

Работающие пенсионеры пытаются догнать неработающих / Экономика / Независимая газета



ng.ru/economics/2025-07-29/1_9304_pensioners.html

Часть пожилых сотрудников согласна на зарплату ниже минимального размера оплаты труда



Эксперты перечисляют множество причин, почему пенсионеры продолжают работать: от низких пенсий до желания оставаться в строю. Фото агентства «Москва»

Несмотря на то что в представлениях общественности пожилых специалистов обычно можно встретить в сферах образования, здравоохранения и на промышленных предприятиях, выше всего доля работников в возрасте 60 лет и старше, по статистике, в сельском хозяйстве, в сфере водоснабжения, водоотведения и утилизации отходов, в отрасли операций с недвижимостью. При этом среди работников 65 лет и старше, не имеющих высшего образования, каждый четвертый получает зарплату ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). И именно этим российский рынок труда существенно отличается от других стран.

С 1 августа Социальный фонд России (СФР) проведет беззаявительный перерасчет страховых пенсий для работающих пенсионеров.

Прибавку к пенсии получают те пенсионеры, которые продолжали официально работать в 2024 году, и за которых работодатели уплачивали страховые взносы.

Сумма страховых взносов зависит от заработной платы, поэтому прибавка у каждого работающего пенсионера будет индивидуальна. При этом максимально можно получить три пенсионных коэффициента (балла).

В 2025 году стоимость одного балла составляет 145,69 руб., так что максимальная прибавка, которую работающие пенсионеры обеспечили себе за счет отчислений с их зарплат, составит около 440 руб.

Помимо этого в 2025 году в стране возобновили индексацию пенсий работающих пенсионеров. С учетом и первого, и второго рычага увеличения выплат пенсии у работающих пенсионеров по старости сейчас растут быстрее, чем у неработающих.

Так, по состоянию на апрель 2025-го они увеличились в годовом сопоставлении сразу на 21%, или на 3,8 тыс. руб., тогда как у неработающих пенсионеров – примерно на 10%, или на 2,4 тыс. руб., следует из данных СФР.

Есть еще одно объяснение такого разрыва между увеличением пенсий работающих и неработающих пенсионеров. Отчасти его можно объяснить перекосами пенсионной системы РФ всего того периода с 2016 года и вплоть до 2025-го, в течение которого пенсии работающих пенсионеров не индексировались (чтобы началась полноценная ежегодная индексация пенсий, призванная компенсировать инфляционные издержки, работающий пенсионер должен был официально уволиться).

И в определенный момент часть работающих пенсионеров стали прибегать к особой схеме, позволяющей перехитрить систему: официально уволиться – дожидаться возобновления индексации и увеличения выплат – вновь трудоустроиться, но уже с более высокой пенсией. Некоторые пенсионеры даже возвращались по негласной договоренности с работодателями на свои прежние рабочие места, другие меняли место работы.

В дополнение к этому скорее всего есть и такие пенсионеры, которые, уволившись официально, начали затем трудиться в серой зоне без оформления, получая зарплату в конверте, но в таком случае они уже не попадают в официальную статистику работающих пенсионеров и потому остаются за рамками данного анализа.

«Более высокий рост пенсий работающих пенсионеров объясняется следующими причинами: это возобновление индексации с 1 января 2025 года с учетом расчетного значения пенсии (с применением всех пропущенных индексаций); эффект низкой базы (прибавка к пенсии сравнивается с заниженным вследствие заморозки размером); интенсификация процесса увольнения с работы, перерасчета пенсий и возобновления работы», – подвела итог депутат Оксана Дмитриева.

Причем, говоря о третьем факторе, она уточнила, что если раньше увольняться и вновь трудоустраиваться надо было каждый год, чтобы не пропустить индексацию для неработающих пенсионеров, то сейчас это надо сделать один последний раз – отсюда и интенсификация. «Вместе с тем разрыв в пенсиях работающих и неработающих пенсионеров сохраняется, хотя он и уменьшился», – обратила внимание депутат.

Так, по данным СФР, на апрель этого года у работающих пенсионеров по старости пенсия составила в среднем по стране 22,1 тыс. руб. в месяц против 25,8 тыс. руб. у неработающих.

«Как видим, у работающих пенсионеров пенсия по-прежнему ниже, чем у неработающих, несмотря на более солидную прибавку. Происходит это из-за разной схемы индексации», – отметила также аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева.

При этом когда в экспертной среде и профильных ведомствах обсуждаются различные стратегии поведения на рынке труда работающих пенсионеров, часто приводятся рассуждения о том, что пожилым людям важна социализация, им важно сохранить свой статус в обществе, остаться в строю, занимаясь любимым делом. И именно поэтому многие продолжают трудиться после наступления пенсионного возраста.

Все эти мотивы имеют место быть, но очевидно, что еще одна существенная причина, заставляющая многих пожилых россиян трудиться на пенсии, – это недостаточный размер самой пенсии.

Другой аспект той же проблемы состоит в том, что пожилые работники далеко не всегда могут рассчитывать на приемлемую оплату труда (хотя, конечно, теперь, с учетом текущего кадрового дефицита в ключевых отраслях экономики, эта ситуация должна была улучшиться).

