

**ancor**



# AI в работе HR

Онлайн-опрос  
февраль, 2025

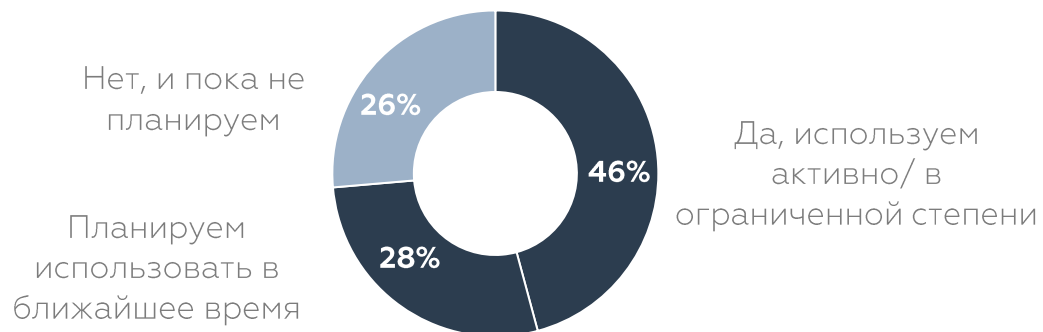
**168**  
компаний



# Использование AI

168  
компаний

## Используете ли ИИ или нейросетевые инструменты в HR-процессах сейчас?



74% компаний используют, либо планируют использовать нейросети в работе HR.

Треть респондентов использует ИИ на этапе первичного скрининга и отсева нерелевантных резюме кандидатов.

Другая треть – автоматизирует ответы на типовые запросы и упрощает формирование документов.

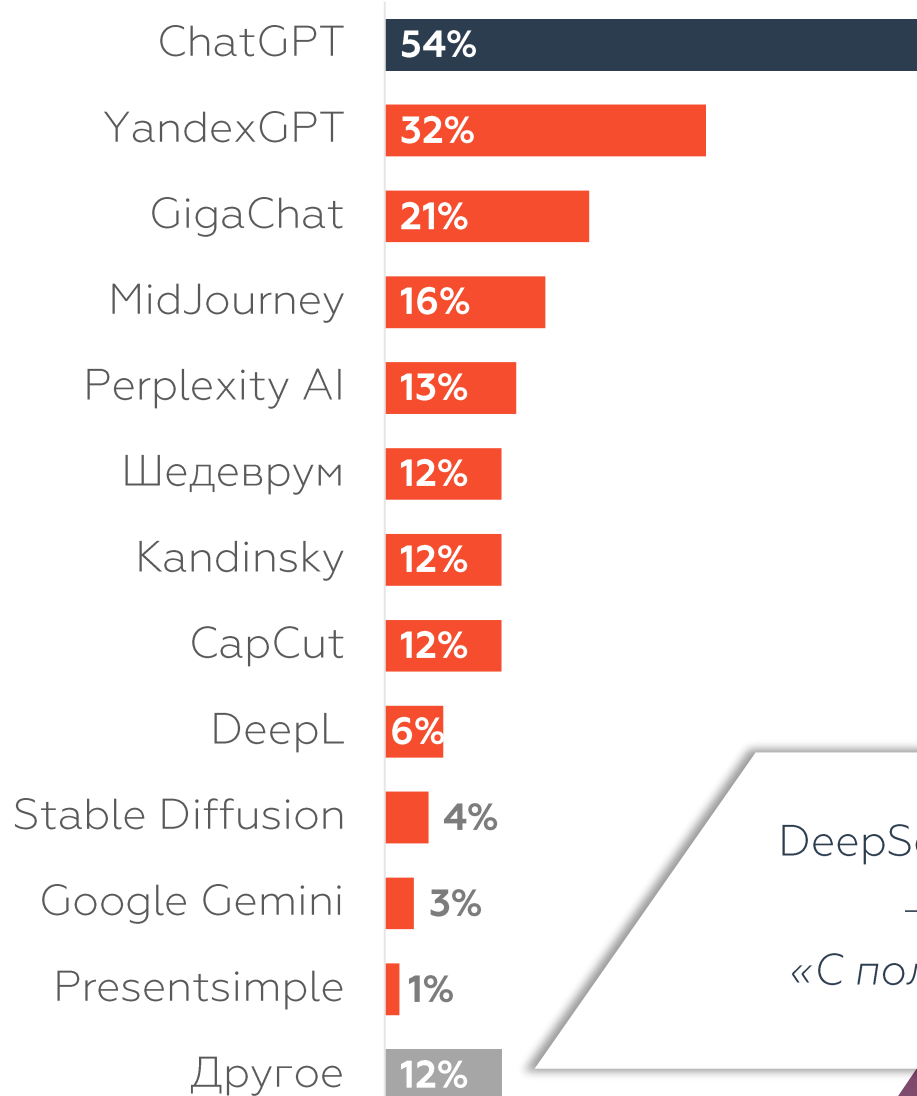
Также респонденты отметили «пользу» ИИ во внутренних коммуникациях (ведение каналов для сотрудников, посты, КДП, ЛНА)

