

ancor

Привлечение
IT-специалистов
Октябрь 2023



Дизайн исследования



Метод
Онлайн-опрос



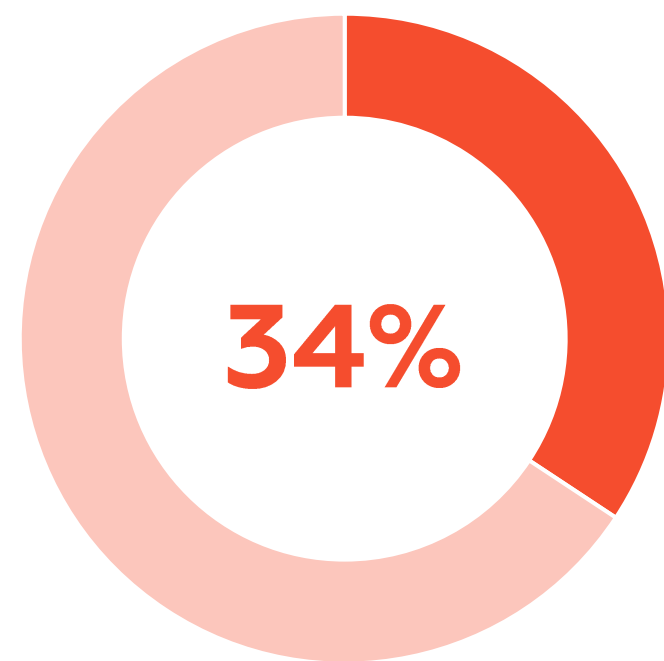
География
Россия



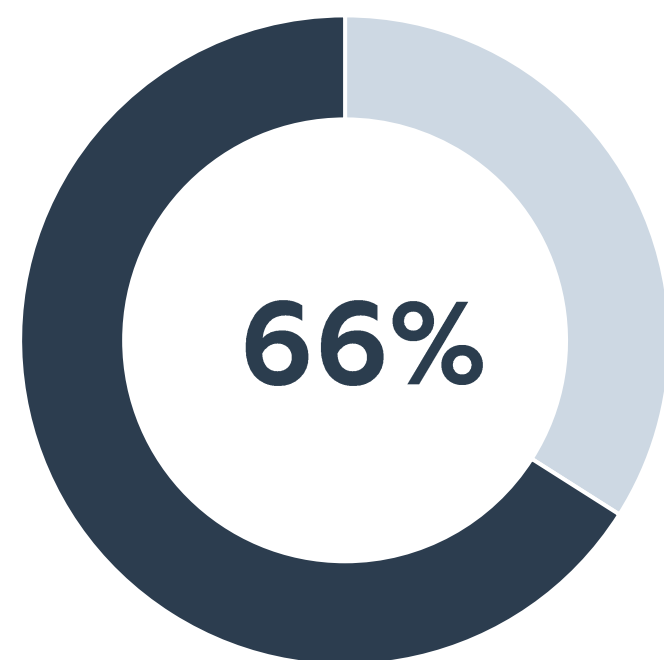
Сбор данных
Сентябрь-октябрь 2023



Мы опросили 326 компаний, нанимающих IT-специалистов



IT-компании



не IT-компании



Промышленность и производство



Товары народного потребления



Связь и телекоммуникации



Медицина и фармацевтика



Недвижимость и строительство



Финансовые услуги



Индустрия гостеприимства



Розничная торговля



Образование



Автобизнес



Логистика



Другое

