

Кто поедет «за туманом»?

Результаты исследования трудового потенциала
РФ для развития северных и дальневосточных территорий

ancor

ПРОФ
РАЗВИТИЕ

РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

«Правительство РФ акцентирует внимание на комплексном развитии северных территорий с упором на экологическую устойчивость, цифровизацию и улучшение условий жизни, включая жилье, медицину и образование».

(из доклада Минвостокразвития)

Системным преимуществом, определяющим интерес инвесторов к региону, становится наличие квалифицированных трудовых ресурсов.



ОБ ИССЛЕДОВАНИИ

Цель:

- выявить отношение разных категорий специалистов к работе на Севере и Дальнем Востоке
- определить управляемые факторы привлекательности и стоп-факторы для работы в регионе
- проанализировать мнения и мифы о жизни и работе на Севере и Дальнем Востоке

**Количественный
онлайн-опрос**

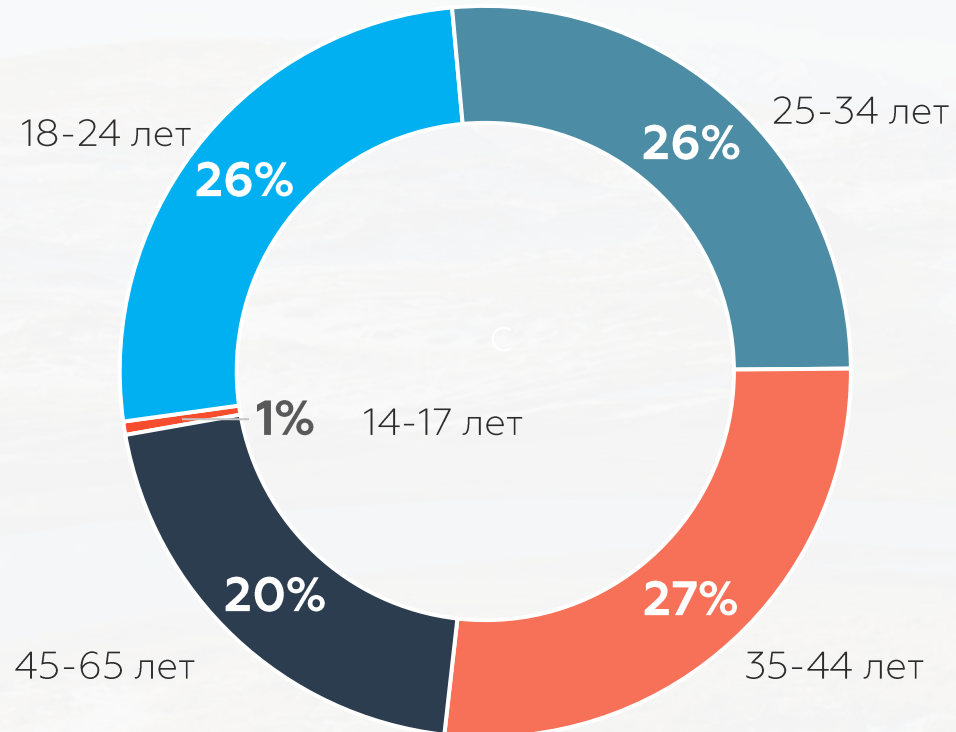
**Российская
Федерация**

**Август
2026**



МЫ СПРОСИЛИ **5120** ЖИТЕЛЕЙ РФ

Возраст



Статус занятости



МЫ СПРОСИЛИ **5120** ЖИТЕЛЕЙ РФ

Профессиональная специализация



Должность (для работающих)





**Что думают те, для кого
Север Крайний,
а Восток Дальний ?**

85% ГОТОВЫ ПЕРЕЕХАТЬ РАДИ РАБОТЫ

Насколько далеко от дома вы готовы переехать в пределах России ради работы?





ОСОБЕННОСТИ ПЕРЕЕЗДА

Более 1/2 респондентов готовы к переезду в любой регион для работы, и их число увеличилось с 52% годом ранее.

Каждый седьмой рассматривает такую возможность в своем или соседнем регионе.

Почти каждый десятый опроса категорически не готов к переезду, однако многие респонденты в этой подгруппе указывали, что уже сменили работу и место жительства в недавнее время.

Среди респондентов, выбравших вариант ответа «другое», большинство указывали **готовность к релокации на проект, работе вахтой и командировкам**. Это говорит о том, что граждане высоко оценивают транспортную доступность внутри страны.

