

Топ-10 агентств по подбору персонала в России в 2026 году

potok.io/blog/hr-howto/top-10-agentstv-po-podboru-personala-v-rossii

7 мая 2026 г.



Содержание

Как выбрать кадровое агентство: ключевые параметры

Раскрываем главные критерии, которые помогают отсеять неподходящие варианты и выбрать агентство по подбору, которое работает на результат.

Релевантный опыт и специализация

Кадровое агентство должно регулярно закрывать позиции, сопоставимые с вашими по уровню и отрасли. Подбор линейного персонала, IT-специалистов и топ-менеджмента — это разные процессы, инструменты и воронки. Если у агентства нет подтвержденного опыта в нужном сегменте, сроки увеличатся, а качество кандидатов будет ниже.

Подход к поиску кандидатов

Ключевой вопрос — работает ли агентство только с откликами или активно выходит в пассивный рынок. В 2026 году просто откликов недостаточно, особенно для сложных позиций. Сильные агентства выстраивают прямой поиск, работают с профессиональными сообществами, ведут собственные базы и умеют возвращаться к ранее отобраннным кандидатам.

Качество оценки и отбора

Важно понимать, как именно агентство оценивает кандидатов до передачи заказчику. Поверхностный скрининг увеличивает нагрузку на нанимающего менеджера и снижает конверсию финальных интервью. Хороший уровень — это

структурированные интервью, проверка опыта, мотивации и соответствия культуре компании.

Экономика и модель оплаты

Стоимость услуг — это не только процент или фиксированная ставка, но и условия гарантии, замены кандидата и этапы оплаты. Слишком низкая цена может означать потоковый подход без глубокой проработки вакансии. Слишком высокая — не всегда гарантирует результат. Важно оценивать не цену как таковую, а соотношение стоимости, сроков и качества закрытия позиции.

Самые популярные агентства по подбору

ANCOR



Сайт: <https://ancor.ru/>

Год основания: 1990

Направления и специализация: ANCOR — одна из крупнейших стаффинговых групп на российском рынке. Компания работает в нескольких направлениях:

- профессиональный подбор персонала;
- executive search;
- массовый подбор;
- аутсорсинг HR-функций и бизнес-процессов;
- кадровый консалтинг и цифровые решения для HR.

Отдельное направление — подбор специалистов в IT, продажах, производстве и других функциональных областях, включая полный цикл поиска и оценки кандидатов.

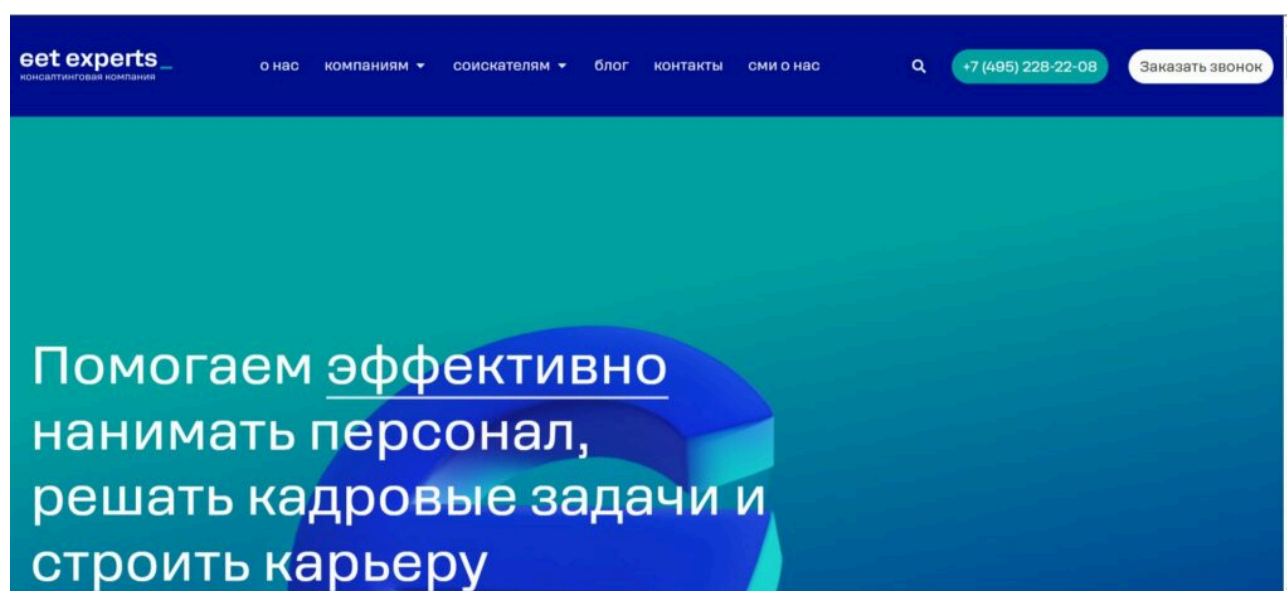
География деятельности: агентство работает по всей России через сеть региональных офисов и удалённые команды, при необходимости разворачивает локальные проекты под задачи бизнеса.

