Авито Работа

Обзор рынка труда

Итоги 3 квартала 2026 и исследование рынка вахты

Авито Работа

Дайджест рынка труда — главное, что нужно работодателю каждый квартал

Эксперты Авито Работы ежеквартально анализируют поведение кандидатов и работодателей на рынке труда, выявляя основные паттерны и тенденции.

В новом дайджесте мы проанализировали данные о вахте: как ее видят соискатели, как и почему они выбирают такой режим работы и конкретных работодателей, а также как вахта поможет закрыть дефицит кадров.

Источники данных

Авито Работа

Большие данные — база для точных трендов и репрезентативной аналитики рынка.

22 млн соискателей в месяц

8,6 млн резюме

2 млн вакансий в месяц

Собственные количественные исследования

Опросы работающих россиян и соискателей: мотивация, ожидания, барьеры и путь от отклика до выхода на работу.

Впервые: качественные исследования соискателей и работодателей, нанимающих вахтовиков

Поговорили с кандидатами, которые рассматривали вахту или откликались на вахтовые вакансии за последние полгода.

Совместно с Центром занятости населения города Москвы «Моя работа» пообщались и с работодателями, нанимающими вахтовиков.

Официальная статистика

Росстат, Банк России — макроконтекст.

Теремок Вкусно. · ДОН группа строительных компаний · НПС Дороги и мосты · Алгоритм 24 · ancor · GSR Работа

Авито Работа

Рынок труда в Q3 2026

Спрос и предложение на рынке труда, макропоказатели и зарплатные предложения

Авито Работа

Рынок труда остыл, но свободных людей не прибавилось

9,8

Индекс Авито Работы в Q3 2026. Соискателей на одного работодателя больше, чем год назад: +10% год к году. Рост замедлился: год назад было +37%

+2,1 п.

Планы по изменению численности на Q4 2026 — первый рост за полтора года. Наём почти не расширяется

-17,4 п.

Баланс обеспеченности персоналом против −31,9 п. на пике. Потребность в персонале ощущается менее остро 8-й квартал подряд

2,2%

Безработица, август 2026; занятость 61,8%

Почему

- Спрос на труд охлаждается вместе с экономикой: индикатор бизнес-климата Банка России около 0, текущие оценки спроса отрицательные
- Рабочая сила не растёт: 76,7 млн в августе 2026 года против 77,2 млн в августе 2017-го. Нового притока людей нет
- Производительность в первом полугодии 2026 снизилась (−0,5% год к году): рост за счёт численности исчерпан, за счёт эффективности — пока не начался

Что это значит

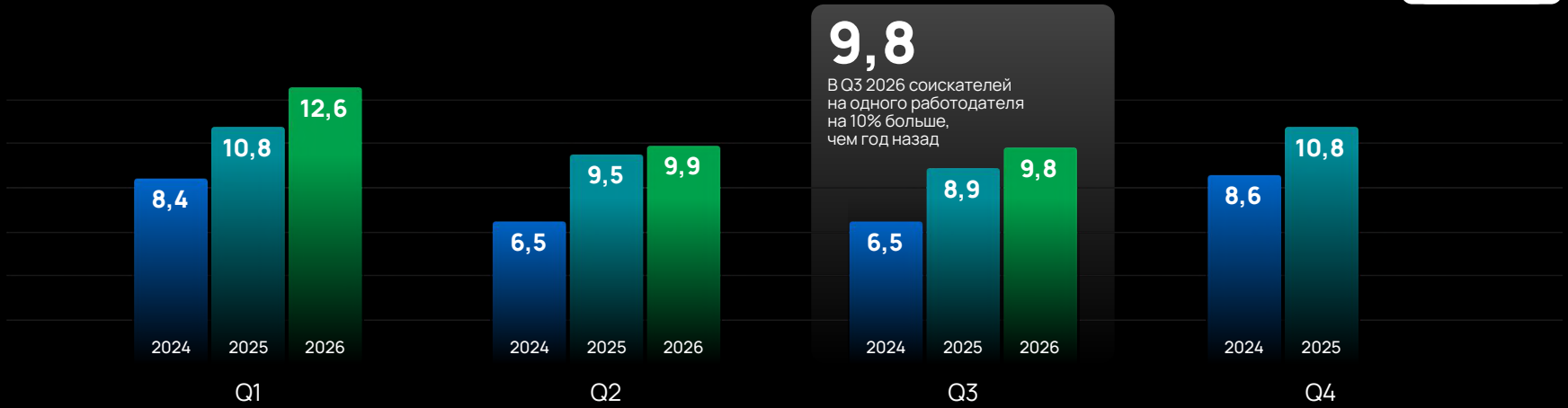
- Нанимать стало проще на бумаге: кандидатов на работодателя больше. Но это следствие сдержанного спроса, а не притока новых людей
- Зарплатные бюджеты бизнеса сдержанные: более 80% предприятий не планируют повышать зарплату в Q4 2026
- Когда спрос вернётся, дефицит кадров в части регионов усилится. Вопрос квартала — где брать людей: ответ в географии

Индекс — Авито Работа, соотношение соискателей и работодателей, среднее месячных значений за квартал. Обеспеченность и планы — мониторинг предприятий Банка России, баланс ответов, сезонно скорректированные, Q3 2026. Безработица, занятость и рабочая сила — Росстат, август 2026.

Авито Работа

Соискателей на одного работодателя в 2026 году стало больше, но рост замедлился

Узнать индекс по вашей профессии: Мониторинг рынка труда



Разворот в сторону работодателя произошёл в конце 2024-го: индекс выше прошлогоднего в каждом квартале 2025 и 2026 годов. В 2026 индекс уже не растёт так быстро год к году, как в 2025.

Конкуренция за места закрепилась на новом уровне, нового скачка нет.

Кандидатов на работодателя стало больше, и это новая норма, а не всплеск. Но индекс вырос не потому, что на рынок пришли новые люди.

Что стоит за ростом: обе стороны рынка стали менее активны, работодатели — сильнее.

Индекс конкуренции = соискатели / работодатели. Соискатели — уникальные посетители с контактами по вакансиям (просмотр телефона, отклик, сообщение в чате). Работодатели — пользователи, разместившие хотя бы одну вакансию за месяц. Квартальное значение — среднее месячных. Вся Россия, все профессии.

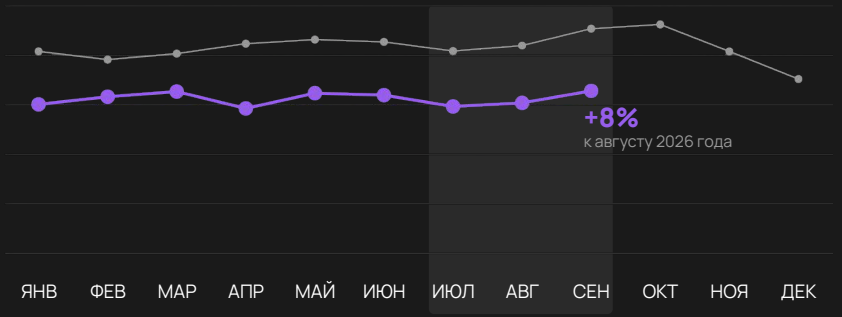
Авито Работа

Третий квартал прошёл ровно, в сентябре активность традиционно возобновляется

Следить
за активностью
по вашей профессии:
Мониторинг
рынка труда

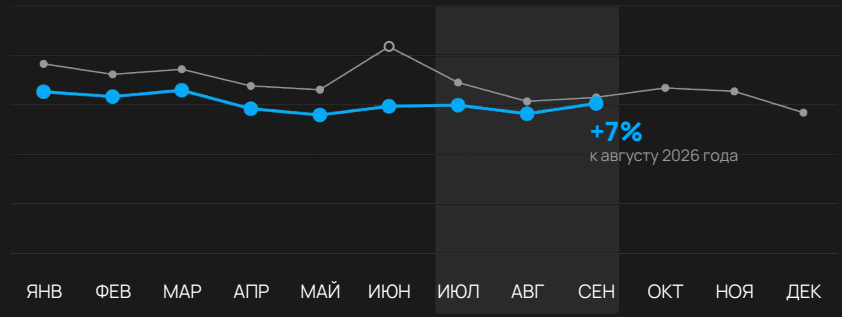
Активность работодателей

Вакансии, размещённые на Авито Работе за месяц



Активность соискателей

Соискатели с контактами по вакансиям за месяц



В сентябре оживились обе стороны рынка: и вакансий, и соискателей больше, чем в августе. Но к прошлому году они возвращаются с разной скоростью: у соискателей разрыв сокращается третий месяц подряд, у вакансий почти не меняется. Поэтому кандидатов на одного работодателя по-прежнему больше, чем год назад.

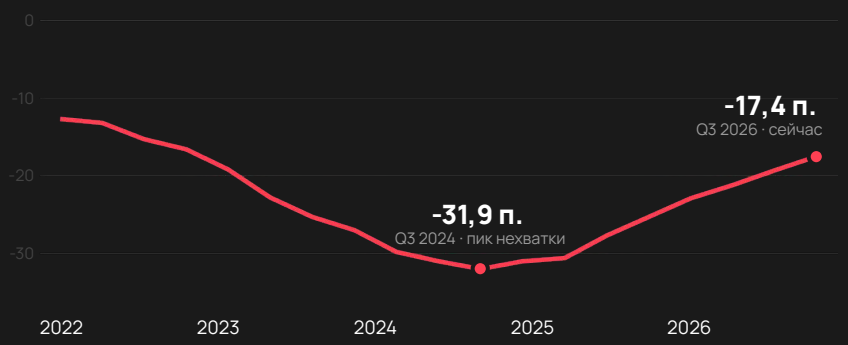
То же видят и сами предприятия: потребность в людях ощущается менее остро, планы найма сдержанные.

Авито Работа, все профессии, вся Россия. Вакансии — размещённые за месяц объявления о вакансиях. Соискатели — уникальные посетители с контактами по вакансиям (просмотр телефона, отклик, сообщение в чате) за месяц; может включать повторные визиты с разных устройств.
○ Июнь 2025 года — разовый всплеск активности соискателей, не связанный с сезонностью, равномерный по большинству массовых профессий.

Авито Работа

Нехватка людей смягчается 8-й квартал подряд, а планы найма впервые за полтора года немного выросли

Обеспеченность работниками, баланс ответов



Пик нехватки — Q3 2024 (−31,9 п.), сейчас −17,4 п. Баланс остаётся отрицательным: предприятий, которым людей не хватает, всё ещё больше, чем тех, у кого их в избытке.

Планы по изменению численности на следующий квартал, баланс ответов



Баланс +2,1 п. в планах на Q4 2026 — первый рост после пяти кварталов снижения. Минимум был кварталом раньше: +1,3 п. на Q3 2026, самый низкий с Q3 2020. Расширяться всё ещё планируют чуть больше компаний, чем сокращать.

Нехватка людей перестаёт быть главным ограничением — но не потому, что людей стало больше, а потому, что компании нанимают сдержаннее. Планы найма впервые за полтора года выросли, но остаются близко к минимуму с 2020 года.

