

ancor



Future
Hub

AI в работе и ее поиске

Результаты исследования
ANCOR и REFORUM
Future Hub



Дизайн исследования



Февраль
2026



Онлайн-
опрос

Когорты:

- Я HR
- Я не HR
- Я в поиске работы



272 HR
1108 не HR
710 соискателей



Цели для
ИИ в работе



Статус по
применению
ИИ



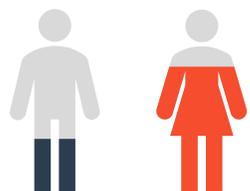
Популярные
открытые сети



Интересные
инсайты

Кто поделился мнением?

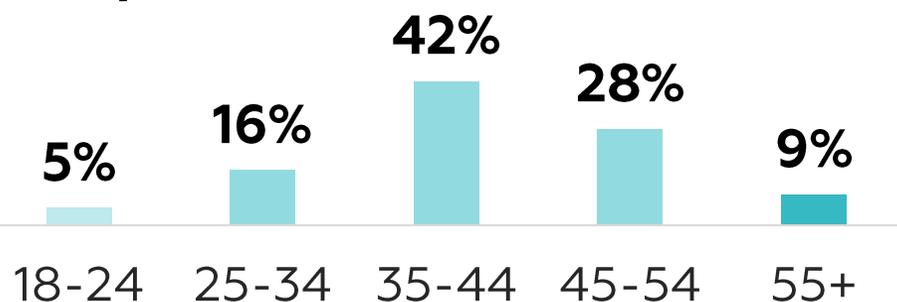
Пол



28% 72%

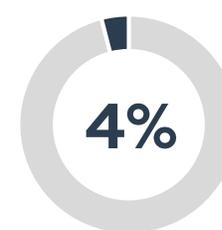
Возраст

(лет)

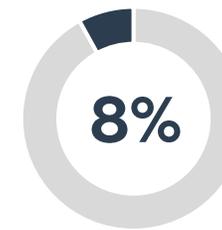


Стаж

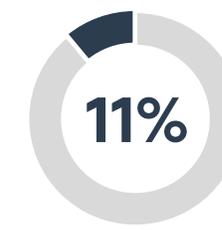
(лет)