Объем базы резюме: более 5 млн профилей.

Оказываемые услуги: компания закрывает полный цикл задач, связанных с управлением персоналом: поиск и подбор специалистов, предоставление временного персонала, аутсорсинг процессов рекрутмента (RPO), оценка и развитие сотрудников, исследования рынка труда, сопровождение бренда работодателя.

Стоимость подбора: не указана

Get Experts



Сайт: <https://getexperts.ru/>

Год основания: 2009

Направления и специализация: Get Experts — консалтинговая компания в области подбора персонала и HR-задач. Основной фокус — поиск специалистов и руководителей среднего и высшего звена, а также комплексные решения в области рекрутмента и оценки персонала. Компания работает с широким набором индустрий и функциональных направлений: финансы, IT, продажи, производство и другие области.

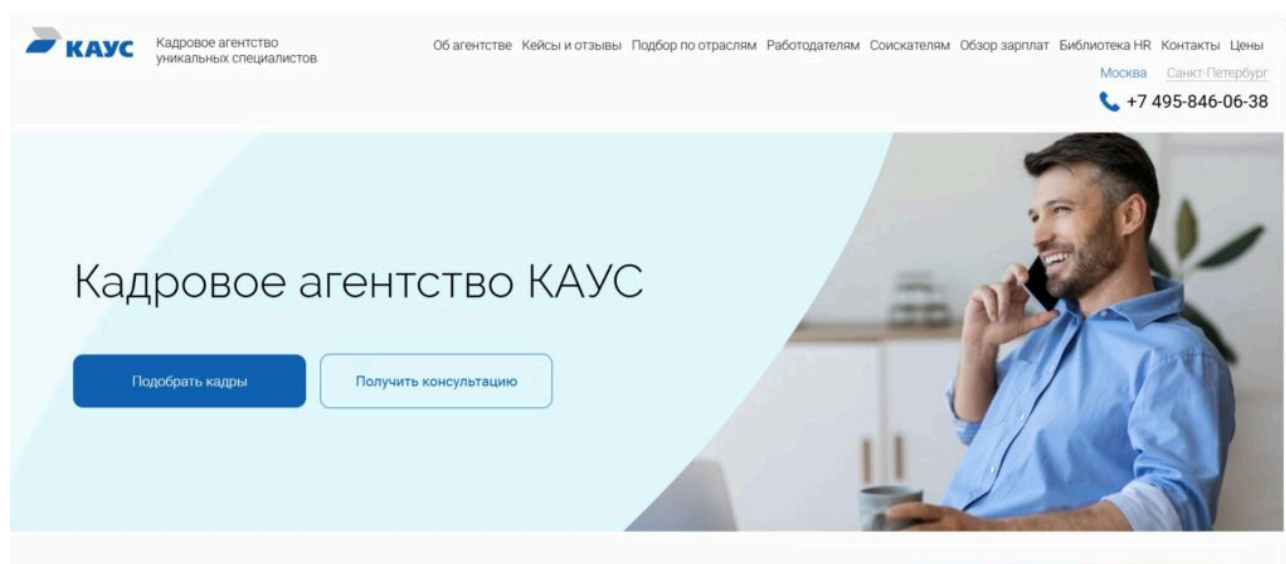
География деятельности: агентство ведет проекты в России, а также в странах СНГ, включая Казахстан и Узбекистан.

