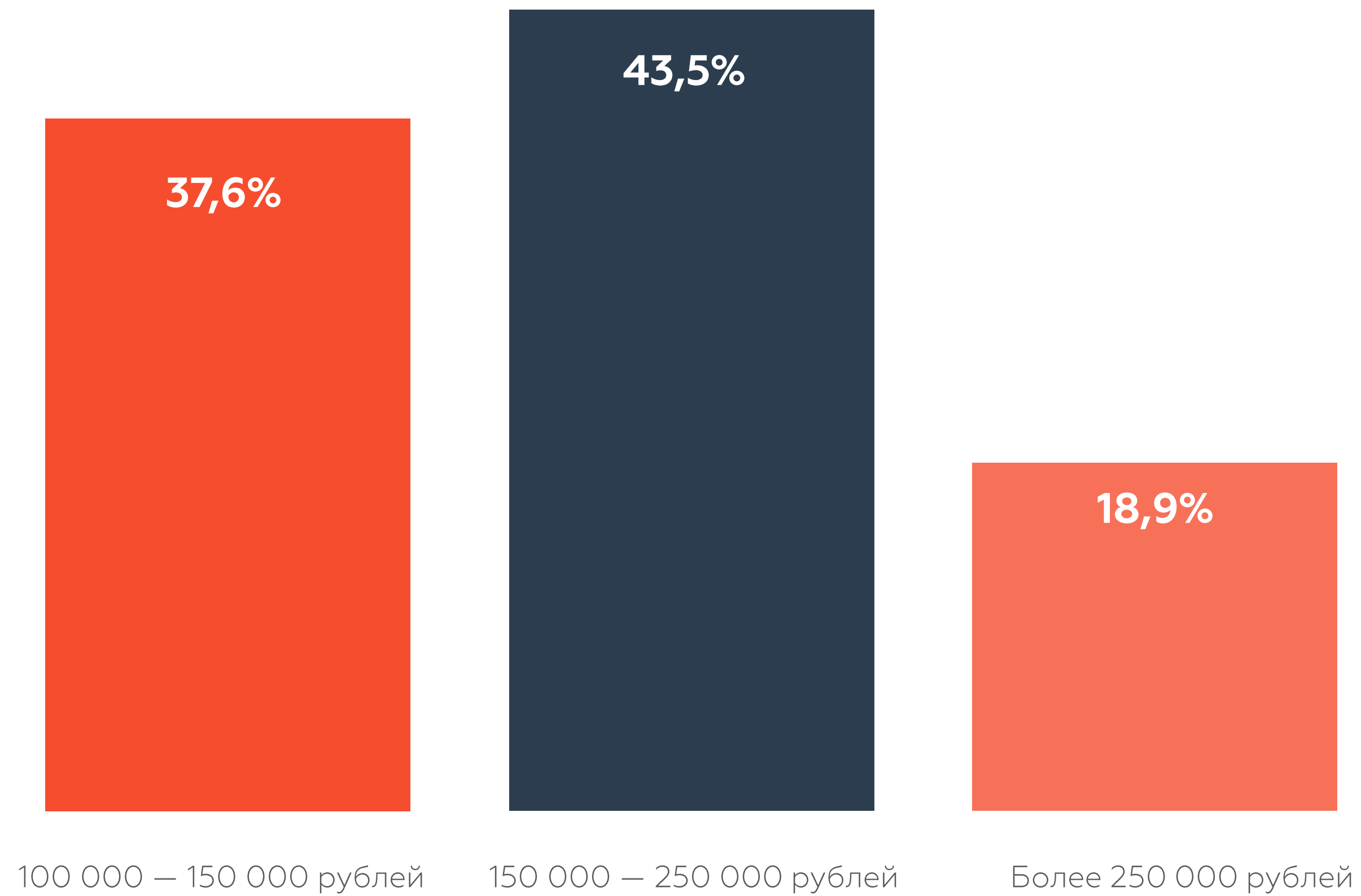
3. Количество предложений, в которых принял участие в конкурсе



