### РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

### «КАРЬЕРА: С ЧЕГО НАЧАТЬ?»





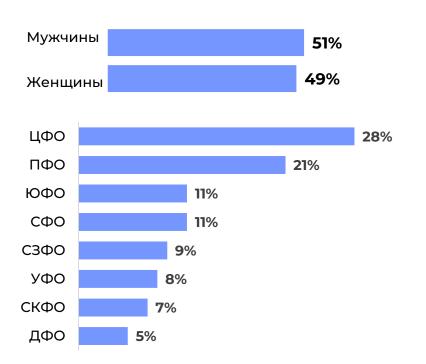




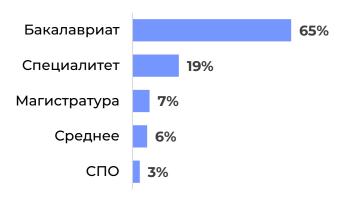


### **МЕТОДОЛОГИЯ**

Опрос проведен среди участников трека «Определяю» с 28 августа по 17 сентября 2023 года



3786 участников опроса





### ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

56% искали работу за последнее время 28% получили приглашение на работу после первого собеседования ТОП-3 инструмента поиска работы: 40% 38% 41% сообщества, группы, сайты агрегаторы друзья, компаний каналы в соцсетях вакансий знакомые **70**% столкнулись при трудоустройстве со сложностями, связанными с отсутствием опыта работы 36% считают самым сложным этапом при трудоустройстве собеседование 39% планируют совмещать работу и учёбу ТОП-3 мотивирующих фактора для поиска стажировки/подработки:

62%

предпочитают гибридный формат работы

59%

считают летний период самым удобным для трудоустройства

**47**%

готовы уделять 11-20 часов в неделю стажировке или подработке

ТВОЙ проект от росмол

**61% 58% 55%** 

дополнительный получение заработок нового опыта перспектива трудоустройства

# Топ-10 специальностей обучения участников опроса

Укажите, пожалуйста, Вашу основную специальность, на которой Вы обучаетесь или обучались в вузе/ссузе.

1 Педагогика

6 Психология

2 Экономика

7 Программирование

3 Юриспруденция

(8) Прикладная математика

4 Лечебное дело

9) Строительство

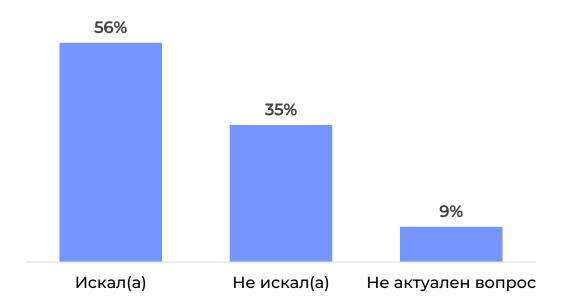
5 Менеджмент

10) Туризм



## Поиск работы

За последнее время лично Вы искали работу или нет?

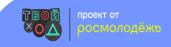




## Инструменты поиска работы

#### Какие инструменты для поиска вакансий Вы используете/использовали?





## Проблемы при поиске работы

С какими проблемами, на Ваш взгляд, сегодня чаще всего сталкиваются соискатели при поиске работы?



### Самые сложные этапы поиска работы

#### Какие этапы поиска работы, на Ваш взгляд, являются наиболее сложными?

Прохождение собеседования

Анализ кадрового рынка, информации о вакансиях, требованиях, уровне заработной платы

Составление резюме

Прохождение испытательного срока, обучения

Выполнение тестового задания, кейсов или любой другой отборочной работы

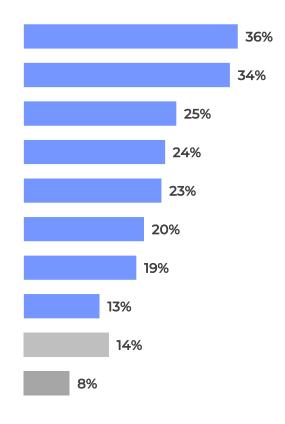
Переговоры соискателей (работника и работодателя) о требованиях найма