Объем базы резюме: более 400 000 кандидатов

Оказываемые услуги: подбор персонала, executive search, оценка кандидатов, HR-консалтинг и обучение рекрутменту. Дополнительно компания проводит исследования рынка труда, помогает анализировать зарплатные ожидания и консультирует по вопросам развития команд.

Стоимость услуг: не указана

КАУС



Сайт: <https://www.kaus-group.ru/>

Год основания: 2007

Направления и специализация: КАУС — группа специализированных кадровых агентств, объединенных под одной структурой. Компания работает с подбором специалистов среднего и высшего звена, редких экспертов и топ-менеджмента, а также закрывает задачи массового подбора.

Отдельные направления выделены по отраслям: финансы, IT, медицина, маркетинг, строительство, административный персонал. За каждым направлением закреплены профильные консультанты, что позволяет глубже работать с требованиями вакансий.

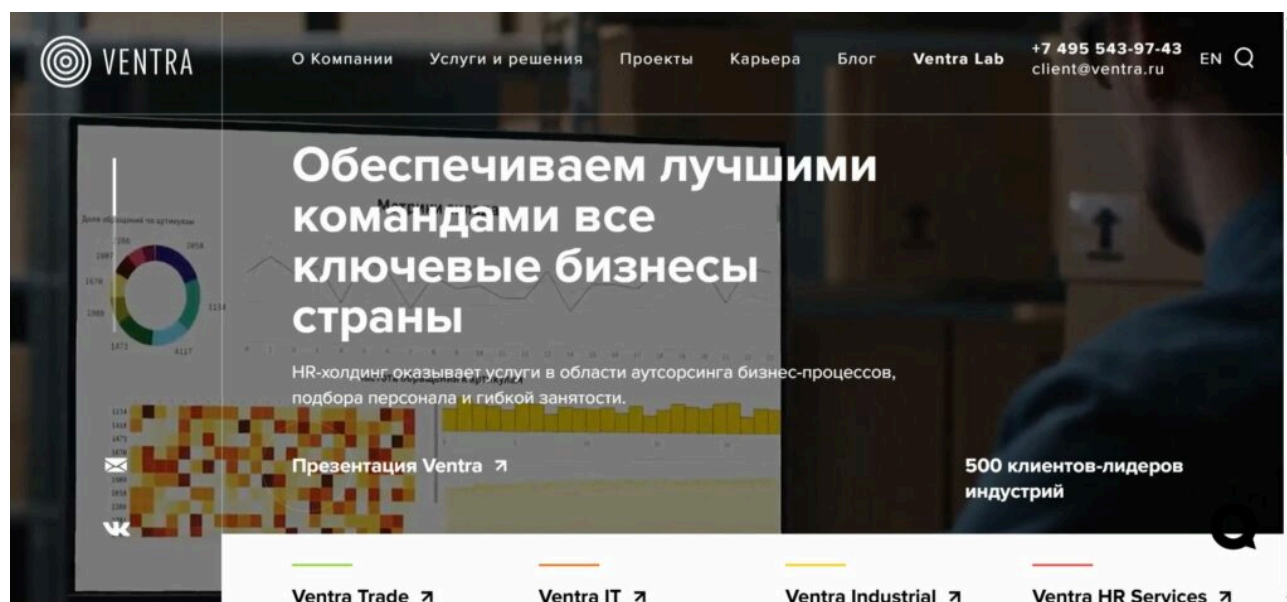
География деятельности: подбор ведется для компаний в Москве, Санкт-Петербурге и регионах, включая удаленный формат работы.

Объем базы резюме: свыше 450 000 анкет.

Оказываемые услуги: классический подбор персонала, executive search, массовый найм и отраслевой рекрутмент. Также компания предоставляет аналитику по рынку зарплат и гарантирует замену кандидата в течение испытательного срока.

Стоимость подбора: 14–18% от годового дохода кандидата и оплачивается после выхода сотрудника на работу.

Ventra



Сайт: <https://ventra.ru>

Год основания: 2002

Направления и специализация: Ventra — HR-холдинг, который работает не только в классическом рекрутменте, но и в аутсорсинге бизнес-процессов и гибкой занятости. Основной фокус — подбор персонала, аутсорсинг (включая аутстаффинг), формирование проектных команд и HR-консалтинг.