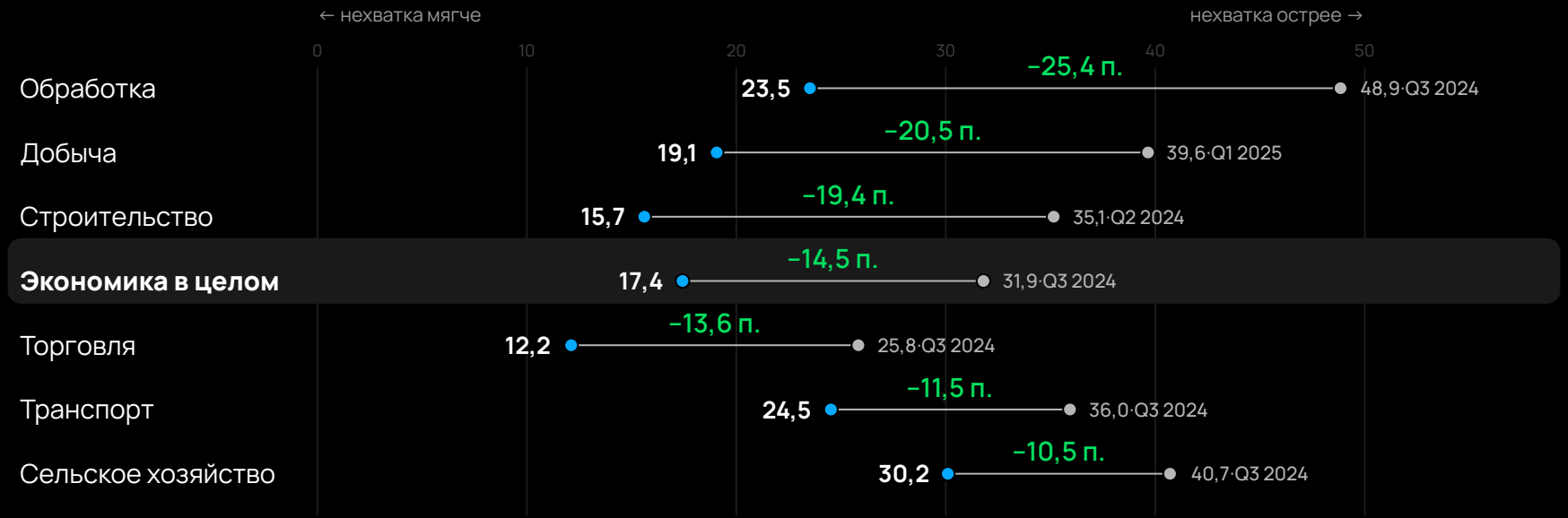
Где нехватка людей ощущается острее всего — по отраслям.

Мониторинг предприятий Банка России, опрос 1-8 октября 2026, 11,5 тыс. предприятий (данные за Q3 2026).
Баланс ответов — разница долей ответов «больше» и «меньше», сезонно скорректированные квартальные значения.

Авито Работа

Сильнее всего нехватка людей смягчилась в обработке, слабее всего — в сельском хозяйстве

Обеспеченность персоналом по видам экономической деятельности, баланс ответов: минимум с 2022 года и Q3 2026



— пик нехватки и квартал, когда он был — Q3 2026 −X,X п. — насколько нехватка стала мягче

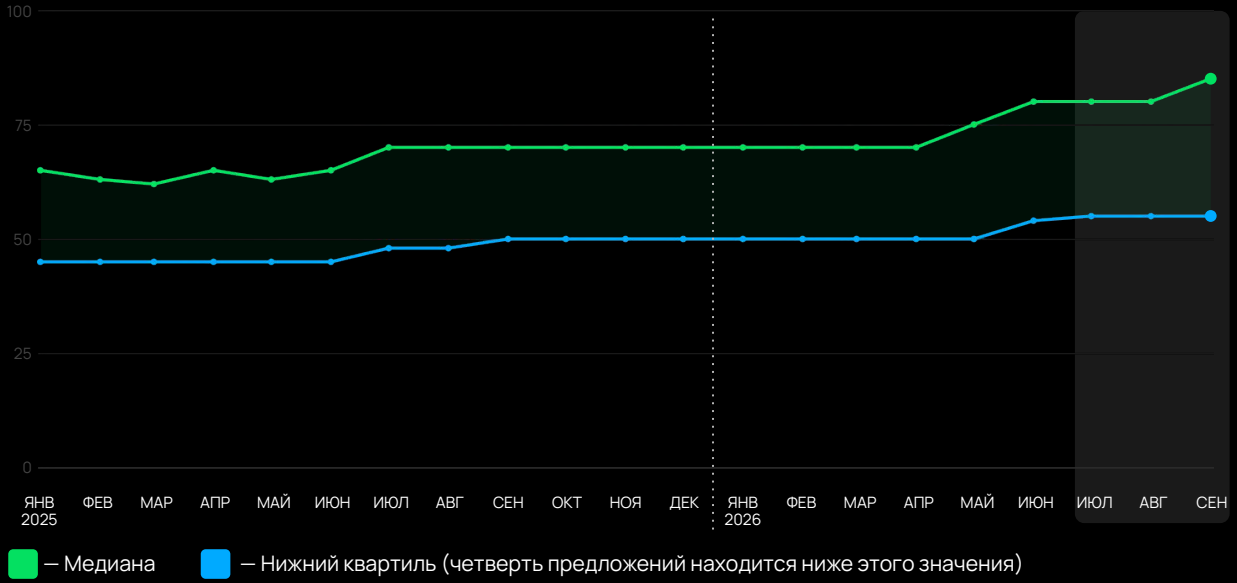
При этом зарплатные предложения в вакансиях растут.

Мониторинг предприятий Банка России, обеспеченность работниками, баланс ответов, сезонно скорректированные квартальные значения, с 2022 года. Баланс — разница долей предприятий, у которых работников достаточно и недостаточно; на графике по модулю. Пик — квартал с наименьшим балансом.

Авито Работа

В Q3 2026 медиана и нижний квартиль зарплатных предложений растут

Это значит, что зарплатные предложения почти равномерно растут у всех,
а не только у высокооплачиваемого сегмента



— Медиана — Нижний квартиль (четверть предложений находится ниже этого значения)

По данным Центробанка, 86% предприятий не планируют повышать зарплату в Q4 2026

При этом зарплатные предложения в вакансиях растут:

82 тыс. ₽

медиана предложений, Q3 2026;
+17% год к году

55 тыс. ₽

нижний квартиль за Q3 2026;
+15% год к году

Почти год медиана держалась на 70 тыс. ₽, а с мая 2026 росла и в сентябре достигла 85 тыс. ₽. Нижний квартиль поднялся вслед. Рост зарплатных предложений обгоняет инфляцию (6,2%).

Где именно выросли предложения — по профессиям.

Авито Работа: зарплатные предложения в обьявлениях по графику «фиксированный», все профессии, вся Россия; только вакансии с оплатой «в месяц», суммы до вычета налогов и на руки не разделяются. Медиана и нижний квартиль P25 помесячно; верхний квартиль не показываем: в нём выше доля единичных высоких сумм. Работодатели указывают преимущественно круглые суммы, поэтому медиана подолгу держится на одном уровне. Среднюю не используем; с начисленной зарплатой Росстата не сравниваем. Поправка на инфляцию — по ИПЦ Росстата, год к году, среднее за июль–август 2026 (данные Банка России). Планы повышения зарплаты — обзор Банка России «Мониторинг предприятий» № 10, октябрь 2026.

Авито Работа

Зарплатные предложения в Q3 2026: где выросли и где снизились по сравнению с Q3 2025

Следить за з/п по своим профессиям: Мониторинг рынка труда

Рабочие и линейные · полный день · предложения за месяц

Профессия	Медиана Q3 2026, тыс. ₽	Динамика к Q3 2025
Водитель грузового транспорта	133	31%
Электрогазосварщик	106	20%
Кровельщик	99	20%
Обивщик	103	19%
Директор магазина	101	17%
Плиточник	143	15%
Маляр	100	-3%
Электромонтажник	88	-7%
Шлифовщик	83	-9%

Рабочие и линейные · сменный график · предложения за месяц

Профессия	Медиана Q3 2026, тыс. ₽	Динамика к Q3 2025
Мерчендайзер	59	22%
Шиномонтажник	117	20%
Приёмщик	78	20%
Формовщик	70	17%
Грузчик	63	14%
Кассир	61	-1%
Работник торгового зала	56	-9%
Уборщик	45	-10%

Офисные · полный день · предложения за месяц

Профессия	Медиана Q3 2026, тыс. ₽	Динамика к Q3 2025
Менеджер по работе с клиентами	63	26%
Инженер	102	20%
Юрист	62	12%
Агроном	91	11%
Бухгалтер	67	11%
Специалист по закупкам	72	7%
Оператор колл-центра	43	5%
Офис-менеджер	52	3%
Ветеринар	71	1%
Инженер ПТО	103	0%
Технолог	80	0%
Лаборант	50	0%
Делопроизводитель	50	0%
Менеджер по продажам	70	-26%

Инфляция 6,2%

Рост неравномерный: в одних профессиях медиана выросла на 20–30%, в других стоит на месте или снижается.

Сверять свою ставку стоит по профессии, а не по рынку в целом: Мониторинг рынка труда.

Почему при остывшем спросе зарплатные предложения не падают: людей на рынке не становится больше.

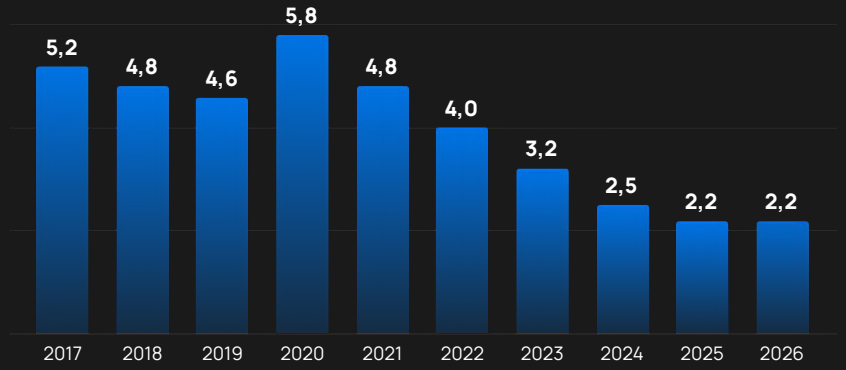
Авито Работа, Q3 2026 к Q3 2025, среднее трёх месяцев; профессии лендинга мониторинга рынка труда с 300+ вакансиями с оплатой «в месяц» (суммы до вычета и на руки не разделяются), самый популярный график профессии. Сверху — наибольший рост медианы, снизу — наибольшее снижение. Инфляция — ИПЦ Росстата, год к году, среднее за июль–август 2026; сентябрь ещё не опубликован.

Авито Работа

Резерв исчерпан: безработица у минимума, рабочая сила и производительность на плато

Уровень безработицы, %

Росстат, в среднем за год; 8М 2026 — январь-август



Безработица в августе 2026 — 2,2%, чуть выше исторического минимума 2,1%: последний раз он был в мае 2026-го (Росстат). Безработные — в большинстве люди между работами, а не резерв. Занятость в августе 2026 года — 61,8%. Рабочая сила — 76,7 млн человек, меньше, чем в августе 2017 года (77,2 млн).

Производительность труда

Сколько продукции производится на единицу затрат труда; Н1 2026 к первому полугодию 2025, %



После +1,7% в Q1 — −0,5% по итогам полугодия. Рост за счёт найма новых людей упёрся в потолок, рост за счёт эффективности пока не компенсирует.

Охлаждение спроса — циклическое, потолок предложения — структурный. По прогнозу «Экопси», к 2030 году дефицит рабочих вырастет с 1 млн до 2,6 млн человек: сокращаются когорты 30–39 лет (Ведомости). Когда спрос работодателей восстановится, рынок будет такой же дефицитный, как в 2024 году, но без резерва людей.

Остаётся расширять географию поиска: искать людей там, где они есть.

Росстат: уровень безработицы и занятости населения 15 лет и старше по обследованию рабочей силы, годовые значения 2017–2025 и среднее за январь–август 2026; занятость и численность рабочей силы — август 2026 и август 2017. Индекс производительности труда — частное от деления индекса физического объёма добавленной стоимости (по экономике в целом — ВВП) на индекс изменения совокупных затрат труда. Оперативный индикатор Росстата по разделам ОКВЭД2, организации, кроме малого предпринимательства, без новых регионов; обновлено 18.09.2026.

Авито Работа

Кандидаты уже откликаются на работу в других регионах

1,4 млн

откликов на вахтовые вакансии
в дальних регионах — не в своём
и не в соседнем, январь–август 2026



43%

работающих открыты к вахте:
17% уже ездили или работают сейчас,
26% рассматривают



Для работодателя это значит, что кандидатов можно искать не только рядом: часть соискателей уже готова работать вдали от дома.
Вахта — компромисс для обеих сторон.

Дальше — исследование этого квартала: как устроен рынок вахты, кто на неё откликается и что работает, когда нанимать нужно не рядом.