Один из примеров. Как сообщили эксперты Высшей школы экономики Нина Вишневская и Анна Зудина в исследовании под названием «Институты рынка труда в системе госуправления и проблема работающих бедных», в России есть группа населения в наибольшей степени чувствительная к динамике МРОТ. Речь идет о лицах старшего, в первую очередь пенсионного возраста, «среди которых особенно высока доля получателей минимальной заработной платы».

«Среди работников старше 65 лет, не имеющих высшего образования, каждый четвертый занятый получает зарплату ниже МРОТ», – сообщили экономисты. По их уточнению, этим российский рынок труда отличается от других стран, «где самой уязвимой группой с точки зрения воздействия повышений минимальной заработной платы становятся младшие возрастные группы».

В данном примере сразу же возникает вопрос о том, какие именно рабочие места могут предполагать столь скромную оплату труда. Ведь, как, например, следует из комментария для «НГ» депутата Оксаны Дмитриевой, в целом средняя заработная плата работающих пенсионеров должна быть выше, чем у трудоспособного населения, так как и доля руководителей, специалистов с высшим образованием среди работающих пенсионеров тоже выше, чем в среднем по рынку труда.

Доцент Финансового университета при правительстве Игорь Балынин напомнил, что вне зависимости от возрастных групп заработная плата ниже МРОТ при трудоустройстве на полную ставку в принципе выплачиваться не может.

«Соответственно, вероятнее всего, речь идет о трудоустройстве пенсионера не на целую ставку. В этом плане нет каких-либо ограничений: работник может быть трудоустроен на абсолютно любую долю ставки», – пояснил «НГ» Балынин.

«Заработные платы ниже МРОТ в резюме пенсионеров встречаются только на позициях с неполной занятостью», – подтвердили также «НГ» в исследовательском центре рекрутингового портала Superjob.ru.

Как следует из еще одной версии опрошенных экспертов, зарплата ниже МРОТ гипотетически может быть косвенным признаком того, что у работающего пенсионера его заработок обелен лишь частично (в рамках неполной ставки), а остальная часть – это выплаты в конверте.

Еще одна популярная тема последних нескольких лет, касающаяся так называемых серебряных работников, сводится к тому, что опытные кадры пенсионного возраста в условиях кадрового дефицита стали очень востребованными в ключевых отраслях экономики – и прежде всего в обрабатывающей промышленности.

Также традиционно в списке тех сфер, в которых от пожилых опытных профессионалов зависит очень многое, упоминаются наука, образование, здравоохранение.

Как показал анализ доступной на текущий момент статистики Росстата (за 2023 год), проведенный доцентом Финансового университета Балыниным, если говорить именно о численности занятых в возрасте 60 лет и старше, то в этом случае действительно лидируют такие отрасли и сферы, как обрабатывающая промышленность (почти 830 тыс. человек), образование (более 730 тыс. человек), деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – почти 600 тыс. человек.

Но такой показатель может отражать ситуацию недостаточно полно, ведь многое зависит от того, сколько в той или иной отрасли в принципе трудоустроено, насколько это массовые отрасли. Корректнее оценивать долю занятых того или иного возраста по каждому виду экономической деятельности.

И, действительно, при таком подходе лидерами по доле занятых в возрасте 60 лет и старше стали уже другие отрасли, следует из анализа Балынина. Это сельское и лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (с долей, чуть превышающей 14%), водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (14%), деятельность по операциям с недвижимым имуществом – почти 13%.

Между тем, по словам доцента РЭУ им. Г.В. Плеханова Ольги Лебединской, многие профессии, для овладения которыми достаточно среднего профессионального образования, требуют и определенной физической выносливости. По ее словам, предпенсионерам и пенсионерам выполнять трудовые функции может быть сложно. Из всего перечня профессий среднего профессионального образования эксперт выделила в качестве доступных такие позиции, как столяр, плотник, контролер радиоэлектронной аппаратуры, радиомеханик, лаборант, закройщик, пекарь, обувщик, художник по костюму, портной, няня, повар, кондитер, архивариус, художник, реставратор, резчик и др.

Большинство работающих пенсионеров заняты в «старых» профессиях, где специалистов мало, поэтому их вклад в формирование кадрового обеспечения значителен, отметила Лебединская. Как сообщила «НГ» замгендиректора по работе с профессиональным сообществом компании Ансор Татьяна Баскина, в обозримой перспективе российские работодатели продолжают следовать тренду на расширение источников потенциальных кандидатов. «Помимо пенсионеров и предпенсионеров, это инвалиды, матери с детьми, студенты и даже школьники. Среди таких работников, в том числе пенсионеров, распространена не только традиционная штатная занятость, но и гибкая, позволяющая уделять время семье и здоровью: временные проекты, индивидуальные графики, гибридный формат работы, переобучение и переквалификация», – перечислила эксперт. «В нашей базе данных по РФ сегодня из более 6 млн потенциальных кандидатов свыше 400 тыс. старше 55 лет, почти 90 тыс. старше 65 лет», – добавила Баскина. При этом процент трудоустроенных в возрастном диапазоне 55–65 лет от общей численности трудоустроенных вырос на 19,5%, если сравнивать периоды 2019–2022 и 2023–2025 годов.