Внутри холдинга выделены отдельные направления: IT-подбор, индустриальные проекты, retail и field force, что позволяет работать как с линейным персоналом, так и со специалистами и командами под бизнес-задачи.

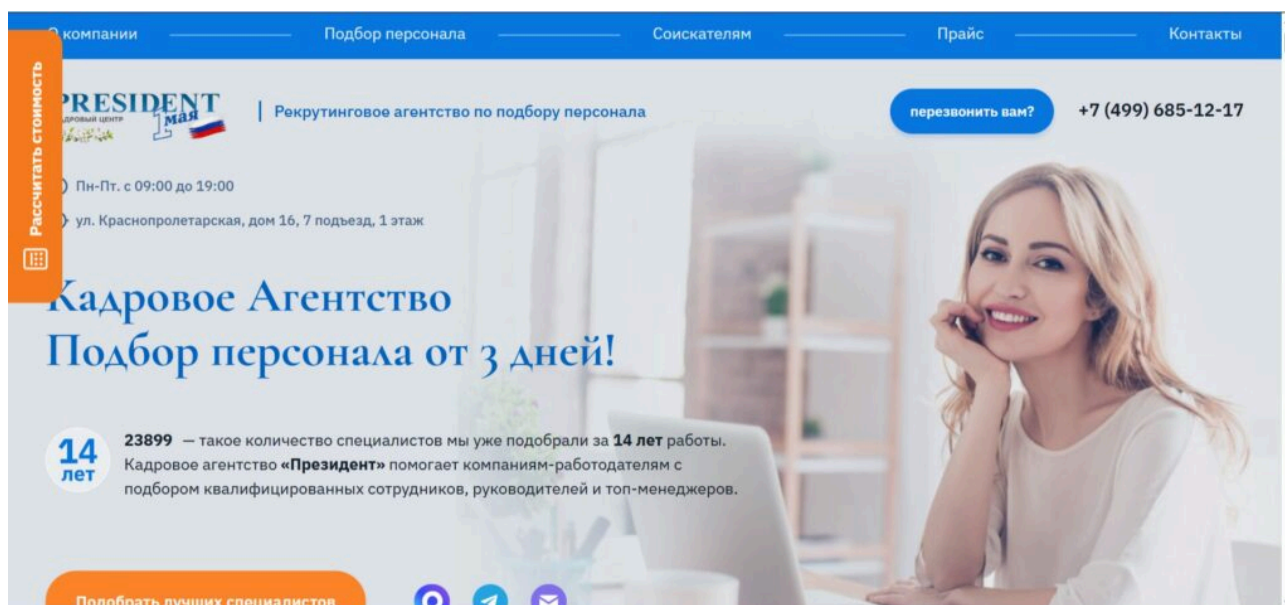
География деятельности: компания ведет проекты по всей России: офисы есть в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге и других городах. Дополнительно Ventra работает в странах СНГ, включая Казахстан и Беларусь.

Объем базы резюме: 1 млн профилей.

Оказываемые услуги: Ventra закрывает широкий спектр HR-задач: подбор персонала, аутсорсинг рекрутмента (RPO), предоставление временного персонала, аутстаффинг, HR-консалтинг и управление проектными командами. Дополнительно развиваются цифровые решения — например, платформа для привлечения временных исполнителей и гибкой занятости.

Стоимость подбора: не указана.

«Президент»



Сайт: <https://president-msk.ru/>

Год основания: 2011 год

Направления и специализация: Кадровый центр «Президент» — группа узкопрофильных рекрутинговых агентств, каждое из которых работает с отдельными отраслями. Основной фокус — подбор специалистов и руководителей среднего и высшего звена.