Отклики — Авито Работа, контакты с вахтовыми вакансиями (отклик, звонок или сообщение), январь–август 2026. Регион кандидата — по резюме, регион работы — по тексту вакансии; он определяется не для всех вакансий. 1,4 млн — отклики в дальние регионы, то есть не в свой и не в соседний. Соседний регион — общая граница; к соседям Москвы относятся также регионы до ~450 км. Маршруты в ЯНАО, ХМАО, Якутию, Магаданскую область, Чукотку и НАО считаются дальними даже при общей границе. Отклик — интерес, а не найм. Открытость к вахте — опрос OMI, август 2026, 10 000 респондентов; доли — от работающих, 7 460 человек.

Авито Работа

Содержание

Рынок вахты

Вахта давно вышла за пределы Севера: почти 80% откликов приходятся на стройку, склады и сервис объектов. 16

Рынок стал круглогодичным: сезонные волны размылись, и тот, кто ждёт «сезона», уступает кандидатов конкурентам. 17

География вахты

Почти половина откликов — в своём или соседнем регионе. Среди дальних Москва — крупнейший центр, но на остальные регионы вместе приходится больше. 21

У каждой профессии свои регионы-доноры: кандидатов стоит искать не только рядом с объектом, но и там, откуда уже откликаются на вахту. 25

Для каждого пятого регион не важен, важны условия. Главное из них — деньги. 26

Вахтовая премия

Вахта предлагает почти вдвое больше полного дня — впритык к тому, что кандидаты считают справедливым. Ставка уже не главный рычаг. 27

Чем холоднее кандидат, тем дороже вахта: работающим вахтой хватает медианы рынка, сомневающимся нужно почти вдвое больше, чем дома. 29

Как выбирают вахту

Проживание и питание — базовый минимум, а оплатой проезда можно выделиться: её предлагает чуть больше трети вакансий. 32

Недоверие — барьер тех, кто уже почти готов. Снять его помогают конкретные условия, слово своих работников и проверка до приезда. 33

Кто такие вахтовики

Работодатели ждут одного вахтовика, а откликается совсем другой. Кто он и как его не упустить. 38

Молодёжь просит меньше денег, но её сложнее довести до отклика, а женщин держат семья и быт: обеим группам нужен свой формат заезда. 39

Вахтовики откликаются и на вакансии с другими графиками, чаще всего разнорабочего и водителя. Ваше предложение сравнивают и с местной работой. 41

Рекомендации работодателям 42

Авито Работа

Исследование вахты: что мы проанализировали

Что мы подразумеваем под вахтой?

Временную работу вдали от дома
с чередованием заездов и отдыха

1 Уезжает, но не переезжает
Дом остаётся на месте, человек возвращается между заездами

2 Работает циклами
Заезд от 1–2 недель до нескольких месяцев, потом межвахтовый отдых

3 Быт за счёт работодателя
Проживание и питание чаще всего оплачены

Это не командировка — не разовая поездка, а сам режим работы

И не переезд — дом, семья и регистрация остаются на месте

Что мы анализируем

В этом исследовании мы изучаем только те вакансии, которые размещены с графиком «вахта» на Авито Работе.

2,7 млн коснулись вахтовых вакансий за январь–июль 2026

21% соискателей

10,6% всех контактов соискателей приходится на вахту

Условия

График: Вахта
Занятость: Постоянная
Длительность вахты: 15, 20, 30, 45
Частота выплат: Раз в неделю

Слово «вахта» на рынке шире юридического вахтового метода: так называют и заезд с надбавкой по Трудовому кодексу, и срочный договор на несколько смен с проживанием. В исследовании мы считаем вахтой все вакансии с графиком «Вахта», независимо от типа договора.

Кому будет полезно исследование:
- тем, кто уже нанимает людей на вахту
- тем, кто только планирует начать это делать и хочет лучше понять аудиторию

Авито Работа

Что такое вахта: два взгляда

Для работодателей

Возможность быть уверенным, что завтра сотрудник выйдет на смену

> *Чем хороша вахта — тем, что один работник держится 20, 30, 45 дней подряд и дает предсказуемый результат.*

Алла Круглова, аналитик GSR РАБОТА

Возможность закрыть вакансию в регионах, где критически мало людей

> *В регионах, где мы строим объекты инфраструктуры, специалистов нужной квалификации часто нет либо их недостаточно.*

Ольга Александрова, директор департамента по подбору персонала «Дороги и Мосты» (ГК «Нацпроектстрой»)

> *Большинство наших потенциальных заказчиков даже не подозревают о том, что они могут закрывать свои потребности в персонале вахтовиками. Они все еще надеются закрыть потребность персонала жителями того поселка, где находится их завод.*

Дмитрий, Алгоритм24

Интервью работодателей, нанимающих сотрудников на вахтовые позиции

И для соискателей

Возможность быстро заработать на финансовую цель

> *Я понимаю, что я отдаю своё время. Время меняю на деньги.*

Возможность найти работу, когда в домашнем регионе ее нет или она низкооплачиваемая

> *Заработок выше. Потом большой период свободного времени.*

Возможность отвлечься, «перезагрузиться»

> *Мне нравится побывать в каком-то месте, пожить там, но не просто жить, а работать. Своего рода мини-путешествие.*

Интервью соискателей, интересовавшихся вахтовыми вакансиями на Авито Работе за последние полгода

Вахта — это не только про добычу и Север

Как распределяются вахтовые контакты по направлениям:



Направление	33% Стройка и инфраструктура	26% Склад и логистика	20% Сервис объекта / городская вахта	3,5% Сезонная агро и переработка	1,4% Промышленность	0,5% Добыча и Север
Топ-5 профессий по контактам с вахтовыми вакансиями	· разнорабочий · машинист спецтехники · монтажник · водитель спецтехники · сварщик	· упаковщик · фасовщик · комплектовщик · грузчик · сотрудник склада	· подсобный рабочий · повар · горничная · работник кухни · уборщик	· сельскохозяйственный рабочий · сборщик урожая · скотник · работник теплицы · обработчик рыбы	· оператор станка · токарь · техник · аппаратчик · швея	· бурильщик · шахтёр · геодезист · горный мастер · дефектоскопист
Доля вахты в контактах направления из всех контактов в профессиях направления — сколько на вахту; остальные — на другие графики	26%	15%	12%	36%	9%	52%
Готовность сколько из тех, кто ездил на вахту или планирует, рассмотрели бы такое направление	14%	24%	20%*	12%	24%	18%

Добыча и Север — историческое лицо вахты, но не весь рынок: в этих профессиях на вахтовый график приходится половина контактов (52%), но во всех вахтовых контактах это лишь 0,5%.

Почти 80% вахтовых контактов приходятся на стройку, склады и сервис.

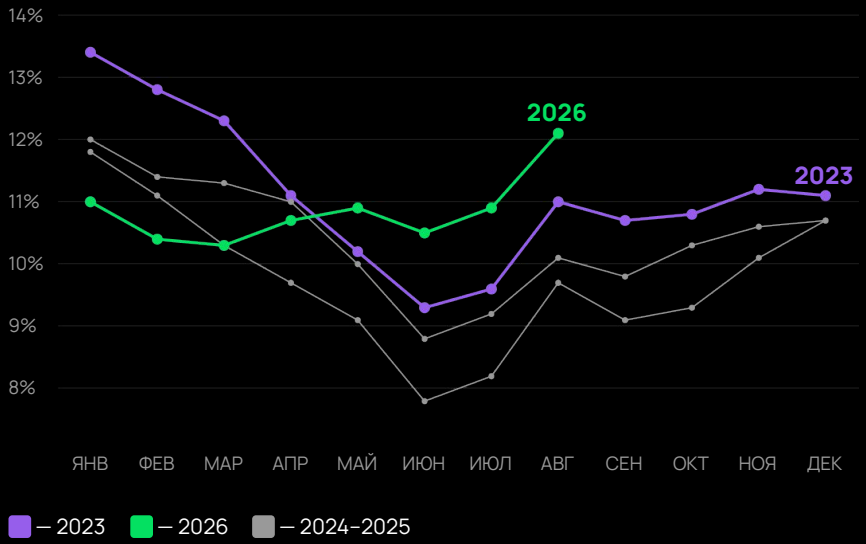
Направления вахты — условная классификация по профессиям Авито Работы.

Направления — классификация по профессиям Авито Работы; из классификации исключено направление «Перевозки и рейсы»: работа в рейсах по графику «вахта» — не всегда вахта по сути. Их доля составляет 15,4%. Контакты — отклики на Авито Работе, H1 2026. Готовность — опрос OMI и Авито Работы, август 2026, 3 205 человек, можно было выбрать несколько вариантов. В анкете у сервиса объекта два формата — город в другом регионе и обслуживание вахтового посёлка; показан больший.

В 2026 сезонные волны размылись: рынок вахты стал круглогодичным

Ещё недавно рынок жил по ритму: январь — пик найма, середина года — затишье. В 2026 этот ритм сгладился. Январского всплеска, как в предыдущие три года, больше нет. Разница между самым активным и самым тихим месяцем сократилась вдвое.

Доля вахты в контактах по месяцам



Сезонность работала как передышка. Компания, не успевшая закрыть вакансии зимой, могла заложить летний провал в план и добрать людей осенью. В 2026 такой паузы не будет: **вахтовый наём превратился в непрерывную конкуренцию за людей.**

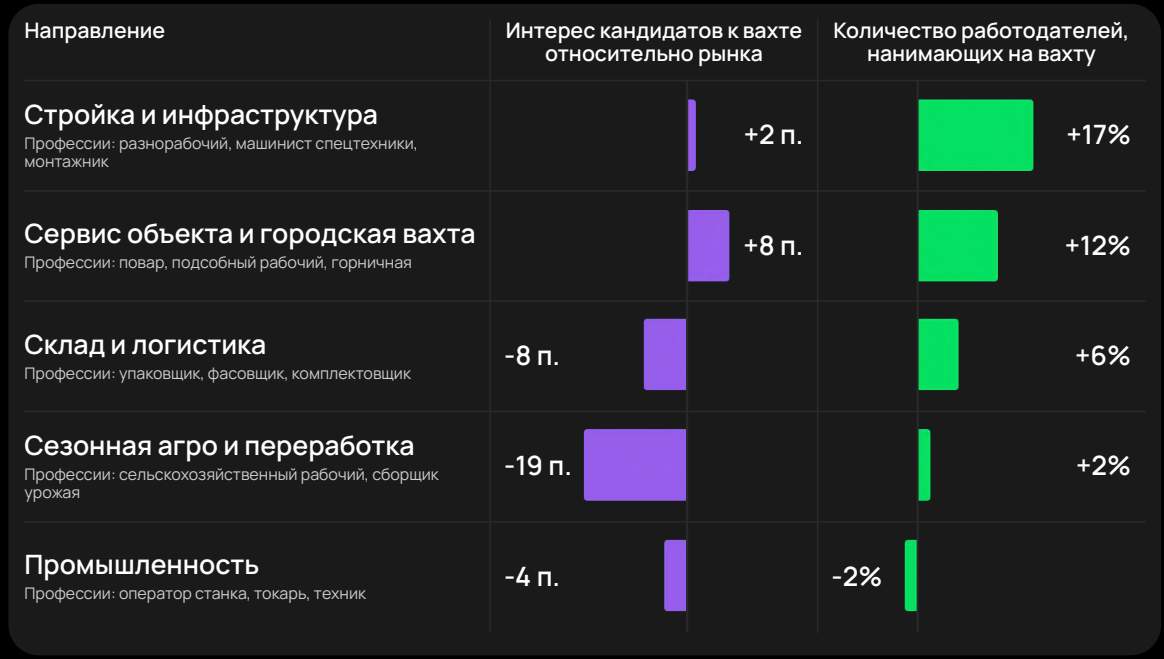
Работодателю:

- Не откладывайте поиски — начинайте наём здесь и сейчас, так как летний провал у конкурентов больше не ваш союзник: компании набирают вахтовиков круглый год.
- Планируйте вахтовые кампании на весь год, а не на один «удачный» сезон.

Доля вахты в контактах — какую долю составляют контакты (просмотр телефона, отклик, сообщение в чате) на вакансии с графиком работы «вахта» относительно всех графиков работы. Данные Авито Работы, 2023-2026 г. г.

