

Число вакансий в России выросло на 93% за полгода

 forbes.ru/svoi-biznes/492308-cislo-vakansij-v-rossii-vyroslo-na-93-za-polgoda

Лиана Липанова



Центр занятости населения «Моя работа» (Фото Сергея Бобылева / ТАСС)

За первое полугодие 2023-го число вакансий в России выросло почти вдвое по сравнению со второй половиной прошлого года, показало исследование сервиса «Авито Работа». Наибольший прирост вакансий аналитики зафиксировали в сферах такси, курьерской доставки и консалтинге
С января по июнь 2023 года число вакансий в России выросло на 93%. Рост год к году составил 175%, говорится в исследовании «Авито Работа» (есть в распоряжении Forbes). Компания проанализировала предложения о работе, размещенные на площадке с января 2022-го.

Наибольший прирост вакансий аналитики зафиксировали на рынке такси. Количество предложений для водителей и работников таксопарка за полгода увеличилось на 273%. Рост наблюдается также в курьерской доставке (179%). Абсолютные показатели в компании не раскрыли. В «Авито Работа» объяснили число вакансий в этих сферах растущим потребительским спросом на услуги доставки.

Согласно исследованию, активный найм также идет в бизнес-консалтинге (166%) и банковской сфере. С начала года спрос на клиентских и инвест-менеджеров и кредитных специалистов увеличился на 109%. Это может быть связано с общей перестройкой экономики, отметили в «Авито Работе».

[Канал о стартапах и малом бизнесе](#)

Эксперт «Актион Кадры и HR» Александра Борисова аподтверждает тренд. Однако считает, что цифры могут быть преувеличены. По его наблюдениям, другие платформы фиксируют более умеренный рост. Например, согласно данным рекрутингового сервиса HeadHunter, число предложений о работе с июня 2022 по июнь 2023-го выросло на 65%. Как считает Борисова, рост может быть связан с разморозкой найма в 2023 году: «[В 2022 году] многие зарубежные фирмы ставили подбор на стоп, так как останавливали работу, а то и вовсе уходили из России. Сейчас же рынок стабилизируется и это сказывается на потребностях в сотрудниках».

Рост вакансий фиксируют и в стаффинговой группе ANCOR. По словам операционного директора компании Алексея Миронова, сейчас есть высокий спрос на работников в сфере e-commerce разного уровня — от высококвалифицированных специалистов до рядовых водителей и курьеров. Однако рост вакансий на платформах во многом связан с кадровым голодом, считает эксперт: «Работодателям стало сложнее закрывать позиции. Если раньше они могли найти людей своими усилиями, например, выбрав среди доступных активных соискателей, то теперь им приходится размещать объявления публично в сети». С этим согласны в «Авито Работе». По наблюдениям компании, бизнес все чаще ищет специалистов через рекрутинговые сервисы, а не кадровые агентства. И это влияет на количество вакансий на платформе.

Согласно исследованию, за последние полгода также вырос уровень предлагаемых зарплат — в среднем на 14%, до 53 179 рублей. Наибольший прирост аналитики зафиксировали в сфере страхования (20%, до 46 481 рубля), маркетинге (14%, до 46 591 рубля), банковском деле (13%, до 46 327 рублей) и производственном секторе (14%, до 51 789 рублей). Это связано с дефицитом специалистов в этих отраслях, пояснили в «Авито Работе»: «Работодатели ощущают наибольшую нехватку кадров в этих сферах и борются за кандидатов, повышая размеры зарплатных предложений».

Наименование издания: forbes.ru