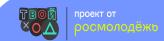
Выбор источников поиска работы

Выбор места размещения и рассылки резюме

Не имею опыта поиска работы

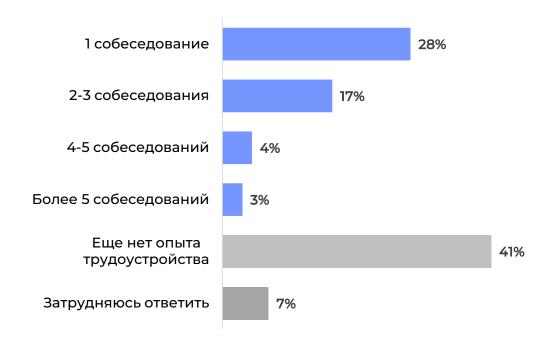
Затрудняюсь ответить

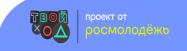




## От собеседований до приглашения на работу

Сколько собеседований Вы прошли, прежде чем получили приглашение на работу?





## Актуальность поиска работы

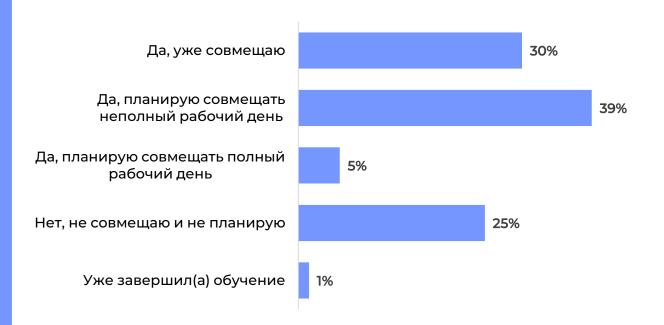
#### На текущий момент Вы ищите:

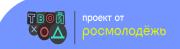




## Совмещение работы и учёбы

#### Совмещаете ли Вы работу и учебу?





# Готовность уделять время на стажировку или подработку

Если бы Вам предложили пройти стажировку в организации или пойти на подработку Вы бы согласились или нет? Если да, то сколько времени в неделю Вы были бы готовы уделять стажировке или подработке?





# Мотивирующие факторы поиска стажировки или подработки

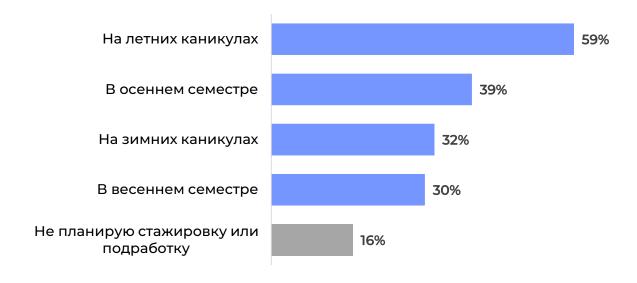
Что Вас мотивирует пойти на стажировку/подработку в компании?





# Самый удобный период для трудоустройства молодёжи

Если Вы планируете стажировку или подработку, в какое время Вам было бы удобнее выйти в компанию?





## Предпочтительный формат работы

#### В каком формате Вы бы хотели работать?

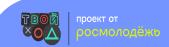




## Топ-10 самых привлекательных профессий для молодёжи

Какие сферы профессиональной деятельности Вам кажутся наиболее привлекательными сегодня?





## Топ-5 критериев выбора стажировки, подработки

На что Вы ориентируетесь при выборе направления стажировки или подработки?

- 1 Уровень заработной платы
- 2 График работы и возможность совмещения с учёбой
- 3 Имидж и престижность организации
- 4 Возможность дальнейшего трудоустройства
- 5 Объем и содержание задач, полезность приобретаемого опыта

## Топ-5 критериев выбора места работы

На что Вы ориентируетесь при выборе направления компании/места работы?

- (1) Должность и уровень заработной платы
- (2) Возможность гибридного или удалённого графика работы
- (3) Известность, имидж, авторитет компании и опыт работы
- 4 Доброжелательность коллектива
- 5 Возможность карьерного роста