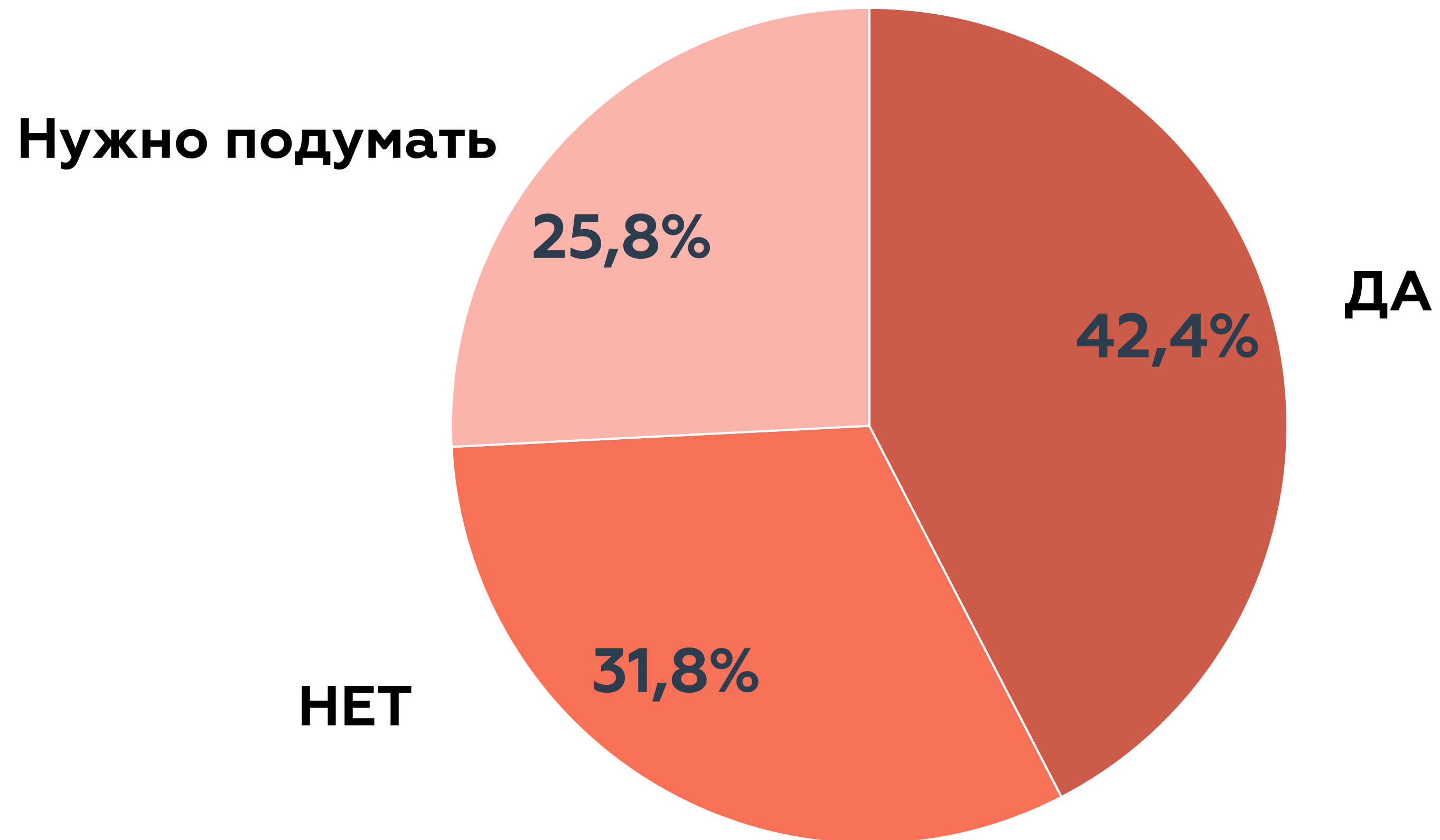
4. Критерии при рассмотрении предложения



