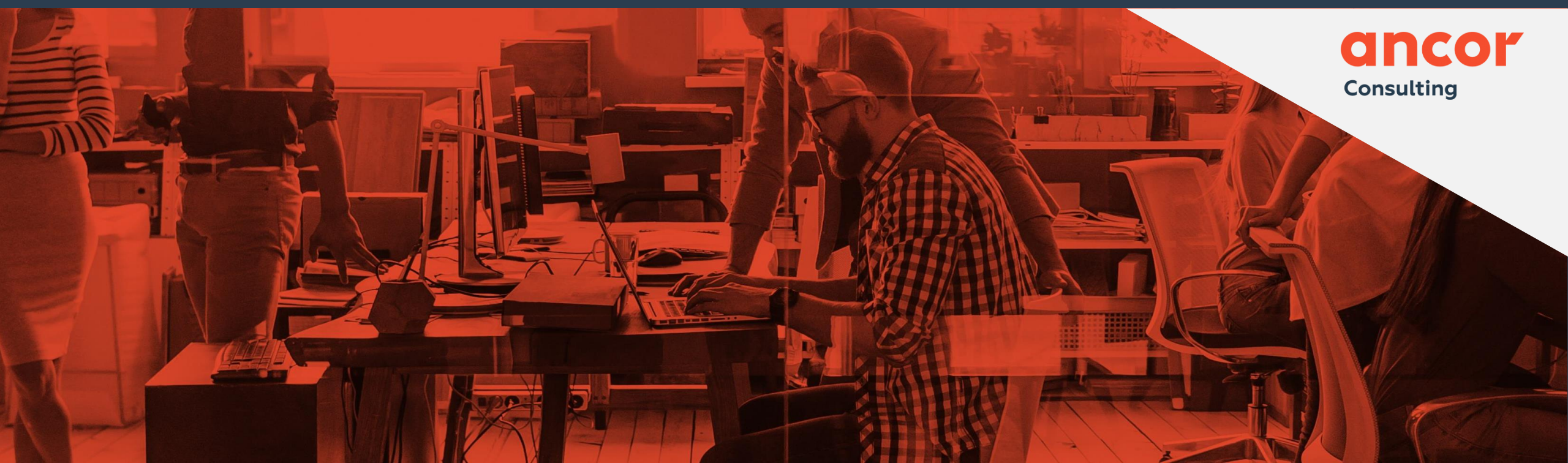


ОБЗОР ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ 2023



Мораторий на плановые и внеплановые проверки юрлиц и ИП продлен на 2024 год

- Внеплановые (надзорные) проверки в 2024 году продолжат проводиться по ограниченному числу оснований.
- Проверяющие органы все еще могут прийти с проверкой в том числе в случаях:
 - выявления индикаторов риска нарушения обязательных требований;
 - при непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан;
 - по истечении срока исполнения предписания.
- Мораторий не распространяется на проверки, проводимые военным комиссариатом.

Источник: Постановление Правительства РФ от 14.12.2023 N 2140

Увеличена ответственность за нарушение законодательства о персональных данных

- За обработку персональных данных без письменного согласия, когда оно обязательно, или с нарушением требований к содержанию такого согласия налагается штраф в размере:
 - на должностных лиц – от 100 000 до 300 000 рублей
 - на юридических лиц – от 300 000 до 700 000 рублей
 - за повторное нарушение работодателю грозит штраф до 1 500 000 рублей.
- До 23 декабря 2023 года штраф на должностных лиц налагался в размере до 40 000 рублей, на юридических лиц – до 150 000 рублей.

Источник: Федеральный закон от 12.12.2023 N 589-ФЗ

Роскомнадзор проверит работодателей



У Роскомнадзора появилось новое основание провести внеплановую проверку несмотря на мораторий о запрете на проведение проверок.