Мы опросили 692 IT-специалиста различных специальностей



84%

имеют постоянную
работу



62%

работают на позиции уровня
Senior и имеют опыт 4+ лет



54%

работают в сфере
информационных
технологий и
телекоммуникаций



23%

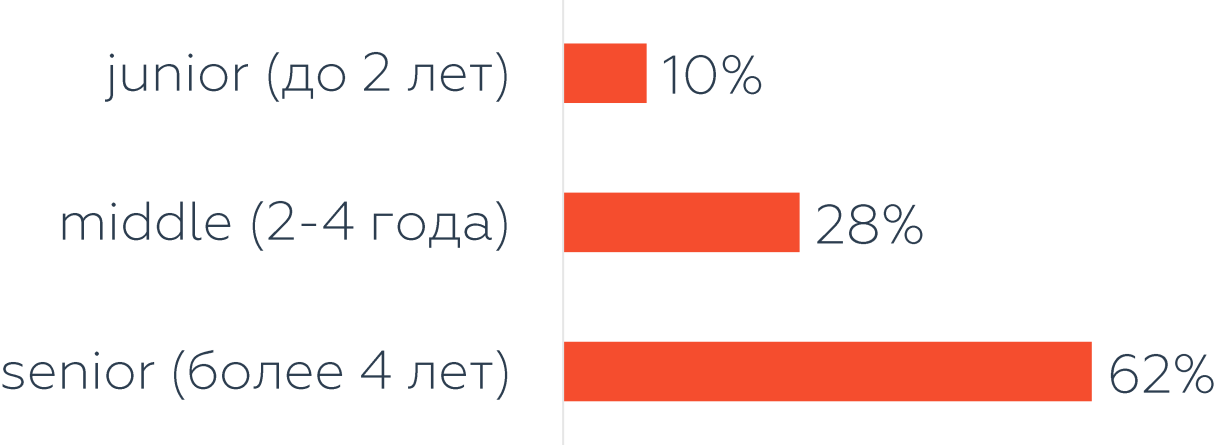
специализируются
в разработке ПО

Подробнее о респондентах

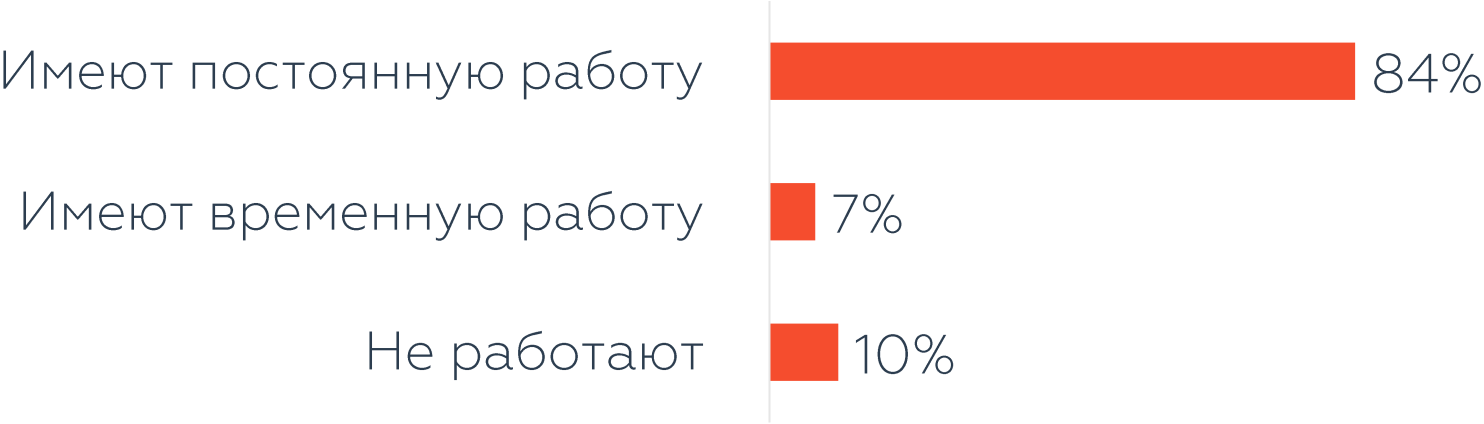
Специализация



Опыт работы в IT

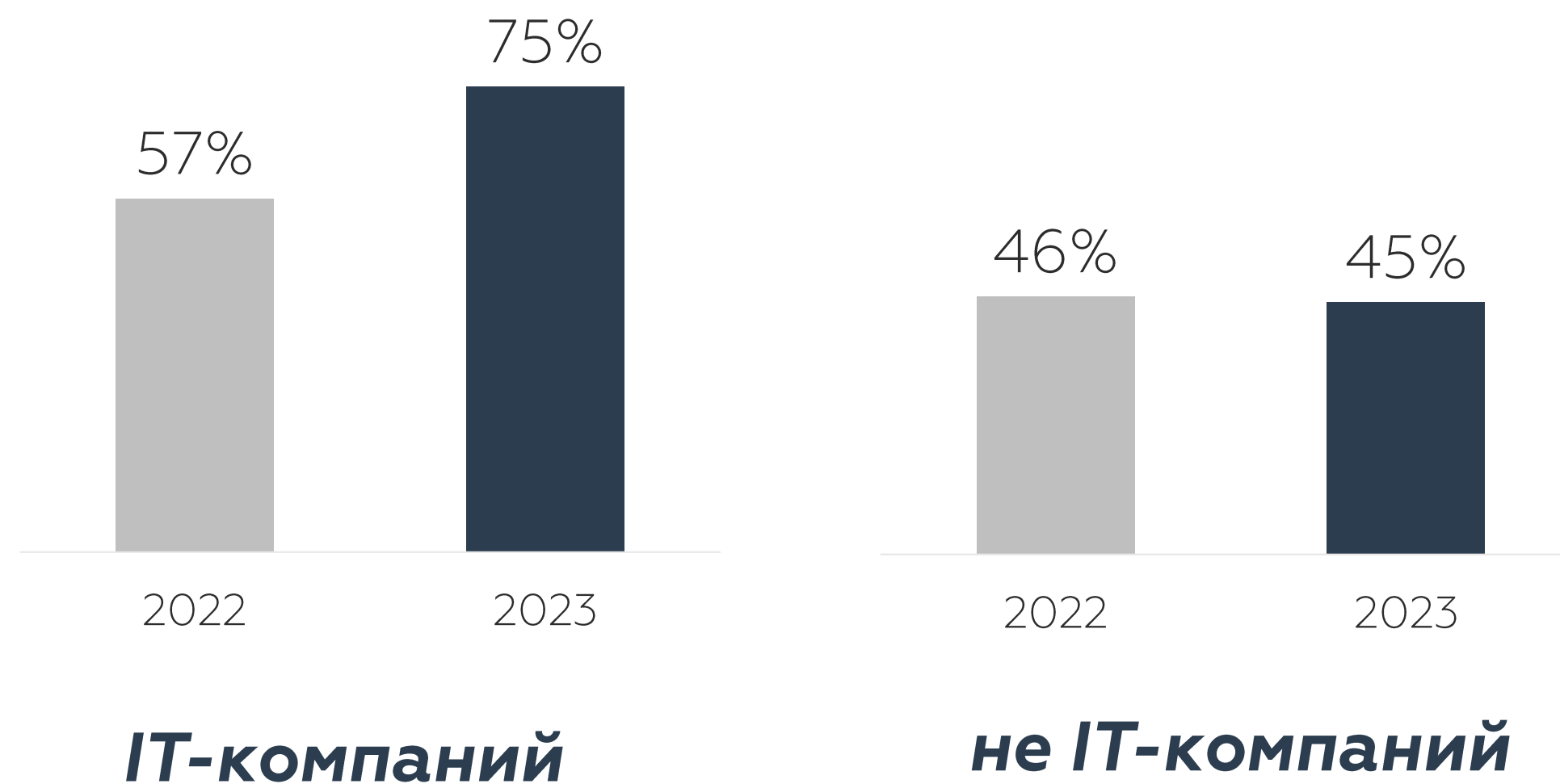


Занятость



74% компаний считают привлечение IT-специалистов приоритетом

Ожидают роста объемов найма IT-специалистов в ближайший год



63%