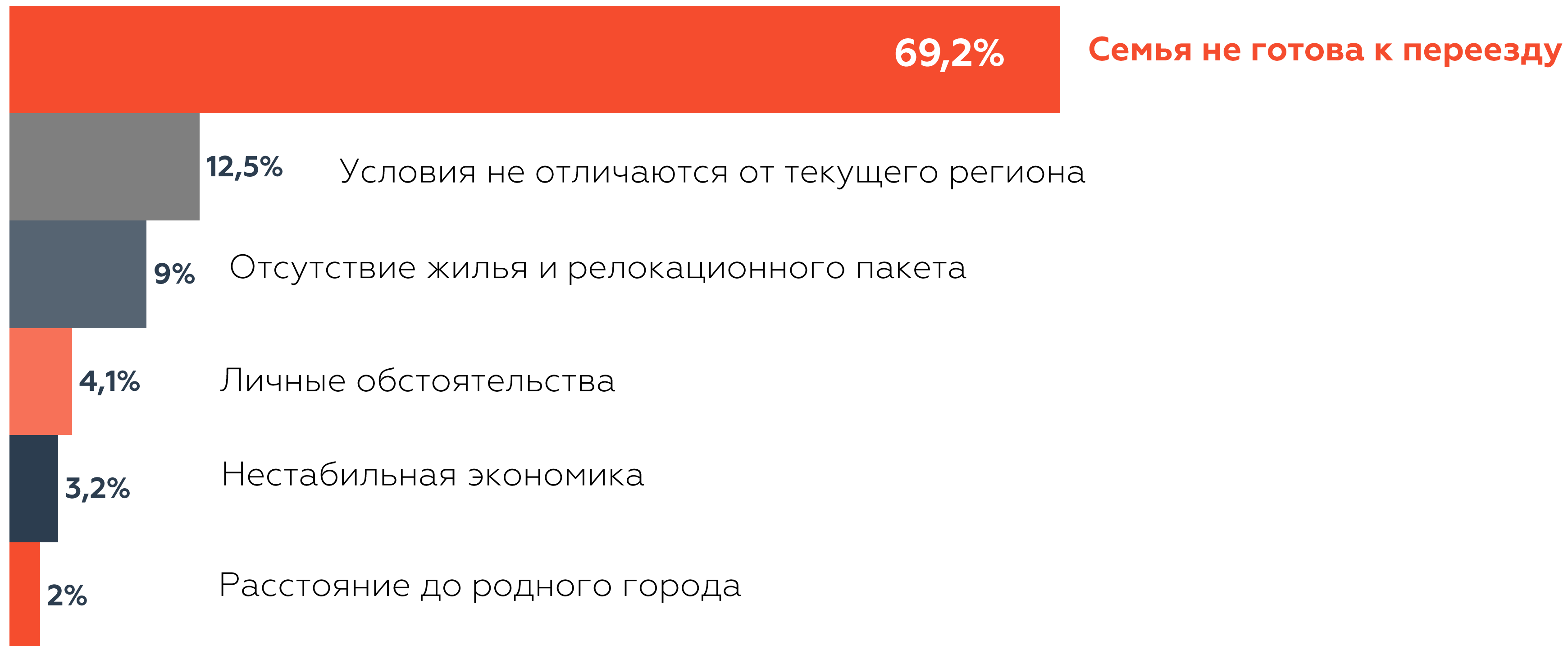
5. Финансовые ожидания



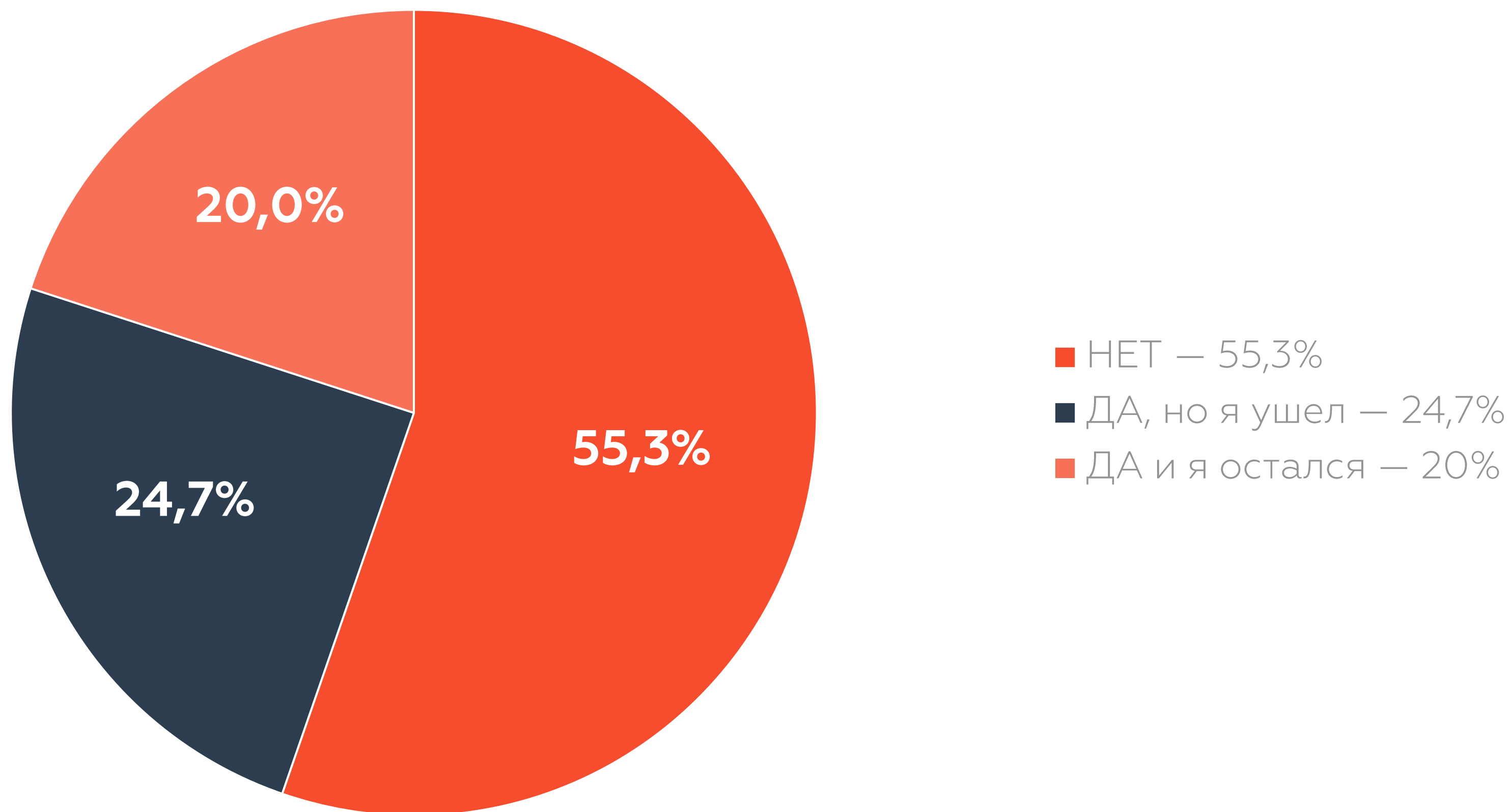
6. Готов рассматривать вакансии с переездом в другой регион



7. Что останавливает от рассмотрения вакансий с переездом?