> 1



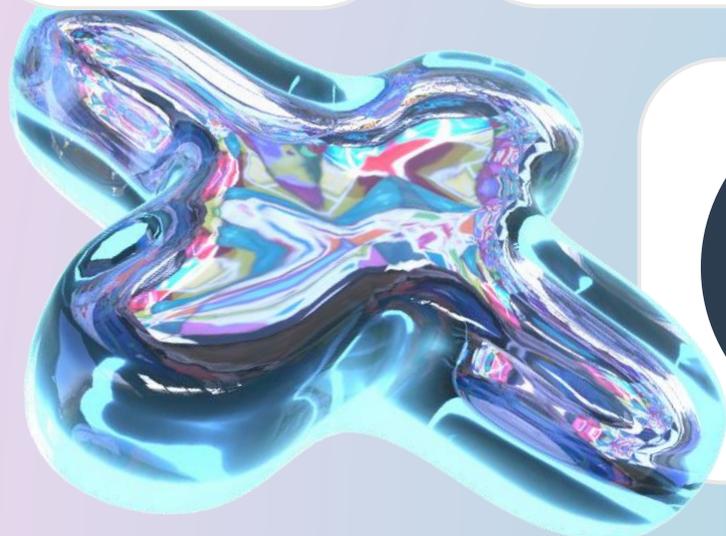
2-3



3-5



5+



Профиль

13% HR

34% ищущие

53% не HR

ancor



Future
Hub

HR и не HR в сравнении

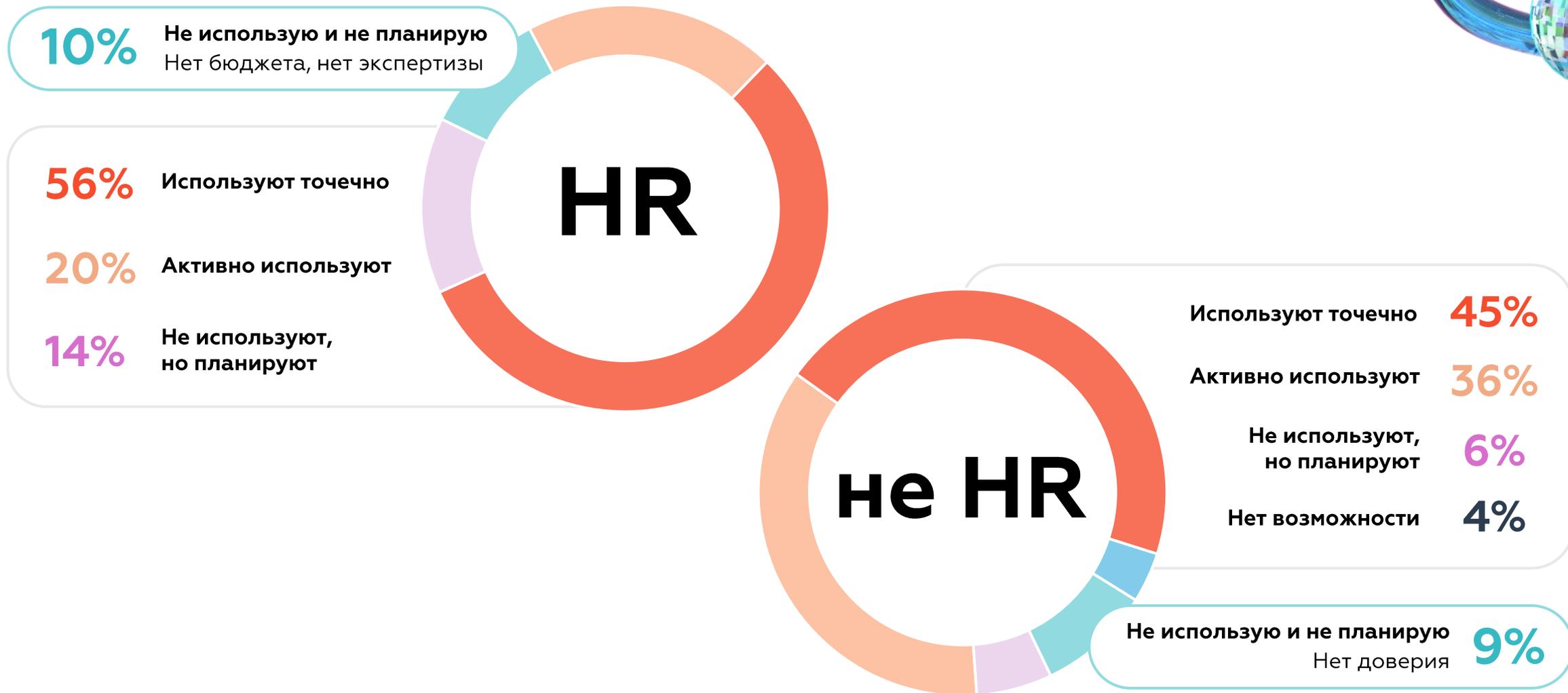
Как применяют?

А так ли эффективно?