Интерес кандидатов к вахте держится в среднем на уровне рынка, а работодателей, которые её используют, становится больше

Первое полугодие 2026 к первому полугодию 2025, по направлениям вахты



Вахта перестаёт быть нишевым инструментом

За год работодателей, которые нанимают на вахту, стало больше в большинстве направлений: в стройке на 17%, в сервисе на 12%, на складе на 6%. Интерес кандидатов к вахте в целом меняется вместе с рынком: в сервисе и стройке вахта держится лучше найма на другие графики, на складе и в агро — слабее.

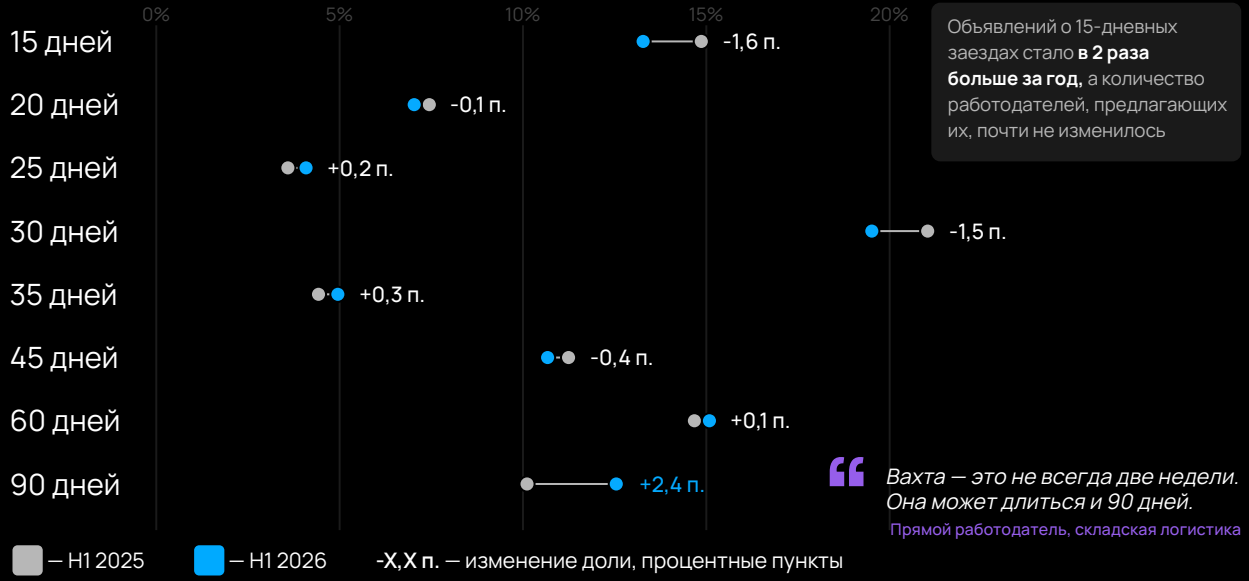
Работодателю: чем больше компаний нанимает на вахту, тем важнее выделиться — конкретными условиями и доверием, а не только ставкой.

Авито Работа, H1 2026 к H1 2025. Интерес кандидатов — отклики, звонки и сообщения; относительно рынка — разница изменения для вахтовых вакансий и вакансий других графиков того же направления, п. Работодатели — уникальные работодатели с вахтовыми вакансиями направления за полугодие. Число вакансий в динамике не сравниваем: в 2026 году изменились правила размещения вахтовых вакансий. Не показаны направления: Добыча и Север (0,5% откликов на вахту), и Перевозки и рейсы (работа в рейсах по графику «вахта» не всегда вахта по сути).

Работодатели держатся за привычную сетку заездов: чаще всего 30, 60 и 15 дней

Заметно чаще предлагают только заезд на 90 дней:
в 2026 году его предлагают 12,5% работодателей против 10,1% годом ранее

Доля работодателей, которые предлагают заезд такой длительности, %
Считаем по работодателям, а не по объявлениям: у одной компании может быть много вакансий в разных регионах



Объявлений о 15-дневных заездах стало **в 2 раза больше за год,** а количество работодателей, предлагающих их, почти не изменилось

Вахта — это не всегда две недели. Она может длиться и 90 дней.
Прямой работодатель, складская логистика

Короткие заезды могут работать как пробный период: работодатель проверяет человека и закрывает вакансию без простоя, а кандидат убеждается в порядочности работодателя и в следующий раз едет на более длинный заезд.

Сетка заездов устойчива: чаще всего предлагают 30 и 60 дней. Короткий заезд — способ привлечь новичков: 40% из них короткий заезд рядом с домом подошёл бы лучше длинного, даже если заработок за заезд меньше.

Авито Работа, объявления о вакансиях с графиком работы «Вахта», H1 2025 и H1 2026.
Короткий заезд — опрос Авито Работы среди соискателей, откликавшихся на вахтовые вакансии, август–октябрь 2026, 452 человека. Вопрос: «Рассматривали бы вы короткие заезды — 1–2 недели — недалеко от дома, если бы заработок за заезд был меньше, чем на дальней вахте?». 40% — доля ответивших «Да, это подошло бы мне лучше, чем длинные заезды» среди тех, у кого нет опыта работы вахтой (184 человека).

Длительность заездов: два взгляда

Как видят работодатели

Микровахта ограниченной недели — абсолютно невыгодно с точки зрения производства […] сотрудник только через дней 5-6 работы выходит на нормальную производительность.

Анна Дяденко, руководитель группы подбора вахтового персонала, ANCOR
Юлия Смирнова, руководитель отдела HR-маркетинга, ANCOR

Продолжительность вахты зависит от расстояния между местом жительства сотрудника и строительным объектом. Если объект находится в том же регионе, вахта может составлять 15 смен. Если же он расположен в другом регионе и дорога занимает значительно больше времени, рассматривается график от 30 смен и более.

Здесь мы рассматриваем короткие вахты, это, как правило, 15 на 15 […] так как на эти объекты мы рассматриваем всё-таки преимущественно людей из близлежащих регионов.

Виктория Петрушева, руководитель отдела подбора и адаптации персонала группы строительных компаний «Дон»

Интервью работодателей, нанимающих сотрудников на вахтовые позиции

И как соискатели

15 на 15 — нормально. 20 на 10 неудобно: мало времени на отдых, 10 дней.

По 15 дней удобно рядом с домом: два часа ехать на работу, два часа обратно — нормально.

Я хотел бы 45 на 15: полтора месяца работаешь, две недели дома — всё успеваешь и из ритма не выбиваешься. Когда долго отдыхаешь, начинаешь расслабляться.

Интервью соискателей, интересовавшихся вахтовыми вакансиями на Авито Работе за последние полгода

География вахтовых вакансий

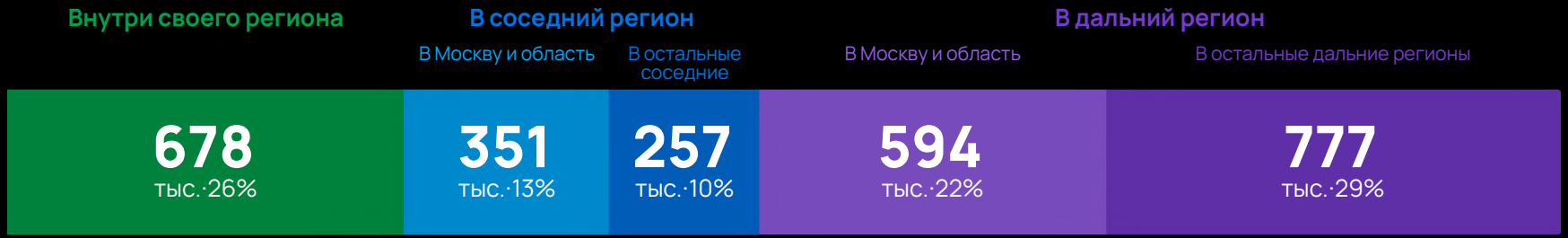
Мы проанализировали действия кандидатов на Авито Работе и узнали, **куда и откуда** чаще всего оставляют контакты кандидаты на вахту

Регион кандидата
из резюме

контакт (отклик, звонок, сообщение) на вахтовую вакансию

Место работы
из текста вахтовой вакансии (может отличаться от региона размещения вакансии)

За 8 месяцев 2026 кандидаты оставляли контакты на вахтовые вакансии:



Каждый второй отклик — недалеко от дома: в своём регионе или в соседнем (48%).

Москва с областью — главный, но не единственный центр притяжения: дальние отклики туда — 22% всех откликов, а во все остальные дальние регионы вместе — 29%.

Авито Работа, контакты с вахтовыми вакансиями (отклик, звонок или сообщение), январь–август 2026. Регион кандидата — по резюме, регион работы — по тексту вакансии; он определяется не для всех вакансий. Соседний регион — общая граница; к соседям Москвы относятся также регионы до ~450 км (Ивановская, Костромская, Нижегородская, Брянская, Орловская, Липецкая области). Маршруты в ЯНАО, ХМАО, Якутию, Магаданскую область, Чукотку и НАО и обратно считаются дальними даже при общей границе — между городами 1–2 тыс. км. Дальние поездки внутри одного региона (например, Красноярск → Норильск) попадают в «свой регион».

Ближняя вахта: самые частые маршруты — между Москвой и областью, но работу в соседних регионах ищут по всей стране

Внутри своего региона

Почти половина контактов на вахтовые вакансии (48%) — в своём регионе или в соседнем, январь–август 2026

678
тыс. контактов · 26%

Больше всего:

228,8
тыс. · Москва

71,6
тыс. · Московская область

35,1
тыс. · Краснодарский край

30,6
тыс. · Санкт-Петербург

В соседний регион: в Москву и Московскую область
351 тыс. контактов · 13%; топ-8 маршрутов, тыс.



В соседний регион: в остальные регионы
257 тыс. контактов · 10%; топ-8 маршрутов, тыс.



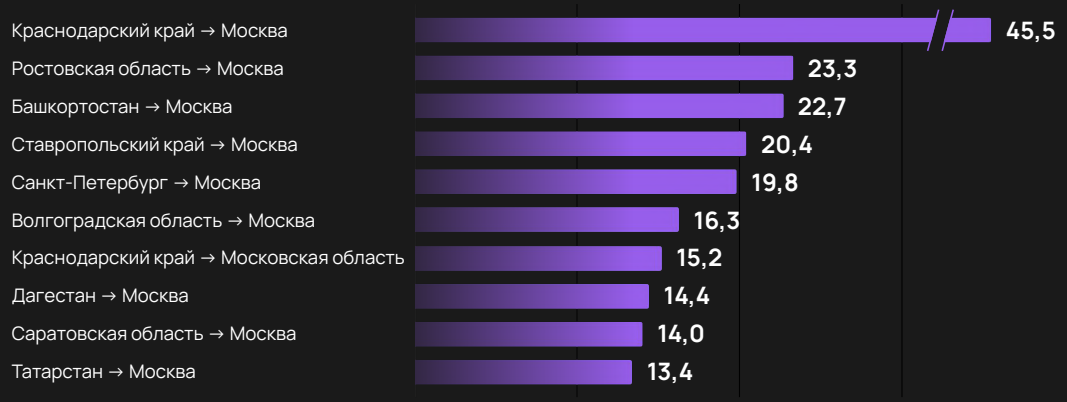
> *Здесь мы рассматриваем короткие вахты, это, как правило, 15 на 15 […] так как на эти объекты мы рассматриваем все-таки преимущественно людей из близлежащих регионов.*
>
> Виктория Петрушева, руководитель отдела подбора и адаптации персонала группы строительных компаний «Дон»

> *Во-первых, это рядом: можно развернуться и уехать. Во-вторых, расходов никаких. Не надо, как в Москву, покупать билеты на свои деньги — здесь 300 рублей на автобус.*
>
> Опрошенные Авито Работой соискатели, интересовавшиеся вахтовыми вакансиями

Дальняя вахта — это не только Москва: на остальные регионы вместе взятые приходится больше откликов

Половина контактов — в дальние регионы. Москва с областью — крупнейший центр, но на все остальные дальние регионы вместе приходится больше. Эти отклики раздроблены: на каждый маршрут приходится сравнительно немного людей, а больше всего откликов в Петербург с Ленобластью — 87 тыс., ЯНАО — 77 тыс., Якутию — 48 тыс.