активно нанимают IT-специалистов
(-4% к 2022 г.)

11%

снизили темпы найма
(-12% к 2022 г.)

Самые привлекательные отрасли по мнению IT-специалистов



Безусловным лидером на рынке работодателей для кандидатов по-прежнему являются IT-компании. При этом финансовый сектор, который 2 года подряд терял свою актуальность и получил лишь 9% в 2022 году вновь вышел в лидеры по привлекательности. А производственный сектор наоборот довольно резко утратил свою популярность и покинул тройку лидеров, где сумел закрепиться в прошлом году.

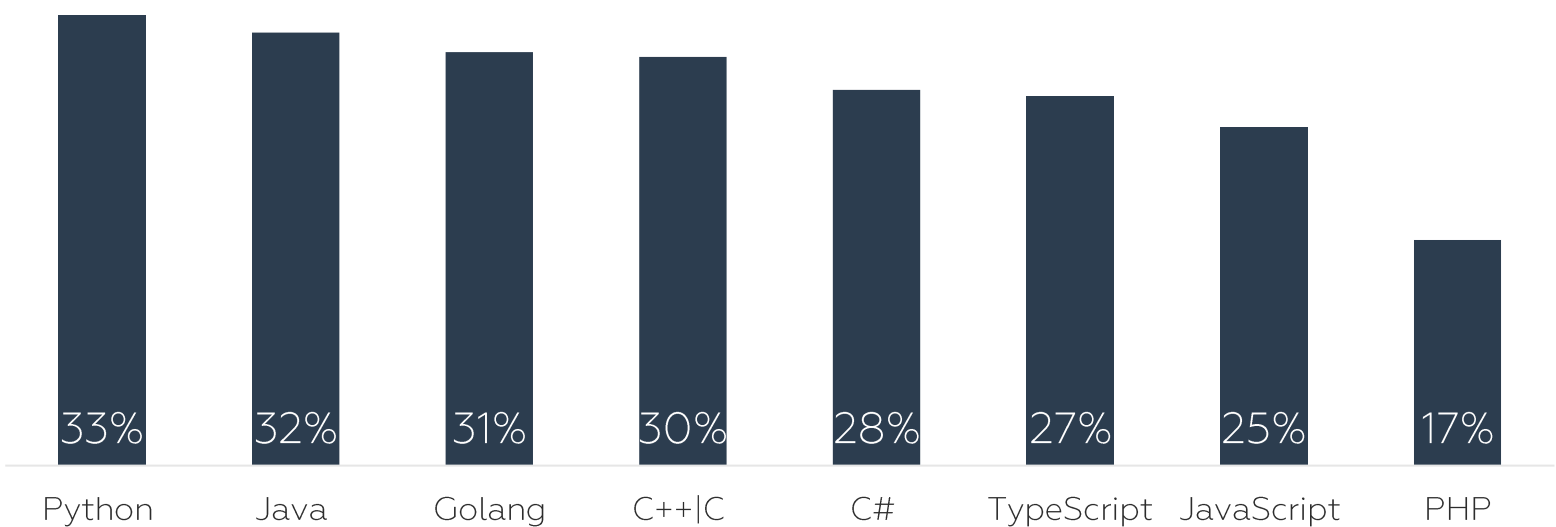
Другие отрасли выбрали менее 5% респондентов

