

Кадры для госсектора

 kommersant.ru/doc/5966194

Диана Галиева подписаться

22 мая 2023 г.

Десятки конкурсов и проектов платформы «Россия — страна возможностей» стали социальным лифтом для их участников и проверенным источником кадров для государства и бизнеса. Закономерным стал запрос работодателей и конкурсантов на систематизацию этой работы. В результате в конце 2022 года у платформы появилось собственное кадровое агентство — хотя оно работает и с бизнесом, акцент сделан на подбор кадров для госорганов и госкомпаний, где процесс рекрутинга зачастую затягивается из-за различных бюрократических проволочек.



28 апреля в Москве прошла первая HR-конференция и церемония вручения премии «Талантист» лучшим работодателям страны
Фото: Предоставлено пресс-службой РСВ

28 апреля в Москве прошла первая HR-конференция и церемония вручения премии «Талантист» лучшим работодателям страны

Фото: Предоставлено пресс-службой РСВ

С ноября 2022 года на базе платформы «Россия — страна возможностей» начало работу кадровое агентство. В отличие от коммерческих агентств, оно преимущественно занимается поиском и подбором персонала для госсектора: министерств, ведомств, госкорпораций, госкомпаний. Спрос на труд в России остается на высоком уровне: в феврале этого года показатель безработицы обновил исторический минимум, опустившись до 3,5%. В государственных

структурах административные барьеры значительно затягивают процесс трудоустройства, при этом кадровые агентства фиксируют большой спрос на специалистов со стороны государственного сектора.

Между тем платформа «Россия — страна возможностей» располагает масштабной многомиллионной базой талантливых специалистов и де-факто выполняла функции кадрового агентства для многих компаний и до этого в рамках отдельных проектов и олимпиад. «Мы не проводим конкурсы ради их проведения, наша цель состоит в том, чтобы не только помочь нашим выпускникам найти подходящую для их квалификации работу, но и оказать содействие госсектору в оперативном замещении вакансий качественными специалистами. Сейчас мы на системном уровне будем заниматься вопросами трудоустройства наших выпускников благодаря работе кадрового агентства», — рассказывал при запуске кадрового агентства гендиректор платформы «Россия — страна возможностей» Алексей Комиссаров. По его словам, часть проектов и конкурсных треков появлялись на платформе именно по запросу государства, бизнеса, университетов. В качестве примера он называет конкурс «Лидеры России»: его участников в качестве потенциальных сотрудников рассматривают такие работодатели, как «Сбер», «Росатом», «Россети», РЖД, «Газпром нефть» и многие другие.

Мнения

Создание кадрового агентства стало ответом на запрос не только компаний госсектора, но и самих выпускников конкурсов. Такую инициативу 20 апреля в ходе третьего очного заседания Наблюдательного совета платформы предложил победитель конкурса «Лидеры России» Игнат Петухов. Это предложение поддержал председатель Наблюдательного совета платформы президент России Владимир Путин. «Это должно было созреть, судя по всему. Мы сейчас понимаем, что ваш пример и других ребят и девушек показывает, что это востребовано. У нас в различных федеральных структурах уже более 350 человек получили серьезные назначения после конкурса. Это реальный социальный кадровый лифт. Он нужен стране, и практика показывает, что он работает и приносит результат, в данном случае — кадровый», — поддержал инициативу Владимир Путин.

Уже сейчас в базе кадрового агентства более 18 млн кандидатов, которые являются участниками конкурсов, проектов и олимпиад платформы «Россия — страна возможностей». Среди них — выпускники 26 проектов: талантливые управленцы, молодые специалисты, инженеры, разработчики, строители, экологи, представители индустрии гостеприимства и других отраслей. При этом стать кандидатом может каждый вне зависимости от участия в конкурсах. Выпускники проектов платформы «Россия — страна возможностей» хоть и не имеют преференций при отборе кандидатов, но у работодателей есть больше информации о таких соискателях и их способностях из-за участия в конкурсах.

Кадровое агентство платформы должно обеспечить бесшовный переход талантливой молодежи и управленцев в госсектор. Дело в том, что соискателей часто отталкивают бюрократические проволочки и процессные барьеры внутри ведомств и госкомпаний. «Когда кандидат впервые сталкивается с процессом рекрутинга в госструктурах, который значительно отличается от аналогичного процесса в бизнесе, то при условии, что он готов к предлагаемому уровню зарплаты, сложность самого процесса трудоустройства значительно снижает мотивацию человека дойти до конца»,— рассказал ведущий специалист по развитию Кадрового агентства платформы «Россия — страна возможностей» Кирилл Зотов. Так, средний срок поиска, согласования и трудоустройства кандидата на должность в госструктуре может составлять от трех недель до полутора месяцев.

