

На строительных площадках наблюдается смещение приоритета найма

mskgazeta.ru/obshchestvo/na-stroitel-nyh-ploshadkah-nablyudaetsya-smeshenie-prioriteta-najma-13757.html

Новость общества



Фото © «Московская газета»

Зарплаты в строительной сфере выросли на 15-30% на фоне дефицита кадров, вызванного, в частности, сокращением притока трудовых мигрантов. Однако на некоторых рабочих специальностях средней квалификации мигранты остаются востребованными, а их доходы, соответственно, растут. При этом по ряду других специальностей приоритет найма смещается в сторону граждан РФ

Темп роста заработных плат среднего и высшего менеджмента в строительной отрасли составляет 25% в год, рассказал «Московской газете» руководитель практики «Специальные направления» кадрового агентства Cornerstone Евгений Кораблёв.

«Помимо инфляции и высокой ключевой ставки катализатором процесса становится дефицит кадров, который провоцирует работодателя на перекуп специалистов у компаний-конкурентов. Каждый такой «горизонтальный переход» сопровождается повышением зарплат на 10 - 15%», — отметил Евгений Кораблёв.

Что касается рабочих на строительных площадках – приоритет найма смещен в сторону граждан РФ (лиц, имеющих официальное гражданство), сообщил руководитель проектов Cornerstone.

«Однако в случае, когда установленный размер заработной платы не позволяет привлечь соискателей к вакансии, компании вынуждены обращаться в подведомственные структуры с целью получения квот для найма иностранных специалистов. Несмотря на то, что такой способ выглядит сложнее и занимает больше времени, в перспективе он оказывается выгоднее для работодателя. Иностранцы, прошедшие процедуру отбора и получившие разрешение на работу в РФ, вынуждены сохранять отношения с выбранной организацией. Ключевыми донорами иностранной рабочей силы по-прежнему остаются страны ближнего зарубежья: Кыргызстан, Узбекистан, Беларусь», — добавил Евгений Кораблёв.

Зарплаты в строительной отрасли в среднем выросли на 15-20%, рассказал «Московской газете» столичный девелопер Намик Абрамов:

«Есть нехватка специалистов по следующим отделам: сметно-договорной, производственно-технический, и в снабжении. Из-за оттока трудового капитала произошло повышение зарплат у работников в процентном выражении выше, чем у специалистов. Привлекают как граждан РФ, так и трудовых мигрантов с увеличением зарплатного фонда, ввиду нехватки специалистов».

Если говорить об общем положении дел в строительной отрасли, то ощущается огромный дефицит кадров на самых разных должностях, сказала в беседе с изданием руководитель группы консультантов кадрового холдинга Ансог Ольга Попова.

«Речь идет как о квалифицированных, так и неквалифицированных рабочих, — пояснила эксперт. — Чтобы был понятен масштаб запросов: заявки на рабочий персонал обычно начинаются от 10 человек на конкретный функционал. Помимо привлечения кадровых агентств, компании сами стараются привлекать персонал, например, вводят реферальные программы «приведи друга» для текущих работников. Иногда работодатели хотят, чтобы новые приходящие сотрудники приводили с собой целые бригады. Страдая из-за нехватки персонала, строительные компании, как и игроки других рынков, предлагают более кандидатам более высокие зарплаты, чтобы привлечь их. За последний год средний рост зарплат составил от 25% до 35% в зависимости от того, какие должности и регионы рассматривать».

Конечно, трудовых мигрантов в стране стало меньше, что привело к общему уменьшению их присутствия в строительной отрасли, отметила Ольга Попова.

«Но помимо этого многое зависит от конкретного функционала. Если речь идет о разнорабочих, работе с монолитом, кладкой, отделкой – на этих позициях остались иностранцы. Это же касается и дорожного строительства. Но квалификация у большинства из них на довольно среднем уровне. Во всех остальных направлениях сейчас работают преимущественно россияне», — заключила руководитель группы консультантов ANCOR.