Респонденты могли выбрать до 5 вариантов ответа

Востребованность специалистов по мнению компаний



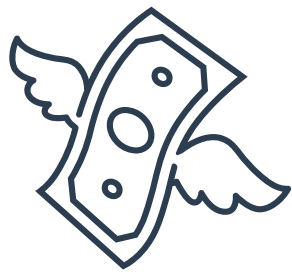
Востребованность языков программирования



В 2023 г. мы наблюдаем резкий рост востребованности специалистов технической поддержки и информационной безопасности. Спрос на таких специалистов формируется прежде всего компаниями вне ИТ отраслей.

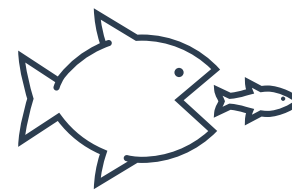
Представители ИТ компаний чаще других отмечали востребованность руководителей: специалистов в сфере управления проектами и управления продуктом.

Топ сложностей в привлечении IT-специалистов



29%

Высокие зарплатные ожидания



24%

Высокая конкуренция



22%

Требование удаленного формата работы



16%

Нехватка специалистов на рынке



11%

Высокая нагрузка на внутреннюю службу подбора



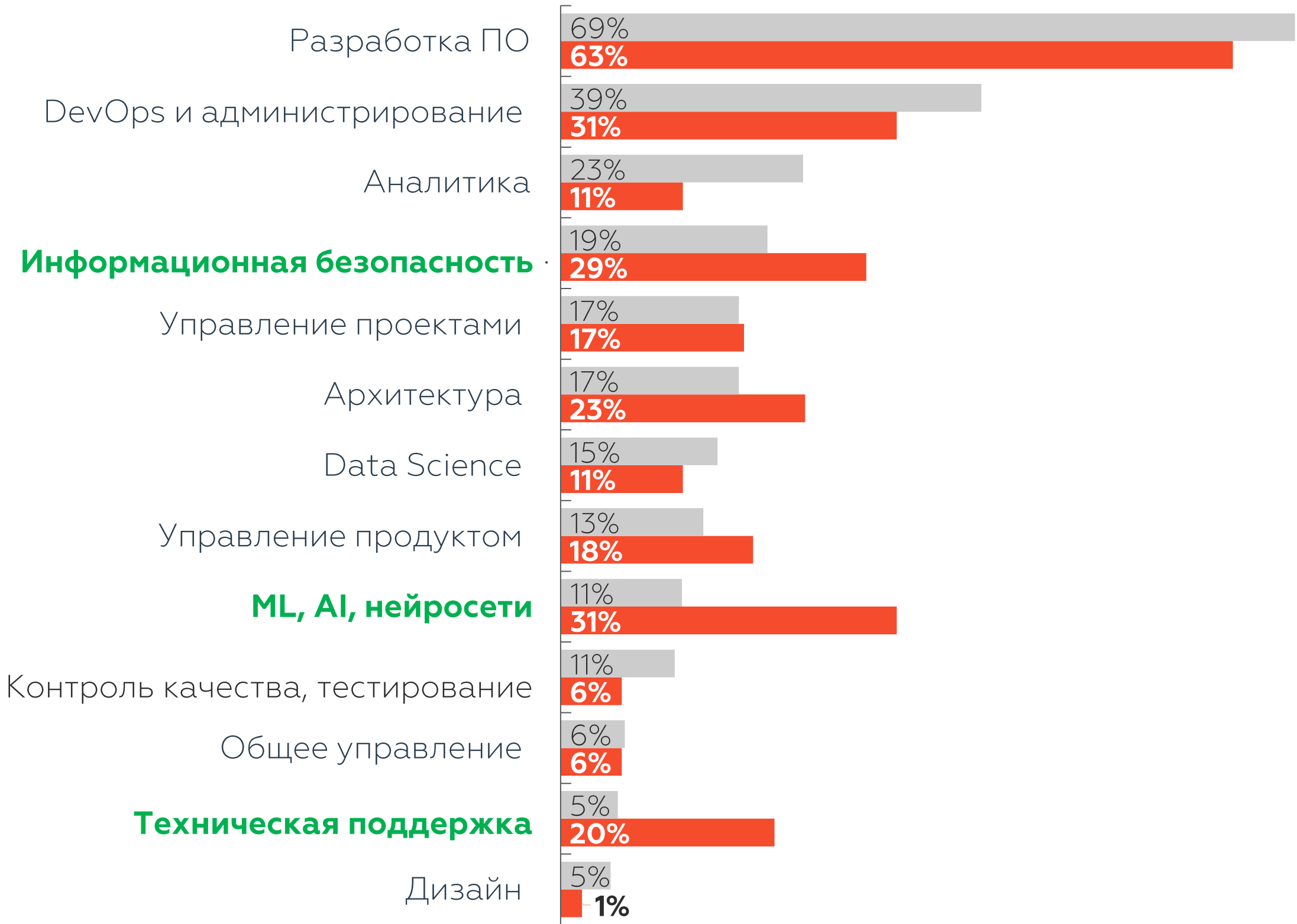
7%

Нехватка возможностей карьерного роста

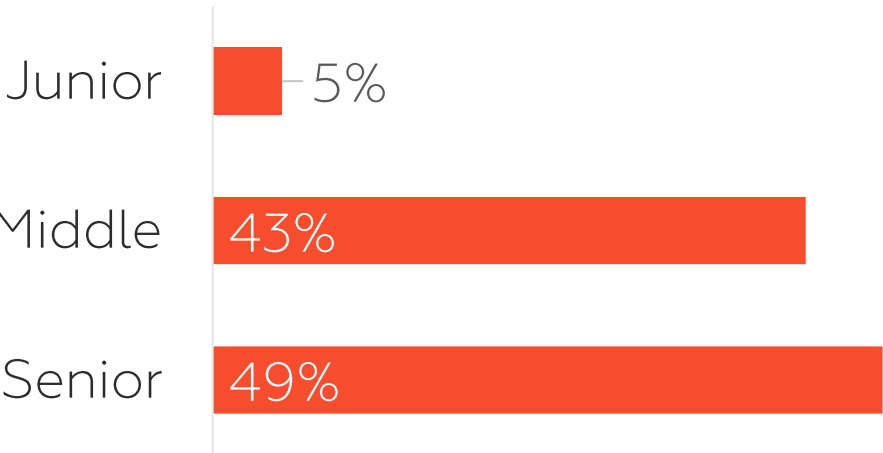
Кого сложнее всего привлечь?