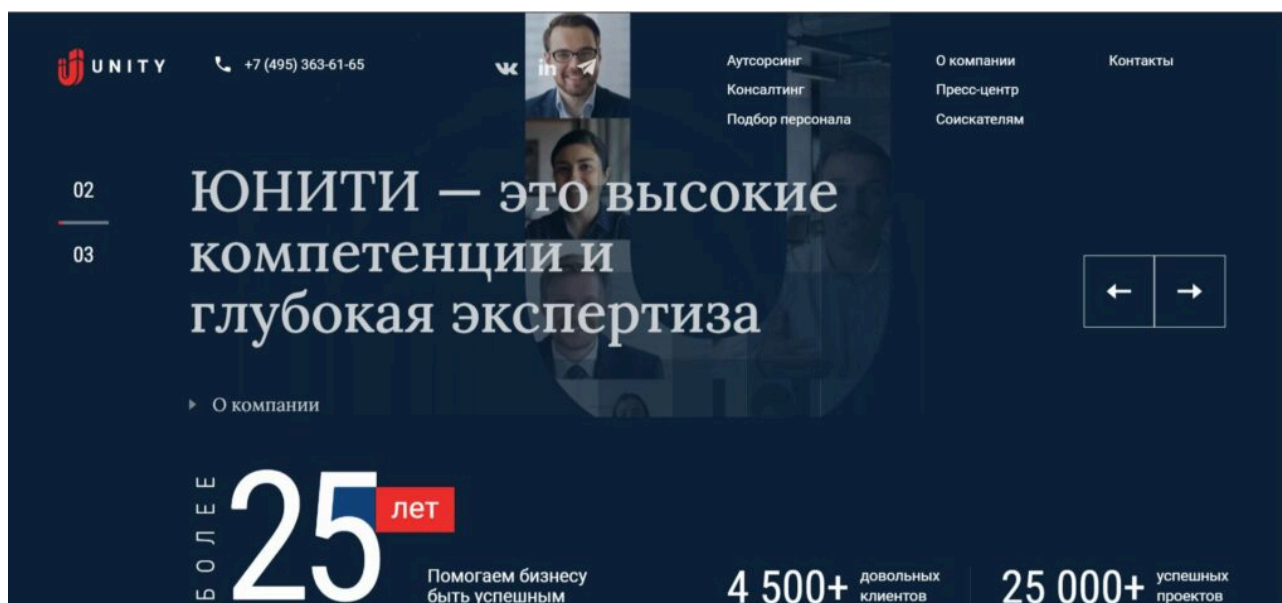
Компания закрывает позиции в промышленности, строительстве, финансах, IT, продажах, логистике и других функциональных областях, работая с разными сегментами бизнеса.

География деятельности: агентство ведет проекты по всей России, включая региональный подбор и вакансии с распределенной географией.

Объем базы резюме: более 445 000 профилей по управленческим позициям. При этом в работе используется не только база, но и прямой поиск, включая закрытый рынок кандидатов.

Оказываемые услуги: Профессиональный подбор персонала, executive search, поиск редких специалистов и руководителей. Также агентство занимается массовым подбором, отраслевым рекрутментом и предоставляет гарантию замены кандидата в течение установленного срока.

Стоимость подбора: зависит от уровня позиции и формата работы. Для подбора управленцев и редких специалистов применяется модель процента от годового дохода кандидата — в диапазоне от 12%.



Сайт: <https://unity.ru/ru/>

Год основания: 1999

Направления и специализация: UNITY — мультисервисная компания в сфере подбора персонала, аутсорсинга и HR-консалтинга. Основной фокус — поиск и подбор специалистов всех уровней, включая топ-менеджмент, а также массовый подбор и комплексные проекты для бизнеса. Компания работает с широким спектром отраслей: финансы, IT, промышленность, логистика, медицина, строительство и другие направления.

География деятельности: основной офис расположен в Москве, при этом проекты реализуются по всей России и в странах СНГ. Существенная часть проектов приходится на регионы — около половины задач выполняется вне Москвы.

Объем базы резюме: свыше 3,5 млн профилей.

Оказываемые услуги: компания предоставляет полный спектр HR-услуг: подбор персонала (включая executive search и массовый подбор), аутсорсинг процессов (RPO, BPO, IT-аутсорсинг), аутстаффинг и HR-консалтинг. Кроме того, UNITY проводит обзоры заработных плат, обучение и консультации по управлению персоналом.

Стоимость подбора: условия рассчитываются индивидуально и зависят от уровня позиции, сложности проекта.

CONSORT Group



Сайт: <https://consort.ru/>

Год основания: 1992

Направления и специализация: CONSORT Group специализируется на прямом поиске руководителей высшего звена и подборе редких специалистов, где стандартные инструменты не работают. Основной акцент — executive search и подбор управленцев, а также поиск кандидатов в узких профессиональных сегментах, включая производство и крупный корпоративный сектор.