Заместитель гендиректора РСВ Алексей Первенцев, — о работе кадрового агентства.

Поскольку агентство создано для работы с госсектором, то его специалисты стремятся сгладить процесс трудоустройства для соискателя и помогают работодателю адаптировать внутренние процессы так, чтобы они не смущали кандидата. «У коммерческих агентств на рынке нет подобного опыта. Более того, в их работе важна скорость, поэтому бюрократические процессы пугают такие компании. Наше агентство создано с учетом этой специфики. Мы умеем работать с госсектором как на федеральном уровне, так и в регионах, знаем, как проходят эти процессы, как в них встроиться и ускорить их»,— объясняет заместитель гендиректора платформы «Россия — страна возможностей», директор Департамента по карьерному развитию участников конкурсов и проектов Алексей Первенцев.

Впрочем, агентство не ограничивается работой с государством и готово подобрать работников для малого и среднего бизнеса, индивидуальных предпринимателей. Такая опция удобна для компаний с неразвитой HR-структурой.

Эффективную работу кадрового агентства также обеспечивает массив аналитики, которую собирает платформа «Россия — страна возможностей» в рамках исследований тенденций на рынке труда. Так, 28 апреля состоялась премия «Талантист» — ее получили самые привлекательные, по мнению россиян, работодатели России в целом по стране и в каждом из 13 значимых секторов экономики (здравоохранение, добыча и обработка, машиностроение, финансы и так далее). Премия стала крупнейшим исследованием в области бренда работодателя на рынке. Его проводили платформа «Россия — страна возможностей» совместно со стаффинговой группой ANCOR в январе—марте 2023 года. В опросе приняли участие 23 тыс. россиян, были представлены 600 крупнейших компаний с численностью персонала от 1 тыс. сотрудников. В рейтинг работодателей попало 380 организаций. Опрос в рамках премии «Талантист» позволил выявить ключевые критерии выбора работодателя, как и почему россияне меняют работу и что

помогает компаниям удерживать кадры. Выявленные тренды помогут государству и работодателям точнее реагировать на вызовы рынка труда и эффективно выстраивать кадровую политику в ближайшие годы.

Победитель второго сезона конкурса управленцев «Лидеры России», заместитель министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ Константин Михайлик:

Финалист трека «Государственное управление» четвертого сезона конкурса управленцев «Лидеры России», губернатор Саратовской области Роман Бусаргин:

Победительница третьего сезона конкурса управленцев «Лидеры России», заместитель председателя правительства Архангельской области Олеся Старжинская:

Победительница первого сезона конкурса управленцев «Лидеры России», заместитель председателя правительства Камчатского края Александра Лебедева:

Победительница третьего сезона конкурса управленцев «Лидеры России», уполномоченный при президенте РФ по правам ребенка Мария Львова-Белова:

Победитель второго сезона конкурса управленцев «Лидеры России», вице-губернатор, заместитель председателя правительства по инвестиционной и экономической политике, министр экономического развития, туризма и внешних связей оренбургской Области Игнат Петухов:

Победитель четвертого сезона конкурса управленцев «Лидеры России», министр образования и науки Луганской народной республики Иван Кусов:

Победитель третьего сезона конкурса «Лидеры России», заместитель руководителя секретариата заместителя председателя правительства Российской Федерации Федор Крошин:

Победитель четвертого сезона конкурса управленцев «Лидеры России», генеральный директор ООО «РЖД Терминал» Олег Николаев:

Победитель третьего сезона конкурса управленцев «Лидеры России», генеральный директор Межотраслевого научно-технического комплекса «Микрохирургия глаза» имени академика С.Н. Федорова Дмитрий Арсютов

Победитель четвертого сезона конкурса управленцев «Лидеры России», исполняющий обязанности ректора Тихоокеанского государственного университета Юрий Марфин:

Победитель четвертого сезона конкурса управленцев «Лидеры России», заместитель губернатора ХМАО — Югры Азат Ислаев:

Диана Галиева