По специальностям

■ 2022 ■ 2023



По уровню

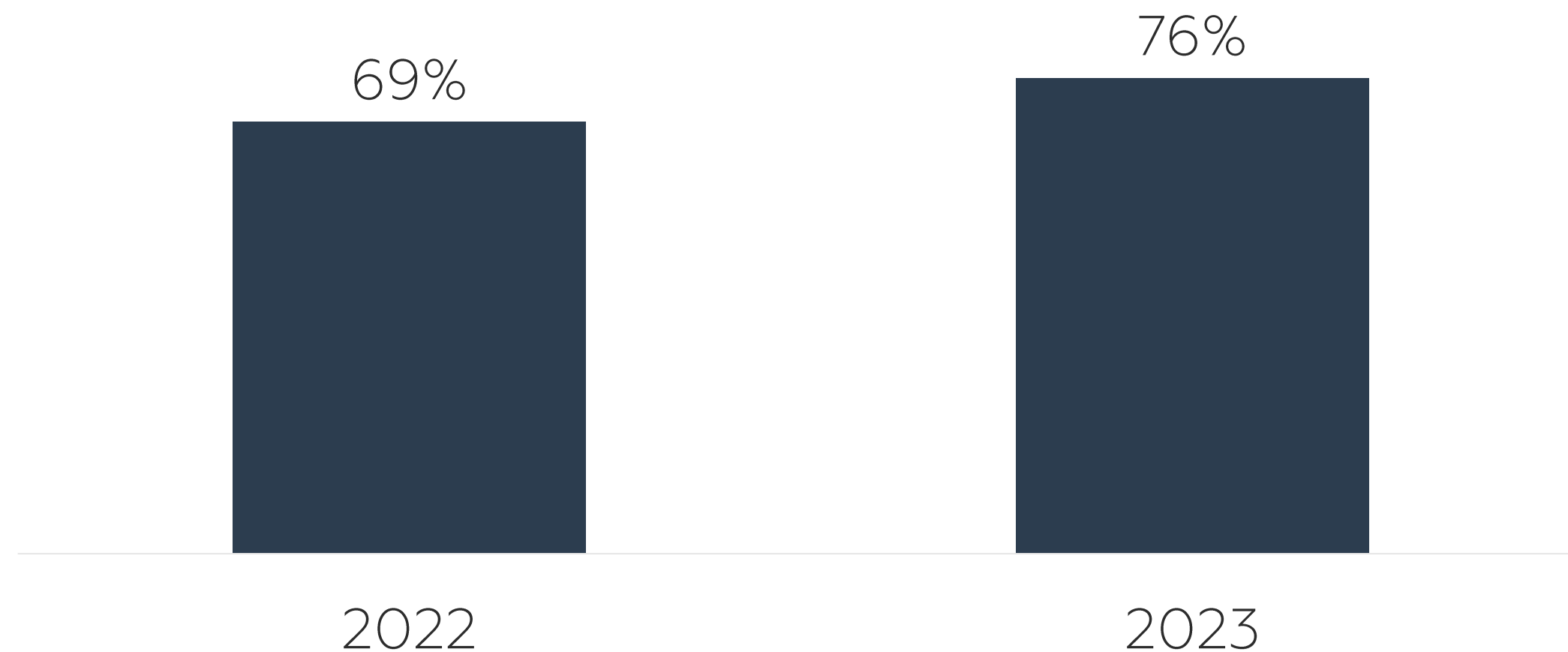


Соотношение цена-качество кандидатов на рынке. Мы предлагаем хорошие условия для миддлов, но зарплатные ожидания сеньоров - в большинстве своем за пределами наших возможностей. Приходится растить и расти вместе с миддлами на своем опыте.



Удаленная работа

Доля компаний, предлагающих полностью или частично удаленную занятость

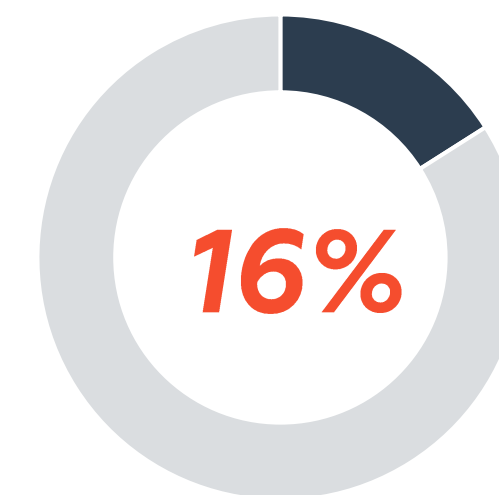


Более половины компаний, поддерживающих удаленную работу допускают только гибридный формат

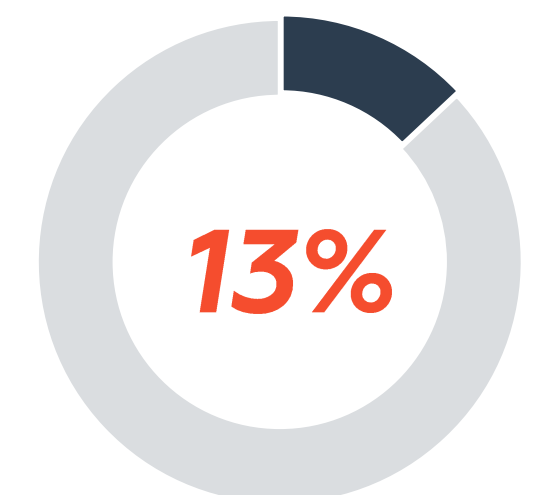
54%

IT-специалистов рассматривают отсутствие возможности работать удаленно как причину для смены работы