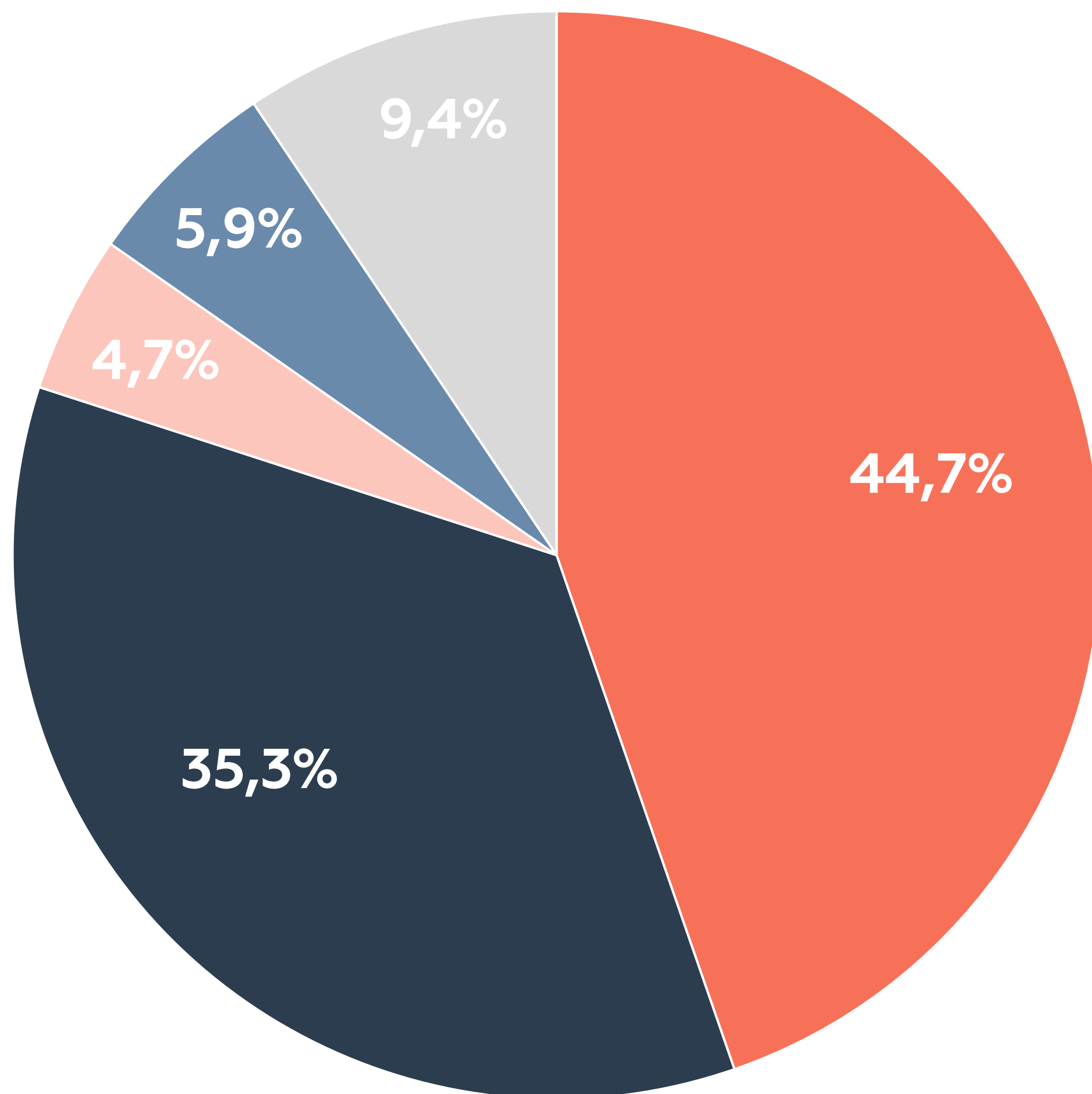
8. Делал ли текущий работодатель контроффер и решение кандидата



9. Что было предложено текущим работодателем?