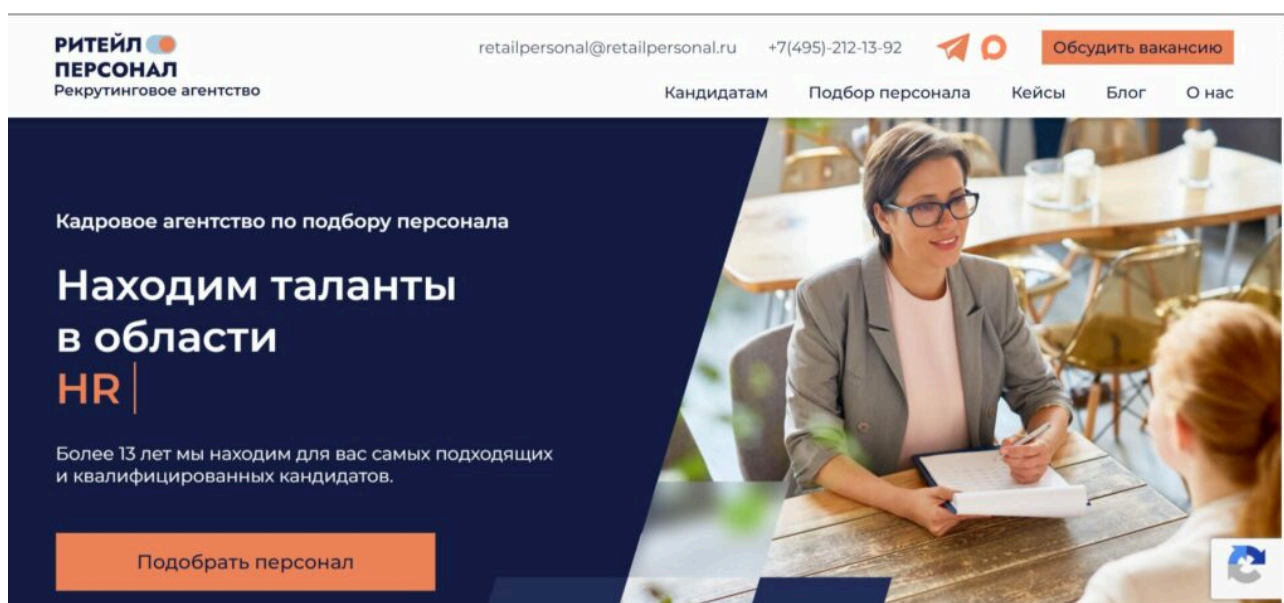
География деятельности: головной офис расположен в Москве, также есть представительства в Санкт-Петербурге, Екатеринбурге и Краснодаре. Агентство ведёт проекты по всей России и в странах СНГ.

Объем базы резюме: свыше 450 000 кандидатов

Оказываемые услуги: компания ведет проекты под ключ: от формирования профиля позиции и стратегии поиска до сопровождения кандидата на этапе выхода. В работе используются прямой поиск, оценка кандидатов и аналитика по рынку, включая уровень компенсаций и доступность специалистов.

Стоимость подбора: не указана.

«Ритейл Персонал»



Сайт: <https://retailpersonal.ru/>

Год основания: 2013

Направления и специализация: «Ритейл Персонал» — кадровое агентство, специализирующееся на подборе персонала и HR-консалтинге. Основной фокус — поиск специалистов и руководителей для бизнеса, включая IT-направление, розничную торговлю и административные функции. Компания делает акцент на глубокой оценке кандидатов: используется собственная методика, охватывающая профессиональные и личностные компетенции.

География деятельности: Россия, включая проекты в Москве и регионах. Подбор также ведётся в распределенном формате и может охватывать задачи в СНГ и других странах, в том числе для удаленных команд.

Объем базы резюме: свыше 100 000 профилей.

Оказываемые услуги: подбор персонала под задачи бизнеса: от специалистов до руководителей. Дополнительно компания проводит анализ рынка труда, Talent Mapping и разрабатывает программы благополучия сотрудников. В рамках подбора агентство сопровождает кандидатов на всех этапах и предоставляет расширенную оценку, включая мотивацию и личностные особенности.