Готовы привлекать специалистов, работающих из другой страны



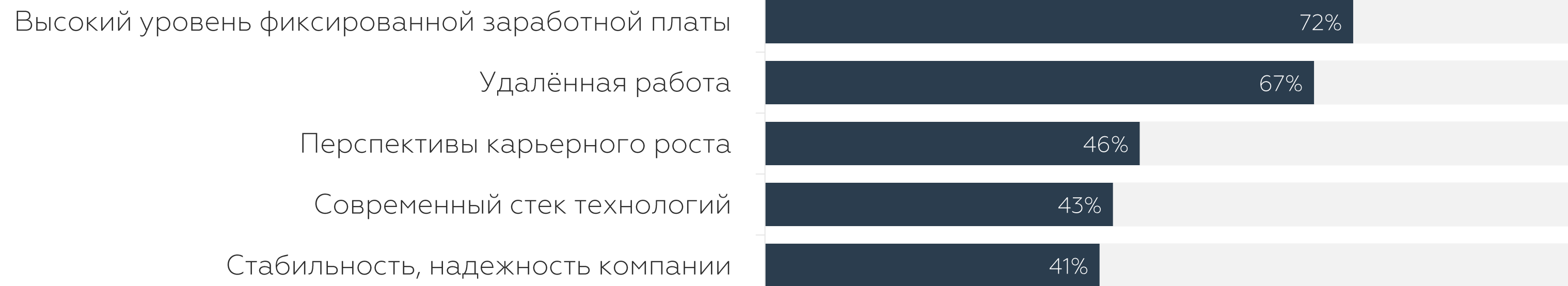
не IT-компаний



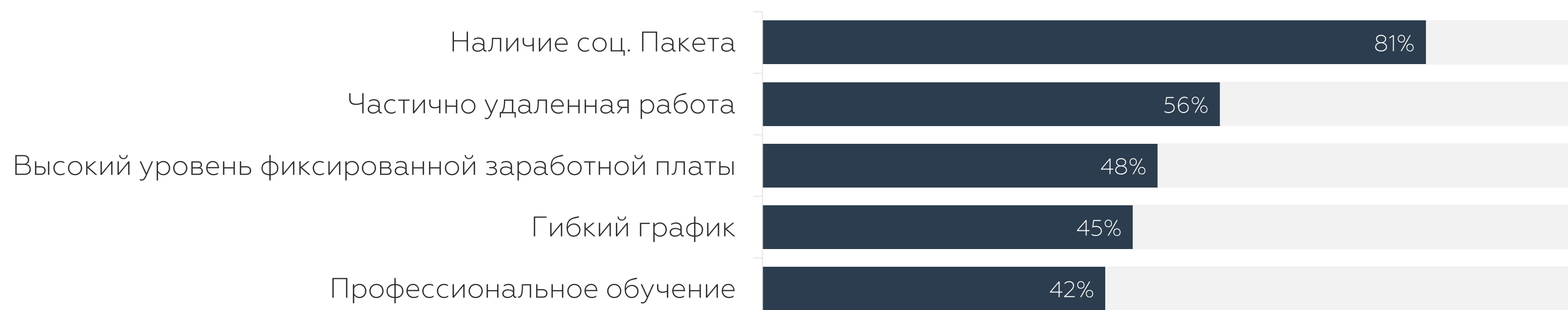
IT-компаний

Критерии выбора работодателя