84% РАССМАТРИВАЛИ РАБОТУ НА СЕВЕРЕ И ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ, НО...

Рассматривали ли вы возможность работать на Дальнем Востоке или в северных регионах России?

Да, но только при определенных условиях — достойная зарплата, жилье, социальные гарантии

49%

Возможно, если это будет значительный карьерный шаг или уникальный опыт

17%

Почему бы и нет? Готов рассмотреть, если будет интересно

16%

Нет, ни за что — слишком сложно и далеко от семьи и привычной жизни

8%

Пока не думал об этом, но открыт и к таким предложениям

5%

Есть опыт работы в этих регионах в прошлом и готов повторить

3%

Есть опыт работы в этих регионах и больше не хочу

1%

Другое

1%



СТЕПЕНЬ ГОТОВНОСТИ К РАБОТЕ НА СЕВЕРЕ И ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ В ГРУППАХ ВЫБОРКИ

Наиболее высокую готовность к переезду для работы на северных и дальневосточных территориях проявляют респонденты в возрасте до 45 лет, при этом возрастная группа **35-44 лет** на 1% опережает другие.

Негативное отношение к переезду в климатически сложные и удаленные от центра страны регионы снижается.

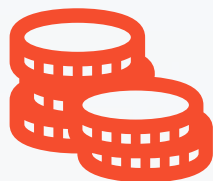
8% ни за что бы не переехали в эти регионы ради работы (в 2025 году таких было 14%).

Число людей, имеющих опыт работы на Крайнем Севере и Дальнем Востоке и оценивающих опыт негативно составило 1% (в 2025 году — 2%).

