

# Подростки хотят подрабатывать за недетские зарплаты / Экономика / Независимая газета

 [ng.ru/economics/2025-04-22/1\\_9240\\_crisis.html](http://ng.ru/economics/2025-04-22/1_9240_crisis.html)

 Анастасия Башкатова

Заместитель заведующего отделом экономики "Независимой газеты"



В сельском хозяйстве на сезонных работах ждут в том числе совсем юных работников. Фото PhotoXPress.ru

**В этом году рекордное число подростков задумались о подработке в летние каникулы. Многие планируют работать все лето, чтобы получить максимальный доход. Зарплатные аппетиты у подростков разыгрались сильно: для большинства ориентиром стали 100 тыс. руб. в месяц. В реальности юные работники получают меньше, но даже в таком виде зарплатным перспективам подростков позавидовали бы и некоторые взрослые.**

Школьники стали активнее задумываться о заработках. В этом году около 43% опрошенных подростков собираются идти работать в период летних каникул, следует из исследования компании Anderida Financial Group (в его основе опрос, проведенный в апреле среди почти 3 тыс. человек в крупных городах большинства регионов страны; 70% выбранных респондентов – в возрасте от 14 до 18 лет).

Доля желающих пойти работать поступательно растет из года в год, и сейчас она достигла рекордных значений. Так, в 2024 году желающих подработать летом школьников было 38%, в 2023-м – 35%, в 2022-м – 34%.

Около 50% подростков сейчас готовы работать все лето, чтобы максимально заработать. Еще 34% собираются найти работу на один месяц, оставшиеся 16% назвали оптимальным вариантом два месяца работы и один месяц отдыха.

Как сообщается в исследовании, чаще всего подростки ищут вакансии, не требующие дополнительных навыков и знаний, но при этом со свободным графиком. Поэтому они рассматривают прежде всего вакансии курьера, промоутера, билетера, упаковщиков на складе, сотрудников колл-центров, помощников, специалистов по выкладке товаров в магазине. Но есть и те, кто пробует свои силы в педагогике и дизайне.

Около 40% находят работу через знакомых и родных, оставшиеся рассматривают открытые предложения на рынке.

Примечательно, что у работодателей, испытывающих острый дефицит персонала, школьники находятся в фокусе внимания уже последние три–пять лет, сообщила замгендиректора по работе с профессиональным сообществом компании Ancor Татьяна Баскина, комментируя для «НГ» результаты опроса.

«Некоторые работодатели выстраивают целевые программы по привлечению несовершеннолетних кандидатов. Конечно, речь идет о стартовых вакансиях без особых требований к квалификации», – пояснила она. Это и IT-сфера, и промышленные компании, но не только они. Среди вакансий для подростков в разных отраслях есть также курьеры, промоутеры, аниматоры, продавцы, официанты, специалисты по ведению групп в соцсетях для молодой аудитории, перечислили в Ancor.

Для юных работников, по словам Баскиной, привлекательны такие отрасли, как информация и связь, IT и финансовые услуги. «Менее охотно молодежь рассматривает розничную торговлю, сельское хозяйство», – отметила эксперт, ссылаясь на данные еще одного исследования – под названием «Талантист».

Неоднозначное отношение у подростков к сфере туризма и гостеприимства. По словам эксперта, хоть многие молодые люди называют этот сектор интересным для подработки, а работодатели с готовностью предлагают вакансии официантов, горничных, администраторов, консьержей, однако также среди юных соискателей распространено восприятие отрасли как сферы с невысокими зарплатами, с ограниченными возможностями для карьерного роста, при этом фактор сезонности ассоциируется с краткосрочной занятостью.

Особый разговор – зарплатные перспективы подростков на рынке труда: ситуация с этим тоже неоднозначная. С одной стороны, как сообщили по итогам опроса эксперты Anderida Financial Group, ожидаемый подростками трудовой доход оказался в среднем в 2–3 раза ниже, чем у респондентов старше 18 лет.

Но, с другой стороны, такие зарплатные ожидания тоже можно назвать вовсе не детскими – особенно если учесть, что в некоторых отраслях даже опытные работники получают значительно меньше всех этих ожиданий.

По данным опроса, примерно 41% подростков, стремящихся найти подработку, хотели бы зарабатывать в месяц 100 тыс. руб. Еще треть рассчитывают на трудовой доход в диапазоне от 50 до 100 тыс. руб. То есть если обобщать, то для большинства целевой ориентир – это именно 100 тыс.

В реальности же, по данным исследования, средний заработок подростков выглядит скромнее: в прошлом году он был на уровне 37 тыс. руб. в месяц, в этом году он увеличится, по экспертным прогнозам, скорее всего на 10–15%, то есть составит в среднем от 41 до 43 тыс. руб. в месяц.

Впрочем, оценки того, сколько юные работники действительно зарабатывают, у экспертов разошлись. «Не имея профессиональной подготовки, не стоит рассчитывать на высокую заработную плату, да и рабочий день подростков ограничен, а это тоже снижает возможность зарабатывать больше. Но в любом случае заработки будут зависеть от сферы деятельности, активности юного работника, поэтому и суммы могут быть как 5–10 тыс. руб., так и 30–40 тыс. и больше», – комментирует доцент Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.

Между тем представители сервиса по поиску работы hh.ru ранее отчитались, что некоторые российские компании в условиях кадрового дефицита готовы платить несовершеннолетним соискателям все больше и больше, доводя размер этих заработков уже до 80 тыс. руб. в месяц и выше.

Фактически, как поясняли в hh.ru, несовершеннолетним соискателям начинают предлагать зарплату, «сопоставимую с доходами взрослых специалистов». Но происходит это при несопоставимых требованиях как к нагрузке юных работников, так и к квалификации.

Однако из уточнений экспертов следовало, что такие щедрые суммы получаются, если все-таки пересчитать выплаты подросткам с учетом всех существующих для несовершеннолетних ограничений по продолжительности рабочей недели.