

Сообщение

# Каждый второй россиянин сменил работу из-за низкой заработной платы - исследование

Автор: БЕЗ АВТОРА, Источник: РИА Новости # Все новости

Дата: 25.04.2024 9:00:00, Город: Москва

Рубрика: Прочее

МОСКВА, 25 апр - РИА Новости. Каждый второй россиянин сменил работу из-за низкой заработной платы, следует из результатов независимого социологического исследования восприятия бренда работодателя в России "Талантист", проведенного АНО "Россия - страна возможностей" совместно с исследовательским холдингом РОМИР, которое есть в распоряжении РИА Новости.

Согласно данным, в 2023 году 17% квалифицированных рабочих сменили работу и перешли в другую организацию, 5% - перешли на другую должность, 78% не меняли работу. Среди неквалифицированных рабочих перешли в другую организацию в 2023 году 25%, на другую должность - 2%, не меняли работу 73%.

Однако, 27% неквалифицированных рабочих планируют в 2024 году сменить работу, среди квалифицированных этот показатель составил 22%.

Кроме того, в обеих категориях рабочих наиболее популярной причиной смены работы стала слишком низкая заработная плата (по 48%). На втором месте среди ответов квалифицированных работников - отсутствие финансовой стабильности компании (30%), а у неквалифицированных работников - чрезмерная нагрузка, отсутствие баланса между работой и личной жизнью. Также 30% неквалифицированных работников меняли или собираются менять работу из-за того, что работа не приносит им удовлетворения, а 22% жалуются на расположение места работы.

При этом расположение работы в значительной степени не устраивает и квалифицированных рабочих (24%), также они отмечают нехватку признания их труда (14%), плохие отношения с прямым руководителем (19%) и недовольство руководством компании в целом (21%). Кроме того, значительная часть квалифицированных рабочих сменили работу вследствие сокращения персонала (13%).

В свою очередь, заместитель генерального директора АНО "Россия - страна возможностей" Алексей Первенцев отметил, что нехватка рабочего персонала во всех отраслях российской экономики - основной тренд на рынке труда, а результаты исследования стали подтверждением этого тренда.

"Люди говорят о том, что нет баланса между работой и личной жизнью, чрезмерная нагрузка, работа не приносит удовлетворения и при этом у них низкая зарплата. Нехватка рабочего персонала решается через увеличение рабочих часов, смен. Давление на специалистов все больше. Работники в свою очередь считают, что они не получают справедливого вознаграждения за свою работу в аварийном режиме", - сообщил Первенцев РИА Новости.

Он подчеркнул, что работодатели, видя реальную картину, должны встраивать в свою HR-стратегию работу с персоналом, потому что бесконечно повышать нагрузку невозможно.

В исследовании "Талантист" принимали участие более 21 000 человек. По демографическим характеристикам в выборке представлено трудоспособное население страны в возрасте от 18 до 65 лет и группа будущих участников рынка труда в возрасте от 14 до 17 лет.

Социологическая погрешность составляет 0,67%.