ПОДРОБНЕЕ ОБ УСЛОВИЯХ



Сроки



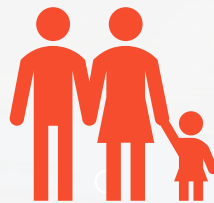
Деньги



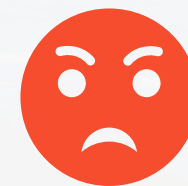
Мотивация



Перспективы



Семья



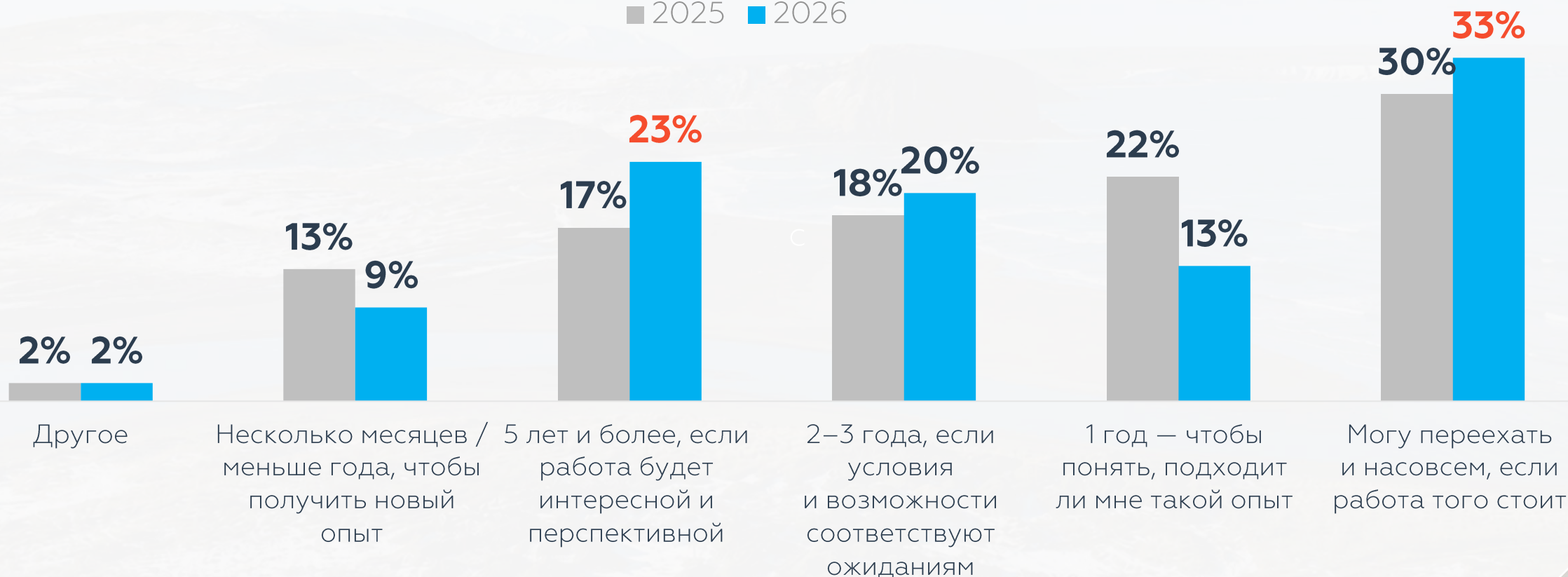
Препятствия

33%

ГОТОВЫ ПЕРЕЕХАТЬ НАСОВСЕМ, ЕСЛИ РАБОТА ТОГО СТОИТ

Долго ли вы готовы работать на Севере / Дальнем Востоке?

■ 2025 ■ 2026



ЧИСЛО ГОТОВЫХ ПЕРЕЕХАТЬ НАСОВСЕМ ИЛИ НАДОЛГО РАСТЕТ



«...на Дальний Восток - готов. Развитие инфраструктуры вдохновляет и придает сил»



«Готова переехать только в случае, если работодатель организует весь переезд всех членов семьи, включая соответствующие расходы и обустройство проживания, образования детей. »



«Я готов к любым экспериментам, если меня это заинтересует»



«Зависит от поддержки мужа, сама я готова, если будет интересно и устроит зарплата»



ЖЕЛАЕМАЯ МЕДИАННАЯ ЗАРПЛАТА



Одним из ключевых стоп-факторов рассмотрения работы на северных и восточных территориях является высокая стоимость жизни в регионах с суровым климатом.

Представление о стоимости жизни и потенциальном заработке на Севере и Дальнем Востоке различается в зависимости от близости к ним текущего места проживания и работы респондента.

Для активизации трудовой миграции нужно больше информировать рынок труда и формировать ожидания.

МОТИВАЦИЯ ЗАРПЛАТНЫХ ОЖИДАНИЙ

Респондентов волнует оплата труда, но в большей степени не конкретная цифра.

«Боюсь, что большая зарплата будет вся уходить на дорогостоящие продукты питания и бытовые нужды»

«Боюсь, что цены на жизнь там сильно кусаются и ЗП будет выходить на то же, что и в обычных регионах»

Опасаюсь, что обещанная и фактическая ЗП будут не совпадать»