Роскомнадзор проверит оператора, если найдет не менее 3 несоответствий между сведениями, которые размещены на сайте оператора, и сведениями, которые оператор ранее включил:

- в уведомление о своем намерении начать обработку персональных данных,
- в уведомление о своем намерении осуществлять трансграничную передачу персональных данных

Источник: Приказ Минцифры России от 17.08.2023 N 720

Принят новый Закон о занятости населения



С 1 января 2024 вступает в силу новый закон о Занятости населения.

Среди новшеств:

- службы занятости будут формировать личные дела граждан и учетные дела работодателей в электронной форме;
- выплачивать пособие по безработице будут только в случае выполнения гражданином индивидуального плана;
- уточнят критерии подходящей работы;
- в регионах создадут межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости.



С 1 сентября 2024 вводится дифференцированный подход к квотированию рабочих мест для инвалидов. Субъекты РФ смогут устанавливать отдельные квоты в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования, среднесписочной численности персонала.

ПРИНЯТЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Принят новый Закон о занятости населения

- Информацию о наличии вакансий работодатель обязан будет представлять СЗН в течение 5 рабочих дней со дня их появления.
- О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать СЗН ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Источник: Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ

ПРИНЯТЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Повышен размер МРОТ на 2024 год



С 1 января 2024 г. размер федерального МРОТ составит 19 242 рублей.



Субъекты РФ могут устанавливать иной, более высокий размер МРОТ.

Например, с 1 января 2024 г. МРОТ в г. Москве составит 29 389 рублей.

Источник: Федеральный закон от 27.11.2023 N 548-ФЗ

Внесены изменения в положения о воинском учете



В частности, изменены сроки уведомления военкоматов:

- в течение 5 дней с даты приема и с даты увольнения подаются сведения о подлежащих воинскому учету гражданах.
- об изменениях семейного положения, образования, структурного подразделения организации, должности, места жительства или места пребывания, состояния здоровья граждан, состоящих на воинском учете, также необходимо уведомить в течение 5 дней со дня изменения соответствующих сведений
- при обнаружении в неточностей, подделок, исправлений документа ВУ, а также о случаях неисполнения работником обязанностей по ВУ, работодатель уведомляет военкомат в течение 5 дней с момента выявления таких фактов.



Вручать повестки теперь необходимо не позднее, чем за 3 дня до срока явки в военкомат

Источник: Постановление Правительства РФ от 25.07.2023 N 1211

Увеличена ответственность за нарушение в области воинского учета



С 01.10.2023 г. в области воинского учета устанавливается следующая ответственность:

- непредставление в установленный срок в военкомат списков граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет (ст. 21.1 КоАП РФ) - штраф для должностных лиц - от 40 000 до 50 000 руб.; для юридических лиц - от 350 000 до 400 000 руб.
- неоповещение граждан о вызове (повестке) военкомата либо необеспечение гражданам возможности своевременной явки по вызову (повестке) военкомата (ст. 21.2 КоАП РФ) – штраф для должностных лиц - от 40 000 до 50 000 руб.; для юридических лиц - от 350 000 до 400 000 руб.
- непредставление или несвоевременное представление в установленном законом порядке сведений, необходимых для ведения воинского учета (ст. 21.4 КоАП РФ) – штраф для должностных лиц - от 40 000 до 50 000 руб.

Источник: ст. 21.1-21.4 КоАП РФ

Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет теперь могут получать досрочно вышедшие из отпуска на полный рабочий день



С 1 января 2024 года право на пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет сохраняется, если мать, отец или иной родственник, в т.ч. опекун:

- вышли из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет досрочно (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы);
- в период такого отпуска работают у другого работодателя.