В дальний регион: в Москву и Московскую область
594 тыс. контактов · 22%; топ-10 маршрутов, тыс.



В дальний регион: в остальные регионы
777 тыс. контактов · 29%; топ-10 маршрутов, тыс.



Соискатели готовы ехать далеко, но не куда угодно

> *Знакомый до сих пор так путешествует: подрабатывает вахтой — от Норильска до Приморья. Смена мест, новые люди.*

> *Несколько пугает: куда-нибудь на Кольский полуостров, куда тебя только вертолётом закинули, а обратно так не уедешь.*

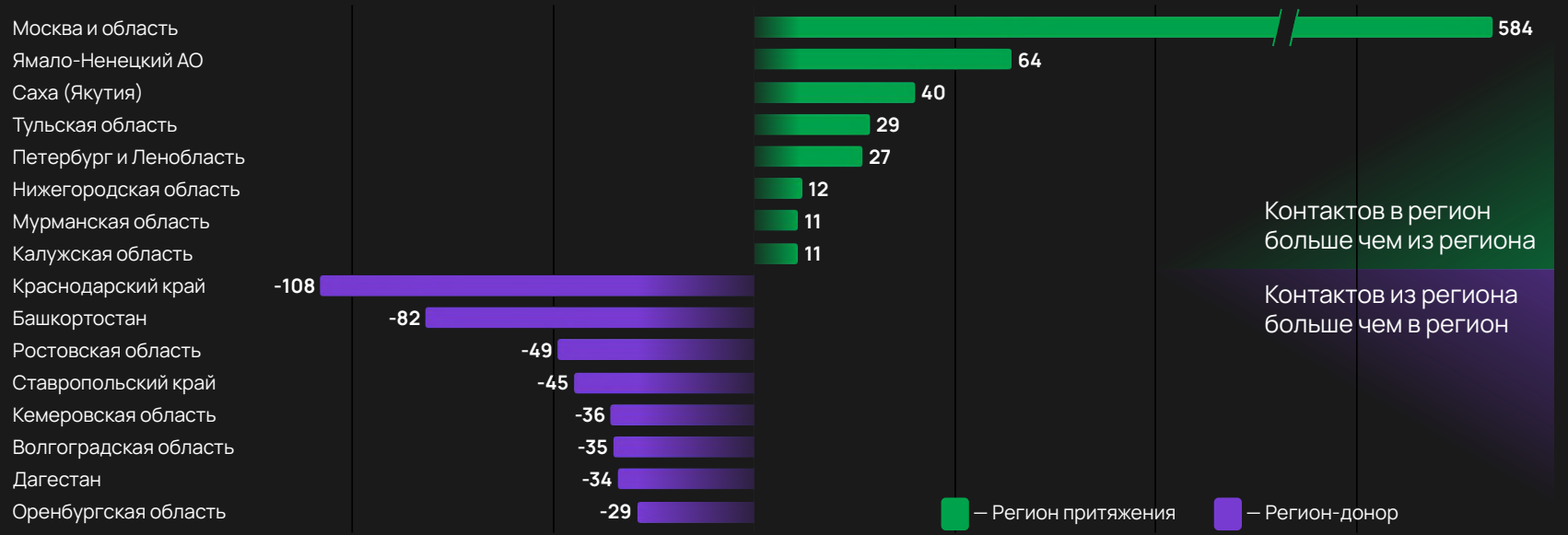
> *Бытовки в тайге. Романтика какая-то. Отдохнёшь и поработаешь, сменишь обстановку.*

Опрошенные Авито Работой соискатели, интересовавшиеся вахтовыми вакансиями

Чистый поток кандидатов направляется в Москву, ЯНАО и Якутию

Баланс откликов между регионами, тыс.

отклики на вахтовые вакансии региона от кандидатов из других регионов минус отклики кандидатов региона на вакансии в других регионах



> *В регионах важно охватить деревни, поселки, небольшие города, так как оттуда подцепить, конечно же, проще людей, и они более охотно едут на вахту, чем из областных центров.*

Анна Дяденко, руководитель группы подбора вахтового персонала, ANCOR
Юлия Смирнова, руководитель отдела HR-маркетинга, ANCOR

Дашборд с аналитикой потока кандидатов по профессиям и регионам можно запросить у персонального менеджера. Если менеджера нет, оставьте заявку: мы свяжемся с вами и пришлём данные.

Кандидатов на вахту часто дают Краснодарский край и Башкортостан, а притягивают Москва, Север и Петербург

Склад и логистика

Упаковщик	Москва и МО	Краснодарский край
	Калининградская обл.	Башкортостан
	Калужская обл.	Ставропольский край
Фасовщик	Москва и МО	Краснодарский край
	Нижегородская обл.	Башкортостан
	Владимирская обл.	Ростовская обл.
Комплектовщик	Москва и МО	Краснодарский край
	Нижегородская обл.	Башкортостан
	Свердловская обл.	Ставропольский край
Грузчик	Москва и МО	Краснодарский край
	Владимирская обл.	Ростовская обл.
	Саратовская обл.	Башкортостан
Сотрудник склада	Москва и МО	Краснодарский край
	Свердловская обл.	Ставропольский край
	Петербург и ЛО	Башкортостан
Сортировщик	Москва и МО	Башкортостан
	Смоленская обл.	Краснодарский край
	Новосибирская обл.	Самарская обл.
Стикеровщик	Москва и МО	Краснодарский край
	Татарстан	Башкортостан
	Владимирская обл.	Ростовская обл.
Маркировщик	Москва и МО	Краснодарский край
	Татарстан	Башкортостан
	Новосибирская обл.	Ставропольский край
Оператор линии	Москва и МО	Краснодарский край
	Тульская обл.	Башкортостан
	Петербург и ЛО	Татарстан

Стройка и инфраструктура

Машинист спецтехники	ЯНАО	Башкортостан
	Якутия	Краснодарский край
	Тверская обл.	Красноярский край
Монтажник	Петербург и ЛО	Башкортостан
	Якутия	Краснодарский край
	Архангельская обл.	Омская обл.
Электро-монтажник	Нижегородская обл.	Башкортостан
	Якутия	Краснодарский край
	Иркутская обл.	Новосибирская обл.
Бетонщик	Петербург и ЛО	Иркутская обл.
	Якутия	Краснодарский край
	Челябинская обл.	Ростовская обл.
Крановщик	ЯНАО	Башкортостан
	Якутия	Краснодарский край
	Тверская обл.	ХМАО
Слесарь	Тульская обл.	Башкортостан
	Калужская обл.	Краснодарский край
	Калининградская обл.	Красноярский край
Электрогазо-сварщик	Москва и МО	Башкортостан
	Саратовская обл.	Челябинская обл.
	ЯНАО	Ростовская обл.
Инженер	Якутия	Краснодарский край
	ЯНАО	Башкортостан
	Красноярский край	Москва и МО

Добыча и Север

Бурильщик	Якутия	Краснодарский край
	Ростовская обл.	Самарская обл.
	Башкортостан	Свердловская обл.

Сервис объекта и городская вахта

Повар	Москва и МО	Краснодарский край
	ЯНАО	Башкортостан
	Петербург и ЛО	Челябинская обл.
Работник кухни	Москва и МО	Башкортостан
	Нижегородская обл.	Краснодарский край
	ЯНАО	Ставропольский край
Горничная	Москва и МО	Башкортостан
	ЯНАО	Иркутская обл.
	Хабаровский край	Ростовская обл.
Уборщик	Москва и МО	Башкортостан
	ЯНАО	Краснодарский край
	Мурманская обл.	Оренбургская обл.
Сиделка	Москва и МО	Ростовская обл.
	Петербург и ЛО	Башкортостан
	Новосибирская обл.	Волгоградская обл.
Подсобный рабочий	Москва и МО	Краснодарский край
	Тульская обл.	Ростовская обл.
	Якутия	Башкортостан

Сезонная агро и переработка

Сельхозрабочий	Москва и МО	Краснодарский край
	Липецкая обл.	Петербург и ЛО
	Новгородская обл.	Ростовская обл.
Сборщик урожая	Москва и МО	Краснодарский край
	Липецкая обл.	Ростовская обл.
	Калининградская обл.	Ставропольский край

Промышленность

Оператор станка	Москва и МО	Краснодарский край
	Тульская обл.	Башкортостан
	Липецкая обл.	Ростовская обл.

– Притягивает (больше откликов приходит из других регионов)

– Отдаёт (жители чаще откликаются на вахту в других регионах)

Авито Работа, вахтовые вакансии, январь–август 2026. Чистый поток = контакты (отклик, звонок, сообщение) кандидатов из других регионов с вакансиями региона минус контакты его кандидатов с вакансиями в других регионах; регион кандидата — по резюме. Три региона с наибольшим притоком и оттоком. Длина полосы — в масштабе строки: сравнивайте регионы внутри профессии; объёмы профессий различаются в сотни раз. Москва с областью и Петербург с Ленобластью — вместе.

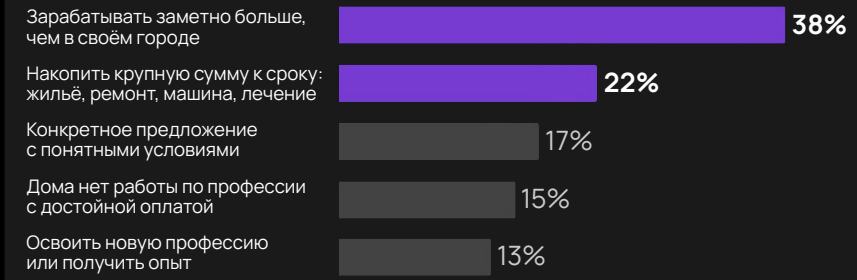
Для каждого пятого регион не важен, важны условия. Главное из них — деньги

Каждый пятый готов поехать в любой регион, если устроят условия. Всерьёз рассмотреть вахту прежде всего подтолкнули бы деньги: **заработать** больше, чем дома, или накопить на цель.

Куда готовы поехать на вахту
рассматривающие вахту; можно было выбрать несколько вариантов

	Всего	Мужчины	Женщины
Центральная Россия	24%	24%	23%
Юг России	23%	20%	**26%**
Не имеет значения, главное — условия	21%	22%	20%
Дальний Восток	18%	18%	17%
Крайний Север	15%	**17%**	12%
Только в пределах своего округа	5,8%	4,3%	**8,1%**

Что подтолкнуло бы всерьёз рассмотреть вахту
работающие, не исключающие вахту; можно было выбрать несколько вариантов



Мужчинам и женщинам деньги важны одинаково: **38% и 37%** хотят зарабатывать больше. Сильнее всего деньги мотивируют тех, кто вахту только рассматривает: **47% против 30%** у работающих вахтой сейчас.

> *Название компании, статусность — без разницы. Главное, чтобы обеспечивалась работа, жильё, нормальное отношение к рабочим и платили, как договорились.*

Опрошенные Авито Работой соискатели, интересовавшиеся вахтовыми вакансиями

> *При межрегиональной вахте для многих сотрудников заработная плата важнее расстояния до объекта: они готовы провести в дороге лишний день, если доход будет на 20–30% выше. Если оплата одинаковая, человек, конечно, выберет объект ближе к дому.*

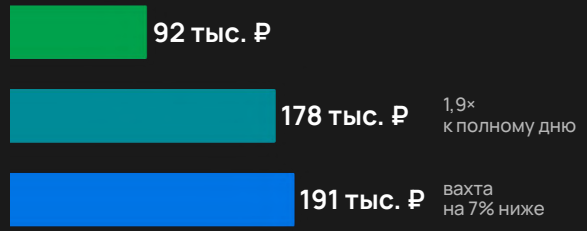
Ольга Александрова, директор департамента подбора персонала «Дороги и Мосты» (ГК «Нацпроектстрой»)

Мотивы — опрос OMI, август 2026, вопрос «Что подтолкнуло бы вас всерьёз рассмотреть работу вахтой?», несколько ответов; база — работающие, не исключающие вахту, 4 603 человека. Куда готовы поехать — опрос OMI, февраль 2026, вопрос «В какие регионы или направления вы бы согласились поехать на вахту?», несколько вариантов ответа, база — рассматривающие работу вахтовым методом, 3 277 человек.