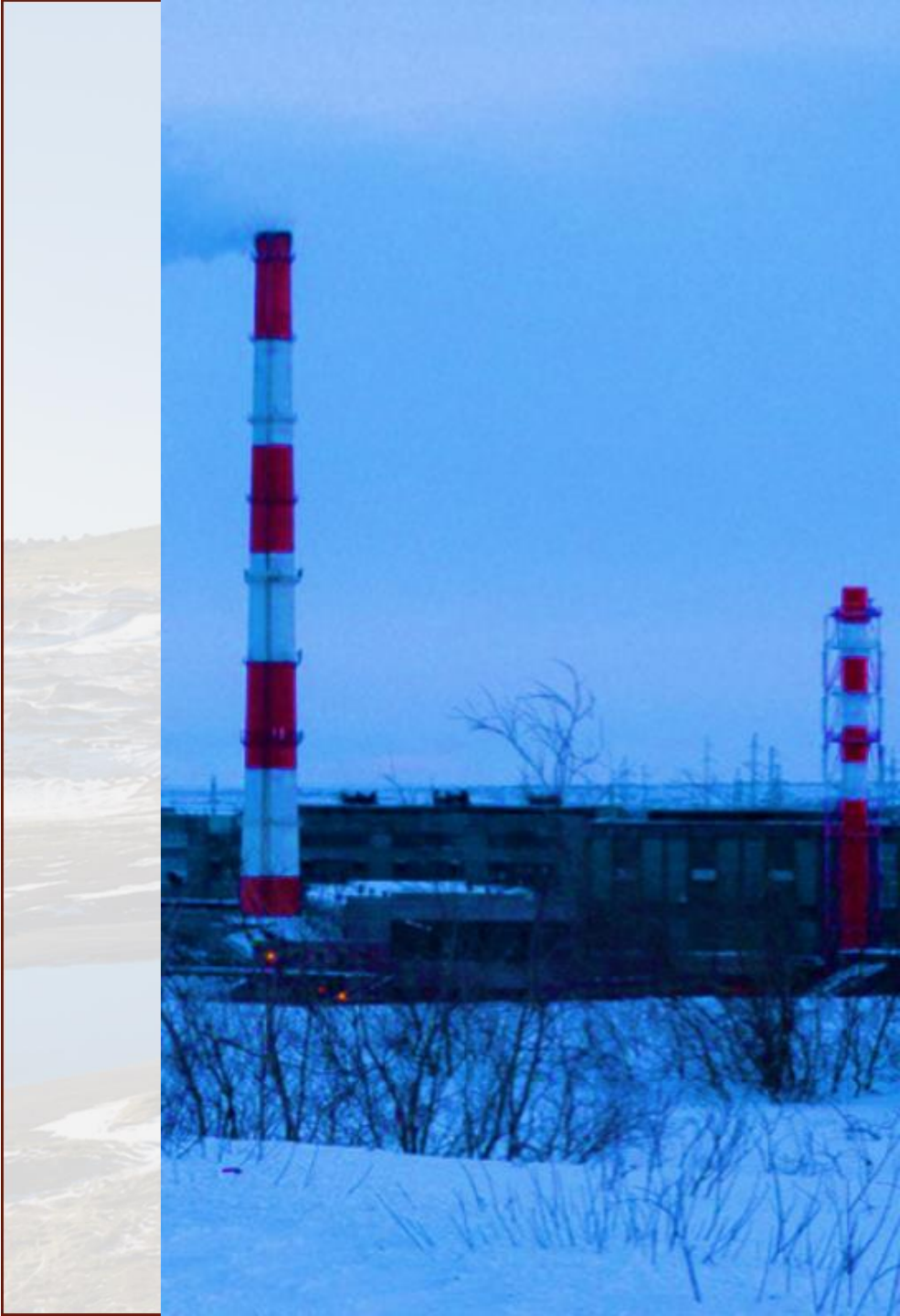


1/4

ПОЕДУТ РАБОТАТЬ НА СЕВЕР И ДАЛЬНИЙ ВОСТОК, ЕСЛИ ПРЕДЛОЖАТ ТОП-ПОЗИЦИЮ

Если бы вам предложили повышение в должности, согласились бы вы поехать?





ПОВЫШЕНИЕ – ЭТО ПОЛНОМОЧИЯ И УСЛОВИЯ, А НЕ НАЗВАНИЕ

«...в зависимости от должностных обязанностей при повышении и специфики работы компании»

«Да, в случае соблюдения условий по адекватному вознаграждению и переезду»

«Если это повышение в рамках должности на госслужбе, то там бы ничего скорее всего не изменилось»

«Думаю что и семья должна будет иметь возможность на развитие в должности и доходах»

«Да, если согласую все с женой!»

КЛЮЧЕВЫЕ ДРАЙВЕРЫ ПЕРЕЕЗДА – ХОРОШИЙ ДОМ И СТОЯЩЕЕ ДЕЛО

Материальные факторы влияния

Комфортное жилье	62%
Большие «подъемные»	61%
Возможность заработать на покупку жилья	55%
Качественные медицинские услуги	46%
Возможность частых поездок домой за счет работодателя	29%
Дополнительный отпуск	27%
Помощь в трудоустройстве супруги / супруга	27%
Детский сад / школа для детей	23%

Социальные факторы влияния

Масштабность проекта	46%
Общая стабильность и перспективы развития региона	40%
Не слишком суровый климат	18%
Романтика Севера	8%
Положительный опыт знакомых	4%
Отсутствие возможности устроиться и перспектив в своем регионе	3%

1/4

СЧИТАЕТ, ЧТО ПОВЫСИТ ЦЕННОСТЬ РЕЗЮМЕ РАБОТОЙ НА СЕВЕРЕ И ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

Как вы считаете, добавит ли опыт работы в этих регионах ценности вашему резюме?



66% СЕМЕЙНЫХ РЕСПОНДЕНТОВ РАССЧИТЫВАЮТ НА ПОДДЕРЖКУ СЕМЬИ

Есть ли у вас семья?