Стоимость подбора: от 12% от годового оклада gross, за одну позицию.

The screenshot shows the top part of the ProfiStaff website. At the top, there are flags for China and the UK, followed by social media icons for LinkedIn, Facebook, and Twitter. Contact numbers are provided: +7(495) 987-456-4 for both employers and job seekers. The ProfiStaff logo is on the left, and a navigation menu includes: РАБОДАТЕЛЮ, О НАС, СОИСКАТЕЛЮ, ОБУЧЕНИЕ, КОНСАЛТИНГ, ИССЛЕДОВАНИЯ, EXECUTIVE SEARCH. The main heading is 'ПОДБОР ПЕРСОНАЛА – КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО PROFISTAFF'. Below it is a list of services and statistics, and a 'Закажите звонок' button.

РАБОДАТЕЛЮ +7(495) 987-456-4 СОИСКАТЕЛЮ +7(495) 987-456-4

ProfiStaff РАБОДАТЕЛЮ О НАС СОИСКАТЕЛЮ ОБУЧЕНИЕ КОНСАЛТИНГ ИССЛЕДОВАНИЯ EXECUTIVE SEARCH

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА – КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО PROFISTAFF

- Первые кандидаты уже на **3-й день** после обращения
- Результат - **от 5 до 10** специалистов
- Гарантия на кандидата от **3-х до 6 месяцев**
- **БЕСПЛАТНАЯ** замена кандидата по гарантии
- **более 20 лет** экспертизы в подборе персонала
- Реализовано более **14350** проектов по подбору специалистов
- Более **2,419,000** актуальных резюме в базе соискателей
- Работаем в Москве, регионах и **за рубежом**
- **Высококвалифицированная** команда консультантов

Закажите звонок

Сайт: <https://www.profistaff.ru/>

Год основания: 2004

Направления и специализация: ProfiStaff — кадровое агентство, работающее с подбором специалистов и руководителей в разных функциональных областях. Среди ключевых направлений — IT, финансы, промышленность, строительство, логистика и продажи. Компания закрывает как точечные вакансии, так и массовые, включая задачи с повышенными требованиями к опыту и квалификации кандидатов.

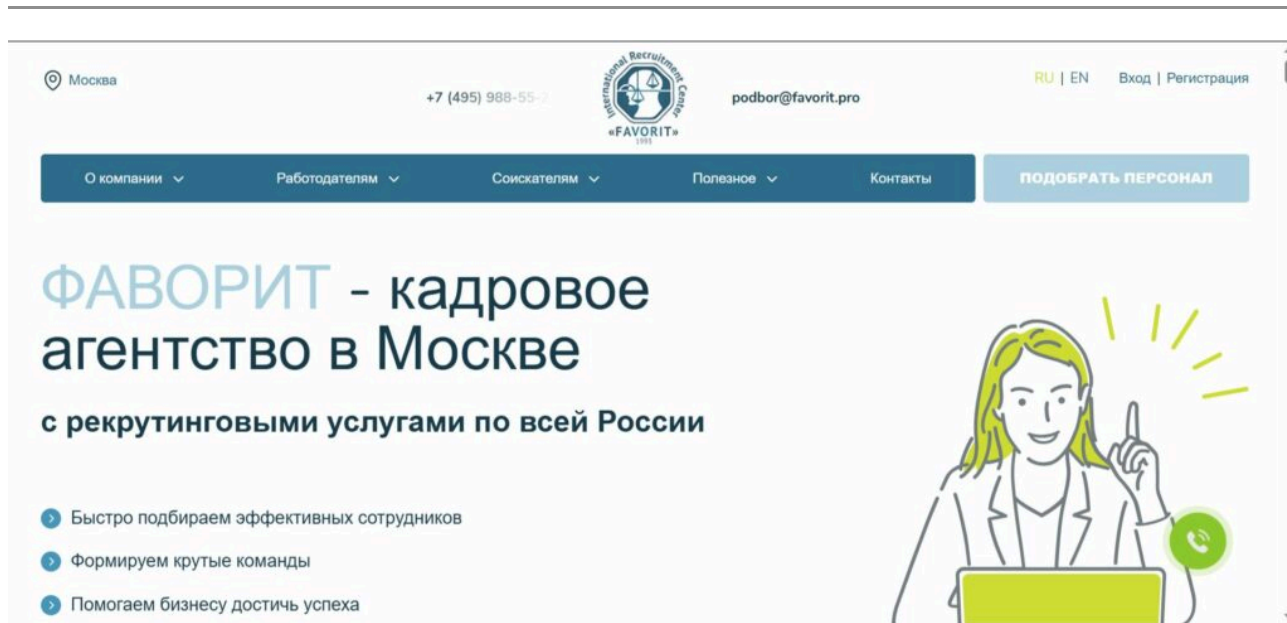
География деятельности: основной офис расположен в Москве, при этом подбор ведется по России, включая регионы.

