

## **ОСТРАЯ НЕХВАТКА ВЕТЕРИНАРОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

Специалисты предпочитают работу в городах и не готовы к переезду, несмотря на предлагаемые высокие зарплаты в агросекторе

Стаффинговая группа ANCOR провела фокусное исследование среди соискателей на вакансии в ветеринарии, проживающих в центральном федеральном округе РФ. В опросе, проведенном с использованием чат-бота, приняли участие более 120 человек, включая выпускников профильных факультетов с опытом работы до 1 года и специалистов, занятых в профессии от 1 до 5 лет. Результаты исследования подтвердили, что есть сложности с привлечением ветеринарных врачей на сельскохозяйственные предприятия, и помогли разобраться в их причинах.

### **Ключевые факторы выбора работы**

Исследование показало, что основной причиной отказа от рассмотрения вакансий является территориальный фактор. Более 75% респондентов предпочитают найти работу в городе проживания или обучения. Эта тенденция указывает на снижение мобильности специалистов, что создает серьезные проблемы для сельскохозяйственных предприятий, расположенных вдали от крупных городов.

Для 80% опрошенных ключевым фактором выбора или смены работы является уровень заработной платы. Зарплатные ожидания варьируются в зависимости от опыта: специалисты с опытом до 1 года ожидают зарплату от 80 000 рублей на руки, а специалисты с опытом от 1 до 5 лет – от 100 000 рублей. Важно отметить, что текущий уровень дохода специалистов, как правило, на 25-30% ниже желаемой заработной платы при переходе на новое место работы.

20% респондентов указали важность специализации и отраслевых предпочтений при выборе работы. Исследование выявило тенденцию к узкой специализации: к примеру, ветеринары, имеющие опыт работы с крупным рогатым скотом или птицей, редко заинтересованы в вакансиях в свиноводстве, и наоборот. Это затрудняет переход специалистов между различными направлениями животноводства.

**Тревожные тенденции для агропромышленного комплекса**

Особую обеспокоенность вызывает тенденция ухода ветеринарных врачей из профессии и отток выпускников факультетов ветеринарной медицины в клиники для непродуктивных (домашних) животных. Эта ситуация может привести к еще большему дефициту квалифицированных кадров в сельскохозяйственном секторе.

*«Результаты данного исследования важны для понимания пожеланий соискателей и указывают на. Они указывают на необходимость разработки новых стратегий привлечения и удержания ветеринарных специалистов в сельском хозяйстве. Работодателям и государственным органам следует обратить внимание на создание привлекательных условий работы, включая конкурентоспособные зарплаты и программы развития для молодых специалистов. Кроме того, необходимо рассмотреть возможности для улучшения инфраструктуры в сельских районах, чтобы сделать их более привлекательными для проживания и работы высококвалифицированных специалистов», - Борис Воронков, Руководитель практики "Оборудование, АПК", ANCOR.*

**Контакты:**

Самсонов Александр,

[pr@ancor.ru](mailto:pr@ancor.ru)

+79262647332