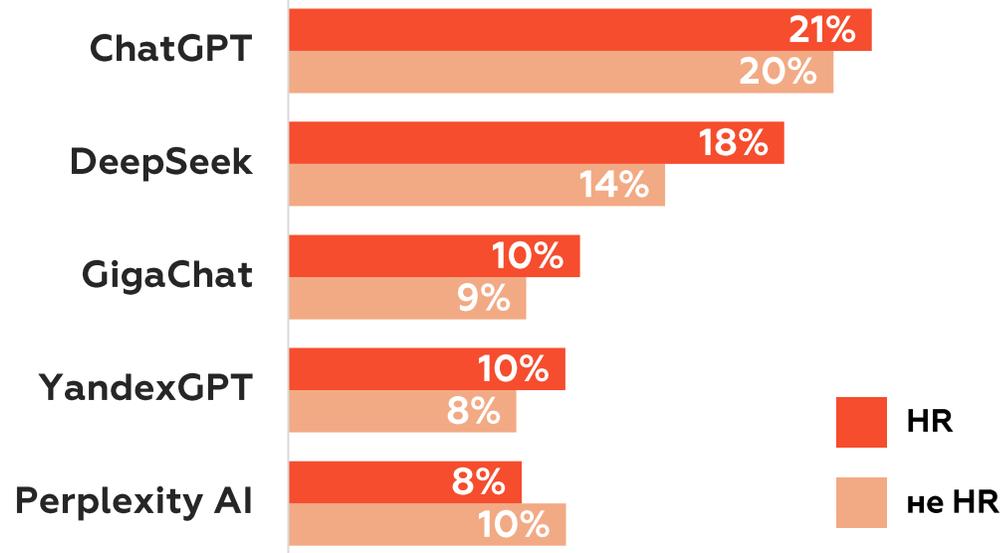
ИИ или не ИИ?

Заменит ли полностью?

Использование ИИ в работе



ИИ в работе — это



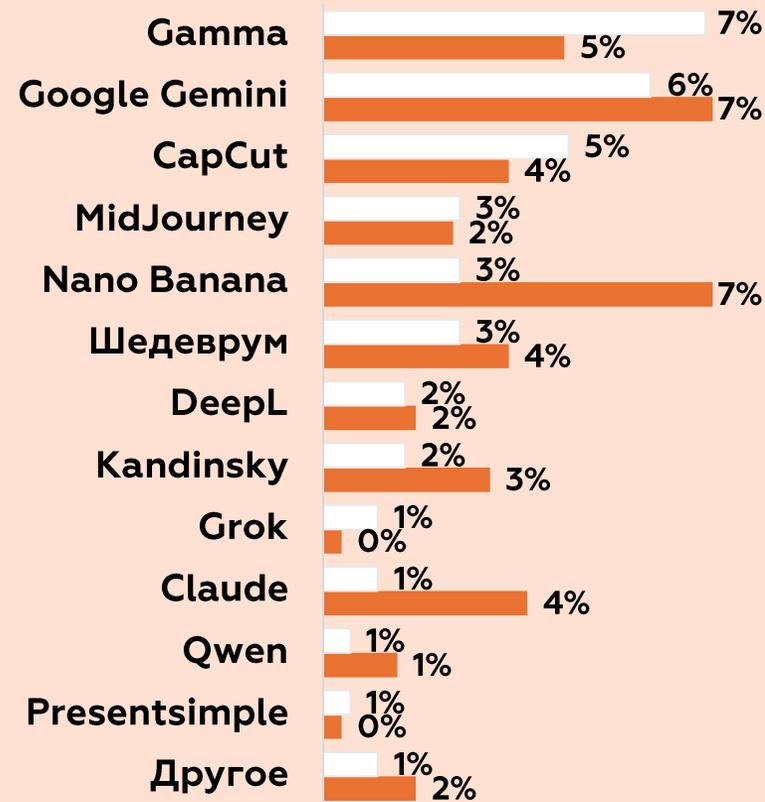
15%

работают с моделью, настроенной и обучаемой в компании

2,5%

HR работают с моделью, настроенной и обучаемой для HR-процессов в компании

Другие ИИ



HR не HR

Зона применения ИИ вне HR

69%

Работа с текстами (написание, редактирование, перевод)

60%

Работа с данными/ информацией (поиск, сбор, систематизация)

38%

Креативные задачи (создание концепций, сценариев, идей)

30%

Дизайн (создание изображений, видео, аудио)

30%

Создание презентаций и отчетов

Другие зоны применения



Зона применения ИИ в HR

42%

Генерация
и редактирование
текстов

26%

Подготовка
вопросов и
сценариев интервью

25%

Создание
презентаций

23%

Генерация
визуального
контента

21%

Создание
обучающих
материалов
и программ

17%

Анализ и обработка
информации и
данных

12%

Поиск и отсев
резюме, ответы
неподходящим
кандидатам

12%

Персонализация
обучения и треков
развития

9%

Внутренние ИИ-
ассистенты, агенты,
боты для адаптации
и обучения

9%

Другое

Эффективность применения ИИ

Какую часть вашей работы делает ИИ?