Источники: Федеральный закон от 19.12.2023 N 614-ФЗ,
Федеральный закон от 19.12.2023 N 620-ФЗ

Роструд актуализировал чек-листы для проверки работодателей

- Чек-листы применяются инспекторами труда при проведении проверок и для контроля работодателей с целью выявления нарушений трудового законодательства.
- Новые чек-листы касаются таких вопросов, как:
 - регулирование труда несовершеннолетних
 - регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями
 - организация обучения по охране труда
 - приобретение, выдача и применение СИЗ

Источники: Приказ Роструда от 01.02.2022 N 20

Родителям, ухаживающим за детьми-инвалидами, предоставлено право на дополнительные выходные дни

- С 1.09.2023 г. работодатель по заявлению родителей (опекунов, попечителей), ухаживающих за детьми-инвалидами, обязан предоставлять 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц.
- Указанные дни при их неиспользовании работником суммируются.
- Однократно в течение календарного года работник имеет право использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд.
- Если работник берет более 4 выходных дней подряд, график их предоставления согласовывается с работодателем.
- Лица, ухаживающие за ребенком-инвалидом, могут разделить между собой оплачиваемые выходные дни.
- Оплачиваемые выходные дни предоставляются в рабочих днях, не включают выходные дни работника.

Источники: Федеральный закон от 5 декабря 2022 г. N 491-ФЗ, Письмо СФР от 09.11.2023 N 19-02/124022л

ПРИНЯТЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

В Налоговый кодекс внесены изменения относительно размера НДФЛ дистанционных работников

- С 01.01.2024 г. выплаты дистанционным работникам-нерезидентам облагаются по общей ставке: 13% или 15% вместо 30%.
- Исключение - работники, которые трудятся в обособленных подразделениях компании, зарегистрированных за пределами РФ (ст. ст. 208, 224 НК РФ).

Источники: Федеральный закон от 31.07.2023 N 389-ФЗ

Обновлена форма ЕФС-1

- С 1 января 2024 г. действует обновленная форма ЕФС-1
- Теперь работодатели должны указывать в отчете:
 - срок трудового договора
 - дистанционный или надомный характер работы
- Подраздел 1.1. и 1.2. раздела 1 ЕФС-1 подаются на всех работников при ликвидации юрлица и прекращении деятельности ИП.
- В подразделе 1.2 раздела 1 добавили сведения "Назначение выплат по ОСС". Форму с таким типом сведений нужно представлять на тех, кто подал заявление об отпуске по беременности и родам или отпуске по уходу за ребенком.
- В табличную раздела 1.3 подраздела 1 внесли столбец "Работники, не включаемые в расчет среднесписочной численности".

Источники: Приказ СФР от 17.11.2023 N 2281, Приказ СФР от 23.11.2023 N 2315

На работающих по ГПД необходимо подавать отчет ЕФС-1 и платить страховые взносы

- С 2023 г. в СФР нужно сообщать не только сведения о приеме работников в штат и увольнении, но и о заключении и прекращении гражданско-правовых договоров.
- За работающих по ГПД необходимо по общему правилу отчислять страховые взносы.
- Работодатель также в общем порядке оплачивает больничный занятому по договору ГПД, но только, если в прошлом году сумма его страховых взносов составила не менее стоимости страхового года.

ПРИНЯТЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

ОХРАНА ТРУДА

Допускается удаленный медосмотр работников

С 1 сентября 2023 года некоторые работники могут проходить медосмотры дистанционно.

При этом работники, проходящие медосмотр удаленно, должны минимум 2 раза в год очно проходить исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов.

Запрещено проходить медосмотр дистанционно:

- в случаях организованных перевозок групп детей или перевозки опасных грузов;
- на работах, связанных с регулярной перевозкой пассажиров в междугороднем сообщении по маршрутам, протяженность которых составляет 300 км и более.

Источник:

Федеральный закон от 29.12.2022 N 629-ФЗ

Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 N 866

Абз. 6 п. 3 ст. 23 Федерального закона от 10.12.1995 N 196-ФЗ

МЫ РАДЫ ПРЕДОСТАВИТЬ ВАМ
ЛЮБУЮ ИНФОРМАЦИЮ О НАШИХ
УСЛУГАХ

Ольга Полежаева

Руководитель практики
трудового права

+ 7 925 522 01 73

o.polezhaeva@ancor.ru

Диана Снеткова

Менеджер по развитию
бизнеса

+ 999 8294546

d.snetkova@ancor.ru