Вахта предлагает почти вдвое больше полного дня — и всё же чуть меньше, чем кандидаты считают справедливым

Сколько предлагают на Авито Работе и сколько считают справедливым

тыс. ₽ на руки за месяц



Справедливо за вахту — ответы на вопрос «Какой доход на руки вы считали бы справедливым за месяц работы вахтовым методом?», среднее

Вдвое больше — не значит, что час на вахте стоит вдвое дороже.
Смены по 11–12 часов и меньше выходных, а отдых дома после заезда не оплачивается. Медиана вахты устраивает примерно четырёх кандидатов из десяти, а 42% хотят больше 200 тыс. ₽ в месяц.

По профессиям разрыв от 1,1 до 2,3 раза

	Вахта, тыс. ₽	Полный день, тыс. ₽	Во сколько раз
Оператор станка	203	89	2,3×
Инженер ПТО	253	108	2,3x
Оператор производственной линии	169	81	2,1×
Инженер	200	100	2,0×
Машинист спецтехники	210	110	1,9×
Шлифовщик	149	85	1,8x
Повар	134	74	1,8×
Маляр	165	102	1,6x
Бетонщик	162	120	1,4×
Арматурщик	159	150	1,1x

Надбавку за формат рынок уже даёт, и она устойчива: за год вахта подорожала на 18%, полный день — на 21%. Сомневающимся нужно почти вдвое больше местной работы — примерно столько вахта и предлагает. А по абсолютной сумме — впритык.
Поэтому поднимать ставку — не главный рычаг: остальное решают условия и доверие.

Авито Работа, медианы зарплатных предложений на руки в вакансиях с оплатой «в месяц», январь–август 2026. Справедливо за вахту — опрос OMI, август 2026; база — работающие, которые работают вахтой или рассматривают её, 3 228 человек (тех, кто скорее или точно не рассматривает, не спрашивали).

Что важно в оплате кандидатам: отличия по опыту вахты

Работающие вахтой сейчас чаще других называют сдельную оплату, кто ездил раньше — доплаты и аванс, кто рассматривает вахту в перспективе — хочет дорогу и жильё отдельно и «белую» выплату. По направлениям акценты свои: на дальней вахте — «белая» выплата, на стройке и сезонных работах — сдельная ставка, в городской вахте и на складе у дома — выплаты каждую неделю.

Что важнее всего в устройстве оплаты все, кто работает вахтой, ездил раньше или рассматривает её	В среднем по рынку	По опыту и готовности рассмотреть вахту — кому важнее	По рассматриваемому направлению вахты — кому важнее
Дорога и жильё отдельно от зарплаты	**34%**	рассм. в перспективе — 40%	дальняя вахта 43% · производство 42% · склад у дома 42%
Официальное оформление, «белая» выплата	**33%**	рассм. в перспективе — 38%	дальняя вахта 42% · производство 38%
Доплаты за переработки и ночные смены	**29%**	ездили раньше — 33%	дальняя вахта 36%
Выплаты каждую смену или неделю	**25%**	рассм. в перспективе — 27%	сезонная 32% · городская вахта 31% · склад у дома 30%
Фиксированный оклад, не от выработки	**21%**	одинаково всем	склад у дома 26%
Аванс или подъёмные до выезда	**18%**	ездили раньше — 21%	—
Премия по итогам заезда	**16%**	рассм. в перспективе — 18%	—
Сдельная оплата	**14%**	работают сейчас — 18%	сезонная 21% · стройка 20%

Работодателю: если берёте только **кандидатов с опытом вахты**, говорите о заработке: сдельная ставка, доплаты за переработки, аванс до выезда. Если готовы расширять воронку на тех, **кто вахту только рассматривает**, пропишите, что дорога и жильё оплачиваются отдельно от зарплаты, а выплата «белая».

> *Хотелось бы каждую неделю: отработал — сразу получил. Ничто не укрепляет веру человека так, как предоплата.*
>
> Опрошенные Авито Работой соискатели, интересовавшиеся вахтовыми вакансиями

Опрос OMI, август 2026, вопрос «Что для вас важнее всего в том, как устроена оплата на вахте?», можно было выбрать несколько вариантов. База — работающие, которые работают вахтой или рассматривают её, 3 228 человек: работают сейчас — 440, работали раньше — 796, рассматривают в ближайшие 12 месяцев — 623, «в перспективе» — 1 344. «Кому важнее» — доля в группе значимо выше, чем у остальных опрошенных: по опыту — на уровне 95%, по направлениям — 99,9%, потому что сравнений больше и группы пересекаются. Направление — формат, который человек рассматривает («Какие из этих вариантов работы вахтовым методом вы бы рассматривали для себя?», несколько ответов); «дальняя вахта» — Север, Сибирь, Дальний Восток, добыча и крупные стройки. Тем, кто собирается в ближайшие 12 месяцев, ни один пункт не важнее, чем остальным.

Чем холоднее кандидат, тем дороже вахта

Работающим сейчас вахтовикам справедливым кажется 176 тыс. ₽ в месяц — столько рынок и платит: медиана вахтовых вакансий на Авито Работе 178 тыс. ₽. Тем, кто рассматривает вахту «в перспективе», нужно уже 199 тыс., а сомневающимся — почти вдвое больше, чем дома. Отказываются при любой оплате только самые холодные: даже среди сомневающихся — всего 14%.

Опыт и рассмотрение вахты	Сколько должна доплатить вахта к местной работе, чтобы поехали	Справедливый доход на руки за месяц вахты, тыс. ₽, по мнению кандидатов	Не поедут ни при какой оплате
Работают вахтой сейчас	+44%	176	2%
Собираются в ближайший год	+58%	187	3%
Работали раньше	+60%	187	3%
Рассматривают «в перспективе»	+72%	199	2%
Скорее не рассматривают 18% работающих — почти каждый пятый	+84%	не спрашивали	14%
Точно не рассматривают	+89%	не спрашивали	52%



Работодателю: медиана вакансий уже закрывает запрос тех, кто на вахте. **Расширять воронку на более холодных — значит либо платить больше, либо убедительнее показывать, сколько человек заработает и что входит в предложение.**

Опрос OMI, август 2026, 10 000 респондентов, база — работающие (7 460). Надбавка — среднее по вопросу «Насколько больше должна платить вахта, чтобы вы выбрали её вместо работы или подработки в своём городе?», без ответа «не поеду ни при какой оплате». Справедливый доход — среднее по вопросу «Какой доход на руки вы считали бы справедливым за месяц работы вахтовым методом?»; его задавали только тем, кто работает вахтой или рассматривает её. Медиана вакансий — Авито Работа, «в месяц», «на руки», январь–август 2026. Группы — по вопросу «Рассматривали ли вы для себя работу вахтовым методом?», упорядочены по близости к вахте.

Кандидат считает деньги за смену — и работодатели говорят с ним на этом языке

> *Я рассчитываю за день, примерно сколько стоит час. Так привык.*

Опрошенные Авито Работой соискатели, интересовавшиеся вахтовыми вакансиями

> *Выбирать надо почасовку, где ты каждый час получаешь свои деньги, а не сколько сделаешь: нормы могут быть такими, что ты их никогда не сделаешь. А так приезжаешь, тебе говорят: 300 рублей в час, смена 11 часов плюс час обеда — 3300 за день.*

Опрошенные Авито Работой соискатели, интересовавшиеся вахтовыми вакансиями

> *Никто не хочет рассчитывать проценты.*

Компания аутсорсинга персонала, склады и производства

Работодателю: называйте ставку за смену и сколько смен в заезде — так кандидат сам посчитает итог и сравнит его с работой дома.

Оплата за вахту: два взгляда

Как видят работодатели

Количество откликов напрямую связано с тем, что работодатель предлагает кандидатам: уровнем зарплаты, условиями работы и дополнительными преимуществами. Чем привлекательнее предложение о работе, тем больше людей откликнутся на вакансию

Ольга Александрова, директор департамента по подбору персонала «Дороги и Мосты» (ГК «Нацпроектстрой»)

Интервью работодателей, нанимающих сотрудников на вахтовые позиции

И как соискатели

Для меня главное — деньги. Если есть деньги, я готов поехать работать куда угодно

Первое — зарплата. Второе — где жить, что кушать, что надеть. Потом условия труда, со скольки до скольки, где помыться

Интервью соискателей, интересовавшихся вахтовыми вакансиями на Авито Работе за последние полгода

Проживание и питание на вахте — норма, а оплатой проезда можно выделиться

> *Качество условий проживания очень важно. Но это не дополнительный аргумент, это не преимущество, это уже базовый минимум, который ждут вахтовики.*
>
> Анна Дяденко, руководитель группы подбора вахтового персонала, ANCOR
> Юлия Смирнова, руководитель отдела HR-маркетинга, ANCOR

> *Кандидат смотрит не только на ставку, но и на проживание, питание, проезд и дополнительные гарантии. Если у нас и у конкурента ставки одинаковые, а мы предлагаем более комфортные условия, куда он поедет? Конечно, к нам.*
>
> Ольга Александрова, директор департамента по подбору персонала «Дороги и Мосты» (ГК «Нацпроектстрой»)

Насколько важно кандидатам и как часто предлагают в вакансиях:

	Важно кандидатам	Вахта	Другие графики
Проживание	**90%**	**79%**	**8%**
Питание	**83%**	**70%**	**20%**
Проезд	**83%**	**37%**	**6%**
Униформа	—	78%	49%
Зона отдыха	—	52%	27%
Транспорт до работы	—	45%	10%
Обучение	—	43%	38%
Берут без опыта	—	63%	74%

Проживание и питание есть в большинстве вахтовых вакансий. Это базовый минимум: их называют важными 90% и 83% кандидатов. Проезд важен для 83%, а оплачивает его чуть больше трети вакансий.

Пока так делают не все, это способ выделиться.

Ещё одна возможность — брать без опыта: на вахте так делают реже, чем на других графиках, 63% против 74%.

> *Где-то это может быть бесплатный проезд, где-то это будет с вычетом из окончательного расчёта.*
>
> ООО «Градус»

> *Я так понимаю, за свой счёт люди уже не ездят. Раньше ездили, перестали: ребята, платите билеты — тогда приедем.*
>
> Опрошенные Авито Работой соискатели, интересовавшиеся вахтовыми вакансиями

Важно кандидатам — опрос Авито Работы среди откликавшихся на вахтовые вакансии, август–октябрь 2026, 452 человека; вопрос «Насколько для вас важен каждый критерий при выборе вахтовой работы?», доля оценок «важен» и «очень важен» по пятибалльной шкале.Проезд — «оплата транспорта до локации работодателя» в опросе и «компенсация проезда» в вакансии; транспорт до работы (подвоз к объекту) — отдельная строка. Условия и требования к опыту — данные Авито Работы, H1 2026.

Недоверие — барьер тех, кто уже почти готов: среди рассматривающих вахту в перспективе условиям не верит 38%

Почти половина барьеров — то, что может устранить работодатель: доверие и условия работы

Что останавливает от работы вахтой, % работающих



Барьеры доверия по опыту вахты, % в группе



Недоверие — барьер тёплого резерва

У тех, кто точно не поедет, его почти нет (13%):
их держит личное — не готовы покидать город (30%), не с кем оставить семью (24%).

Опыт снимает опасение не до конца:
у работавших раньше — 29%, у работающих сейчас — 20%.

Недоверие почти одинаковое при любом типе вахты.
Опасение, что условия окажутся не такими, отмечают от 30% до 40% тех, кто рассматривает каждый из восьми типов — от дальней вахты до склада рядом с домом.

OMI, август 2026, 10 000 респондентов; база — работающие (7 460). Барьеры — множественный выбор: доли — от числа ответивших в группе, «устранимо работодателем» — от суммы отметок 11 барьеров.
Группы по формату пересекаются: можно выбрать несколько. «Рассматривают в перспективе» — 18% работающих; по обоим барьерам доверия группа значимо выше остальных.