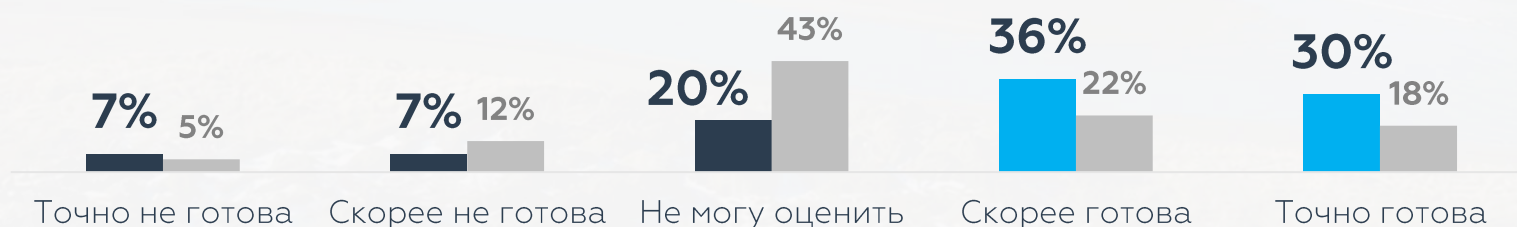
Хотели бы вы, чтобы ваша семья переехала вместе с вами?

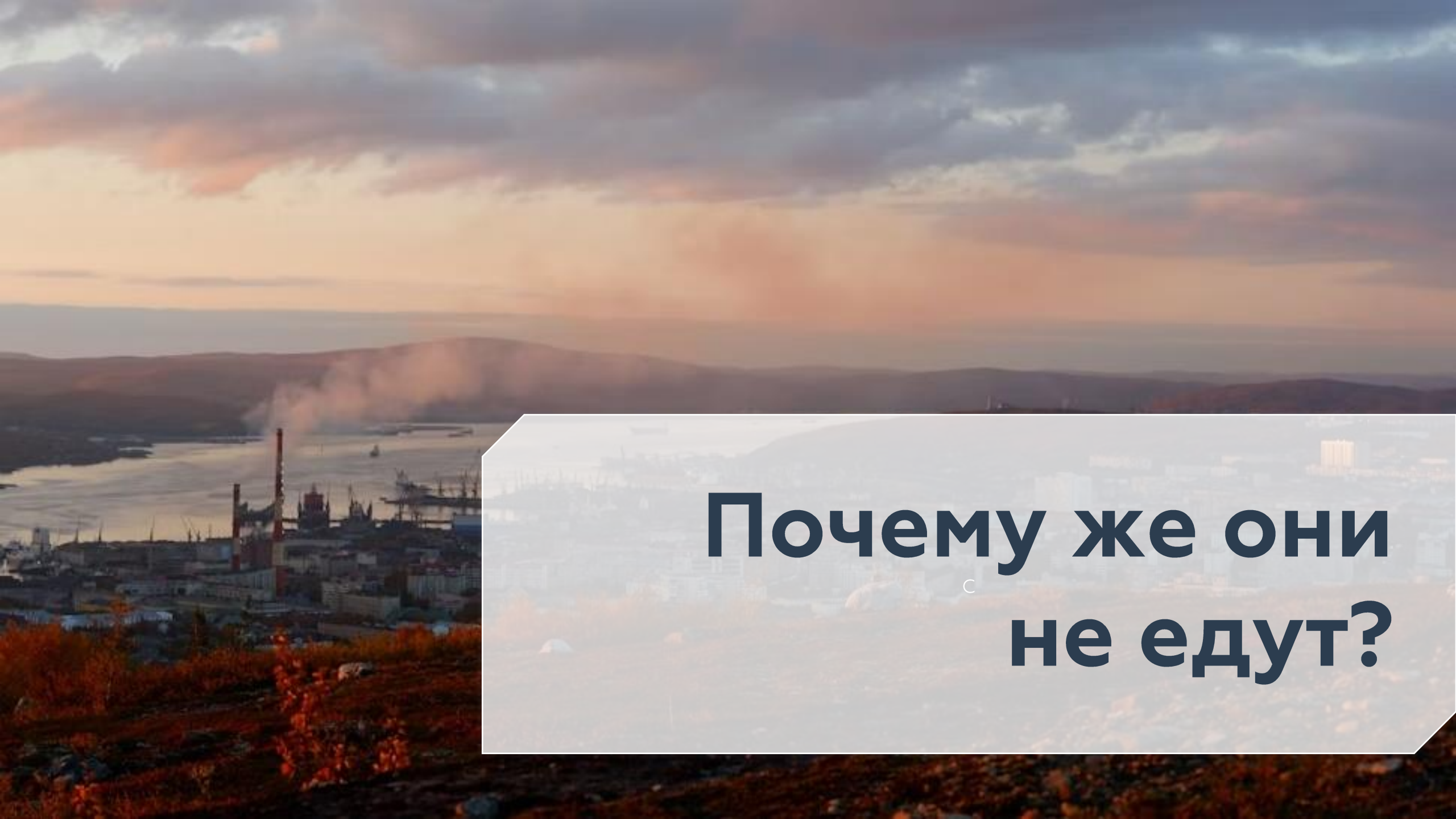
2025



По вашему мнению, готова ли ваша семья переехать с вами?

