

# Компании стали предлагать IT-специалистам более низкие зарплаты

**В** [vedomosti.ru/technology/articles/2023/02/01/961188-kompanii-stali-predlagat-it-spetsialistam-nizkie-zarplati](https://vedomosti.ru/technology/articles/2023/02/01/961188-kompanii-stali-predlagat-it-spetsialistam-nizkie-zarplati)

01 февраля, 00:03 / [Технологии](#) 

*Сфера услуг программистов становится рынком работодателя*

Марина Тюняева (Бочкарёва)



Сокращение предлагаемых зарплат в сфере IT не отразилось на уровне фактических доходов специалистов этого сектора, следует из данных HH.ru / Freepik

Средняя зарплата для IT-разработчика, предлагаемая в России в январе 2023 г., заметно сократилась, следует из данных аналитиков HeadHunter (HH.ru), подготовленных по запросу «Ведомостей». Медианная зарплата для начинающего программиста («джуна») в январе 2023 г. составила около 100 000 руб., что на 13% меньше, чем годом ранее. Предлагаемая работодателями зарплата IT-специалиста среднего уровня («мидла») снизилась на 11% до 160 000 руб. При этом зарплата, которую потенциальные работодатели называют для высококвалифицированного разработчика, напротив, выросла на 4% до 250 000 руб. в месяц.

Под предлагаемой зарплатой в HeadHunter понимают показатель, который работодатель отражает в вакансиях, так называемая «зарплата до...». Данные по фактическим заработным платам HH.ru берет из собственного сервиса, банка данных, который наполняют сами работодатели, уточнил представитель компании.

Одна из причин коррекции зарплатных ожиданий IT-специалистов – приток «джунов», который наблюдается с весны 2022 г., предположил представитель HeadHunter. «Соотношение резюме на одну IT-вакансию сейчас достигло почти 4, а в начале 2022 г. было 1,8. Это выразилось в снижении медианы предлагаемой зарплаты, т. е. присутствует некоторый демпинг со стороны кандидатов в плане качества навыков и ожидаемых зарплат, на который и реагируют работодатели», – отметил собеседник.

По его словам, приток «джунов» может объясняться распространением онлайн-курсов по IT. О резком росте популярности таких курсов по IT-специальностям «Ведомости» сообщали в августе 2022 г. По информации крупнейших в РФ мобильных операторов, трафик на таких курсах вырос на 80% в январе – августе 2022 г.

В то же время сокращение предлагаемых зарплат в сфере IT не отразилось на уровне фактических доходов специалистов этого сектора, следует из данных HH.ru. Фактическая зарплата начинающих IT-специалистов в 2023 г. выросла на 9% (до 97 000 руб.), специалистов средней квалификации – на 11% (158 000 руб.), высококвалифицированных кадров – на 5% (211 000 руб.).

Карьера /  
Общество



«Ажиотажный спрос на IT прошел. Если в 2021 г. на одного IT-эксперта приходилось по 5–6 офферов, то сейчас их количество снизилось до 2–3», – рассуждает руководитель группы консультантов кадрового агентства Ancoг Юлия Вербицкая. В силу снижения ажиотажа приостановился рост зарплат в отрасли, говорит она. Раньше в процессе рассмотрения предложения о работе соискатель за месяц мог в 2 раза увеличить свои зарплатные ожидания и каждый год происходило значительное увеличение доходов работников в этой сфере, сейчас такой возможности у соискателей уже нет, пояснила Вербицкая.

Снизилась в основном зарплата специалистов, которые работали в пострадавших от санкций сферах, отмечает представитель HR-агентства Unity. Если раньше при переходе на новое место работы программисты закладывали прирост в зарплате, то в 2022 г. многие соглашались на компромисс и не повышали зарплатные ожидания, добавил он.

По данным Ansoor, на конец 2021 г. вилка в доходах у высококвалифицированных специалистов, занимающихся разработкой ПО и мобильных приложений, составляла от 200 000 до 350 000 руб. на руки. «Архитекторы IT-систем получали на руки 200 000–500 000 руб. Эксперты по администрированию (devops) – от 150 000 до 400 000 руб. И специалисты по data science и машинному обучению – от 150 000 до 300 000 руб.», – заметила Вербицкая. По ее словам, сокращения фактических зарплат для таких кандидатов не произошло.

## **Зарплаты и IT-ипотека**

---

В январе 2023 г. правительство обновило меры поддержки IT-специалистов, понизив для них пороговые значения для получения льгот по ипотеке. Минимальная зарплата для получения жилищного кредита в городах-миллионниках была снижена со 150 000 до 120 000 руб. в месяц (до вычета НДФЛ) и со 100 000 до 70 000 руб. в остальных населенных пунктах. Требования для специалистов, работающих в Москве, остались прежними – 150 000 руб. в месяц.

Но тренд сокращения зарплат айтишников видят и представители компаний-разработчиков. Снижение уровня доходов IT-специалистов вызвано уходом с российского рынка зарубежных компаний и высвобождением большого числа кадров, отмечает исполнительный директор АРПП «Отечественный софт» Ренат Лашин.

«Кроме того, уход иностранных компаний и их продуктов повлиял на темпы цифровизации в стране: она стала более умеренной и сфокусированной на необходимость перехода на российское ПО», – добавил он. По его словам, эти процессы немного «остудили перегретый кадровый IT-рынок», зарплатные ожидания специалистов на нем «стали релевантны среднерыночным».

На уровне зарплат сказался и уход большого числа аутсорсинговых компаний, добавил HR-директор IT-компании «Серчинформ» Кирилл Медведев. Задачей таких компаний всегда было сохранение в штате определенного количества высококвалифицированных IT-специалистов, поэтому они были вынуждены «устраивать гонку зарплат, кого-то переманивать, привлекать», объясняет он. Когда же эти компании ушли с рынка, работодатели стали предлагать айтишникам зарплаты ниже их ожиданий и работникам приходилось на них соглашаться, продолжил эксперт. «Рынок просто перестал быть перегретым под влиянием аутсорсинговых разработчиков, и всё возвращается в объективную реальность. Конечно, хороший разработчик не может стоять дешево, но бешеная гонка зарплат притихла», – резюмировал он.

«Сейчас в IT-сфере мы наблюдаем тенденцию перехода от рынка кандидата к рынку работодателя. Причин несколько: уход западных заказчиков, уход западных компаний с российского рынка и, как следствие, выход на рынок труда большого количества разработчиков», – говорит руководитель управления разработки «СКБ Контур» Алексей Кирпичников. Налицо не падение уровня оплаты труда IT-специалистов, а остановка интенсивного роста этих зарплат, добавил он.

«В целом дефицит senior-специалистов в настоящее время на рынке сохраняется, но совершенно точно уже происходит сокращение найма во многих крупных компаниях, оптимизация расходов. Ведь российским компаниям также важно сохранять рентабельность и эффективность, так как инвестиции не бесконечны», – резюмировала директор по персоналу компании – разработчика ПО «Мойофис» Александра Мин.