## В каких HR-процессах вы используете или планируете использовать нейросети?



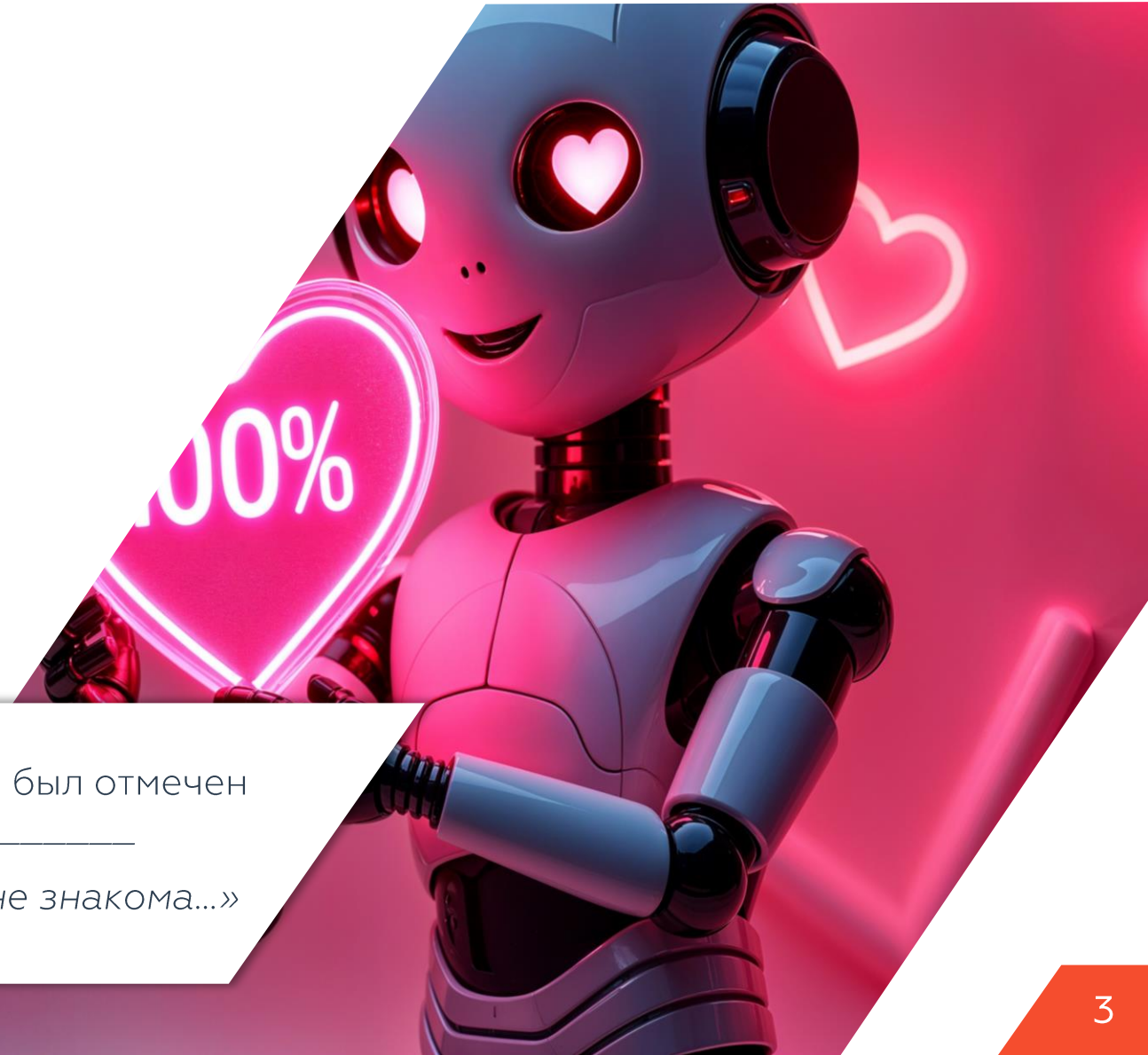
«Я даже не знал, что ИИ умеет все эти пункты...»