Что важно IT-специалистам



Что предлагают работодатели



Ведущие причины смены работы

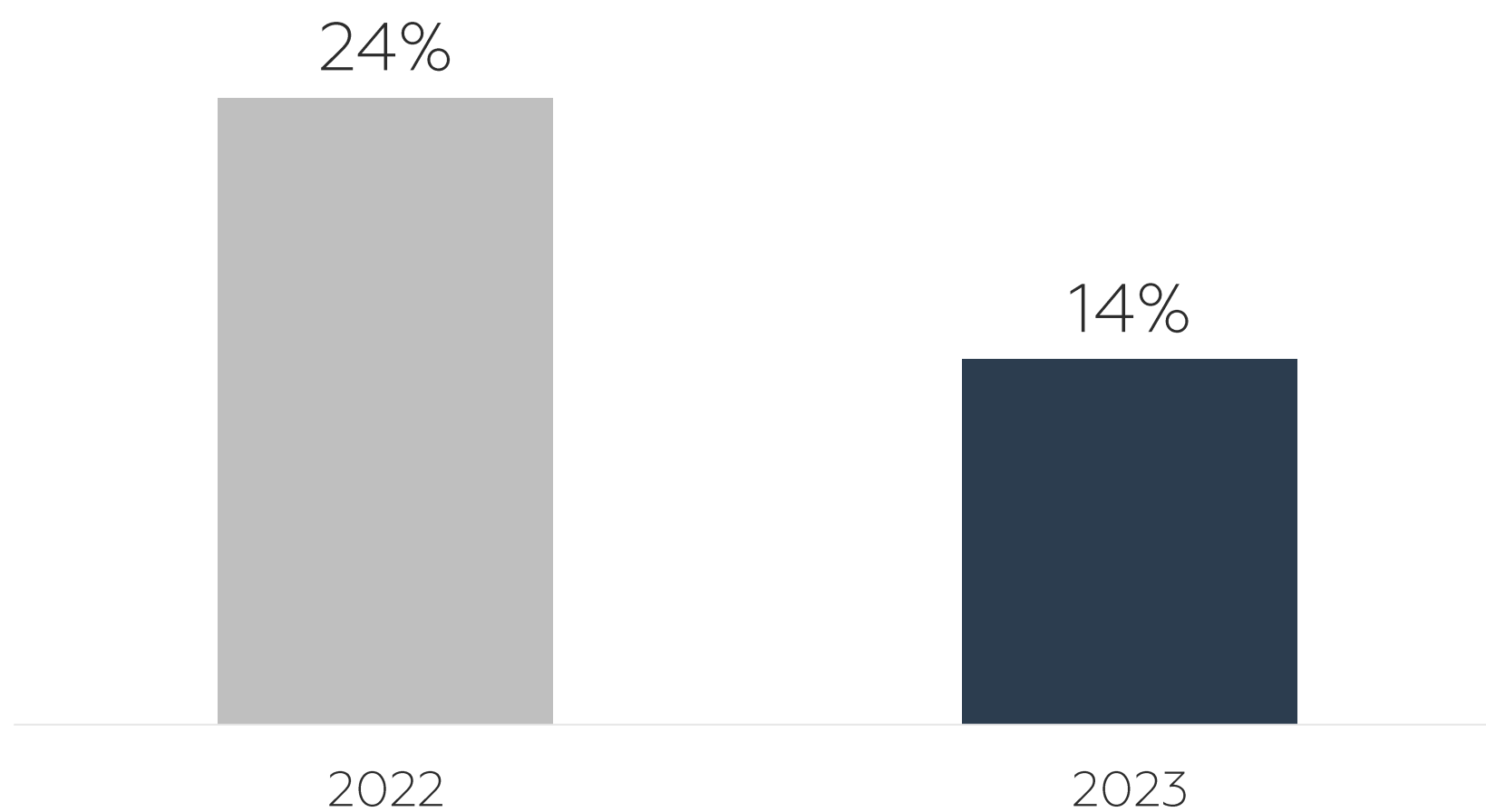


Что может удержать специалиста при наличии интересного предложения?