30%

выполняет начальный/определенный этап процесса

27%

дает пищу для размышления, а работу выполняю я

18%

делает примерно половину работы

3%

помогает проверять и контролировать результат

0%

доводит работу до 100%, я только задаю промпты

Какие метрики определяют эффективность ИИ?



ancor



HR ~~и~~ - ИИ - Соискатель

Доверяют ли мне?

Есть ли риски?

ИИ или не ИИ?

А это этично?

28%

часто

33%

иногда

ИИ, я вас вижу!

Как часто HR замечает
использование ИИ со стороны
кандидатов?

14%

очень часто

11%

почти никогда

14%

редко



Зона применения и видимости ИИ

Где HR видит следы ИИ?



Где кандидат использует ИИ?



Риски в использовании ИИ при поиске работы



Этика

Насколько HR доверяет резюме и тестам кандидатов в век ИИ?

42%

Скорее доверяю

33%

Скорее не доверяю

4%

Совсем не доверяю

0%

Полностью доверяю

Честно ли использовать ИИ при поиске работы?

53%

Да, это нормально для любых задач

47%

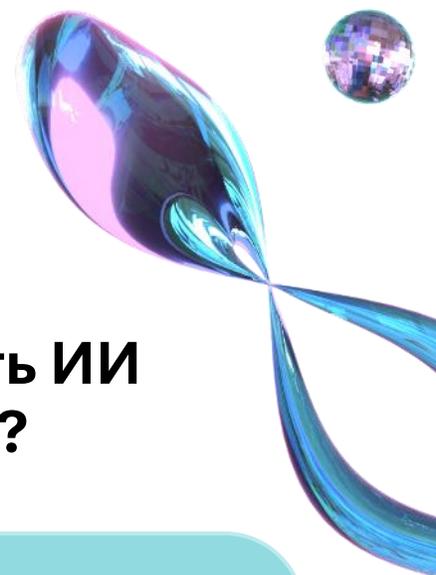
Да, это нормально для отдельных задач

0%

Да, другие тоже используют