# Какие нейросети используете?



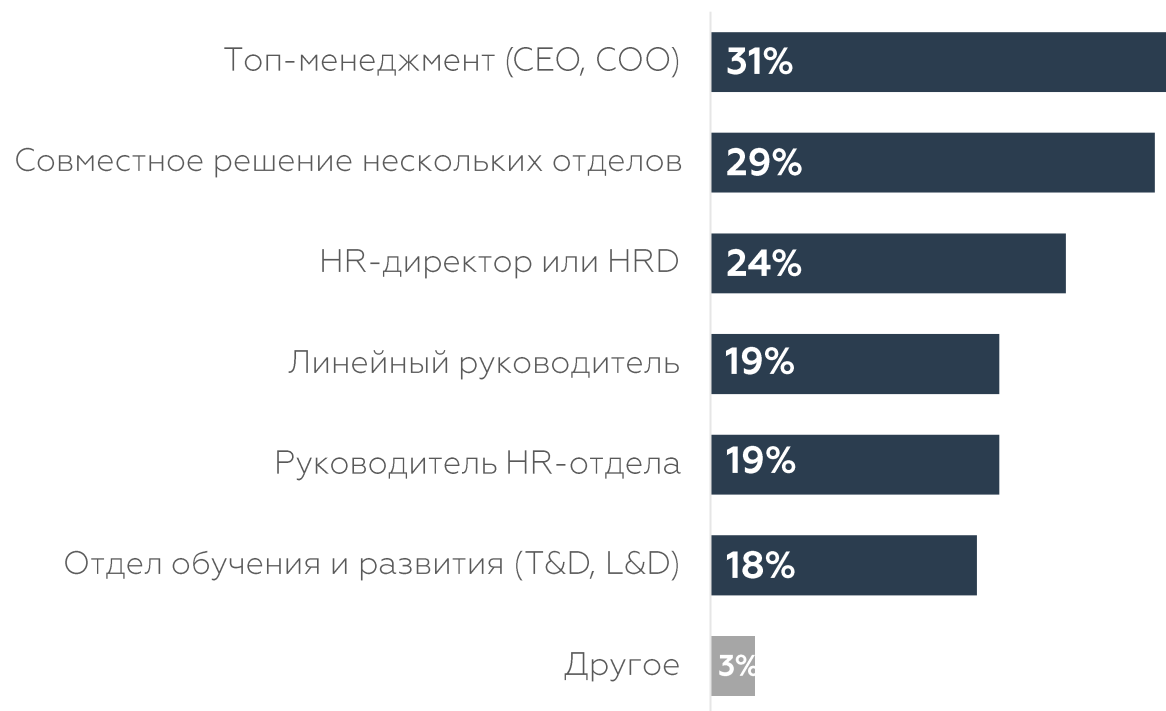
DeepSeek также был отмечен

«С половиной не знакома...»