Что снимает недоверие: показать условия и работодателя, дать слово своим работникам и проверить себя до приезда

Цифры — доля того, что подтолкнуло бы рассмотреть вахту и что важно в оплате. Практики — что уже делают работодатели.

Показывать условия

17%

подтолкнуло бы конкретное предложение с понятными условиями

у рассматривающих любое направление — 19–22%, без значимых различий между направлениями

Что делать

Фото комнаты, общежития и меню вместо «комфортных условий». График, сумма на руки, норма выработки и сколько выйдет, если её не выполнить, — цифрами.

Показать, кто работодатель

33%

называют официальное оформление и «белую» выплату — 2-й по важности пункт в оплате

42%↑ Дальняя вахта

среди рассматривающих это направление

Что делать

Указать в вакансии, кто работодатель по договору и что оформление официальное.

Дать кандидатам услышать работников

11%

подтолкнуло бы, что знакомый съездил и остался доволен

18%↑ Стройка

среди рассматривающих это направление

Что делать

Реферальная программа как основной канал найма; отзывы и видео своих работников.

Дать проверить себя до приезда

9%

хотят присмотреться к региону и работодателю, прежде чем ехать

16%↑ Сезонная

13%↑ Городская вахта

среди рассматривающих это направление

Что делать

Онлайн-собеседование, контакт ответственного на объекте и памятка «куда звонить, если что-то пошло не так».

Опрос OMI и Авито Работы, август 2026, 10 000 респондентов. «Показывать условия», «Дать кандидатам услышать работников» и «Дать проверить себя до приезда» — вопрос «Что подтолкнуло бы вас всерьёз рассмотреть работу вахтой?»; база — работающие, не исключающие вахту, 4 603 человека. «Показать, кто работодатель» — вопрос «Что для вас важнее всего в том, как устроена оплата на вахте?»; база — работающие вахтой, работавшие раньше или рассматривающие её, 3 228 человек. Можно было выбрать несколько вариантов. Направления — по вопросу «Какие из этих вариантов работы вахтовым методом вы бы рассматривали для себя?»; один человек мог выбрать несколько направлений, поэтому группы пересекаются. ↑ — доля среди рассматривающих направление значимо выше, чем у остальных опрошенных, на уровне 99,9%. Практики — экспертные интервью с работодателями, сентябрь 2026.

Что снимает недоверие: два взгляда — работодателей и соискателей

> *Для человека, который только собирается поехать на вахту, чужой негативный опыт может стать решающим.*
>
> Ольга Александрова, «Дороги и Мосты»

> *Мелкое враньё рождает большое недоверие.*
>
> Соискатель, интервью с вахтовиками

Показывать условия

Условия жизни и работы

> *Для нас принципиально важно, чтобы условия, о которых мы говорим кандидату на собеседовании, совпадали с тем, что он увидит по приезде. Если человеку обещали проживание по четыре–шесть человек в комнате, а на месте он обнаружит двадцать, он может сразу уехать.*
>
> Ольга Александрова, «Дороги и Мосты»

> *Когда я ехал в Бахчисарай, человек прислал видео, причём он сам ходил, снимал, сам рассказывал: вот тут мы живём так и так. Так оно и оказалось.*

Норма выработки

> *Каждому сотруднику устанавливают норму выработки на смену. Например, сварщику нужно выполнить десять швов за 11 рабочих часов: это 100% нормы […] Если он выполнит восемь швов, норма будет закрыта на 80%, и оплата за смену окажется ниже.*
>
> Ольга Александрова, «Дороги и Мосты»

> *Дерево стоит 5 рублей, грубо говоря, чтобы заработать 3000, сколько надо их обрезать? 600 деревьев за смену […] То есть норма есть, её обозначили, но сделать её нереально.*

Показать, кто работодатель

> *…более взрослый контингент, он всё-таки за постоянством и стабильностью едет, особенно они выбирают проверенные компании, которые всегда на слуху.*
>
> ООО «Градус»

> *Нормальный работодатель знает, что хочет, и более откровенен: сразу говорит, что тебя ждёт, вплоть до штрафных санкций и социальных благ.*

Дать кандидатам услышать работников

> *Ты можешь сколь угодно много расписывать любые преимущества в описаниях вакансий, работать с брендом, но если другой вахтовик скажет: «Я там был, не советую» — то это для кандидата будет определяющим фактором.*
>
> Анна Дяденко и Юлия Смирнова, ANCOR

> *Пишут одно, по телефону другое говорят. Приезжаешь на офис, говорят третье. […] А сотрудники на месте вообще говорят: «Сколько тебе обьявили зарплаты? Не верь, никогда такого не будет»*

Дать проверить себя до приезда

> *[…] прежде чем уехать из дома на вахту, человек должен поговорить с рекрутером, обсудить свои сомнения и принять осознанное решение.*
>
> Ольга Александрова, «Дороги и Мосты»

> *Там, действительно, по-человечески поговорили с тобой. Уже доверие какое-то есть.*

«Дороги и Мосты» — Ольга Александрова, директор департамента подбора персонала, «Дороги и Мосты» (ГК «Нацпроектстрой»). ANCOR — Анна Дяденко, руководитель группы подбора вахтового персонала, и Юлия Смирнова, руководитель отдела HR-маркетинга, ANCOR.Соискатели — глубинные интервью с вахтовиками, август 2026.

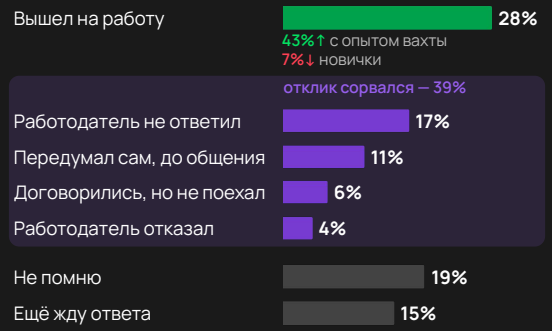
— Работодатели
— Соискатели

От отклика до выхода на работу доходит каждый четвёртый: работодатели теряют кандидатов из-за молчания и несоответствия условий

Опрос откликнувшихся на вахтовые вакансии на Авито Работе, август–октябрь 2026, 452 человек

Чем закончился последний отклик

все опрошенные, один вариант ответа



Вышли на работу после отклика **43% кандидатов с опытом вахты и всего 7% новичков.**

Новичок ищет короткий заезд (34% — на 1–2 недели) и рядом с домом (41% — только в своём регионе), а срывается молча: 18% передумали до разговора с работодателем, 22% ещё ждут ответа.

Что помешало выйти на работу

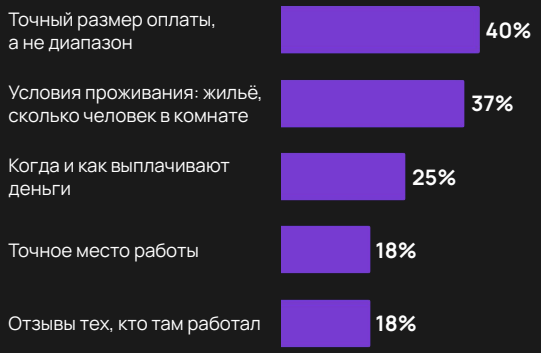
те, чей отклик сорвался (175); несколько вариантов ответа



Три самых частых причины — на стороне работодателя.

Чего не хватало в тексте вакансии

все опрошенные; несколько вариантов ответа



После выхода на работу **67% столкнулись хотя бы с одним расхождением:** обязанности, не прописанные в вакансии — 32%, размер оплаты — 28%, проживание, питание или трансфер — 22%.

Работодателю: отвечайте на отклик в тот же день, пишите точную сумму и условия проживания цифрами — **и выполняйте их на месте.**

> *И как-то он так с нашим ботом пообщался, что в 9 утра уже был на собеседовании, потом зачислился на обучение, прошел обучение, оформился, начал работать.*

Анна Бендерская, руководитель по развитию бренда работодателя, «Теремок»

> *Пытаешься дозвониться — или просто игнорируют, или обещают перезвонить и не перезванивают. А потом месяца через два-три: «Вы же к нам на работу хотели?» Время-то ушло уже. Я не могу два-три месяца ждать, пока вы мне ответите.*

Из интервью соискателей

Онлайн-анкета Авито Работы среди пользователей, откликавшихся на вахтовые вакансии, 17 августа — 15 октября 2026, 452 ответов; 41% искали вахту впервые. Вопросы с несколькими вариантами ответа: сумма больше 100%.

Кто такие вахтовики

Авито Работа

Тот вахтовик, которого себе представляет работодатель и очень ждет, и тот вахтовик из реального мира, который действительно откликается на вакансии, это совершенно разные люди.

Анна Дяденко, руководитель группы подбора вахтового персонала, ANCOR
Юлия Смирнова, руководитель отдела HR-маркетинга, ANCOR

Кого ищут и кто откликается: где рынок недобирает людей

Кого ищут

Работодатели чаще ищут опытных мужчин 40–50 лет

> *Мужчин нам требуется всегда больше, я бы сказал, наверное, в районе 70%, поэтому мы и рекламные активности стараемся на них ориентировать.*
>
> Дмитрий, Алгоритм24

> *Самая весомая категория 40–50, это процентов, наверное, 60 у нас составляет, потому что это квалифицированный персонал, это люди с опытом. […] Но всё, что младше 30, это прям минимум.*
>
> Работодатель, промышленность

Кто откликается

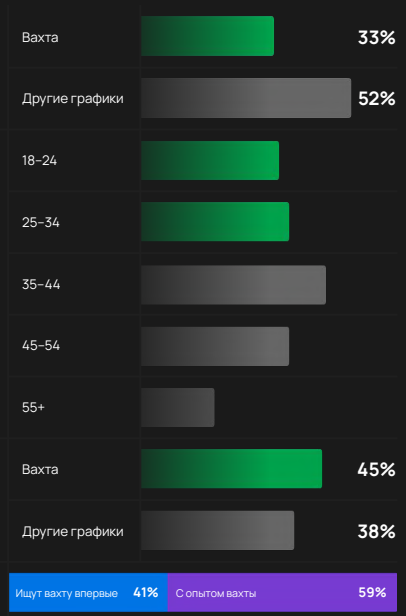
А откликаются разные люди

Женщины — треть откликов на вахту
а среди откликающихся на другие графики — 52%

41% — моложе 35 лет
а самая крупная группа 35–44 — лишь 27%

Почти половина — со средним специальным
рабочая профессия есть, опыта вахты может не быть

4 из 10 ищут вахту впервые
опыта вахты нет, но на вахтовые вакансии они уже откликаются



Как выигрывают кандидатов

Выигрывает тот, кто работает с этим кандидатом

Рассматривать женщин

> *Очень много женщин откликается на вахтовые вакансии и ввиду сильной нехватки мужчин всё-таки женщин сейчас стараются рассматривать больше.*
>
> Анна Дяденко и Юлия Смирнова, ANCOR

Брать без опыта и обучать на месте

> *На вахту мы берём без опыта работы — всему обучаем на месте.*
>
> Прямой работодатель, складская логистика

Поддерживать в первую вахту

> *Если руководитель подразделения, непосредственный руководитель и бригада не поддержат сотрудника в период первой вахты, мы рискуем потерять его после неё или даже до её окончания*
>
> Ольга Александрова «Дороги и Мосты»

Кто откликается — соискатели с контактами по вахтовым вакансиям на Авито Работе, январь–июль 2026. «Без опыта вахты» — опрос откликавшихся на вахтовые вакансии на Авито Работе, август–октябрь 2026, 452 человека. Цитаты — интервью с работодателями и кадровыми агентствами, сентябрь 2026. ANCOR — Анна Дяденко, руководитель группы подбора вахтового персонала, и Юлия Смирнова, руководитель отдела HR-маркетинга; «Дороги и Мосты» — Ольга Александрова, директор департамента подбора персонала (ГК «Нацпроектстрой»).