Объем базы резюме: свыше 2,4 млн актуальных профилей.

Оказываемые услуги: от формирования профиля позиции до сопровождения кандидата на этапе выхода. В работе используются интервью по компетенциям, кейсовые методы оценки и проверка рекомендаций, что позволяет более точно оценивать кандидатов до передачи заказчику. Дополнительно агентство оказывает услуги кадрового аудита и управленческого консалтинга.

Стоимость подбора: в среднем от 16% до 22% годового дохода кандидата.

«Фаворит»



Сайт: <https://favorit.pro/>

Год основания: 1993

Направления и специализация: «Фаворит» — кадровое агентство, работающее в формате полного цикла подбора персонала. Основные направления — поиск специалистов и руководителей, включая прямой поиск управленцев, а также массовый подбор и срочные вакансии.

География деятельности: подбор ведется по всей стране.

Объем базы резюме: свыше 2 млн кандидатов.

Оказываемые услуги: подбор персонала, аутсорсинг найма, экспресс-рекрутинг, скрининг кандидатов и анализ уровня зарплат. Также агентство оказывает услуги по региональному найму, аутстаффингу и разработке KPI для сотрудников.

Стоимость подбора: от 60 000 руб.

Ключевые выводы

- Кадровые агентства в 2026 году — это не просто внешний рекрутмент, а способ ускорить наём и получить доступ к кандидатам, которые не находятся в активном поиске.
- При срочном, массовом или сложном подборе подключение агентства снижает нагрузку на HR-команду и помогает удерживать сроки закрытия вакансий.
- Агентства различаются по специализации: одни сильны в управленческом подборе, другие — в массовом найме или отдельных отраслях, и это напрямую влияет на результат.

- Качество подбора зависит не только от базы кандидатов, но и от подхода к поиску, глубины оценки и прозрачности работы с воронкой.

Выбор агентства стоит привязывать к задаче: уровень позиции, сроки, доступные ресурсы. Для плотного и бесперебойного рекрутинга важна скорость и стабильная воронка, для редких ролей — точечный поиск и качественная оценка. Обращайте внимание на то, как агентство выстраивает поиск, какие кандидаты попадают в шорт-лист и насколько прозрачно ведётся процесс — именно это определяет итоговое качество найма.

Часто задаваемые вопросы

Какие агентства лучше подходят для подбора топ-менеджеров?

Если задача — найти руководителя или закрыть управленческую позицию, стоит смотреть в сторону агентств с опытом точечного поиска. Например, CONSORT Group и ANCOR работают с управленческими ролями и сложными позициями, где важна не скорость, а точность подбора и качество оценки кандидатов.

Куда обращаться, если в приоритете массовый подбор или быстрый наём?

Для задач с большим потоком вакансий важна операционная модель и скорость обработки кандидатов. В таких случаях можно выбрать Ventra или UNITY — они работают с массовым подбором, аутсорсингом и проектами, где критичны сроки и объем.

Какие агентства сильны в подборе IT-специалистов?

IT-подбор требует активного поиска и работы с пассивными кандидатами. Здесь чаще рассматривают Get Experts и ProfiStaff — они закрывают технические позиции и работают с кандидатами через прямой поиск и профессиональные сообщества.

Есть ли агентства, которые работают с региональным подбором?

Да, часть агентств ведет проекты по всей России и закрывает вакансии в регионах. Например, КАУС и Фаворит отдельно указывают региональный подбор как одно из направлений и работают с вакансиями вне Москвы.