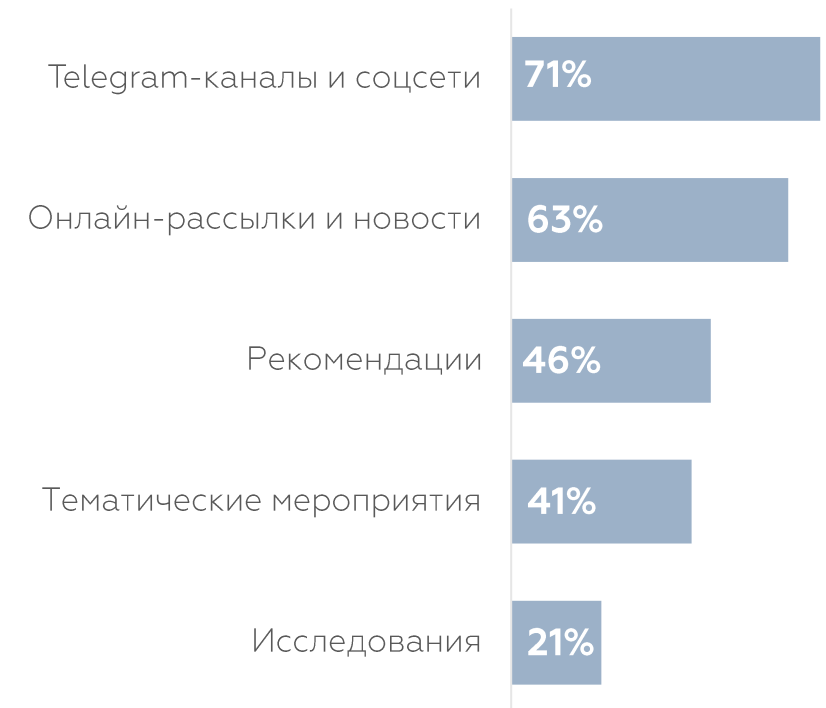


# Кто принимает решение и где узнаете об AI-инструментах и возможностях?

## Кто принимает решение об обучении современным технологиям?



## Где вы получаете информацию о новых технологиях в HR?



Треть респондентов ответила, что решение об обучении сотрудников (в том числе HR-команды) современным инструментам принимается на стороне управленческого состава, еще треть полагается на коллегиальное решение нескольких департаментов.

Популярными каналами, где респонденты узнают полезную информацию об AI: соцсети, ТГ, рассылки

# Критерии выбора ИИ

Самым важным является простота использования, а также прозрачность и этика

**62%**

Простота внедрения и интеграции с текущими системами

**37%**

Прозрачность и ответственность алгоритмов (этика, комплаенс)

**31%**

Стоимость и ожидаемый ROI

**29%**

Поддержка и обучение со стороны поставщика





# Сложности использования

## Основные барьеры при внедрении ИИ-решений в вашей компании?

Нехватка компетенций у HR-команды

66%

Сложность интеграции

40%

Сопrotивление переменам

37%

## Какие навыки или знания в области ИИ вам сейчас особенно нужны?

1. Умение выбирать инструменты
2. Понимание принципов работы ИИ
3. Умение интерпретировать результаты
4. Безопасность данных и конфиденциальность
5. Корректное написание задач (промт-инжиниринг)



# ancor.ru



HR Match

**для HR:**

HR Match

- // новости
- // лайфхаки
- // эксклюзивные предложения



За работу!

**для поиска  
работы:**

За работу!

- // вакансии
- // рекомендации по поиску работы
- // карьерные советы