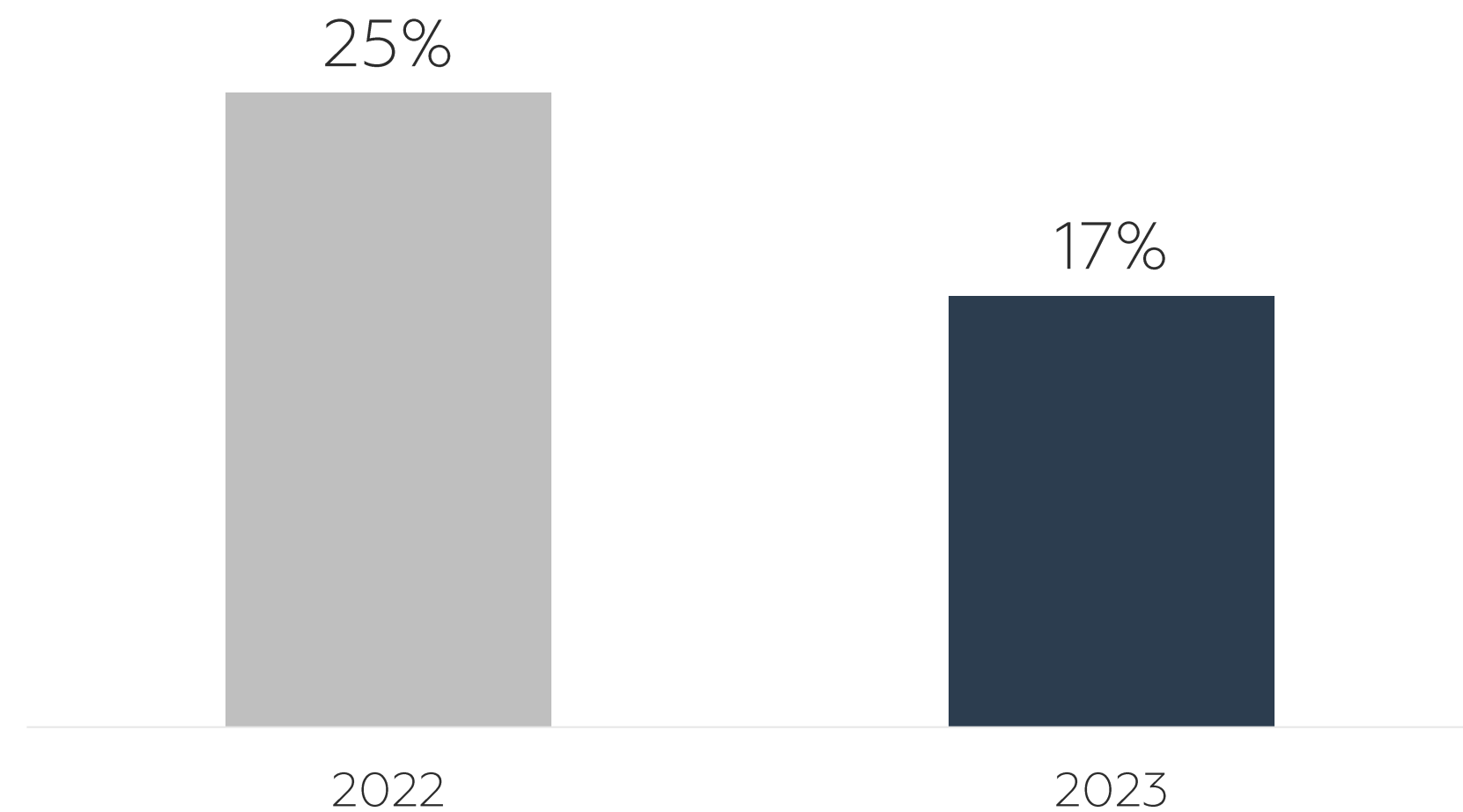
- 93% повышение уровня з/п
- 41% интересные текущие задачи
- 33% хорошие отношения с руководством и коллегами
- 28% вовлечение в новый проект
- 25% возможности карьерного роста
- 11% IT-аккредитация работодателя

Подработка в IT

**Доля IT-специалистов, имеющих
дополнительную занятость вне
основного места работы**



**Доля компаний, готовых принимать
на работу специалистов с
дополнительной занятостью**





Спасибо!