2025





**Почему же они
не едут?**

49% БОЯТСЯ, ЧТО ОЖИДАНИЯ НЕ СОВПАДУТ С РЕАЛЬНОСТЬЮ

Что может воспрепятствовать вашей работе на Дальнем Востоке или Севере?



КЛЮЧЕВЫЕ СТОП-ФАКТОРЫ В 2026 ГОДУ – ЧЕСТНОСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЕ



Основным сдерживающим фактором для рассматривающих возможность работы на Крайнем Севере и Дальнем Востоке является страх, что ожидания, сформированные на этапе предложения не совпадут с реальностью. В комментариях большая часть респондентов поясняет, что видит риск предложения одних, а по факту получения других денег.



В 2025 году стоп-фактором номер один была невозможность часто видеться с близкими. Очевидно, семейный переезд имеет все большее значение, с одной стороны, а с другой — в сознании россиян северные и дальневосточные регионы совершили рывок в сфере стабильной транспортной доступности. На первый план в 2026 году из базовых условий вышла забота о здоровье, качество медицинской помощи.



Дополнительное беспокойство о здоровье в плюс к неуверенности в доступности и качестве медицинской помощи вызывают сложные климатические условия. Большое значение также имеет развитие инфраструктуры.



**Что думают жители
Крайнего Севера
и Дальнего Востока?**

80% ЗАДУМЫВАЛИСЬ О ПЕРЕЕЗДЕ ИЗ РЕГИОНА

Вы думали о переезде из вашего региона?



«Я вот хочу в мск, так как там и зарплаты повыше, и уровень жизни повыше. И больницы получше!

К примеру, я живу в небольшом городе, и чтобы моя жена родила, мне приходится ехать в Архангельск и там рожать! А я хочу иметь роддом «под домом», а такое есть только в Москве или в Питере, поэтому я нацелен переехать в те регионы. Единственное что более приятно, это арктическая ипотека за 2%, и то там надо отрабатывать 5 лет и то это в госучреждении. А если я работаю на частное лицо, то я её тупо не получу»

ЖИТЕЛИ СЧИТАЮТ, ЧТО УРОВЕНЬ ЖИЗНИ В КРАЕ ПОВЫШАЮТ ТРАНСПОРТ И МЕДИЦИНА

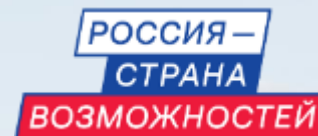
Что можно улучшить в вашем регионе, чтобы жизнь стала комфортнее?



ОРГАНИЗАТОРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

The logo for ANCOR, featuring the word "ancor" in a bold, lowercase, orange-red sans-serif font.

Стаффинговая группа ANCOR основана в 1990 году. В составе группы в 6 странах работают более 10 бизнес-направлений, предоставляющих услуги в области рекрутмента, предоставления персонала, аутсорсинга бизнес-процессов и HR-консалтинга. ANCOR имеет широкую региональную сеть в Российской Федерации и является лидером кадровой индустрии в России. Более 2000 клиентов пользуются услугами ANCOR. Более 40 000 кандидатов ежегодно находят постоянную и временную работу с ANCOR.

The logo for PROF.RAZVITIE, featuring the text "ПРОФ РАЗВИТИЕ" in a bold, black, sans-serif font, with a blue square icon containing a white "P" shape.

АНО «Россия – страна возможностей» создана по инициативе Президента РФ Владимира Путина 22 мая 2018 года. Миссия платформы – создавать будущее России, открывая равные возможности для каждого. Платформа помогает каждому человеку, независимо от того, где он живет, какую профессию он выбрал и в какой семье вырос, получить возможности для своего развития. Проект «Профразвитие» — сеть онлайн-сервисов для тех, кто хочет уверенно стартовать в профессии или узнать больше о современном рынке труда.

ancor

ПРОФ
РАЗВИТИЕ

РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

