



Среди российских компаний растет спрос на индийских сотрудников

 kommersant.ru/doc/6480459

Рынок труда

01.02.2024, 01:18

 40К  4 мин.  113

Индия нам поможет

Компании ищут сотрудников в отдаленном зарубежье

Российские кадровые агентства столкнулись с ростом спроса бизнеса на работников из таких стран, как Индия, Пакистан и даже Северная Корея. Интерес к сотрудникам без знания русского языка вызван нехваткой рабочих рук и сокращением числа трудовых мигрантов из стран СНГ. Рекрутеры отмечают, что такие работники вряд ли будут «стоять» работодателю меньше, чем россияне и уже имеющиеся в РФ мигранты. Кроме того, оформление необходимых для работы документов является довольно сложным процессом и будет занимать не менее полугода. Однако компании все равно считают привлечение таких работников выгодным из-за их «плотной привязки» к пригласившему работодателю.

Как рассказали “Ъ” в ряде кадровых агентств, российские компании все чаще обращаются к ним с просьбой привезти работников из стран дальнего зарубежья с недорогой рабочей силой. «Ситуация с нехваткой работников в производственном секторе усугубилась, он и так с трудом конкурировал за кадры с ритейлом и е-коммерцией», — говорит директор рекрутинговой компании *Ventra Industrial* Ольга Тонких. По ее словам, некоторые компании химической промышленности и агропромышленного комплекса вынуждены идти на нестандартные решения и привлекать на работу мигрантов из Индии и Пакистана. «Речь идет о рабочих без квалификации: упаковщиках, сборщиках тары, операторах производственных линий», — рассказывает рекрутер.

Вице-президент по операционному управлению холдинга АНКОР Алексей Миронов также говорит о «достаточном количестве» таких запросов, отмечая, что «с учетом нехватки кадров и прироста зарплат многие компании готовы работать с трудовыми мигрантами без знания русского языка». Основатель консалтинговой компании *Support Partners* Константин Борисов поясняет, что иностранные рабочие сейчас востребованы у предприятий горнорудной промышленности. «Сейчас у нас, например, есть заказ на наем в Индии 50–70 операторов самосвалов», — говорит он. С аналогичными запросами столкнулись и другие кадровые компании, в их числе — *Cornerstone*, *Kontakt Intersearch Russia* и *Unity*. «Нам поступил запрос даже на сотрудников из Северной Кореи», — говорит источник “Ъ” в одном из кадровых агентств. Отметим, что осенью 2023 года о планах привлечь какое-то количество индийцев сообщал один из крупнейших российских ритейлеров «Магнит».

Поясним, что на фоне сложностей с наймом россиян в 2023 году снизился и приток работников из стран СНГ.

МВД итоги года в этой части еще не подвело, по оценке Юлии Флоринской из Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС, общее число работавших в РФ иностранцев в 2023 году сократилось по сравнению с 2022-м и вряд ли превышало 3,5 млн человек (одновременно находящихся в стране). До пандемии этот показатель составлял 4,5 млн человек. Эксперт объясняет снижение интереса к России ослаблением рубля. Свою роль играют и опасения иностранцев отправиться в итоге в зону военной операции. Что касается притока работников из стран дальнего зарубежья, то он также снижается — если в 2016–2019 годах в РФ ежегодно приезжали работать примерно 120–130 тыс. человек, то в прошлом году их было всего 114 тыс., говорит Юлия Флоринская.

По словам гендиректора компании Welldone (аутсорсинг логистики) Артема Киреева, «в среднем работники из Индии "стоят" столько же, сколько и россияне, плюс есть расходы на их перевозку и оформление документов». «Но в долгосрочной перспективе это все равно выгодно, поэтому мы сейчас ищем подрядчика, чтобы привезти на наше предприятие 500 индийцев», — говорит он. Выгоду от привлечения таких работников господин Киреев объясняет тем, что без знания русского языка они вряд могут получить на рынке труда «контроффер» и быстро перейти к другому работодателю. «Россияне и мигранты со знанием русского языка сейчас постоянно меняют одну компанию на другую из-за более высокой зарплаты», — сетует предприниматель. Незнание языка, по его мнению, препятствием для работы является не всегда — можно выполнять рутинные операции, например, на складах, следуя записанным аудиоинструкциям на родном языке.

Константин Борисов отмечает сложности в обеспечении таких работников необходимыми документами.

«Мы сейчас пытаемся понять, как подтвердить в РФ, например, индийские водительские права», — говорит он. Отдельная проблема, отмечает Артем Киреев, — большие бюрократические сложности при выдаче индийцам загранпаспортов. Трудности с документами есть и на стороне РФ — трудовые мигранты из дальнего зарубежья могут приезжать только по квоте, которую формирует Минтруд по заявкам работодателей (на 2024 год она составляет 156 тыс. человек, на 32 тыс. больше, чем в 2023-м).

«Но получить квоту — отдельная головная боль, мы сейчас как раз в процессе. Надеюсь, сможем пройти все формальные процедуры быстро, но все равно от оформления документов до приезда иностранцев, по нашим прогнозам, пройдет примерно девять месяцев», — говорит Артем Киреев. По словам собственника одной из российских компаний, заинтересованных в работниках из Индии, если процедуры оформления не будут упрощены, многие работодатели станут завозить их нелегально. «К нам уже приходили компании, которые ежегодно привозят несколько тысяч людей из Бангладеш в Казахстан — без документов, в контейнере, — и предлагали распространить свои услуги и на РФ», — говорит он.

Пока работодатели уверены в том, что смогут предложить соискателям из Индии интересные с точки зрения оплаты труда вакансии. Но, как отмечает Юлия Флоринская, Россия здесь будет конкурировать с более богатыми странами. «Из Индии едут в Арабские Эмираты и другие страны Востока, зарплаты там могут быть выше»,— говорит эксперт. Кроме того, отмечает Алексей Миронов, сколь-либо массовое закрытие потребности работодателей мигрантами в России невозможно без поддержки и содействия региональных властей. «Для мигрантов надо создавать среду, инфраструктуру — вопрос в том, какие регионы захотят активно этим заниматься»,— говорит он.

Анастасия Мануйлова