0%

Нет, это нечестно



ancor

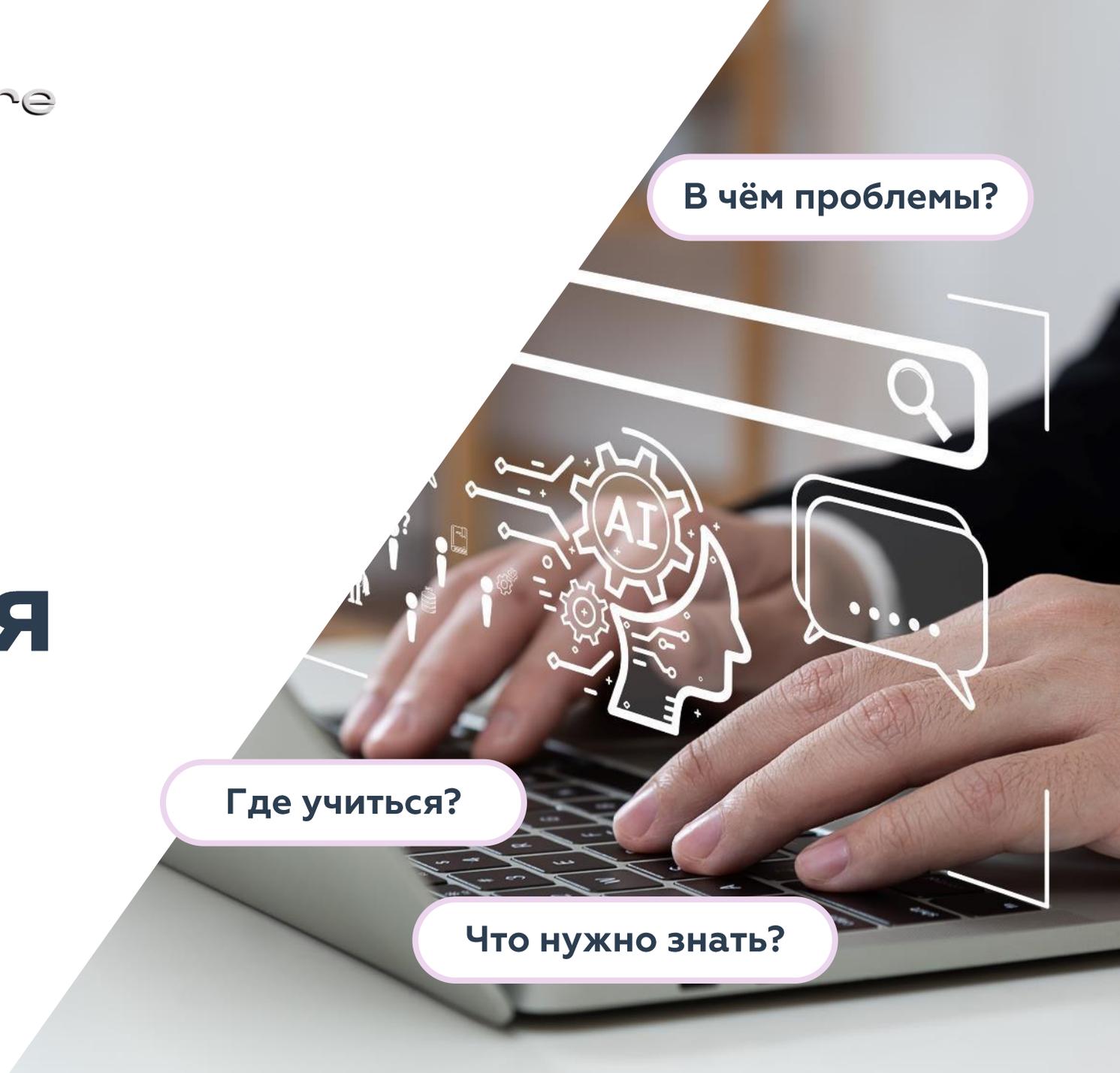


Развитие применения ИИ

В чём проблемы?

Где учиться?

Что нужно знать?



Нужны знания

Какие навыки или знания вам особенно нужны?

	HR	He HR	Соискатель
Постановка задач (пром프트-инжиниринг)	46%	54%	63%
Написание кода для промпта	10%	14%	30%
Встраивание в рабочие процессы	52%	52%	-
Умение выбирать подходящую нейросеть для задачи	38%	42%	47%
Умение интерпретировать результаты	44%	15%	45%
Проверка достоверности полученной информации	58%	56%	77%
Безопасность данных и конфиденциальность	44%	36%	40%

HR

Все вышеперечисленное

He HR

ИИ часто ошибается, надо хорошо знать тему с которой работаешь

Соискатель

Поиск вакансий на всех доступных ресурсах

Мало обучения

Топ-3 каналов информирования о новом в ИИ

65%

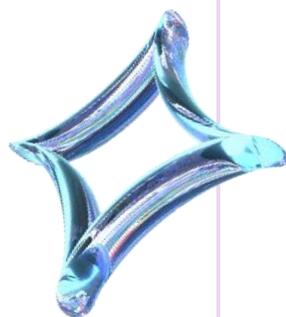
Соцсети и мессенджеры

55%

Рекомендации коллег

34%

Онлайн-рассылки



<20% компаний выделяют бюджет на обучение ИИ

Как организовано обучение?



**Спасибо
за внимание!**

ancor



Future
Hub