Кто откликается на вахту в вашей профессии — в приложении

Молодёжь хочет на вахту чаще и просит меньше, но самые молодые до неё не доходят

Молодёжь до 35 лет в сравнении с 35–54-летними: опрос работающих и контакты на Авито Работе

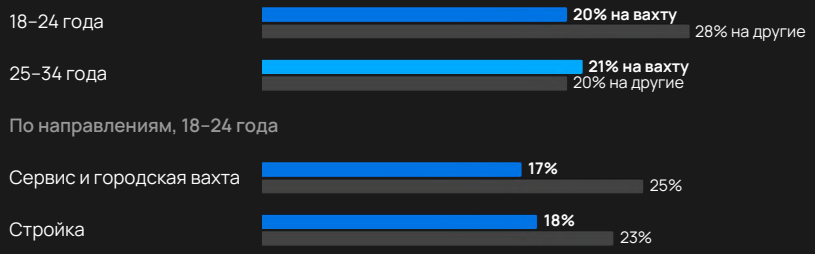
Молодёжь — самая готовая аудитория с меньшими требованиями по деньгам	18–34 года	35–54 года
Работают вахтой или собираются в ближайший год	**20%**	14%
Сколько должна доплатить вахта к местной работе	**+64%** 18–24 года: +58%	+77%
Справедливый доход за месяц вахты	**185 тыс. ₽**	198 тыс. ₽

> *На вахту не ездил ни разу — хотелось попробовать, посмотреть: месяц работаешь, получаешь, отдыхаешь.*

Опрошенные Авито Работой соискатели, интересовавшиеся вахтовыми вакансиями

...но самые молодые до вахты не доходят

Контактов молодёжи 18-24 года меньше в вахтовых контактах, чем в других графиках работы



Городскую вахту самые молодые выбирают в опросе чаще всех:
24% против 16% у 35-54-летних, стройку в другом регионе — 15% против 11%.
Хотят, но до отклика не доходят.

Что мешает	18–34 года	35–54 года
Слишком длинные заезды	**16%**	13%
Дорога дальняя, дорогая или за свой счёт	**10%**	7%

Что привлекает	18–34 года	35–54 года
Освоить профессию, получить опыт	**16%**	11%
Присмотреться к региону перед переездом	**11%**	8%

Работодателю: молодёжь просит меньше денег, но её сложнее довести до отклика. Предложите **короткий первый заезд**, чтобы попробовать вахту, **оплатите дорогу** до объекта и сделайте акцент на том, **какой опыт получит** молодой соискатель.

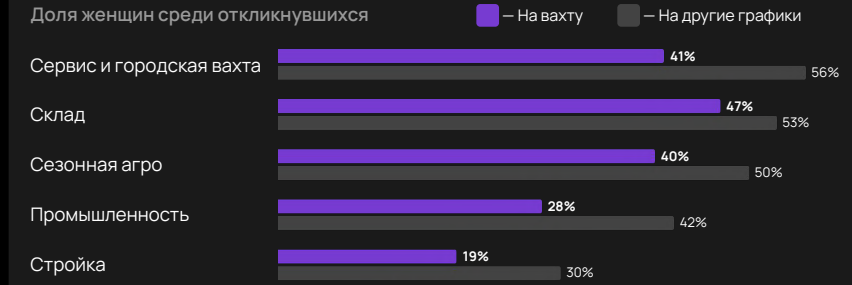
Опрос OMI, август 2026, база — работающие: 18–34 — 2 683, 35–54 — 3 270 человек; вопросы о форматах, мотивах, оплате и справедливом доходе задавали тем, кто не исключает вахту. Отличия молодёжи от 35–54 значимы на уровне 95%. Надбавка и справедливый доход — средние, без ответа «не поеду ни при какой оплате». Отклики — Авито Работа, январь–июль 2026, доля возрастной группы среди откликнувшихся, у которых есть резюме (возраст известен примерно у половины откликнувшихся на вахту); направления — по профессии вакансии. В перевозках часть разрыва объясняется требованиями к правам и стажу.

Женщины хотят на вахту почти так же, как мужчины, но доезжают втрое реже — их держит не цена, а семья и быт

Женщины — 29–33% аудитории вахтовых вакансий, но среди работающих вахтой их 9,5%.
Опрос работающих и отклики на Авито Работе, женщины против мужчин

Интерес почти такой же, как у мужчин, опыт — втрое меньше, и дело не в деньгах	Женщины	Мужчины
Рассматривают вахту	**25%**	28%
Работают вахтой или работали	**8%**	26%
Справедливый доход за месяц вахты	**187 тыс. ₽**	193 тыс. ₽

В каждом направлении женщин на вахте меньше, чем в тех же профессиях на других графиках



> *Если мама или папа уезжает, ребёнку это бесполезно, хоть он и деньги привозит. Ребёнку важно, чтобы кто-то был рядом, а не по телефону. Это, наверное, самый большой минус вахты.*

Опрошенные Авито Работой соискатели, интересовавшиеся вахтовыми вакансиями

Что мешает	Женщины	Мужчины
Не с кем оставить семью, детей или родителей	**25%**	13%
Не хочу жить в общежитии	**15%**	12%
Не готов(а) покидать свой город	**19%**	17%

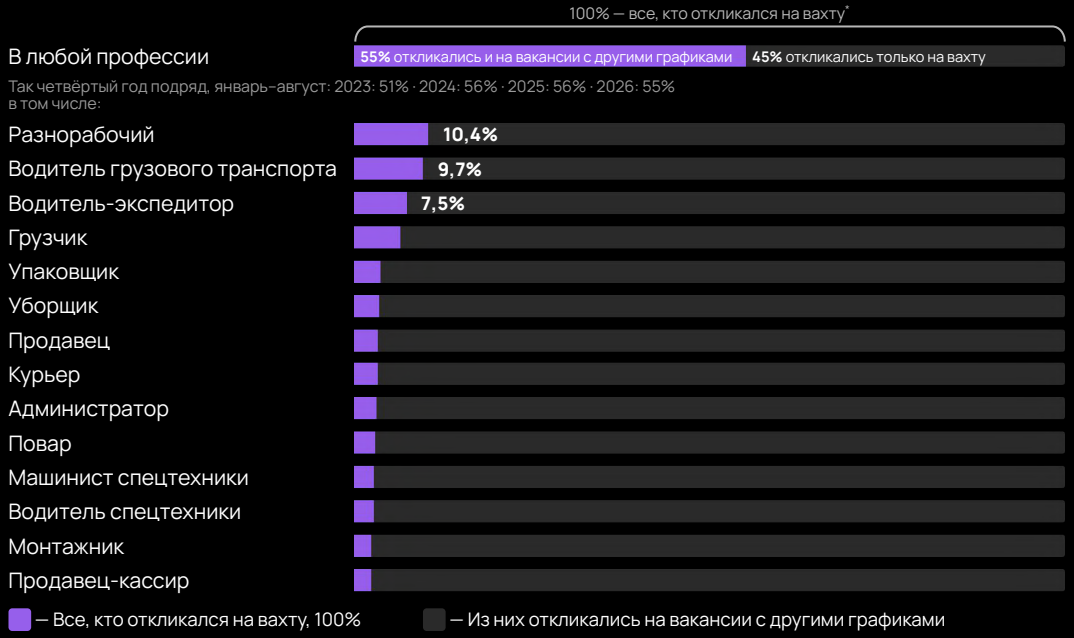
Что привлекает	Женщины	Мужчины
Городская вахта: магазин, кафе, гостиница, больница	**23%**	14%
Изменились семейные обстоятельства	**16%**	10%
Поехать вместе с семьёй или друзьями	**12%**	9%

Работодателю: женщин не нужно переубеждать деньгами — им важнее помочь с бытом и семьёй. Предложите **короткий заезд недалеко от дома**, **отдельное жильё вместо общежития** с фото в вакансии и возможность **поехать парой или с подругой**. Дорогу и жильё пропишите отдельной строкой: это важно 40% женщин против 30% мужчин.

Опрос OMI, август 2026, база — работающие: женщины — 3 884, мужчины — 3 576 человек; вопросы о форматах, мотивах, оплате и справедливом доходе задавали тем, кто не исключает вахту. Все показанные отличия значимы на уровне 99%. Справедливый доход — среднее, без ответа «не поеду ни при какой оплате». Отклики — Авито Работа, январь–июль 2026, доля женщин среди откликнувшихся с известным полом аккаунта; направления — по профессии вакансии. Доля женщин в вахтовой аудитории — 29–33%; среди занятых вахтовым методом — 9,5% (Росстат, 2025). Цитата — экспертные интервью с работодателями и посредниками, сентябрь 2026.

В борьбе за внимание вахтовиков работодатели конкурируют не только с вахтовыми вакансиями, но и с другими графиками

Больше половины кандидатов на вахту откликаются и на вакансии с другими графиками



* Здесь отклик считается строже, чем в остальном исследовании: только целевые действия авторизованных пользователей, а не любые контакты. Авито Работа, январь–август 2026. 100% — авторизованные пользователи, совершившие хотя бы одно целевое действие по вахтовой вакансии. Доля — сколько из них за тот же период совершали целевое действие по вакансиям с другими графиками: в любой профессии или в конкретной; один человек может попасть в несколько профессий, поэтому доли не складываются. Своя или другая профессия на вахте — первое полугодие 2026, любые контакты с вакансиями в одном месяце.

Чаще всего кандидаты на вахту откликаются ещё и на вакансии разнорабочего, водителя грузового транспорта и водителя-экспедитора.

Больше половины кандидатов на вахту откликаются и на вакансии с другими графиками работы.

Работодателю: сравнивайте своё предложение не только с другой вахтой, но и с другими графиками.

Машинисты спецтехники и водители грузового транспорта в основном смотрят вахту по своей профессии, а соискатели склада, кухни и розницы — вахту разнорабочего или упаковщика.

> *А сейчас временное трудоустройство […] размыло границы в сознании неквалифицированного соискателя между работой в офисе, работой по месту жительства или работой в другом регионе. […] Курьеры, как один из массовых сегментов, размыли это понятие.*
>
> Дмитрий, руководитель отдела маркетинга, Алгоритм24

Авито Работа

Рекомендации работодателям

Метрики рынка и портрет соискателя в вахте

23% боятся, что условия не совпадут с обещанными; среди тех, кто только присматривается, — 38%.

Указывайте условия конкретно:
тип проживания (общежитие / контейнер / квартира), сколько человек в комнате;
какое питание (бесплатное или компенсация);
кто и как оплачивает дорогу.

40% откликнувшихся не хватало в вакансии точной суммы вместо диапазона.

Пишите сумму на руки за смену и за заезд, а дорогу и жильё — отдельной строкой: для 34% кандидатов это важнее всего в оплате. Ставка уже на уровне ожиданий — выигрывает понятность.

17% откликов остаются без ответа работодателя, а из новичков выходят на работу только 7%.

Отвечайте в тот же день: кандидат, который не дождался обратной связи, уходит к тому, кто ответил первым. Новичку нужен короткий пробный заезд и понятный первый шаг.

16% не знают, как проверить работодателя, а 11% подтолкнул бы довольный знакомый.

Дайте поговорить с теми, кто уже у вас работает, покажите видео с объекта. Зовите тех, кого устроило сотрудничество, приводить новых людей.

Работодатели предлагают 30, 60 или 15 дней, а новички чаще ищут заезд на 1–2 недели.

Стройте «лестницу заездов»: новичкам — короткий пробный заезд, тем, кто уже был у вас, — бонус за повторный контракт.

Треть откликов — женщины, а 41% — моложе 35 лет.

Расширяйте профиль. Нанимайте без опыта и обучайте на месте, сделайте блок «Едете впервые? Вот что важно знать:...». Узнать портрет и интересы ваших кандидатов можно тут.

Три четверти вахтовых откликов — в другой регион, половина — в дальний.

Для каждого пятого регион не важен, важнее условия. Продвигайте свои вакансии в регионах-донорах.

Авито Работа работодателям

Сайт:
https://www.avito.ru/employer

База знаний для работодателей:
https://knowledge-base.avito.com

Открытая аналитика от Авито Работы:
https://www.avito.ru/employer/labor-market

Мы проводим регулярные исследования по актуальным для рынка темам

Смотрите предыдущие выпуски