10. Регионы респондентов

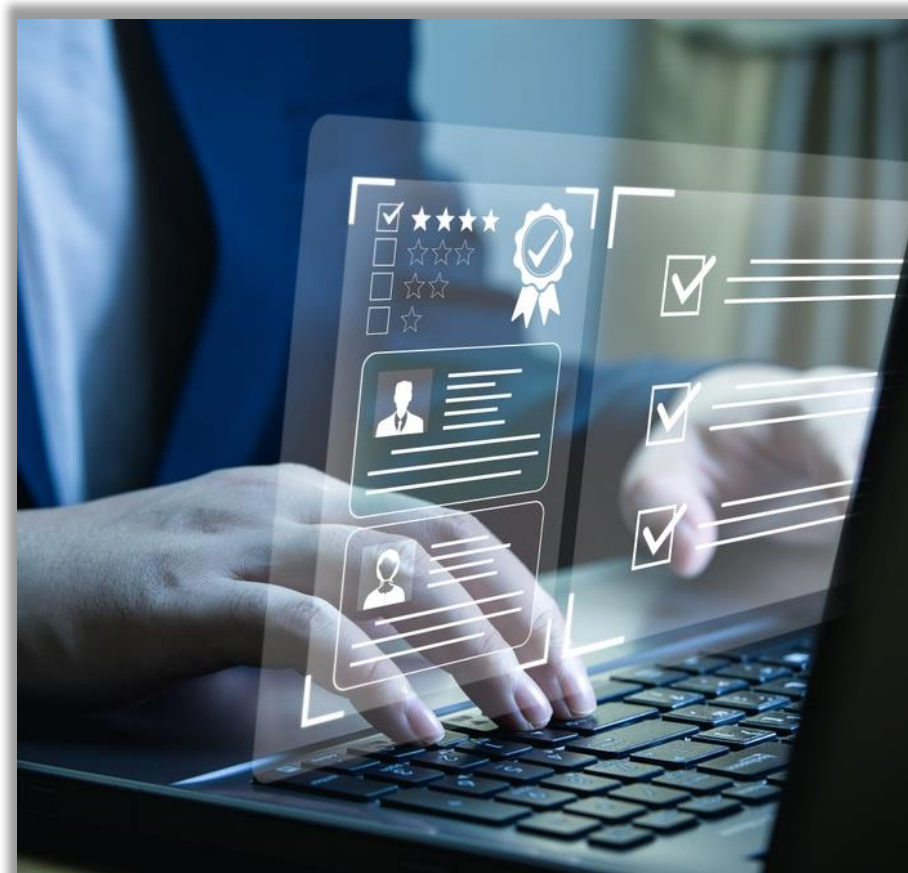


- СЗФО – 44,7% (Лен.область 34,1%)
- ЦФО – 35,3% (Московская обл. 26%)
- ПФО – 4,7%
- ЮФО – 5,9%
- СФО – 9,4%

Выводы по итогам исследования кандидатского поля



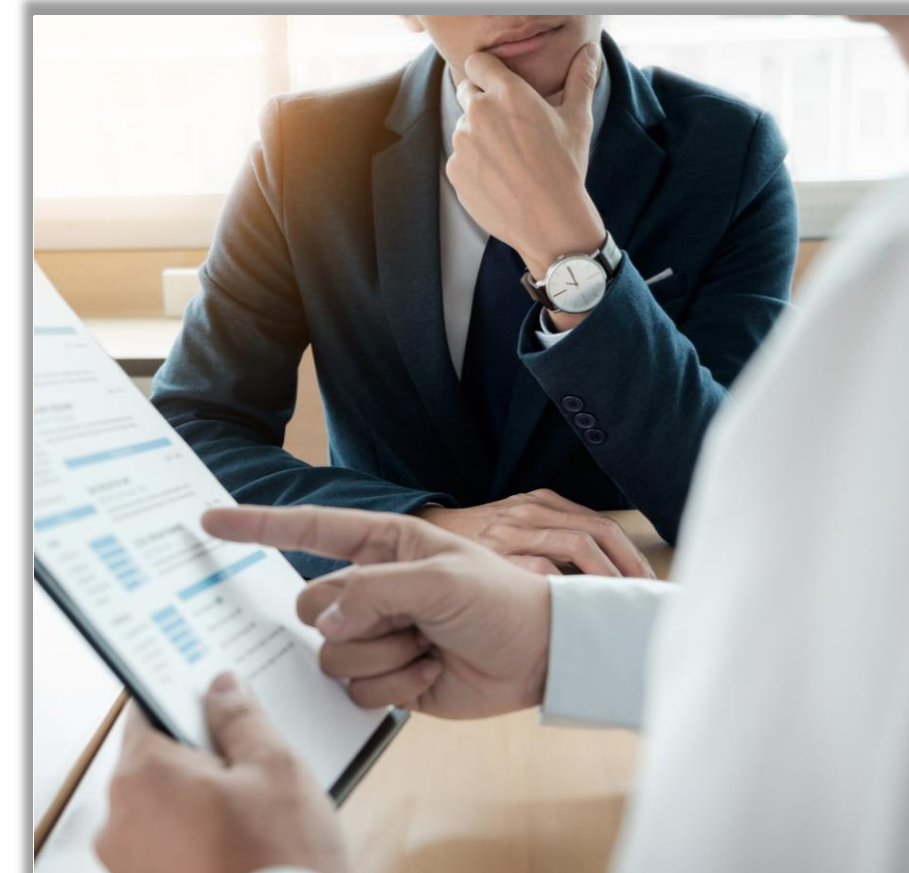
Кандидаты открыты к предложениям и им есть из чего выбирать



Оптимальная длительность конкурса менее 2-х недель



Финансы, локация, задачи и проф. развитие - лидеры при рассмотрении предложений



Контроффер от текущего работодателя возможен в 45% случаев



Елена Харченко

**Руководитель отдела рекрутмента
направления Транспорт и логистика**

+7 (987) 37 000 39

E.Kharchenko@srt.ancor.ru

www.ancor.ru

Адрес визитки: <https://ancor.ru/hen>

